



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 29 kwietnia 2009 r.

Nr 76

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ

- 1668** – Wojewody Dolnośląskiego nr 34 z dnia 10 marca 2009 r. zmieniające zarządzenie w sprawie nadania Statutu Dolnośląskiemu Urzędowi Wojewódzkiemu we Wrocławiu... 9281

UCHWAŁA RADY GMINY

- 1669** – Rady Gminy Nowa Ruda nr 194/XXVIII/09 z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda 9283

POROZUMIENIA

- 1670** – nr 38 zawarte w dniu 27 kwietnia 2009 r. pomiędzy Wojewodą Dolnośląskim a Regionalnym Dyrektorem Ochrony Środowiska we Wrocławiu w sprawie powierzenia niektórych zadań należących do właściwości Wojewody 9291
- 1671** – nr 39 zawarte w dniu 27 kwietnia 2009 r. pomiędzy Wojewodą Dolnośląskim a Regionalnym Dyrektorem Ochrony Środowiska we Wrocławiu w sprawie powierzenia niektórych zadań należących do właściwości Wojewody 9292

1668

ZARZĄDZENIE WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO NR 34

z dnia 10 marca 2009 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie nadania Statutu Dolnośląskiemu
Urzędowi Wojewódzkiemu we Wrocławiu**

Na podstawie art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Statucie Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 204 Wojewody Dolnośląskiego z dnia 27 września 2006 r. w sprawie nadania Statutu Dolnośląskiemu Urzędowi Wojewódzkiemu we Wrocławiu (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego Nr 243, poz. 3626, z 2007 r. Nr 100, poz. 1223, Nr 278, poz. 3411, z 2008 r. Nr 22, poz. 372, Nr 43, poz. 583, Nr 167, poz. 1905, Nr 200, poz. 2217, Nr 224, poz. 4300) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11.

1. W skład Delegatury w Jeleniej Górze wchodzi:

- 1) Oddział Zamiejscowy Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne w zakresie paszportów;
- 2) Oddział Zamiejscowy Wydziału Infrastruktury, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działami administracji rządowej – budownictwo, gospodarka przestrzenna i mieszkaniowa z wyłączeniem spraw gospodarki nieruchomości i zagospodarowania przestrzennego;
- 3) Oddział Zamiejscowy Wydziału Polityki Społecznej, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – praca;
- 4) Oddział Zamiejscowy Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działami administracji rządowej – obrona narodowa.

2. W skład Delegatury w Legnicy wchodzi:

- 1) Oddział Zamiejscowy Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne w zakresie paszportów;
- 2) Oddział Zamiejscowy Wydziału Infrastruktury, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działami administracji rządowej – budownictwo, gospodarka przestrzenna i mieszkaniowa z wyłączeniem spraw gospodarki nieruchomości i zagospodarowania przestrzennego;
- 3) Oddział Zamiejscowy Wydziału Polityki Społecznej, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – praca;

4) Oddział Zamiejscowy Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działami administracji rządowej – obrona narodowa;

5) Oddział Zamiejscowy Wydziału Geodezji, Rolnictwa i Nieruchomości, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – budownictwo, gospodarka przestrzenna i mieszkaniowa w zakresie gospodarki nieruchomościami.

3. W skład Delegatury w Wałbrzychu wchodzi:

1) Oddział Zamiejscowy Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne w zakresie paszportów;

2) Oddział Zamiejscowy Wydziału Infrastruktury, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działami administracji rządowej – budownictwo, gospodarka przestrzenna i mieszkaniowa z wyłączeniem spraw gospodarki nieruchomości;

3) Oddział Zamiejscowy Wydziału Polityki Społecznej, do zadań którego należy realizacja zadań Wojewody objętych działem administracji rządowej – praca.”;

2) w § 19 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do zadań Wydziału Geodezji i Nieruchomości należy realizacja zadań Wojewody objętych działami administracji rządowej:

- 1) administracja publiczna w zakresie geodezji i kartografii;
- 2) budownictwo, gospodarka przestrzenna i mieszkaniowa w zakresie gospodarki nieruchomościami;
- 3) rozwój wsi;
- 4) rolnictwo;
- 5) rynki rolne.”;

3) § 24 otrzymuje brzmienie:

„§ 24. Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Programu dla Odry realizuje ustawowe zadania określone w programie wieloletnim „Program dla Odry – 2006” działając w tym zakresie również na podstawie upoważnień udzielonych przez Radę Ministrów oraz zadania Wojewody objęte działem administracji rządowej – środowisko.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

RAFAŁ JURKOWLANIEC

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1407, z 2002 r. Nr 37, poz. 329, Nr 41, poz. 365, Nr 62, poz. 558, Nr 89, poz. 804 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 52, poz. 450, Nr 137, poz. 1302 i Nr 149, poz. 1452, z 2004 r. Nr 33, poz. 287 oraz z 2005 r. Nr 33, poz. 288, Nr 90, poz. 757, Nr 175, poz. 1462 i z 2008 r. Nr 199, poz. 1227.

1669

UCHWAŁA RADY GMINY NOWA RUDA NR 194/XXVIII/09

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 3 i ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Gminy Nowa Ruda uchwala:

Regulamin

przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda

R o z d z i a ł I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ileć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, gimnazjum,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowa Ruda,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257).

§ 2

1. W 2009 roku przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w załączniku do rozporządzenia.

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeleżeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

R o z d z i a ł II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2) wspomaganie innych nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) polityka kadrowa,
 - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły lub Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w wysokości 4,5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole, z wyłączeniem planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.
2. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, w wysokości 4,5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

R o z d z i a ł III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

R o z d z i a ł IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustalone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w następującej wysokości:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)		Wysokość dodatku za prowadzenie (miesięcznie w złotych)	
		od	do	stołówki szkolnej	zespołu szkół
1.	Dyrektor przedszkola:	500	800	50	-
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów: - liczącej do 6 oddziałów, - liczącej od 7 do 14 oddziałów - liczącej powyżej 14 oddziałów	900 1000 1100	1300 1500 1600	50	100
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół): - liczącej do 14 oddziałów, - liczącej powyżej 14 oddziałów	300 400	500 500	X	
4.	Kierownik świetlicy	200			
5.	Nauczyciel wychowawca w: Szkole podstawowej, gimnazjum, przedszkolu	100			
6.	Nauczyciel opiekun stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego i mianowanego	80			

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, a w szczególności:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) kierowanie zespołem szkół,
 - c) prowadzenie stołówki szkolnej.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

Dodatek za trudne warunki pracy nauczyciel otrzymuje za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć,
- 3) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 13

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych:

- 1) wymienionych w § 12, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)
 - w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej

jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 14

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określony w § 12 i 13, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

R o z d z i a ł VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalone-

go dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć wynoszący do 1/2 godziny pomija się, a czas zajęć wynoszący co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu każdej ze szkół przeznacza się na nagrody Wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli.
3. Łącznym funduszem wszystkich szkół, określonym w ust.2 pkt 2, dysponuje Wójt .
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 17

1. Nagrody dyrektora ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
 - 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
 - 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
 - 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę,
 - 6) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.
2. Propozycja nagród dyrektora szkoły podlega zaopiniowaniu przez organizacje związkowe działające w szkole.

§ 18

Nagrody Wójta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycie-

li zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę, w szczególności:

- 1) dla nauczycieli za:
 - a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
 - b) prowadzenie nauczania z dziećmi o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
 - f) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
 - g) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela.
- 2) dla dyrektorów – za spełnienie warunków jak dla nauczyciela, a ponadto za:
 - a) osiągnięcie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce, wychowaniu i zarządzaniu,
 - b) wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
 - c) wzbogacanie bazy techno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym funduszy unijnych,
 - d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym szkołę, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał Rady Gminy i zarządzeń Wójta.

§ 19

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
 - 2) kierownik Referatu Oświaty Urzędu Gminy Nowa Ruda – dla dyrektora szkoły,
 - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa organizacja związkowa.
2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela sporządzony przez dyrektora podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i organizacje związkowe.
3. Wniosek o nagrodę dla dyrektora szkoły sporządza kierownik Referatu Oświaty Urzędu Gminy Nowa Ruda po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1, kieruje się do Kierownika Referatu Oświaty Urzędu Gminy Nowa Ruda, w terminie do 15 września każdego roku.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1, rozpatrywane są przez Wójta.
6. Wzór wniosku o nagrodę Wójta stanowi załącznik nr 1.
7. Informację o przyznanych nagrodach Wójta przesyła się na piśmie do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda.

§ 20

1. Niezależnie od nagrody Wójta nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 21

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 22

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

R o z d z i a ł VIII

INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 23

1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za analizę i ocenę prac z języka polskiego.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, ustala się w wysokości 2,70% stawki godzinowej przewidzianej dla określenia wysokości godzin ponadwymiarowych.
3. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.
4. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie dodatkowych czynności, a jeżeli powierzenie czynności nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia wygasa z końcem miesiąca w którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania dodatkowych czynności.
6. Dodatkowe wynagrodzenie wypłaca się w terminach wypłat wynagrodzenia.

§ 24

1. Nauczycielowi informatyki za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekr-

nowych, przysługuje z tego tytułu dodatek, w wysokości 20 zł miesięcznie w przypadku nauczyciela realizującego zajęcia w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. W pozostałych przypadkach nauczycielowi dodatek ten przysługuje proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

2. Dodatek wypłacany jest w terminach wypłat wynagrodzenia.

R o z d z i a ł I X

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 12%
 - 5) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie – 14%minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek, a jeżeli wniosek nauczyciel złożył pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

R o z d z i a ł X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagro-

dzenia przysługują z zastrzeżeniem § 25, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami).

§ 27

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowej Rudzie,
- 2) NSZZ. „Solidarność” Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowej Rudzie.

§ 28

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Ruda.

§ 29

Traci moc uchwała nr 111/XIV/07 Rady Gminy Nowa Ruda z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda (ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Nr 49 z dn. 25 lutego 2008 r., poz. 658), zmieniona uchwałą nr 134/XIX/08 Rady Gminy Nowa Ruda z dnia 29 maja 2008 roku (ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Nr 192 z dn. 11 lipca 2008 r., poz. 2171).

§ 30

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu przez rozplakotowanie w siedzibie Rady Gminy Nowa Ruda i Urzędu Gminy Nowa Ruda oraz na stronie internetowej Gminy Nowa Ruda.

§ 31

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

TERESA PAŹDZIERNIAK

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Gminy
Nowa Ruda nr 194/XXVIII/09 z dnia
25 lutego 2009 r. (poz. 1669)

Wniosek o nagrodę Wójta

Nazwisko:	
Imię:	
Szkoła:	
Zajmowane stanowisko:	
Wykształcenie (kierunek):	
Stopień awansu zawodowego:	
Staż pracy pedagogicznej:	
Ocena pracy, rok otrzymania*:	
Dotychczas otrzymane nagrody:	- - - - -
Opinia rady pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody:	- pozytywna/ negatywna** - opinii udzielono na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu
Opinia organizacji związkowej:	
a) w przypadku nagrody dyrektora – opinia organizacji funkcjonujących na terenie szkoły,	nazwa organizacji pozytywna/negatywna **
b) w przypadku nagrody dla nauczyciela – opinia organizacji do której należy	nazwa organizacji pozytywna/ negatywna**

1670

POROZUMIENIE NR 38

zawarte w dniu 27 kwietnia 2009 r.

pomiędzy Wojewodą Dolnośląskim a Regionalnym Dyrektorem Ochrony Środowiska we Wrocławiu w sprawie powierzenia niektórych zadań należących do właściwości Wojewody

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 ze zm.) Wojewoda Dolnośląski Pan Rafał Jurkowlaniec, zwany dalej Wojewodą, zawiera z Panem Edwardem Białym Regionalnym Dyrektorem Ochrony Środowiska we Wrocławiu, zwanym dalej Dyrektorem, następujące porozumienie:

§ 1

Wojewoda powierza, a Dyrektor przyjmuje do wykonania, należące do właściwości Wojewody, następujące zadania:

- określone w § 19 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania „Program rolno-środowiskowy” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007–2013 (Dz. U. Nr 33, poz. 262) polegające na wydawaniu zaświadczeń o zgodności planu działalności rolno-środowiskowej z planem ochrony dotyczącym parku krajobrazowego utworzonego na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 ze zm.), a w przypadku braku planu ochrony – opinię zgodności planu działalności rolno-środowiskowej z celem ochrony danego parku krajobrazowego.
- określone w § 11 ust. 4 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 7 maja 2008 r. w sprawie szkoleń dla podmiotów, których działalność objęta Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007–2013, oraz doradzania odnośnie do sporządzania dokumentacji niezbędnej do uzyskania pomocy finansowej (Dz. U. Nr 89, poz. 545) polegające na wydawaniu zaświadczeń potwierdzających spełnianie koniecznych wymagań dla ekspertów przyrodniczych oraz przekazywaniu dyrektorowi Centrum Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Brwinowie informacji o takich osobach.

DYREKTOR

REGIONALNY DYREKTOR
OCHRONY ŚRODOWISKA WE WROCŁAWIU

EDWARD BIAŁY

§ 2

- W imieniu wojewody kontrolę prawidłowości realizacji powierzonych zadań wykonuje upoważniony przez niego pracownik Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego.
- O terminie oraz zakresie kontroli Dyrektor zawiadamiany będzie pisemnie najpóźniej na 3 dni przed planowanym terminem jej rozpoczęcia.
- Kontrolującemu przysługuje prawo wglądu do dokumentacji prowadzonych spraw powierzonych, żądania informacji oraz wyjaśnień dotyczących realizacji powierzonych zadań.

§ 3

Strony porozumienia ustalają, że powierzenie do wykonania zadań określonych w § 1 nie wymaga przekazania środków finansowych na ich realizację.

§ 4

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony, do dnia 30 czerwca 2009 r.

§ 5

Zmiana porozumienia wymaga formy pisemnej.

§ 6

Porozumienie sporządzono w 2 egzemplarzach, po jednym dla Wojewody i dla Dyrektora.

§ 7

Porozumienie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WOJEWODA

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

RAFAŁ JURKOWLANIEC

1671

POROZUMIENIE NR 39

zawarte w dniu 27 kwietnia 2009 r.

pomiędzy Wojewodą Dolnośląskim a Regionalnym Dyrektorem Ochrony Środowiska we Wrocławiu w sprawie powierzenia niektórych zadań należących do właściwości Wojewody

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 ze zm.) Wojewoda Dolnośląski Pan Rafał Jurkowlaniec, zwany dalej Wojewodą, zawiera z Panem Edwardem Białym Regionalnym Dyrektorem Ochrony Środowiska we Wrocławiu, zwanym dalej Dyrektorem, następujące porozumienie:

§ 1

Wojewoda powierza, a Dyrektor przyjmuje do wykonania, należące do właściwości Wojewody, zadania określone:

- I. w ustawie z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 ze zm.) zwaną dalej ustawą, ustawie z dnia 3 października 2008 r. o zmianie ustawy o ochronie przyrody oraz niektórych innych ustaw oraz ustawie z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko:
 1. art. 16 ust. 3 ustawy polegające na utworzeniu i likwidacji parku krajobrazowego oraz powiększaniu lub zmniejszaniu jego obszaru,
 2. art. 19 ust. 6a pkt 8 ustawy polegające na ustanawianiu planu ochrony dla parków krajobrazowych,
 3. art. 23 ust. 2 ustawy polegające na wyznaczaniu, likwidacji lub zmianie obszaru chronionego krajobrazu,
 4. art. 44 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy polegające na:
 - ustanawianiu pomnika przyrody, stanowiska dokumentacyjnego, użytku ekologicznego lub zespołu przyrodniczo-krajobrazowego;
 - określaniu nazwy danego obiektu lub obszaru, jego położenia, sprawującego nadzór, szczególne cele ochrony oraz zakazów właściwych dla tego obiektu, obszaru lub jego części;
 - zniesieniu formy ochrony przyrody, o której mowa wyżej – w razie utraty wartości przyrodniczych, ze względu na które ustanowiono formę ochrony przyrody, lub w razie konieczności realizacji inwestycji celu publicznego lub zapewnienia bezpieczeństwa powszechnego.
 5. art. 45 ustawy polegające na wprowadzeniu zakazów oraz wydawaniu zezwoleń w stosunku do pomnika przyrody, stanowiska dokumentacyjnego, użytku ekologicznego lub zespołu przyrodniczo-krajobrazowego,
 - z tym że rozporządzenie w tych sprawach wydaje Wojewoda.
 6. art. 99 ust. 1 i 2 ustawy polegające na powoływaniu członków rady parku krajobrazowego lub rady zespołu parków krajobrazowych;

7. art. 105 ustawy polegające na powoływaniu dyrektora parku krajobrazowego po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady ochrony przyrody;
8. art. 114 ust. 3 ustawy polegające na otrzymywaniu kopii aktu o utworzeniu lub ustanowieniu danej formy ochrony przyrody oraz informacji, o których mowa w art. 113 ust. 2 pkt 1–8 ustawy,
9. art. 123 ust. 1 ustawy polegające na dokonywaniu kontroli przestrzegania przepisów o ochronie przyrody w trakcie gospodarczego wykorzystania zasobów i składników przyrody przez jednostki organizacyjne oraz osoby prawne i fizyczne.
- II. w art. 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2004 r. o handlu uprawnieniami do emisji do powietrza gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz. U. Nr 281, poz. 2784 ze zm.) polegające na rozpatrywaniu i wydawaniu decyzji w sprawach odwołań od decyzji wydanych przez starostów na podstawie przepisów powołanej ustawy.

§ 2

1. W imieniu wojewody kontrolę prawidłowości realizacji powierzonych zadań wykonuje upoważniony przez niego pracownik Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego.
2. O terminie oraz zakresie kontroli Dyrektor zawiadamiany będzie pisemnie najpóźniej na 3 dni przed planowanym terminem jej rozpoczęcia.
3. Kontrolującemu przysługuje prawo wglądu do dokumentacji prowadzonych spraw powierzonych, żądania informacji oraz wyjaśnień dotyczących realizacji powierzonych zadań.

§ 3

Strony porozumienia ustalają, że powierzenie do wykonania zadań określonych w § 1 nie wymaga przekazania środków finansowych na ich realizację.

§ 4

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony, do dnia 30 czerwca 2009 r.

§ 5

Zmiana porozumienia wymaga formy pisemnej.

§ 6

Porozumienie sporządzono w 2 egzemplarzach, po jednym dla Wojewody i dla Dyrektora.

DYREKTOR

REGIONALNY DYREKTOR
OCHRONY ŚRODOWISKA WE WROCŁAWIU

EDWARD BIAŁY

§ 7

Porozumienie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WOJEWODA

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

RAFAŁ JURKOWLANIEC

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych oraz załączniki można nabywać:

1) w punktach sprzedaży:

- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-64-74,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Jeleniej Górze, 58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska 29, tel. 0-75/764-72-99,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Legnicy, 59-220 Legnica, ul. F. Skarbka 3, tel. 0-76/856-08-00 w. 401,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Wałbrzychu, 58-300 Wałbrzych, ul. Słowackiego 23a–24, tel. 0-74/849-40-70,

2) w przypadku prenumeraty, na podstawie nadesłanego zamówienia w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-62-02.

Zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Bibliotece Urzędowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, pl. Powstańców Warszawy 1, 50-951 Wrocław, tel. 0-71/340-62-54. Treść wydawanych dzienników dostępna jest w Internecie na stronie: <http://www.duw.pl>

Wydawca: Wojewoda Dolnośląski

Redakcja: Wydział Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego,
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Dolnośląskiego, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1,
tel. 0-71/340-66-21, e-mail a.augustynowicz@duw.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu – Zakład Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1

Dystrybucja: tel. 0-71/340-62-02, e-mail w.startek@duw.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Dolnośląskiego
w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu
50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1

nakład 49 egz.

PL ISSN 0239-8362

Cena: **5,74** w tym 7% VAT)
na CD **5,53** w tym 7% VAT)