



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 21 kwietnia 2009 r.

Nr 69

TREŚĆ:

Poz.:

### AKTY NORMATYWNE

#### UCHWAŁY RAD POWIATÓW

- 1471 – Rady Powiatu Dzierżoniowskiego nr XXXI/212/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia ..... 8417
- 1472 – Rady Powiatu Dzierżoniowskiego nr XXXI/213/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu nagród ze specjalnego funduszu nagród ..... 8423
- 1473 – Rady Powiatu Strzebińskiego nr XXXIV/211/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ..... 8425

#### UCHWAŁY RAD MIEJSKICH

- 1474 – Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym nr XXXIII/230/09 z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Brzeg Dolny w zakresie terenu położonego przy ulicy Kolejowej ..... 8430
- 1475 – Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju nr XXXVI/195/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia ..... 8433
- 1476 – Rady Miejskiej Chojnowa nr XXXVI/163/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnowie ..... 8436
- 1477 – Rady Miejskiej Chojnowa nr XXXVI/165/09 z dnia 26 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad ustalania i poboru, terminu płatności, wysokości stawek opłaty targowej oraz zarządzenia poboru opłaty targowej w drodze inkasa i określenia inkasenta ..... 8437
- 1478 – Rady Miejskiej w Jelczu-Laskowicach nr XXXV/239/2009 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia na rok 2009 regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz-Laskowice ..... 8437

- 1479** – Rady Miejskiej w Kłodzku nr XXXIV/333/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko ..... 8444
- 1480** – Rady Miejskiej Kudowy-Zdroju nr XXXIV/236/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia ..... 8448
- 1481** – Rady Miejskiej Kudowy-Zdroju nr XXXIV/241/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów komunalnych ..... 8451
- 1482** – Rady Miejskiej w Niemczy nr XXVII/151/09 z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy ..... 8452
- 1483** – Rady Miejskiej w Radkowie nr XXXVI/198/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego ..... 8457
- 1484** – Rady Miejskiej w Radkowie nr XXXVI/199/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXVI/317/05 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 29 kwietnia 2005 r. w sprawie zmiany nazwy samorządowej instytucji kultury Gminnego Centrum Kultury w Radkowie i nadania Statutu dla Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Radkowie ..... 8463
- 1485** – Rady Miejskiej Wąsosza nr XXVIII/177/09 z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej Wąsosza nr XXXV/179/05 z dnia 17 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za zbieranie odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych ..... 8464
- 1486** – Rady Miejskiej w Wołowie nr XXXI/278/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/225/08 Rady Miejskiej w Wołowie z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości ..... 8464
- 1487** – Rady Miejskiej w Wołowie nr XXXI/279/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zwolnień z podatku rolnego ..... 8465
- 1488** – Rady Miejskiej Wrocławia nr XXXII/1089/09 z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Miasta Wrocławia ..... 8465
- 1489** – Rady Miejskiej Wrocławia nr XXXII/1103/09 z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu geodezji i kartografii oraz gospodarki nieruchomościami ..... 8472

- 1490 – Rady Miasta Zgorzelec nr 266/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w Gminie Miejskiej Zgorzelec ..... 8474

#### UCHWAŁY RAD GMIN

- 1491 – Rady Gminy Chojnów nr XXXIII/200/2009 z dnia 30 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad i trybu konsultacji z mieszkańcami gminy ..... 8477
- 1492 – Rady Gminy Chojnów nr XXXIII/202/2009 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania ..... 8478
- 1493 – Rady Miejskiej w Janowicach Wielkich nr XXX/119/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie upoważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich do prowadzenia postępowania wobec dłużników alimentacyjnych ..... 8482
- 1494 – Rady Gminy Jeżów Sudecki nr XXIII/137/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie poboru w drodze inkasa podatku od nieruchomości, podatku rolnego i leśnego ..... 8482
- 1495 – Rady Gminy Kłodzko nr 278/V/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kłodzko ..... 8483
- 1496 – Rady Gminy Kobierzyce nr XXXII/394/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ..... 8488
- 1497 – Rady Gminy Pęcław nr XXIII/107/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław ..... 8495
- 1498 – Rady Gminy Świdnica nr XLII/340/2009 z dnia 2 kwietnia 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie inkasa podatków: rolnego, leśnego i od nieruchomości ..... 8501
- 1499 – Rady Gminy w Wądrożu Wielkim nr XXVII/125/09 z dnia 25 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Wądroże Wielkie ..... 8503
- 1500 – Rady Gminy Zagrodno nr XXV/134/09 z dnia 30 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad i trybu udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach, sposobu jej rozliczania i kontroli wykonania zleconego zadania oraz postępowania z wnioskami o udzielenie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach ..... 8504
- 1501 – Rady Gminy Zagrodno nr XXV/139/09 z dnia 30 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie poboru podatków w drodze inkasa na terenie Gminy Zagrodno ..... 8504

**INNE AKTY PRAWNE**

**ROZSTRZYGNIĘCIA NADZORCZE**

- 1502** Wojewody Dolnośląskiego nr NK.II.0911-13/211/09 z dnia 3 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność w części uchwały Rady Gminy Zgorzelec nr 175/09 w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych w Gminie Zgorzelec ..... 8506
- 1503** Wojewody Dolnośląskiego nr NK.II.0911-7/232/09 z dnia 9 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność w części uchwały Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju nr XXXVI/195/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia ..... 8509
- 1504** Wojewody Dolnośląskiego nr NK.II.0911-17/235/09 z dnia 10 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność w części uchwały Rady Miejskiej w Niemczy nr XXVII/151/09 z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy ..... 8512

**DECYZJA**

- 1505** Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki nr OWR-4210-17/2009/426/VII-A/GM z dnia 9 kwietnia 2009 r. zatwierdzająca taryfę dla ciepła Miejskiego Zakładu Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. z siedzibą w Oławie ..... 8514

**OBWIESZCZENIA**

- 1506** Komisarza Wyborczego w Jeleniej Górze z dnia 8 kwietnia 2009 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości informacji o zmianach w składzie Rady Miasta Lubań ..... 8520
- 1507** Wojewody Dolnośląskiego z dnia 9 kwietnia 2009 r. o sprostowaniu błędu w numeracji pozycji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 57 z dnia 3 kwietnia 2009 r ..... 8521



1471

**UCHWAŁA RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO  
NR XXXI/212/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

R O Z D Z I A Ł I

**Postanowienia wstępne**

§ 2

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin będący przedmiotem niniejszej uchwały,
- 2) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Dzierżoniowski,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Dzierżoniowski,
- 6) **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 2 Regulaminu,
- 7) **wicedyrektorze** – należy rozumieć wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 2 Regulaminu,
- 8) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 Regulaminu,
- 9) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty** – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 10) **liczbie etatów przeliczeniowych** – rozumie się przez to liczbę etatów pedagogicznych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły z przeliczeniem godzin pracy nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełne etaty,
- 11) **staroście** – rozumie się przez to Starostę Dzierżoniowskiego.

R O Z D Z I A Ł II

**Dodatek za wysługę lat**

§ 4

Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

§ 5

Dodatek za wysługę przyznaje:  
a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,  
b) dyrektorowi – starosta,  
uwzględniając wymogi zawarte w przepisach, o których mowa w § 3 pkt 3 regulaminu.

## R O Z D Z I A Ł III

## Dodatek motywacyjny

## § 6

1. Wysokość funduszu na dodatek motywacyjny w szkole stanowi suma:
  - a) iloczynu 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz ilości przeliczeniowych etatów nauczycielskich,
  - b) przyznanego przez starostę dodatku motywacyjnego dla dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje, się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który posiada ocenę pracy co najmniej „dobrą” lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną nie później niż rok przed przyznaniem dodatku.

## § 7

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach prowadzonych przez Powiat Dzierżonowski jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, w okresie poprzedzającym jego przyznanie co najmniej pięciu z wymienionych niżej kryteriów:
  - 1) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku, między innymi poprzez organizowane imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - 2) przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów bądź turniejów,
  - 3) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, bądź potrzebujących szczególnej opieki,
  - 6) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz proponowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych,
  - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 8) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 9) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - 10) pełnienie wybranych funkcji w społeczności szkolnej/przewodniczącego zespołu przed-

miotowego lub wychowawczego, bądź innej grupy zadaniowej powołanej przez dyrektora szkoły lub innej osoby pełniące funkcję kierowniczą,

- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 12) prowadzenie zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

## § 8

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły na podstawie wymogów zapisanych w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie.

## § 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Ustawy, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Nauczycielom doradcom metodycznym dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem Powiatowego Centrum Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego i Doradztwa Edukacyjnego w Dzierżonowie.
4. O przyznaniu i cofnięciu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora na piśmie.

## § 10

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 2 Regulaminu, jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
  - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie nauczycieli zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pra-

- cowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego i awansu, nadzorowanie realizacji wewnątrzszkolnego planu doskonalenia nauczycieli, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 7) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - 8) poszerzanie działalności pozalekcyjnej,
  - 9) podejmowanie inicjatywy wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
  - 10) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 11) pozostałe obowiązki:
    - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
    - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
    - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
    - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
    - e) tworzenie właściwej atmosfery mającej wpływ na kształtowanie się w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
2. Za realizację powyższych zadań dyrektor może otrzymać do 86 punktów wg zastosowania następującej skali punktowej:
- 1) **Umiejętność organizowania pracy szkoły – max 20 punktów**  
(ocena za każdy podpunkt w skali od 0 do 4 punktów)
    - a) określenie celów placówki, planowanie, organizowanie i przewidywanie skutków podejmowania decyzji,
    - b) samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
    - c) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
    - d) znajomość prawa oświatowego przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
    - e) dbałość o wysoką jakość pracy szkoły.
  - 2) **Przestrzeganie dyscypliny budżetowej na podstawie ustawy o finansach publicznych – max 20 punktów**  
(ocena za każdy podpunkt w skali od 0 do 5 punktów)
    - a) prawidłowe i terminowe opracowanie planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
    - b) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi,
    - c) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
    - d) dbałość o powierzony majątek szkoły.
  - 3) **Polityka kadrowa – max 9 punktów**  
(ocena za każdy podpunkt w skali od 0 do 3 punktów)
    - a) pozyskiwanie i zatrudnianie nauczycieli o wysokich kwalifikacjach i innych pracowników oraz prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły i obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela oraz Kodeksu pracy,
    - b) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników w ramach:
      - swojej działalności związanej ze sprawowanym nadzorem pedagogicznym,
      - oceny ich pracy,
      - przyznawania nagród, wyróżnień i zróżnicowanych dodatków zwiększających wynagrodzenie zasadnicze,
    - c) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich.
  - 4) **Dbłość o doskonalenie kwalifikacji własnych i nauczycieli – max 6 punktów**  
(ocena za każdy podpunkt w skali od 0 do 3 punktów)
    - a) aktualizowanie wiedzy i umiejętności w dziedzinach prakseologicznej, pedagogicznej, prawnej, socjologicznej poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia, doksztalcania i doskonalenia oraz ich wykorzystanie w pracy związanej z rozwojem szkoły,
    - b) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli na podstawie przeprowadzonych diagnoz oraz zaplanowanych zadań.
  - 5) **Inicjatywa i kreatywność – max 25 punktów**  
(ocena za każdy podpunkt w skali od 0 do 5 punktów)
    - a) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły (zgodnie z koncepcją rozwoju),
    - b) współpraca i współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, rodzicami, zakładami pracy, organizacjami oraz uzyskiwanie wymiernych efektów w tym zakresie,
    - c) stosowanie i doskonalenie aktywnizujących metod pracy, prowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych podnoszących atrakcyjność i efektywność szkoły,
    - d) aktywna działalność na rzecz rozwoju szkoły w zakresie współpracy międzynarodowej,
    - e) aktywna i odpowiedzialna współpraca z organem prowadzącym w zakresie apli-

kowania wniosków mających na celu modernizację bazy edukacyjnej i technicznej szkoły.

**6) Dbałość o warunki pracy – max 6 punktów**

(ocena za każdy podpunkt w skali od 0 do 3 punktów)

- a) estetyka obiektu i jego otoczenia,  
b) przestrzeganie przepisów BHP i przeciwpożarowych.

3. Dodatek może otrzymać dyrektor, któremu przyznano minimum 44 punkty z maksymalnej ilości punktów.

4. Ustala się następujące wysokości dodatku motywacyjnego w zależności od uzyskanej ilości punktów:

- 1) od 44 pkt do 53 pkt – od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego,  
2) od 54 pkt do 64 pkt – od 11% do 16% wynagrodzenia zasadniczego,  
3) od 65 pkt do 75 pkt – od 17% do 22% wynagrodzenia zasadniczego,  
4) od 76 pkt do 86 pkt – od 23% do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

1. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 35% wynagrodzenia zasadniczego.  
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala starosta.  
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.  
4. Starosta, ustalając stawkę dodatku motywacyjnego dla dyrektora, może uwzględnić także inne kryteria niż wymienione w § 10 ust. 1 i 2 w szczególności uwzględniając:

- 1) opinie dotyczące pracy dyrektora, zgłoszone przez organ nadzoru pedagogicznego,  
2) sposób realizacji zarządzeń lub decyzji organu prowadzącego,  
3) uzasadniony wniosek pracowników szkoły lub rodziców,  
4) stwierdzenie, po kontroli przeprowadzonej przez organ prowadzący, uchybień w pracy dyrektora lub szkoły,  
5) nieprzestrzeganie przez dyrektora lub podległych mu pracowników dyscypliny pracy.  
5. Decyzję o przyznaniu lub zmianie wysokości dodatku motywacyjnego przekazuje się dyrektorowi na piśmie.

R O Z D Z I A Ł IV

**Dodatek funkcyjny**

§ 12

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.  
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole, warunków organizacyjnych szkoły, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej i liczby stanowisk kierowniczych.  
3. Stawka dodatku funkcyjnego nie jest kwotą uznaniową, lecz jest pochodną czynników wymienionych w ust. 2.

§ 13

Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły obliczana jest jako wskaźnik procentowy od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym, wg tabeli

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 do 25 oddziałów,	20% 25%	30% 45%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), c) kierownik szkolenia praktycznego	10% 10%	30% 20%
2.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze		
	a) dyrektor	20%	30%
	b) wicedyrektor, wicedyrektor ds. opieki i wychowania, kierownik warsztatu szkolnego	10% 8%	20% 20%
3.	Internaty		
	a) kierownik internatu	7%	15%
4.	Powiatowe Centrum Poradnictwa Psychologicznego – Pedagogicznego i Doradztwa Edukacyjnego:		
	a) dyrektor	15%	25%
	b) kierownik filii poradni c) kierownik filii biblioteki	5% 5%	15% 15%
5.	Powiatowe Centrum Kształcenia Praktycznego		
	a) dyrektor	15%	25%



## § 14

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **50,00 zł** za: nadzór nad prawidłowym przebiegiem rozwoju zawodowego nauczyciela, opracowanie projektu oceny doboru zawodowego nauczyciela odbywającego staż;
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości od **50,00 do 80,00 zł** za: planowanie i organizowanie różnych form życia zespołowego, działania integracyjne, planową i systematyczną realizację programu wychowawczego placówki oświatowej, współpracę z rodzicami, opiekę nad uczniami i wychowankami wymagającymi pomocy;
  - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, w wysokości – **270,00 zł**.
2. W przypadku pełnienia funkcji opiekuna stażu przez niepełny miesiąc kalendarzowy, dodatek wypłacany jest w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki dodatku nauczyciela opiekuna przez liczbę dni sprawowania tej funkcji.
3. Dodatki przyznawane są na okres pełnienia funkcji.

## § 15

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - a) dyrektorowi szkoły – Starosta,
  - b) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
  - c) nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów placówek określa – co do zasady i wysokości – dyrektor szkoły, z tym że wysokość dodatku nie może przekroczyć 65% dodatku przyznanego dyrektorowi.
3. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych w szkole określa – co do zasady i wysokości – dyrektor szkoły, z tym że ich wysokość nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
4. Uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, Starosta może zwiększyć ustaloną w § 13 wysokość dodatku funkcyjnego o **10%**.

## § 16

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## R O Z D Z I A Ł V

## Dodatki za warunki pracy

## § 17

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

## § 18

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:
  - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości **6% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - 2) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych – w wysokości **6% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - 3) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – w wysokości **13% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - 4) wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych zapewniających całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego – w wysokości **18% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - 5) wychowawcom placówek opiekuńczo-wychowawczych, socjalizacyjnych i interwencyjnych – w wysokości **16% wynagrodzenia zasadniczego**.
2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust.1 pkt 3 i 4, przysługują również odpowiednio:
  - 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic niebędących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
  - 2) nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

## § 19

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:
  - 1) nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 18 ust.1 pkt 3, 4, 5 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z

dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – w wysokości **8% wynagrodzenia zasadniczego**,

- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości **8% wynagrodzenia zasadniczego**.

#### § 20

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.
3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel:
  - a) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru godzin zajęć,
  - b) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatek za warunki pracy ustala:
  - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi szkoły – Starosta.

#### R O Z D Z I A Ł VI

##### Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

#### § 21

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami do nauczania przedmiotu ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.
4. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, o którym mowa w art. 42 ust. 5b Ustawy przed upływem roku szkolnego, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.
5. Przy rozliczeniu godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz dni wolne wynikające z organizacji roku szkolnego, określonej przez MEN, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, przy czym liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje w takim tygodniu wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły. W taki sam sposób rozlicza się godziny ponadwymiarowe nauczycieli korzystających z urlopów okolicznościowych.

#### R O Z D Z I A Ł VII

##### Postanowienia końcowe

#### § 22

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Nauczycielowi, który nie osiąga średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Ustawy, dyrektor powinien w pierwszej kolejności przydzielić godziny zastępstw doraźnych.
3. W szkołach, w których nauczyciele stażyści nie osiągają średniego wynagrodzenia, dyrektor powinien zagwarantować przydzielenie miesięcznego niezbędnego minimum godzin ponadwymiarowych lub godzin zastępstw doraźnych.

#### § 23

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

#### § 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU

MATEUSZ CEGIELKA

1472

**UCHWAŁA RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO  
NR XXXI/213/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie Regulaminu nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami), art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin będący przedmiotem niniejszej uchwały,
- 2) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Powiat Dzierżoniowski,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę oświatową lub placówkę opiekuńczo-wychowawczą, dla której organem prowadzącym jest Powiat Dzierżoniowski,
- 4) **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 Regulaminu,
- 5) **wicedyrektorze** – należy rozumieć wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 Regulaminu,
- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
- 7) **staroście** – rozumie się przez to Starostę Dzierżoniowskiego.

§ 3

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów, z czego:
  - 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda z funduszu przeznaczona na nagrody organu prowadzącego nosi nazwę „Nagrody Starosty Dzierżoniowskiego” i jest przyznawana przez starostę.

4. Nagroda z funduszu przeznaczonego na nagrody dyrektorów szkół nosi nazwę „Nagroda Dyrektora” i jest przyznawana przez dyrektora szkoły.
5. Nagrody dla nauczycieli określone w § 4 ust. 1 i 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach może być przyznana w innym terminie.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 4

1. **„Nagroda Starosty Dzierżoniowskiego” przyznawana jest dyrektorom szkół oraz szczególnie wyróżniającym się nauczycielom na wniosek:**
  - a) Kuratorium Oświaty we Wrocławiu,
  - b) Wydziału Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Dzierżoniowie,
  - c) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
  - d) Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i Ochrony Zdrowia w Dzierżoniowie z siedzibą w Bielawie dla nauczycieli placówek opiekuńczo-wychowawczych,
  - e) Dyrektora Powiatowego Centrum Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego i Doradztwa Edukacyjnego w Dzierżoniowie dla nauczycieli doradców metodycznych,
  - f) Rady Pedagogicznej,
  - g) zakładowej organizacji związkowej.
2. **„Nagroda Dyrektora” przyznawana jest nauczycielom zatrudnionym w szkole na wniosek:**
  - a) Rady Szkoły,
  - b) Rady Rodziców,
  - c) Rady Pedagogicznej,
  - d) Dyrektora Powiatowego Centrum Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego i Doradztwa Edukacyjnego w Dzierżoniowie dla nauczycieli doradców metodycznych,
  - e) kierowników pedagogicznych placówek opiekuńczo-wychowawczych dla nauczycieli zatrudnionych w tych placówkach,
  - f) Wicedyrektora szkoły,
  - g) zakładowej organizacji związkowej działającej na terenie szkoły.
3. Wnioski o nagrody, o których jest mowa w § 3 ust. 3 i 4, należy składać do właściwego organu w terminie do 15 września każdego roku.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

#### § 5

**1. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 3, może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku co najmniej rok oraz spełnia następujące kryteria:**

- 1) bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
- 2) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskuje środki pozabudżetowe,
- 3) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów, a uczniowie szkoły osiągają znaczące wyniki i postępy w olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- 4) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry pedagogicznej o wysokich kwalifikacjach oraz innych pracowników szkoły,
- 5) prawidłowo organizuje i realizuje zadania wynikające z zatwierdzonego przez organ prowadzący arkusza organizacyjnego szkoły na dany rok szkolny,
- 6) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- 7) inspirowanie w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły,
- 8) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły,
- 9) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli (w tym wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli) oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego,
- 10) wpływa stymulująco na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

**2. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 3 i 4, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 5 z następujących kryteriów:**

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

**2) w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

**3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) wzorowo realizuje zadania nauczyciela doradcy metodycznego lub konsultanta.

3. Nauczyciele wymienieni w ust.1 i 2 typowani do nagrody muszą posiadać wyróżniającą ocenę pracy z okresu ostatnich 5 lat przed otrzymaniem

niem nagrody lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego z okresu ostatniego roku.

## § 6

1. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 3, nie może być niższa niż średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty.
2. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 4, nie może być niższa niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## § 7

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

## § 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU

MATEUSZ CEGIELKA

## 1473

**UCHWAŁA RADY POWIATU STRZELIŃSKIEGO  
NR XXXIV/211/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) oraz z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Powiatu Strzebińskiego uchwala, co następuje:

## R O Z D Z I A Ł I

**Postanowienia wstępne**

## § 1

1. Regulamin określa:
  - 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
  - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) szczegółowe warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
  - 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w

szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Strzebiński.

## § 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

- 3) **szkole** – należy rozumieć przez szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Strzeliński,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Strzelińskiego,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowy obowiązkowy wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## R O Z D Z I A Ł II

### Dodatek za wysługę lat

#### § 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 3 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 5 rozporządzenia.

## R O Z D Z I A Ł III

### dodatek motywacyjny

#### § 4

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także takiemu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły – może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) wysokich wyników egzaminów zewnętrznych
  - b) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie
  - b) postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich

- rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
    - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
  - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

#### § 6

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły utworzonym w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia średniego stażysty na jeden etat nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym)
3. Kwota przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w roku budżetowym nie może być niższa od iloczynu ilości etatów i 2% rocznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Okresy przyznawania dodatku motywacyjnego muszą zamykać się w roku budżetowym.

## R O Z D Z I A Ł IV

### Dodatek funkcyjny

#### § 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</b>		
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	1500	2200
	- dyrektor szkoły liczącej 17 do 22 oddziałów	1500	2700
	- dyrektor szkoły liczącej od 23 oddziałów i więcej	1500	2900
	- wicedyrektor	500	1900
	- kierownik warsztatów szkolnych	500	1600
	- kierownik szkolenia praktycznego	500	1400
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500	1800
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	500	2100
4.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	500	1200
5.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	500	2100
6.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	500	1200
7.	Dyrektor Powiatowego Centrum Dydaktyki	500	1800
8.	Dyrektor Domu Dziecka – Placówki Wielofunkcyjnej	500	2000

## § 8

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) warunki organizacyjne w szkole,
- 3) złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole.

## § 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym
  - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym
  - 3) funkcję opiekuna w szkole dla dorosłych – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w zaokrągleniu do pełnych złotych.

## § 10

1. W razie zbiegu tytułów do trzech dodatków, o których mowa § 9, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## § 11

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego,

następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust. 2, realizującemu inne zadania lub zajęcia albo sprawującemu funkcje wymienione w § 9, przysługuje jeden korzystniejszy dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierowniczego.

## R O Z D Z I A Ł V

## Dodatki za warunki pracy

## § 12

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w regulaminie.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 4) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, młodzieżowym ośrodku socjoterapii i placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzie-

ciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania tej pracy, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy, określony w § 12 ust. 2 pkt 1–2 i 4–5, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel – w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze – realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 i 5, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 12 ust. 2 pkt 3.

#### § 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 15

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

### R O Z D Z I A Ł VI

#### wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc

przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### R O Z D Z I A Ł VII

#### Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

#### § 17

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze udziela ze środków ze specjalnego funduszu nagród utworzonego w budżecie Powiatu Strzelińskiego w wysokości umożliwiającej wypłacenie zarówno nagród starosty i dyrektorów szkół, zgodnie z podziałem, o którym mowa w ust. 3
2. Nagrody z funduszu dzieli się na:
  - 1) nagrody organu prowadzącego, zwane "Nagrodą Starosty Strzelińskiego", przyznawane przez starostę dyrektorom szkół i placówek oraz nauczycielom w nich zatrudnionych,
  - 2) nagrody dyrektorów, zwane "Nagrodą Dyrektora Szkoły" przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.
3. Specjalny fundusz nagród dzieli się w taki sposób że:
  - 1) kwotę wynoszącą 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
  - 2) pozostałą kwotę przeznaczają się na nagrody Starosty .
4. Dyrektor za zgodą organu prowadzącego w ramach posiadanych środków finansowych może zwiększyć fundusz nagród.

#### § 18

1. "Nagroda Starosty Strzelińskiego" przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na umotywowany wniosek;
  - 1) Inspektora Oświaty w Strzelinie dla dyrektora szkoły,
  - 2) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Ustala się termin złożenia wniosków na nagrody nie później niż do 30 sierpnia danego roku.

#### § 19

1. Nagrody, o których mowa w § 17 ust 2 pkt 1, mogą być przyznane nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku co najmniej rok oraz osiąga wysokie efekty w zarządzaniu placówką według poniższych kryteriów:



- 1) szkoła, przez niego kierowana osiąga wysokie wyniki na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych
  - 2) bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
  - 3) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
  - 4) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów,
  - 5) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry,
  - 6) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
  - 7) inspirowanie w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły,
  - 8) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły,
  - 9) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego.
2. Nagrody, o których mowa w § 17 ust 2 pkt 2, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków i wyróżnia się w co najmniej w jednym z podanych kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
    - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
    - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
  - 4) w zakresie funkcjonowania szkoły w sposób szczególny podejmuje działania umożliwiające realizację misji szkoły.

## ROZDZIAŁ VIII

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 20

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, zwanego dalej "minimalnym wynagrodzeniem" – przy 1 osobie w rodzinie,
  - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – przy 2 osobach w rodzinie,
  - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – przy 3 osobach w rodzinie,
  - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – przy 4 i więcej osobach w rodzinie.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
7. Nauczycielowi dodatek ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Strzeliński.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

R O Z D Z I A Ł X

**Przepisy końcowe**

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Strzelinie.

§ 22

Traci moc uchwała nr XXX/188/08 Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za

godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 23 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY POWIATU

*JERZY KROCHMALNY*

**1474**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W BRZEGU DOLNYM  
NR XXXIII/230/09**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego  
miasta Brzeg Dolny w zakresie terenu położonego przy ulicy Kolejowej**

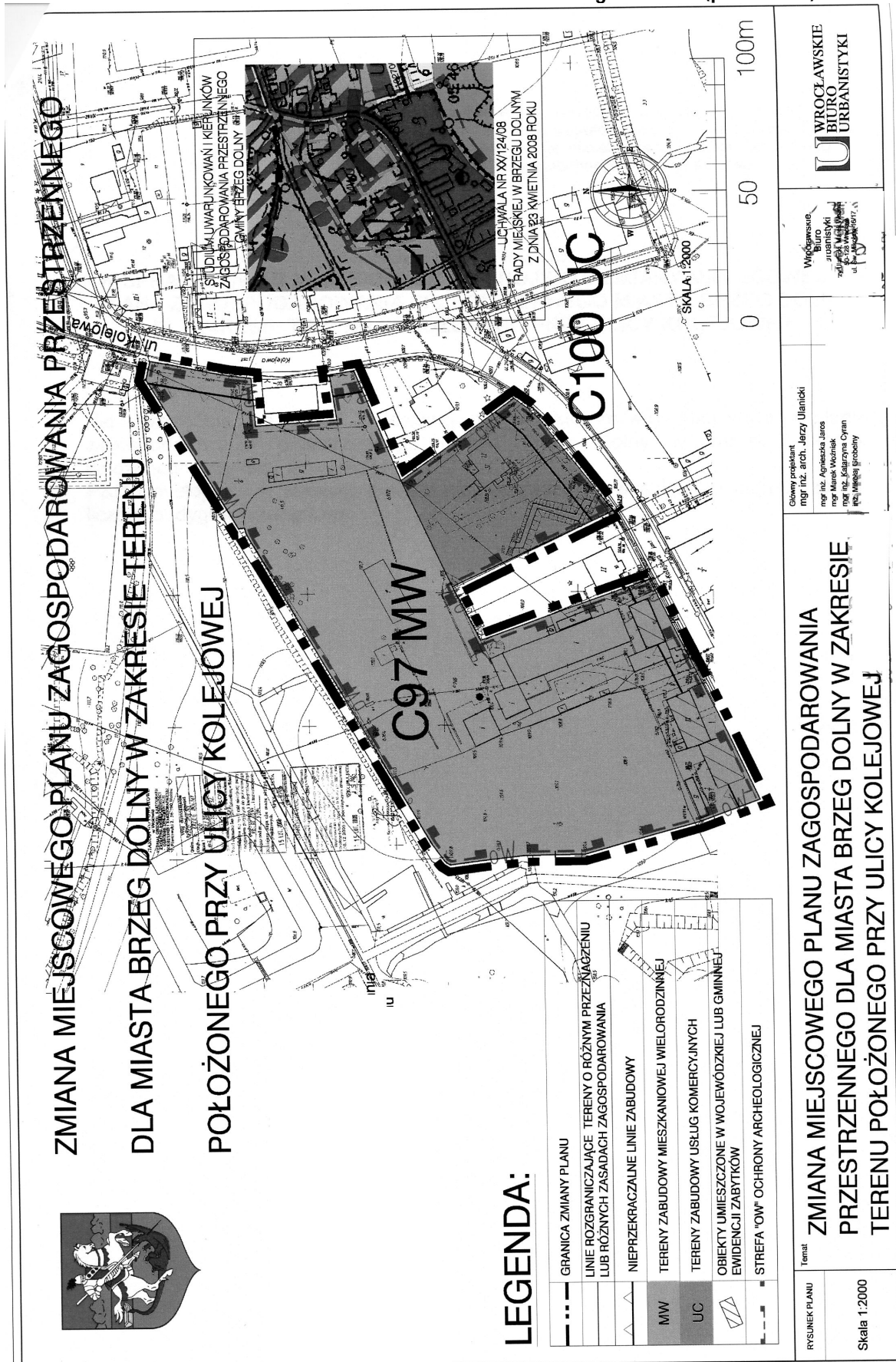
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 20 ust. 1 i art. 27 ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 roku Nr 80, poz. 717 ze zmianami) oraz w związku z uchwałą nr XIV/91/2007 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 26 listopada 2007 r., po stwierdzeniu zgodności ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Brzeg Dolny, zmienionym uchwałą nr XX/124/08 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 23 kwietnia 2008 r. Rada Miejska w Brzegu Dolnym uchwała, co następuje:

§ 1

1. Zmienia się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego miasta Brzeg Dolny uchwalony uchwałą nr XXXIII/340/2001 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 10 listopada 2001 r., w granicach określonych na załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Rysunek zmiany planu w skali 1 : 2000, stanowiący integralną część oraz załącznik nr 1 do niniejszej uchwały zastępuje w granicach na nim określonych odpowiednią część załącznika nr 1 do uchwały nr XXXIII/340/2001 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 10 listopada 2001 r.
3. Oznaczenia graficzne przedstawione na rysunku zmiany planu odpowiadają legendzie rysunku planu stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały nr XXXIII/340/2001 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 10 listopada 2001 r. i stanowią obowiązujące ustalenia planu.
4. Dla obszaru określonego na rysunku zmiany planu, o którym mowa w ust. 2, wprowadza się zmianę ustaleń w zakresie sposobu użytkowania terenu z dotychczasowego terenu usług komercyjnych na tereny zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej oraz usług komercyjnych.
5. W § 15 ust. 97 otrzymuje brzmienie: „Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem C97MW ustala się:
  - 1) przeznaczenie terenu na zabudowę mieszkaniową wielorodzinną,
  - 2) teren znajduje się w strefie „B” ochrony konserwatorskiej – obowiązują ustalenia § 5 ust. 3 pkt 2,
  - 3) teren znajduje się w strefie „OW” obserwacji archeologicznej – obowiązują ustalenia § 5 ust. 3 pkt 5,
  - 4) nieprzekraczalne linie zabudowy dla nowych budynków w odległości 8 m od granic terenu przebiegających wzdłuż ulicy Kolejowej,
  - 5) liczba kondygnacji nadziemnych nie może przekraczać trzech, w tym użytkowe poddasze, wymagane dachy strome, symetryczne,

- kryte dachówką lub materiałem dachówkopodobnym,
- 6) wysokość zabudowy nie może przekraczać 12 m liczonych od poziomu terenu do szczytu dachu,
- 7) wskaźnik intensywności zabudowy nie może przekroczyć wartości 0,50,
- 8) dla nowych budynków należy zapewnić miejsca parkingowe wg wskaźnika co najmniej 1,2 miejsca na 1 mieszkanie oraz 1 miejsce parkingowe na 40 m<sup>2</sup> p. u. usług."
6. W § 15 ust. 100 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „teren znajduje się w strefie „OW” obserwacji archeologicznej – obowiązują ustalenia § 5 ust. 3 pkt 5”.
7. W § 15 ust. 100 dodaje się pkt 4 o treści: „nieprzekraczalną linię zabudowy dla nowych budynków w odległości 8 m od granicy terenu wzdłuż ulicy Kolejowej”.
8. W § 15 ust. 100 dodaje się pkt 5 o treści: „należy zapewnić miejsca parkingowe na terenie własnym wg wskaźnika – co najmniej 1 miejsce parkingowe na 40 m<sup>2</sup> p. u. usług.”
- § 2
- Rozstrzygnięcie w sprawie uwag wniesionych do zmiany planu stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
- § 3
- Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzegu Dolnego.
- § 4
- Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
- PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
*EUGENIUSZ SKORUPKA*

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miejskiej  
w Brzegu Dolnym nr XXXIII/230/09 z dnia  
26 lutego 2009 r. (poz. 1474)



**Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miejskiej  
w Brzegu Dolnym nr XXXIII/230/09  
z dnia 26 lutego 2009 r. (poz. 1474)**

## **ROZSTRZYGNIĘCIE**

**w sprawie uwag wniesionych do projektu zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Brzeg Dolny w zakresie terenu położonego przy ulicy kolejowej**

Nie uwzględnia się uwagi wniesionej do projektu zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Brzeg Dolny w zakresie terenu położonego przy ulicy Kolejowej przez P&D Developer – w zakresie zmiany nieprzekraczalnej wysokości i dopuszczalnej liczby kondygnacji zabudowy.

## **1475**

### **UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W DUSZNIKACH-ZDROJU NR XXXVI/195/09**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwaney dalej "Kartą Nauczyciela" oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwanego dalej „Rozporządzeniem MENiS”, uchwala się, co następuje:

#### **I. Postanowienia wstępne**

##### **§ 1**

Niniejszy regulamin ma zastosowanie w stosunku do nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Duszniki-Zdrój.

##### **§ 2**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Duszniki-Zdrój,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **II. Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 3**

Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w rozporządzeniu MENiS wskazanym na wstępie uchwały. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta.

#### **III. Dodatek motywacyjny**

##### **§ 4**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami

klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakoś świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MENiS, którego wysokość ustala się w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela mianowanego.
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 5%.
3. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, placówce nie może przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 5% na etat przeliczeniowy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta.

### IV. Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi w wysokości, w zależności od ilości oddziałów:
    - a) do 8 oddziałów – 400 zł,
    - b) powyżej 8 oddziałów – 550 zł,
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości 350 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora Burmistrz Miasta,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, dyrektor szkoły.

#### § 7

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia następujących zadań:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 110 zł.,
- 2) funkcja opiekuna stażu – w wysokości:
  - a) w przypadku opieki nad nauczycielem ubiegającym się o awans na nauczyciela kontraktowego – 40 zł,
  - b) w przypadku opieki nad nauczycielem ubiegającym się o awans na nauczyciela mianowanego – 30 zł.

### V. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia

#### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia MENiS.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi:
  - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30% wyżki godziny przepracowanej z tym dzieckiem,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wyżki godziny przepracowanej z tym dzieckiem.

### VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego

- czego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wymiarów. Przykładowy sposób obliczania stawki za godzinę ponadwymiarowo przedstawia załącznik do uchwały.
  3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.
  4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
  5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o

której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## VII. Postanowienia końcowe

### § 10

Traci moc uchwała nr XXI/120/08 Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

### § 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

### § 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*PIOTR ZILBERT*

**Załącznik do uchwały Rady Miejskiej  
w Dusznikach-Zdroju nr XXXVI/195/09  
z dnia 26 marca 2009 r. (poz. 1475)**

Przykładowy sposób obliczania stawki za godzinę ponadwymiarową:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 – godzin język polski, 13 – godzin wychowawca świetlicy

obliczamy:

$$12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,50 = 1,17$$

$$\text{wymiar obowiązkowy} = 1 \times 25/1,17 = 21,36 = 21$$

$$\text{godziny ponadwymiarowe} = 4, \text{ ponieważ } 25 - 21 = 4$$

stawka zagodzinę ponadwymiarową = 21 (wymiar obowiązkowy)  $\times$  4,16 = 87,36 = 87, dalej stawkę uposażenia zasadniczego (plus dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeśli przysługują) dzielimy 87 i otrzymujemy stawkę za godzinę.

**1476**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ CHOJNOWA  
NR XXXVI/163/09**

z dnia 26 marca 2009 r.  
**w sprawie zmian w statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Chojnowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwala, co następuje:

**§ 1**

W uchwale nr XXXVI/177/05 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 26 stycznia 2005 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Chojnowie, zmienionej uchwałą nr LI/245/05 Rady Miejskiej Chojnowa z 29 grudnia 2005 r. w sprawie zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnowie, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnowie:

- ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„Ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.)”,
- ust 5 otrzymuje brzmienie:  
„Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. .U. Nr 223, poz. 1458)”,
- po punkcie 4a dodaje się punkt 4b w brzmieniu:  
„4b. Ustawy z dnia 7 września 2008 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (t.j. Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 21 z późn. zm.)”.

2. W § 4 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnowie:

- ust. 4 otrzymuje brzmienie:  
„Z zakresu prowadzenia spraw o zaliczki alimentacyjne, do których prawo powstało

przed 1 października 2008 r. oraz spraw dotyczących rozpatrzenia i dochodzenia nienależnie pobranych zaliczek alimentacyjnych”,

- po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:  
„5. Z zakresu pomocy państwa osobom uprawnionym do alimentów oraz podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych”

3. W § 7 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnowie ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Ośrodek prowadzi działalność na zasadach określonych w ustawie z 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.)”.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnowa.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ**

**JAN SKOWROŃSKI**



**1477**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ CHOJNOWA  
NR XXXVI/165/09**

z dnia 26 marca 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad ustalania i poboru, terminu płatności, wysokości stawek opłaty targowej oraz zarządzania poboru opłaty targowej w drodze inkasa i określenia inkasenta**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 19 pkt 1a i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XLIV/209/05 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie zasad ustalania i poboru, terminu płatności, wysokości stawek opłaty targowej oraz zarządzania poboru opłaty targowej w drodze inkasa i określenia inkasenta, zmienionej uchwałą nr IV/15/06 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 28 grudnia 2006 r. i uchwałą nr XVI/82/07 z dnia 27 grudnia 2007 r. § 3 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ § 3 ust. 5 Za pobór opłaty targowej w drodze inkasa inkasent otrzymuje wynagrodzenie prowizyjne stanowiące 35% zainkasowanych opłat targowych za dany miesiąc.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, oraz podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie w siedzibie Urzędu Miejskiego w Chojnowie i na targowisku miejskim oraz ogłoszeniu w Gazecie Chojnowskiej.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

JAN SKOWROŃSKI

**1478**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W JELCZU-LASKOWICACH  
NR XXXV/239/2009**

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie uchwalenia na rok 2009 regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz-Laskowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 1, poz. 1) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jelcz-Laskowice,

2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

## § 2

**Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice.

## § 3

**Dodatek motywacyjny**

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego w okresie ostatnich pięciu lat.
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 4

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić do **20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż **3 miesiące**. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w formie pisemnej.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice.
3. Dyrektor w stosunku do nauczyciela, a Burmistrz w stosunku do dyrektora ma prawo wstrzymać wypłatę dodatku motywacyjnego w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w § 3.
4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową na dany rok budżetowy.
5. Wielkość kwoty dodatku motywacyjnego planuje się w budżecie na poziomie 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego mianowanego nauczyciela I kategorii zaszeregowania.

## § 5

**Dodatek funkcyjny**

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

## TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
<b>Dyrektor szkoły:</b> do 8 oddziałów	od 480,00 do 780,00
od 9 do 16 oddziałów	od 580,00 do 980,00
17 oddziałów i więcej	od 780,00 do 1320,00
<b>Wicedyrektor szkoły</b>	od 320,00 do 580,00

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekroczy 1 miesiąc. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcyjne powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

## § 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) **wychowawstwo klasy** – w wysokości **do 80,00 zł miesięcznie**,
  - 2) **funkcję opiekuna stażu:**
    - a) w wysokości **do 35,00 zł miesięcznie** – dla opiekuna stażu realizowanego przez nauczyciela kontraktowego,
    - b) w wysokości **do 55,00 zł miesięcznie** – dla opiekuna stażu realizowanego przez nauczyciela stażystę,
  - 3) **nauczyciela konsultanta** (lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli) w **wysokości do 80,00 zł miesięcznie**.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach budżetu szkoły.

## § 7

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

## § 8

**Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MEN z dnia 31.01.2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. z późn. zm.) w przypadku, gdy:

- 1) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dodatek 10% do stawki godzinowej przepracowanej w klasie integracyjnej lub w klasie masowej, do której uczęszcza dziecko zakwalifikowane do kształcenia specjalnego,
  - 3) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 pkt 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice.
  3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin przydzielonego na dany okres (rok szkolny).

## § 9

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w ponadwymiarowych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 i 42a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), z uwzględnieniem zapisu art. 42 ust. 6 cytowanej ustawy.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 cytowanej w ust. 4 ustawy, wynikającej z zapisów art. 42 pkt 1,2,3 cytowanej ustawy i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako wychowawca świetlicy, tj.

$$12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,50 = 1,17$$

$$25/1,17 = 21,37 = 21$$

W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 4 godziny ponadwymiarowe (realizuje 25 godzin dla wymiaru obowiązkowego 21 godzin).

#### § 10

##### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
- Nagrody nauczycielom przyznają:
  - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,
  - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice:
    - na wniosek dyrektora,
    - z inicjatywy własnej.
- Nagroda Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice i nagroda dyrektora szkoły przyznawana jest nauczycielowi za:
  - szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
  - szczególne osiągnięcia w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
  - wdrażanie innowacji pedagogicznych,
  - dbałość o powierzone mienie,
  - polepszanie bazy dydaktycznej,
  - zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
  - prawidłowe realizowanie planu finansowego,
  - dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, środowiskiem lokalnym, organami prowadzącymi i nadzorującymi pracę pedagogiczną,
  - innymi osiągnięciami.
- Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice może otrzymać nauczyciel, który przepracował w jednostkach organizacyjnych

oświaty Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice minimum 3 lata.

#### § 11

Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na wniosek stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### § 12

##### Dodatek mieszkaniowy

- Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach wiejskich i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela, do którego wlicza się współmałżonka, dzieci własne lub przysposobione pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i wynosi miesięcznie:
  - przy jednej osobie w rodzinie – **23,00 zł**
  - przy dwóch osobach w rodzinie – **31,00 zł**
  - przy trzech osobach w rodzinie – **38,00 zł**
  - przy czterech i więcej osobach w rodzinie – **46,00 zł**
- Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
  - pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
  - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do 26 roku życia,
  - dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
- Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Dodatek na dzieci przysługuje tylko jednemu z małżonków.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) pozostawania w stanie nieczynnym.

§ 13

#### **Dodatek wiejski**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi lub miasta liczącego do 5000 mieszkańców, który posiada odpowiednie kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby

wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) pozostawania w stanie nieczynnym.

§ 14

Dodatki wymienione w niniejszym regulaminie przysługują na okres od 01.01.do 31.12.danego roku.

§ 15

Traci moc uchwała nr XXX/ 204 / 2008 Rady Miejskiej w Jelczu-Laskowicach w sprawie uchwalenia na rok 2009 regulaminu przyznawania: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz-Laskowice.

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*BEATA BEJDA*

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miejskiej  
w Jelczu-Laskowicach nr XXXV/239/2009  
z dnia 30 marca 2009 r. (poz. 1478)

### WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU MIESZKANIOWEGO

1. Wnioskodawca .....
2. Adres zamieszkania  
.....  
.....  
.....
3. Zatrudniony .....

Proszę o przyznanie dodatku mieszkaniowego.

\*Oświadczam, że wraz ze mną wspólnie zamieszkują i pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu niżej wymienione osoby :

1. Imię i nazwisko ..... wnioskodawcy data urodzenia .....
2. Imię i nazwisko ..... stopień pokrewieństwa .....  
data ur. ....
3. Imię i nazwisko ..... stopień pokrewieństwa .....  
data ur. ....
4. Imię i nazwisko ..... stopień pokrewieństwa .....  
data ur. ....
5. Imię i nazwisko ..... stopień pokrewieństwa .....  
data ur. ....
6. Imię i nazwisko ..... stopień pokrewieństwa .....  
data ur. ....
7. Imię i nazwisko ..... stopień pokrewieństwa .....  
data ur. ....

Zobowiązuję się do informowania o każdorazowej zmianie ilości osób ,od której uzależniona jest wysokość dodatku .

Potwierdzam własnoręcznym podpisem, prawdziwość danych zamieszczonych we wniosku pod rygorem odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu karnego.

.....  
( czytelny podpis wnioskodawcy)

\*Do członków rodziny zalicza się :

- **małżonka** , który nie posiada własnego źródła dochodu
- pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do 26 roku życia;
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

Załącznik nr 2 do uchwały Rady Miejskiej  
w Jelczu-Laskowicach nr XXXV/239/2009  
z dnia 30 marca 2009 r. (poz. 1478)

**W N I O S E K**  
**o przyznanie nagrody**  
**BURMISTRZA**  
**MIASTA I GMINY JELCZ - LASKOWICE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Jelcz- Laskowice

Panu / Pani .....

Urodzonemu / nej ..... w .....

( data )

( miejscowość )

wykształcenie , staż pracy w szkole lub placówce .....

zatrudnionemu/ ej w .....

( nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

jako .....

( stanowisko )

Dotychczas otrzymane nagrody Ministra , Kuratora , Dyrektora - rok otrzymania

Ostatnia ocena pracy nauczyciela .....

( data i stopień )

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego :

Dyrektor szkoły sporządzający wniosek

.....  
( miejscowość i data )

.....  
(pieczęć )

.....  
( pieczęć imienna i podpis )

## 1479

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KŁODZKU NR XXXIV/333/2009

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)<sup>1</sup>, art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)<sup>2</sup> i przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Miejska w Kłodzku uchwała, co następuje:

#### § 1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

#### R O Z D Z I A Ł I

##### Przepisy ogólne

#### § 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

#### § 3

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, z późn. zm.);

- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych – prowadzone przez Gminę Miejską Kłodzko;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

#### R O Z D Z I A Ł II

##### Dodatek za wysługę lat

#### § 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

#### R O Z D Z I A Ł III

##### Dodatek motywacyjny

#### § 5

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego na-



- uczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na każdy etat kalkulatoryjny.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
  3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
  4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
    - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
    - 2) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyшкоlnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym;
    - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
    - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
    - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
    - 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
    - 7) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
    - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
    - 9) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
    - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
    - 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
    - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
    - 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
    - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
    - 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
    - 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
    - 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
    - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
    - 9) promocja szkoły na zewnątrz.
- § 6
1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
  2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości nie niższej niż 7% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
  3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
  4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Kłodzka.
- R O Z D Z I A Ł IV**
- Dodatki funkcyjne**
- § 7
1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
    - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej;
    - 2) wychowawstwo klasy;
    - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego.
  2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	800	2000
2.	Wicedyrektor szkoły	600	800
3.	Dyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego	400	1000
4.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego, wicedyrektor przedszkola, wicedyrektor zespołu przedszkolno-żłobkowego	300	500
5.	Nauczyciel wychowawca w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym, w szkole w szkole podstawowej, w gimnazjum	120	
		150	
6.	Nauczyciel – opiekun stażu (za 1 osobę)	50	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Kłodzka, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

#### § 8

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### § 9

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek z każdego tytułu.
2. W odniesieniu do dyrektorów i wicedyrektorów, w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek funkcyjny najwyższy.

### R O Z D Z I A Ł V

#### Dodatki za warunki pracy

#### § 10

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Kłodzka, biorąc pod uwagę:
  - 1) stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć;
  - 2) wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w § 11.1 niniejszej uchwały.
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych wa-

runkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### R O Z D Z I A Ł VI

#### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

#### § 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

#### § 12

Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie

ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

## R O Z D Z I A Ł VII

### Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

#### § 13

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

#### § 14

Ustala się następujące rodzaje nagród:

1. nagrodę Burmistrza Miasta Kłodzka;
2. nagrodę dyrektora.

#### § 15

1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka wynosi do 150% kwoty bazowej wynagrodzenia dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi 50% maksymalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka;
3. Wysokość nagrody dyrektora przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego, szkolnego schroniska młodzieżowego wynosi od 30% do 50% maksymalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

#### § 16

Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

#### § 17

1. Do nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka może być typowany nauczyciel, który osiąga liczące się w skali miasta wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Szczegółowe kryteria określa § 18.
2. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka ustala się na 10 września danego roku.
3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje obowiązki wynikające z zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych wg kryteriów, o których mowa § 18.

#### § 18

Nagrody o których mowa w § 14, przyznaje się dyrektorom i nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-

wychowawczej i organizacyjnej oraz spełniają następujące kryteria:

- 1) świadczą wysoką jakość pracy oraz stale podnoszą jej poziom, w tym swoją wiedzę merytoryczną i metodyczną;
- 2) osiągają wysokie wyniki w pracy dydaktycznej,
- 3) wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania, wychowania i opieki;
- 4) wyróżniającą realizacją prowadzonych zajęć, potwierdzają wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) stosują różnorodne i aktywizujące formy, i metody pracy dydaktyczno-wychowawczej i organizacyjnej;
- 6) wyróżniają się w pracy wychowawczej, min. poprzez rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju i odnoszą na tym polu znaczące sukcesy;
- 7) opracowują i upowszechniają własne przynoszące dobre efekty doświadczenia pedagogiczne i wychowawcze oraz organizacyjne i ekonomiczne;
- 8) efektywnie współpracują z organizacjami, instytucjami i innymi podmiotami w celu wspomaganie działalności statutowej placówki oświatowej;
- 9) skutecznie, efektywnie i promująco kierują zasobem ludzkim placówki,
- 10) właściwie stosują prawo oświatowe i prawidłowo prowadzą dokumentację szkolną;
- 11) pozyskują przez swoje działania sponsorów świadczących pomoc na rzecz placówki;
- 12) organizują i wzorowo prowadzą imprezy szkolne i pozaszkolne na różnych szczeblach dbając o wizerunek placówki i Miasta;
- 13) wykazują się innymi indywidualnymi wymiernymi i oryginalnymi osiągnięciami promującymi placówkę, miasto, region i Polskę;
- 14) skutecznie przygotowują uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 15) angażują się w realizację dodatkowych czynności:
  - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
  - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
  - d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
  - e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
  - f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych.

## § 19

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## R O Z D Z I A Ł VIII

**Przepisy końcowe**

## § 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kłodzka.

## § 21

Traci moc uchwała nr XXXI/296/2008 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagro-

dzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

## § 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*PIOTR BRZOSTOWICZ*

Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.

Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

Zmiany tekstu rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, w Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257.

**1480****UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ KUDOWY-ZDROJU  
NR XXXIV/236/09**

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjne go i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje:

## § 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kudowa-Zdrój,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 5) uczniu – należy prze to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

#### § 2

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych w ramach obowiązków nauczyciela i zgodnych z zasadami współżycia społecznego,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 3

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w

wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta.

#### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - a) dyrektorowi – w wysokości co najmniej **30%**
  - b) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej **20%**wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez tych nauczycieli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:
  - a) dla dyrektora Burmistrz Miasta
  - b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt b, dyrektor szkoły.

#### § 5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości **7%**
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości:
  - dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego **5%**
  - dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela mianowanego **3%**pobieranego wynagrodzenia zasadniczego przez nauczyciela.

#### § 6

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1.

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć
    - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głę-

bokim – **30%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **20%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### § 8

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wymiarów.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) **70%** środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
  - 2) **30%** środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.
3. Wysokość nagród ustalają:
  - dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż **1.000 zł**.
  - dla nauczycieli i dyrektorów Burmistrz Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej niż **2.000 zł**.

#### § 11

Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### § 12

Traci moc uchwała nr XXX/203/08 Rady Miejskiej w Kudowie-Zdroju z dnia 18.12.2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

#### § 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

#### § 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*BOGUSŁAW BURGER*

**1481**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ KUDOWY-ZDROJU  
NR XXXIV/241/09**

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów  
komunalnych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 września 1996 roku o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t. jedn.: Dz. U. 2005 r. Nr 236, poz. 2008 z późn. zm.) Rada Miejska Kudowy-Zdroju uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się górną stawkę opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych ponoszonych przez właścicieli nieruchomości w wysokości 100,00 zł. za 1 m<sup>3</sup> odebranych odpadów plus należny podatek VAT.

**§ 2**

1. Burmistrz Miasta Kudowy-Zdroju tworzy warunki selektywnej zbiórki i składowania odpadów komunalnych przydatnych do wykorzystania.
2. Za selektywne uważa się zbieranie odpadów komunalnych, zapewniający odbiór w odrębnych workach o pojemności 110 litrów z podziałem na papier, szkło i tworzywa sztuczne.
3. W przypadku stwierdzenia, że odpady komunalne są faktycznie gromadzone w sposób selektywny, stawka stosowanych opłat z tytułu wywozu nieczystości ulega obniżeniu o:
  - 10% dla właścicieli nieruchomości, którzy w ciągu pół roku zbiorą powyżej 1 do 2 worków włącznie surowców wtórnych o pojemności 110 litrów w przeliczeniu na jedną osobę
  - 20% dla właścicieli nieruchomości, którzy w ciągu pół roku zbiorą powyżej 2 do 3 worków

włącznie surowców wtórnych o pojemności 110 litrów w przeliczeniu na jedną osobę

- 25% dla właścicieli nieruchomości, którzy w ciągu pół roku zbiorą powyżej 3 worków surowców wtórnych o pojemności 110 litrów w przeliczeniu na jedną osobę.

**§ 3**

Uchyla się uchwałę nr XV/91/07 z dnia 12 listopada 2007 roku w sprawie ustalania stawek maksymalnych za usługi komunalne.

**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kudowy-Zdroju.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ**

*BOGUSŁAW BURGER*

## 1482

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W NIEMCZY NR XXVII/151/09

z dnia 16 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Niemczy uchwała:

#### § 1

Regulamin wynagradzania określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niemcza, zwany dalej regulaminem.

### 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niemcza.
2. placówkach oświatowych – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum prowadzone przez Gminę Niemcza.

#### § 3

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

### 2. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co

najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.

- umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- posiadanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówek.



2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych decydują w szczególności następujące kryteria:

- umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
  - a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele placówki oświatowej,
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- sprawność organizacyjna w realizacji zadań placówki oświatowej:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa.
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie placówki oświatowej;
- wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki oświatowej:
  - a) osiągnięcia uczniów placówki oświatowej: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta placówki oświatowej poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy placówki oświatowej poprzez rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność placówki oświatowej w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

#### § 5

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości od 1,5% do 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektorów placówek oświatowych do 30% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

#### § 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza na okres 1 roku szkolnego w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

#### § 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - urlopie dla poratowania zdrowia,
  - zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

#### § 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce oświatowej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki do której nauczyciel został przeniesiony.

### 3. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 9

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor placówki.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki przyznaje się za:
  - warunki organizacyjne i wielkość placówki,
  - złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych.

#### § 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny obliczany w % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Typy placówek oświatowych, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1	Przedszkole: – dyrektor	6%	25%
2	Szkoły Podstawowe (Zespoły Szkół): – dyrektor szkoły: a) liczącej do 8 oddziałów b) liczącej od 9 do 16 oddziałów c) liczącej od 17 do 25 oddziałów – wicedyrektor szkoły (Zespołu Szkół), – kierownik świetlicy	20% 25% 30% 15% 5%	40% 45% 50% 30% 15%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

#### § 11

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości: 60,00 zł w szkołach podstawowych, gimnazjum oraz w przedszkolu.

#### § 12

1. Dodatki funkcyjne są wypłacane w pełnej wysokości i nie są pomniejszane za okresy nieobecności w pracy spowodowane chorobą, sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urloпом macierzyńskim. Nie uwzględnia się go w podstawie wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego.
2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 ust. 1–3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1.

#### 4. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

##### § 13

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy w tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 3 regulaminu.

#### 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 14

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- zajęć dydaktycznych i wychowawczych w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
  - w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:
  - w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - w wysokości do 15% stawki godzinnej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Prawo do dodatku powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.
3. Decyzję o przyznaniu dodatków za warunki pracy dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza.

#### 6. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc nauczycielowi przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za wa-

runki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć, przez 4,16-z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 16

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektora placówki oświatowej z czego:
  - 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora.
  - 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Burmistrza

### § 17

Nagrody, o których mowa w § 16 regulaminu, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### § 18

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody w terminie do 15 września danego roku występuje:
  - Dyrektor Szkoły, Rada Pedagogiczna, Zakładowa Organizacja Związkowa – dla nauczycieli placówek oświatowych,
  - Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza, Rada Pedagogiczna, Zakładowa Organizacja Związkowa – dla dyrektorów placówek oświatowych.
2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
  - datę urodzenia,
  - imię i nazwisko,
  - informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - staż pracy pedagogicznej,
  - nazwę szkoły,
  - zajmowane stanowisko,
  - otrzymane dotychczas nagrody,
  - ocenę pracy pedagogicznej,
  - uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

### § 19

Nagroda, o której mowa w § 16, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej

dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez zewnętrzne komisje egzaminacyjne,
  - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział w wystawach i spotkaniach,
  - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
  - zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

### § 20

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego opis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**8. DODATEK MIESZKANIOWY**

## § 21

Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela.

## § 22

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
  - przy jednej osobie w rodzinie 25,50 zł
  - przy dwóch osobach w rodzinie 34,00 zł
  - przy trzech osobach w rodzinie 42,50 zł
  - przy czterech i więcej osobach w rodzinie 51,00 zł.
2. Do członków rodziny o których mowa ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do lat 21, w przypadku kontynuowania nauki i posiadających orzeczenie o niepełnosprawności do lat 24 oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.  
Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie ten dodatek wypłacał.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## § 23

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w pełnej wysokości w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta,
- korzystanie z urlopu macierzyńskiego,
- korzystania z urlopu wychowawczego,
- korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
- pozostawania w stanie nieczynnym.

## § 24

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza.

## § 25

Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**9. DODATEK WIEJSKI**

## § 26

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Niemcza, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w pełnej wysokości w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się, nie dłużej niż do okresu, na który umowa została zawarta,
  - korzystania z urlopu macierzyńskiego,
  - korzystania z urlopu wychowawczego,
  - korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
  - pozostawania w stanie nieczynnym.
3. Nauczycielski dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## § 27

Traci moc uchwała nr XIV/74/08 Rady Miejskiej w Niemczech z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za warunki pracy, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## § 28

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Niemcza.

## § 29

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

JERZY PROKOP

## 1483

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W RADKOWIE NR XXXVI/198/09

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6, 10a i art. 54 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Radkowie uchwala:

#### Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

#### R O Z D Z I A Ł I

##### Postanowienia ogólne

##### § 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, gimnazjum lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radków,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela – bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,

- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć przepisy art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

##### § 2

1. Wysokość oraz składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

##### § 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

#### § 4

Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) **dotatków:**
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy – dodatek mieszkaniowy.

## R O Z D Z I A Ł II

### Dodatek za wysługę

#### § 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

#### § 6

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Burmistrz

## R O Z D Z I A Ł III

### Dodatek funkcyjny

#### § 7

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi – 800,00 zł–**2.500,00 zł** miesięcznie
  - 2) wicedyrektorowi – 400,00 zł–**1.250,00 zł** miesięcznie
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) funkcji opiekuna stażu w wysokości: **60,00–90,00 zł**
  - 2) wychowawcy klasy (oddziału) w wysokości: **100,00–130,00 zł**
  - 3) funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości: **100,00–130,00 zł**
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie

pełniającej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Burmistrz Miasta i Gminy Radków.

#### § 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Radków.
2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze, wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.
3. Doradcy metodycznemu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca jest zatrudniony.

#### § 9

Przy ustaleniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 3) liczbę oddziałów i stanowisk kierowniczych w szkole.

## R O Z D Z I A Ł IV

### Dodatek motywacyjny

#### § 10

1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w skali roku określa uchwała budżetowa i nie może być niższy niż 2% łącznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na fundusz motywacyjny dla nauczycieli
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na fundusz motywacyjny dla dyrektorów do dyspozycji Burmistrza.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi, który wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, wykazał się zaangażowaniem w realizację zadań i czynności wykonywanych na rzecz szkoły i środowiska, bez względu na stopień awansu zawodowego.

#### § 11

1. Warunkiem przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w różnego rodzaju konkursach, zawodach itd.
    - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, sportowych, artystycznych, turniejach, zawodach i

- olimpiadach oraz w innych obszarach działań reprezentujących szkołę,
- c) systematyczna praca z uczniem zdolnym, jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich oraz uczestnictwa w innych rodzajach działań w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) stosowanie metod aktywizujących, doskonalenie warsztatu pracy,
  - f) tworzenie i realizacja projektów edukacyjnych.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi instytucjami,
  - c) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
  - d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie i udział w imprezach szkolnych, międzyszkolnych, uroczystościach szkolnych i odbywających się na terenie Gminy,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
  - b) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
  - c) poszerzania działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych,
  - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - e) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej,
  - f) organizuje udział rodziców w życiu placówki i aktywnie poszukuje różnorodnych form współpracy z rodzicami,
  - g) inspiruje nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich, własnych,
  - h) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
  - i) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
  - j) przedstawianie i realizacja planu rozwoju placówki,
  - k) tworzenie i realizacja projektów edukacyjnych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uzależniona jest od stopnia spełnienia co najmniej trzech kryteriów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, a dla dyrektorów – określonych w ust. 2.
4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi nie może być niższa niż 5% wyższa niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Radków.

## R O Z D Z I A Ł V

### Dodatek za warunki pracy

#### § 12

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karta Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia.
1. Nauczycielom przysługują miesięcznie dodatki za trudne warunki pracy zgodnie z Tabelą nr 2

Lp.	Za prowadzenie przez nauczyciela	% wynagrodzenia zasadniczego za i godzinę przeliczeniową nauczyciela
1.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	15%
2.	indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%
3.	zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	5%

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego za godzinę przeliczeniową nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Radków, dla nauczycieli dyrektor.

## R O Z D Z I A Ł VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 13

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## R O Z D Z I A Ł VII

### Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

#### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 14

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Radków,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Zasady i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin.
3. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### Dodatek mieszkaniowy

#### § 15

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Radków, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości
  - 1) dla 1 osoby w rodzinie – 2%,
  - 2) dla 2 osób w rodzinie – 3%,
  - 3) dla 3 osób w rodzinie – 4%,
  - 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – 5%,
 miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a. małżonka;
  - b. rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
  - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - d. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;



- e. dzieci niepełnosprawne (bez względu na wiek) nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, kwotę od 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
5. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, należne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek. Dodatek przyznaje: nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
12. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 7, określa załącznik nr 1 do regulaminu.
13. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## R O Z D Z I A Ł VIII

### Postanowienia końcowe

#### § 16

Traci moc uchwała nr XIX/98/08 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### § 17

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radków.

#### § 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

MARIAN GANCARSKI

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miejskiej  
w Radkowie nr XXXVI/198/09 z dnia  
31 marca 2009 r. (poz. 1483)

**WNIOSEK**  
**o przyznanie dodatku mieszkaniowego dla nauczyciela**

.....  
Imię i nazwisko

.....  
miejsce zamieszkania

.....  
miejsce pracy

Proszę o przyznanie dodatku mieszkaniowego  
Oświadczam, że niżej wymienione osoby zamieszkują ze mną i pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym:

<b>Lp.</b>	<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Stopień pokrewieństwa</b>

.....  
podpis wnioskodawcy

**1484**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W RADKOWIE  
NR XXXVI/199/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXVII/317/05 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 29 kwietnia 2005 r. w sprawie zmiany nazwy samorządowej instytucji kultury Gminnego Centrum Kultury w Radkowie i nadania statutu dla Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Radkowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 13 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 z późniejszymi zmianami) – uchwała się, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXXVI I/317/05 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 29 kwietnia 2005 r. w sprawie zmiany nazwy samorządowej instytucji kultury – Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Radkowie, w rozdziale II statutu – Cel i zakres działania – wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 w ust. 2 skreśla się treść punktu 10
- 2) w § 6 pkt 1 otrzymuje nowe brzmienie o treści: "prowadzić działalność usługową w zakresie kultury, sportu, turystyki, rekreacji, reklamy, wydawnictw i poligrafii oraz w zakresie przygotowywania, koordynowania i rozliczania projektów dofinansowywanych z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych".

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radków.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*MARIAN GANCARSKI*

**1485**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA  
NR XXVIII/177/09**

z dnia 23 marca 2009 r.

**w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej Wąsosza nr XXXV/179/05 z dnia 17 listopada 2005 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 z późn. zm.) Rada Miejska Wąsosza uchwala, co następuje:

§ 1

Postanawia się wprowadzić zmianę do uchwały nr XXXV/179/05 Rady Miejskiej Wąsosza z dnia 17 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za zbieranie odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych w następujący sposób:

1. § 1 otrzymuje brzmienie:

Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości:

1. Za odbieranie odpadów komunalnych w wysokości **60 zł/m<sup>3</sup>**
2. Za opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych w wysokości **20 zł/m<sup>3</sup>**.

2. § 2 otrzymuje brzmienie:

Opłata wymieniona w § 1 ust. 1 ulega zmniejszeniu do wysokości **30 zł/m<sup>3</sup>** w przypadku selektywnej zbiórki i odbierania odpadów.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosza.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*BOGUSŁAWA LORENC*

**1486**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W WOŁOWIE  
NR XXXI/278/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXV/225/08 Rady Miejskiej w Wołowie z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.), art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych<sup>1</sup> (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844. z późn. zm.) Rada Miejska w Wołowie uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXV/225/08 Rady Miejskiej w Wołowie z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Zwalnia się z podatku od nieruchomości:

- 1) budynki, budowle, grunty lub ich części zajęte pod cmentarze,
- 2) położone na terenach wiejskich budynki, budowle, grunty lub ich części wykorzystywane na cele obrony przeciwpożarowej z wyjątkiem przedmiotów opodatkowanych wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej.”

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wołów.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*DANUTA JELEC*

<sup>1</sup> Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:  
1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),  
2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowania niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999).  
Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie – z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej – wydanie specjalne.

**1487****UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W WOŁOWIE  
NR XXXI/279/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie zwolnień z podatku rolnego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.) oraz art.13e ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 z późn. zm.) Rada Miejska w Wołowie uchwala, co następuje:

## § 1

Zwalnia się z podatku rolnego położone na terenach wiejskich grunty lub ich części wykorzystywane na cele obrony przeciwpożarowej.

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wołów.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*DANUTA JELEC*

**1488****UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA  
NR XXXII/1089/09**

z dnia 19 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie  
Miasta Wrocławia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.<sup>1)</sup>) w związku z art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 z późn. zm.<sup>2)</sup>), po zasięgnięciu opinii Powiatowego Inspektora Sanitarnego, Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

## § 1

Ustala się Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie Miasta Wrocławia, który określa zasady utrzymania czystości i porządku, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

## § 2

Traci moc uchwała nr XLV/2996/05 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu utrzymywania czystości i porządku na terenie Miasta Wrocław (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2006 r. Nr 47, poz. 747), zmieniona uchwałą nr XLIX/3119/06 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 6 kwietnia 2006 r. zmieniającą uchwałę Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie wprowadzenia Regulaminu utrzymywania czystości

i porządku na terenie Miasta Wrocław (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 98, poz.1680).

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

JACEK OSSOWSKI

- 1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.
- 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 144, poz. 1042 oraz z 2008 r. Nr 223, poz. 1464.
- 3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 267, poz. 2255, z 2006 r. Nr 170, poz. 1217, Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 21, poz. 125, Nr 64, poz. 427, Nr 75, poz. 493, Nr 88, poz. 587, Nr 176, poz. 1238, Nr 181, poz. 1286, Nr 147, poz. 1033, Nr 231, poz. 1704, oraz z 2008 r. Nr 199, poz. 1227.
- 4) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 147, poz. 1033 oraz z 2009 r. Nr 18, poz. 97.

**Załącznik do uchwały Rady Miejskiej  
Wrocławia nr XXXII/1089/09 z dnia  
19 marca 2009 r. (poz. 1488)**

## **Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie Miasta Wrocławia**

### **R o z d z i a ł 1**

#### **Przepisy ogólne**

## § 1

1. Regulamin określa szczegółowe wymagania w zakresie:
  - 1) utrzymania czystości i porządku na terenie nieruchomości położonych w granicach Miasta Wrocławia;
  - 2) rodzaju i minimalnej pojemności urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych na terenie nieruchomości oraz na drogach publicznych, wymagania dotyczące ich rozmieszczenia i utrzymania;
  - 3) częstotliwości i sposobu pozbywania się odpadów komunalnych lub nieczystości ciekłych z terenu nieruchomości oraz z terenów przeznaczonych do użytku publicznego;
  - 4) maksymalnego poziomu odpadów komunalnych ulegających biodegradacji dopuszczonych do składowania na składowiskach odpadów;
  - 5) innych wymagań wynikających z gminnego planu gospodarki odpadami;
  - 6) obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe;

- 7) utrzymywania zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej;
- 8) wyznaczania obszarów obowiązkowej deratyzacji i terminów jej przeprowadzania.
2. Zasady postępowania z odpadami komunalnymi określone w Regulaminie nie mają zastosowania do postępowania z odpadami wytworzonymi w wyniku prowadzonej działalności gospodarczej, które jest uregulowane odrębnymi przepisami.

### **R o z d z i a ł 2**

#### **Obowiązki i wymagania w zakresie utrzymania czystości i porządku na terenie nieruchomości**

## § 2

1. Właściciele nieruchomości, w rozumieniu ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, zapewniają utrzymanie czystości i porządku na terenie posiadanej nieruchomości, poprzez realizację działań obejmujących:
  - 1) w zakresie stałych odpadów komunalnych:
    - a) przeznaczenie części nieruchomości na własne lub wspólne z właścicielami innych nieruchomości miejsce zbiórki odpadów

- oraz wyznaczenie na niej, zgodnie z przepisami prawa budowlanego, miejsc do:
- ustawienia pojemników o odpowiedniej pojemności przeznaczonych do gromadzenia zmieszanych odpadów komunalnych, w ilości i w sposób zapewniający prawidłową ich zbiórkę i odbiór,
  - selektywnego gromadzenia odpadów, w szczególności wielkogabarytowych, odpadów z remontów i odpadów ulegających biodegradacji oraz zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego lub do ustawienia pojemników bądź kontenerów na te odpady,
  - ustawienia pojemników lub worków przeznaczonych do gromadzenia odpadów innych niż wymienione wyżej, np. opakowaniowych, pochodzących z selektywnej zbiórki, w przypadku jej prowadzenia przez właściciela nieruchomości.
- b) wyposażenie nieruchomości w pojemniki lub kontenery na odpady komunalne o odpowiedniej pojemności, gwarantującej zachowanie normatywu wytwarzanych odpadów określonych w § 5 ust. 1, uwzględniające sposób odbierania odpadów z nieruchomości, oraz utrzymywanie tych urządzeń w odpowiednim stanie sanitarnym, porządkowym i technicznym,
- c) ustawienie pojemników i innych urządzeń do zbierania odpadów w miejscach łatwo dostępnych, zarówno dla ich użytkowników jak i dla pracowników przedsiębiorcy prowadzącego działalność w zakresie odbierania odpadów, w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami oraz niepowodujący nadmiernych uciążliwości i utrudnień mieszkańcom tej nieruchomości i osobom trzecim,
- d) utrzymywanie miejsc określonych w pkt 1 lit. a w odpowiednim stanie sanitarnym, porządkowym i technicznym,
- e) zawarcie pisemnej umowy na odbieranie odpadów komunalnych, w tym odpadów wielkogabarytowych, odpadów z remontów i odpadów ulegających biodegradacji, indywidualnie lub wspólnie z innymi właścicielami nieruchomości, z przedsiębiorcą posiadającym zezwolenie na prowadzenie działalności w zakresie odbierania odpadów komunalnych – uwzględniające faktycznie wytworzone ich ilości, nie mniejsze jak ilości wynikające z tygodniowych norm wytwarzania odpadów określonych w § 5 ust. 1, wraz z ustaleniem częstotliwości wywozu tych odpadów.
- 2) w zakresie nieczystości ciekłych:
- a) przyłączenie nieruchomości do kanalizacji sanitarnej lub ogólnospławnej, a w przypadku braku takiej możliwości, wyposażenie nieruchomości w zbiornik bezodpływowy lub w przydomową oczyszczalnię ścieków bytowych,
- b) odprowadzanie ścieków do kanalizacji sanitarnej lub ogólnospławnej, a w przypadku jej braku, odprowadzanie nieczystości ciekłych do zbiornika bezodpływowego lub do przydomowej oczyszczalni ścieków bytowych, spełniających wymagania określone w przepisach odrębnych,
- c) zawarcie pisemnej umowy na odbiór ścieków z zarządcą sieci kanalizacyjnej lub umowy na opróżnianie zbiornika bezodpływowego i transport nieczystości ciekłych z przedsiębiorcą posiadającym zezwolenie na prowadzenie działalności w tym zakresie,
- d) przyłączenie do sieci kanalizacyjnej, z zastrzeżeniem lit. e, nieruchomości zabudowanych, w tym wyposażonych w bezodpływowe zbiorniki do gromadzenia nieczystości ciekłych, w przypadku:
- sieci istniejącej w dniu wejścia w życie Regulaminu, w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od tego dnia,
  - sieci nowo budowanej, w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia oddania jej do użytkowania.
- e) obowiązek określony powyżej w pkt 2 lit. d nie dotyczy właścicieli nieruchomości, którzy wyposażyli nieruchomość w przydomową oczyszczalnię ścieków spełniającą wymagania określone w przepisach odrębnych.
- 3) w zakresie selektywnej zbiórki odpadów:
- a) stworzenie w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia wejścia w życie Regulaminu, warunków do selektywnego zbierania odpadów, obejmującego co najmniej odpady:
- ulegające biodegradacji,
  - wielkogabarytowe,
  - z remontów,
  - zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego.
- b) stworzenie w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia wejścia w życie Regulaminu, przedsiębiorcom świadczącym usługi w zakresie odbioru odpadów komunalnych, warunków do ich selektywnego odbierania z nieruchomości na zasadach określonych w § 8.
- Jako formę selektywnej zbiórki odpadów dopuszcza się zbiórkę niesegregowanych odpadów komunalnych pod warunkiem, że właściciel nieruchomości wykaże się umową na odbiór tak zbieranych odpadów komunalnych zawartą z przedsiębiorcą posiadającym zezwolenie na odzysk odpadów w drodze sortowania lub przekazującym odpady przedsiębiorcy prowadzącemu taką działalność oraz odrębnie na odpady wielkogabarytowe, odpady z remontów, a także odpady zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego;
- 4) w zakresie utrzymania czystości i porządku na częściach nieruchomości przeznaczonych do użytku publicznego:

- a) uprzątnięcie błota, śniegu, lodu, opadłych liści i innych zanieczyszczeń z powierzchni nieruchomości, w szczególności z chodników, jezdni, ścieżek rowerowych, przystanków i pętli autobusowych i tramwajowych, parkingów, podwórz, przejść, bram, z zastrzeżeniem lit. b,
  - b) gromadzenie na skraju chodnika od strony jezdni błota, śniegu i lodu uprzątniętego z chodników położonych wzdłuż nieruchomości w taki sposób, aby nie utrudniało to ruchu i nie zagrażało przechodniom i pojazdom oraz istniejącej zieleni, z zachowaniem możliwości odpływu wody do kanalizacji,
  - c) gromadzenie błota, śniegu i lodu uprzątniętego z przystanków komunikacyjnych oraz dróg publicznych przy krawędzi jezdni poza terenem przystanku komunikacyjnego w taki sposób, aby nie stanowiło to utrudnienia dla wsiadających i wysiadających pasażerów oraz zatrzymujących się pojazdów,
  - d) usunięcie sopli lodu i nawisów śniegu z dachów i gzymsów budynków niezwłocznie po ich pojawieniu się, w szczególności w miejscach nad wejściami i wyjściami z nieruchomości, bramami oraz przejściami w sąsiedztwie ciągów komunikacyjnych,
  - e) utrzymanie w należyтым stanie sanitarno-porządkowym i technicznym placów zabaw przeznaczonych do wspólnego użytku, dokonywanie wymiany piasku w piaskownicach dla dzieci w terminach wynikających z obowiązujących przepisów sanitarnych,
  - f) wyposażenie miejsc publicznych, w szczególności dróg publicznych, ciągów handlowo-usługowych, parków, w uzależnioną od natężenia ruchu, odpowiednią liczbę zamocowanych na stałe koszy ulicznych na drobne odpady komunalne o pojemności od 10 l do 60 l.
2. W przypadku braku możliwości spełnienia przez właściciela nieruchomości, w obrębie posiadanej nieruchomości, obowiązków określonych wyżej w ust. 1 pkt 1 lit. a–d, w sposób tam wskazany, powyższe obowiązki właścicieli nieruchomości realizowane są w obrębie innej nieruchomości, do której ww. właściciele posiadają tytuł prawny.
  3. Właściciele nieruchomości zobowiązani są do:
    - 1) przechowywania przez okres 24 miesięcy dowodów opłacania usług w zakresie odbierania odpadów komunalnych lub zakupu worków oraz w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych;
    - 2) okazywania na każde żądanie uprawnionych organów kontrolnych dowodów, o których mowa w pkt 1, wraz z posiadaną aktualną umową na świadczenie tych usług, zawartą z przedsiębiorcą posiadającym odpowiednie zezwolenie.

## § 3

1. Mycie pojazdów samochodowych poza myjniami może odbywać się na terenie nieruchomości wyłącznie w miejscach wyznaczonych przez jej właściciela pod warunkiem, że powstające ścieki odprowadzane są do miejskiej kanalizacji sanitarnej po spełnieniu wymagań określonych w ustawie z dnia 18 lipca 2001 r. Prawo wodne (Dz. U. z 2005 r. Nr 239, poz. 2019 z późn. zm.<sup>3)</sup>) oraz ustawie z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków (Dz. U. z 2006 r. Nr 123, poz. 858 z późn. zm.<sup>4)</sup>) lub gromadzone w sposób umożliwiający ich usunięcie zgodnie z przepisami ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach; w szczególności ścieki takie nie mogą być bezpośrednio odprowadzane do zbiorników wodnych, do ziemi oraz do kanalizacji deszczowej.
2. Zakazuje się napraw pojazdów samochodowych poza warsztatami naprawczymi, jeżeli naprawy te mogą powodować zagrożenie dla środowiska, w szczególności wszystkie naprawy związane z wymianą oleju silnikowego, oleju skrzyni biegów, płynów chłodniczych i hamulcowych.

## § 4

Zabrania się:

- 1) magazynowania na terenie nieruchomości odpadów poza miejscami do tego przeznaczonymi;
- 2) umieszczania w pojemnikach na zmieszane odpady komunalne, odpadów wielkogabarytowych, odpadów z remontów, leków, zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, które należy zbierać i usuwać z terenu nieruchomości zgodnie z odrębnymi przepisami, a także umieszczania odpadów ulegających biodegradacji wytworzonych w gospodarstwach domowych, w przypadku prowadzenia ich selektywnej zbiórki;
- 3) umieszczania w pojemnikach przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych, odpadów pochodzących z działalności gospodarczej;
- 4) umieszczania w pojemnikach i kontenerach na odpady komunalne, odpadów medycznych, a nadto umieszczania w pojemnikach odpadów niebezpiecznych, które winny być przekazywane przedsiębiorcom prowadzącym działalność w zakresie zbierania tych odpadów lub do punktów odbioru tych odpadów wskazanych przez gminę;
- 5) wrzucania do pojemników i worków przeznaczonych do selektywnej zbiórki, odpadów innych niż te, na jakie przeznaczony jest pojemnik lub worek;
- 6) wylewania nieczystości ciekłych poza wyznaczonymi do tego celu stacjami zlewnymi;
- 7) odprowadzania nieczystości ciekłych do rowów melioracyjnych, zbiorników wodnych, kanalizacji deszczowej oraz bezpośrednio do gruntu;
- 8) spławiania do wód powierzchniowych, śniegu i błota pośniegowego wywożonego z terenów zanieczyszczonych, a w szczególności z miejsc publicznych miasta, takich jak drogi, parkingi, tereny przemysłowe, bazy transportowe, itp.



Dopuszcza się ich składowanie wyłącznie na terenach do tego wyznaczonych, spełniających wymagania określone w przepisach odrębnych.

### R o z d z i a ł 3

#### Rodzaje urządzeń do zbierania odpadów komunalnych na terenie nieruchomości, na drogach publicznych oraz wymagania dotyczące ich rozmieszczenia i utrzymania

##### § 5

1. Niesegregowane odpady komunalne zebrane na nieruchomości należy gromadzić, z zastrzeżen-

niem ust. 2-4, jedynie w zamykanych i szczelnych, wyłącznie do tego celu przeznaczonych, pojemnikach lub kontenerach, o łącznej minimalnej pojemności wynikającej z tygodniowych norm wytwarzania odpadów określonych poniżej:

#### Minimalne tygodniowe normy wytwarzania odpadów

Lp.	Rodzaj nieruchomości	Rodzaj normy	Litr/tydzień	Uwagi
1	Budynki mieszkalne	na mieszkańca	40	co najmniej jeden pojemnik 60 l na nieruchomość
2	Szkoły wszelkiego typu, przedszkola, żłobki, uczelnie	na ucznia/dzieko/studenta	3	-
		na pracownika	15	-
3	Szpitale, koszary, hotele, motele, pensjonty, internaty, domy akademickie, bursy, noclegownie, schroniska dla bezdomnych, domy pomocy społecznej	na łóżko	20	-
		na pracownika	15	-
4	Stacjonarne punkty handlowe zlokalizowane poza budynkami, typu kiosk, uliczne punkty szybkiej konsumpcji, kwaciarnie	na pracownika	15	co najmniej jeden pojemnik 60 l na każdy punkt oraz 1 kosz uliczny przed punktem
5	Zakłady rzemieślnicze, usługowe, produkcyjne, magazyny, hurtownie budowy, biura, urzędy, banki, przychodnie, gabinety lekarskie, lecznice, apteki, galerie sztuki, pracownie artystyczne o różnym profilu (plastyka, muzyka, rzeźba), pomieszczenia biurowe związane z wykonywaniem wolnych zawodów	na pracownika	15	co najmniej jeden pojemnik 110 l na każdy punkt
6	Lokale gastronomiczne, ogródki gastronomiczne, restauracje, bary, pizzerie, fastfoody, kawiarnie, cukiernie, lodziarnie	na 1 miejsce konsumpcyjne	20	co najmniej jeden pojemnik 110 l na każdy punkt
		na pracownika	15	-
7	Lokale handlowe typu market	na pracownika	15	co najmniej jeden pojemnik 110 l oraz 1 kosz uliczny przy każdym wyjściu z lokalu
8	Ogrody działkowe	na każdą działkę	40	w okresie od 1 marca do 31 października każdego roku,
			10	poza tym okresem
9	Urządzone targowiska, hale targowe, giełdy	na pracownika	15	oraz 1 kosz uliczny przy każdym wyjściu z tych terenów
10	Zespół garaży wolno stojących	na każde miejsce postojowe	10	-

2. Do zbierania odpadów komunalnych, oprócz typowych pojemników lub kontenerów, określonych w ust. 1, mogą być używane odpowiednio oznaczone worki udostępniane przez przedsiębiorcę prowadzącego działalność w zakresie odbierania odpadów komunalnych.
3. Kosze uliczne ustawione w miejscach publicznych, w szczególności takich jak chodniki, place, parki, zieleńce, przystanki tramwajowe i autobusowe, powinny być wykonane z materiałów niepalnych.

4. Dopuszcza się gromadzenie odpadów wskazanych w § 2 pkt 3 w specjalnie dla tych potrzeb ustawionych na nieruchomości otwartych pojemnikach lub kontenerach o pojemności umożliwiającej zachowanie technicznych warunków odbioru tych odpadów lub w odpowiednio dostosowanych do tych potrzeb miejscach/boksach.
2. Z nieruchomości, na których organizowane są imprezy w trybie przepisów o bezpieczeństwie imprez masowych, a także z nieruchomości przyległych, jeżeli występuje taka potrzeba, odpady powstałe w trakcie imprezy należy usunąć niezwłocznie po jej zakończeniu.

#### § 6

1. Do selektywnego gromadzenia odpadów należy stosować pojemniki, kontenery lub worki oznaczone następującymi kolorami:
  - 1) żółtym, z przeznaczeniem na tworzywa sztuczne i puszki;
  - 2) zielonym, z przeznaczeniem na szkło kolorowe;
  - 3) białym, z przeznaczeniem na szkło białe;
  - 4) niebieskim, z przeznaczeniem na makulaturę;
  - 5) brązowym, z przeznaczeniem na odpady ulegające biodegradacji;
  - 6) czarnym, z przeznaczeniem na odpady komunalne niezawierające odpadów niebezpiecznych oraz odpadów ulegających biodegradacji, przewidziane do odzysku w drodze sortowania;
  - 7) czerwonym, z przeznaczeniem na odpady niebezpieczne.
2. Wszystkie pojemniki, kontenery lub worki na odpady muszą być zaopatrzone w logo przedsiębiorcy prowadzącego działalność w zakresie odbierania odpadów oraz nazwę firmy, numer telefonu kontaktowego, a pojemniki przeznaczone do selektywnej zbiórki dodatkowo w oznaczenia określające rodzaj gromadzonych odpadów i instrukcję korzystania z pojemnika.

#### § 7

1. Ustala się maksymalne poziomy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji, dopuszczonych do składowania na składowiskach odpadów, w ilościach:
  - 1) w latach 2009–2010 r. – nie więcej niż 75% całkowitej masy odpadów ulegających biodegradacji, wytworzonych w 1995 r.;
  - 2) w latach 2011–2013 r. – nie więcej niż 50% całkowitej masy odpadów ulegających biodegradacji, wytworzonych w 1995 r.;
  - 3) w latach 2014–2020 r. – nie więcej niż 35% całkowitej masy odpadów ulegających biodegradacji, wytworzonych w 1995 r.

#### R o z d z i a ł 4

### **Częstotliwość i sposób pozbywania się odpadów komunalnych lub nieczystości ciekłych z terenu nieruchomości, z terenów przeznaczonych do użytku publicznego**

#### § 8

1. Niesegregowane odpady komunalne oraz odpady ulegające biodegradacji winny być odbierane nie rzadziej niż jeden raz na tydzień, przy czym częstotliwość odbioru tych odpadów z terenu nieruchomości ma gwarantować nieprzepełnianie się pojemników, z zastrzeżeniem ust. 2–5.

2. Z nieruchomości, na których organizowane są imprezy w trybie przepisów o bezpieczeństwie imprez masowych, a także z nieruchomości przyległych, jeżeli występuje taka potrzeba, odpady powstałe w trakcie imprezy należy usunąć niezwłocznie po jej zakończeniu.
3. Właściciele nieruchomości zabudowanych budynkami wielomieszkaniowymi, zobowiązani są do opracowania i podania do wiadomości mieszkańców tych budynków, w miejscach ogólnie dostępnych, harmonogramów wywozu odpadów.
4. Odbieranie odpadów wielkogabarytowych i pochodzących z remontów, powinno odbywać się na bieżąco, zgodnie z harmonogramem o którym mowa wyżej w ust. 3, nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu.
5. Pojemniki do selektywnej zbiórki odpadów komunalnych oraz kosze uliczne należy opróżniać z częstotliwością zapewniającą niedopuszczenie do ich przepełnienia.
6. Nieczystości ciekłe z terenów nieruchomości należy usuwać z częstotliwością zapewniającą niedopuszczenie do przepełnienia zbiorników bezodpływowych.

#### R o z d z i a ł 5

### **Obowiązki i wymagania ciążące na osobach utrzymujących zwierzęta domowe**

#### § 9

1. Właściciel lub opiekun zwierzęcia zobowiązany jest utrzymywać je w taki sposób, aby nie stwarzać zagrożenia sanitarnego i zagrożenia bezpieczeństwa osób trzecich, a także aby nie powodować szkód i uciążliwości dla otoczenia.
2. Właściciele utrzymywanych w lokalach mieszkalnych, jako zwierzęta domowe, ssaków, gryzoni, ptaków, gadów, płazów i owadów oraz pajęczaków są zobowiązani do zapobiegania ich wydostaniu się na zewnątrz lokalu, dotyczy to w szczególności egzotycznych zwierząt jadowitych i drapieżnych.
3. Właściciel lub opiekun zwierzęcia zobowiązany jest zapewnić pełny nadzór nad zwierzęciem.
4. Właściciel psa zamieszkujący na terenie Miasta Wrocławia jest zobowiązany do dokonania jego rejestracji w terminie 30 dni od chwili jego nabycia.
5. Zobowiązuje się posiadaczy psów do zaopatrzenia ich w obrozę z identyfikatorem umożliwiającym ustalenie miejsca zamieszkania właściciela zwierzęcia. Z obowiązku tego zwolnieni są posiadacze psów, którzy oznakowali zwierzę za pomocą elektronicznego mikroprocesora.
6. Właściciel psa zobowiązany jest do niezwłocznego udokumentowania na żądanie organu kontrolującego, faktu rejestracji psa oraz zaszczepienia psa przeciwko wściekliźnie. W przypadku braku możliwości przedstawienia stosownych dokumentów w trakcie kontroli, właściciel psa jest zobowiązany do przedłożenia ich w terminie i w miejscu określonym przez kontrolującego.

#### § 10

1. Osoba, z którą przebywa zwierzę na terenach publicznych, w szczególności takich jak drogi,

chodniki, podwórka, parki i inne tereny zielone, zobowiązana jest do niezwłocznego usunięcia zanieczyszczeń pozostawionych przez zwierzę.

2. W miejscach publicznych zwierzęta domowe, w szczególności psy, mogą przebywać wyłącznie pod nadzorem osoby, która jest zdolna do sprawowania kontroli nad zachowaniem się zwierzęcia, z uwzględnieniem następujących zasad:

- 1) psa należy prowadzić na smyczy z zastrzeżeniem pkt 3;
- 2) psy należące do ras uznawanych za agresywne oraz psy, które zachowują się agresywnie w stosunku do ludzi i innych zwierząt, należy prowadzić w kagańcu;
- 3) zwolnienie psa ze smyczy jest dozwolone w miejscach mało uczęszczanych przez ludzi tylko wówczas, gdy pies ma założony kagańec, a osoba, z którą przebywa w tym miejscu ma możliwość sprawowania nad nim bezpośredniej kontroli, oznaczającej właściwą reakcję psa na komendę opiekuna w każdej sytuacji.

#### § 11

1. Zobowiązuje się właściciele nieruchomości do:

- 1) zorganizowania zbierania i usuwania zwłok padłych zwierząt z terenu nieruchomości, a w przypadku nieustalenia właściciela lub opiekuna padłego zwierzęcia, zlecenia usunięcia zwłok firmie wywozowej;
- 2) zapewnienia właścicielom lub opiekunom zwierząt możliwości technicznych pozbywania się zebranych zanieczyszczeń pozostawionych przez zwierzęta;
- 3) usuwania zanieczyszczeń pozostawionych przez zwierzęta domowe w przypadku niewygezwolenia tego obowiązku od właściciela lub opiekuna zwierzęcia, w szczególności z urządzonych placów zabaw dla dzieci i piaskownic;
- 4) zabezpieczenia urządzonych na terenie nieruchomości placów zabaw dla dzieci i piaskownic przed dostępem zwierząt;
- 5) zgłaszania do schroniska dla bezdomnych zwierząt faktu pojawienia się na nieruchomości bezpańskich psów, w celu przewiezienia ich do schroniska.

2. Zabrania się utrzymywania w lokalach mieszkalnych w budynkach wielorodzinnych zwierząt domowych w ilościach stwarzających uciążliwość dla mieszkających w tych budynkach ludzi.

#### § 12

1. Nieruchomości, na których trzymane są zwierzęta należy zabezpieczyć tak, aby warunki utrzymywania zwierząt wykluczały możliwość niekontrolowanego opuszczenia przez nie terenu nieruchomości.
2. Nieruchomości, na których trzymane są zwierzęta agresywne, w tym psy agresywne, należy wyposażyć przy każdym wejściu na teren nieruchomości w:
  - a) dzwonek służący do wezwania właściciela nieruchomości,

- b) tabliczkę ostrzegawczą o minimalnym formacie 15x20 cm z czytelnym napisem ostrzegającym o utrzymywaniu zwierzęcia agresywnego, w tym psa agresywnego na terenie nieruchomości.

#### § 13

1. Przewożenie zwierząt środkami komunikacji publicznej jest możliwe tylko na zasadach ustalonych w odrębnych przepisach przez przewoźnika.
2. Wprowadzanie psów na tereny parków lub tereny zieleni urządzonej dopuszcza się na zasadach określonych w regulaminie tych obiektów.

#### § 14

Zakazuje się handlu zwierzętami domowymi i gospodarczymi poza miejscami wyznaczonymi do tego celu przez uprawnione do tego organy.

#### § 15

Zabrania się:

- 1) wprowadzania zwierząt na tereny:
  - a) placów zabaw dla dzieci,
  - b) ośrodków szkolno – wychowawczych,
  - c) budynków użyteczności publicznej.
- 2) kąpiele psów i innych zwierząt domowych w miejskich kąpieliskach i fontannach.

#### § 16

Przepisy § 10 ust. 1, a także § 15 pkt 1, nie dotyczą właścicieli psów przewodników osób niepełnosprawnych.

#### § 17

Zwierzęta przebywające w miejscach publicznych bez opieki będą przewożone do schroniska dla bezdomnych zwierząt.

### R o z d z i a ł 6

#### **Wymagania w zakresie chowu i utrzymywania zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej**

#### § 18

1. Zakazuje się chowu i utrzymywania zwierząt gospodarskich:
  - 1) na nieruchomościach zabudowanych innych niż:
    - a) gospodarstwa rolne w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. j.t. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 z późn. zm.),
    - b) gospodarstwa produkcyjne w ramach działów specjalnej produkcji rolnej w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176 z późn. zm.).
  - 2) na nieruchomościach, dla których plan zagospodarowania przestrzennego określił funkcję mieszkaniową;

- 3) w strefach bezpośredniej ochrony sanitarnej ujęć wody wykorzystywanych do celów komunalnych;
  - 4) na terenach ogrodów przydomowych, a także rodzinnych ogródków działkowych, o ile ich regulaminy nie stanowią inaczej.
2. Na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej przeznaczonych na cele inne niż mieszkaniowe może być prowadzony chów drobiu i królików przy zachowaniu następujących warunków:
- 1) odległość granicy wybiegu lub ustawionych klatek od otworów okiennych sąsiednich budynków mieszkalnych i budynków użyteczności publicznej nie może być mniejsza niż 50 m;
  - 2) odległość od zakładów służby zdrowia, zakładów oświatowo-wychowawczych, w szczególności szkół, przedszkoli, domów dziecka, internatów, domów akademickich oraz wytwórni lub przetwórni artykułów spożywczych, zakładów zbiorowego żywienia, obiektów o charakterze wypoczynkowym, obiektów kultu religijnego, od terenów sportowych i rekreacyjnych nie może być mniejsza niż 70 m;

- 3) odległość od indywidualnych ujęć wodnych nie może być mniejsza niż 15 m;
- 4) chów i utrzymywanie nie będzie powodowało uciążliwości dla otoczenia.

## R o z d z i a ł 7

### Wyznaczenie obszarów obowiązkowej deratyzacji i terminów jej przeprowadzania

#### § 19

1. Ustala się, że Miasto Wrocław jest obszarem obowiązkowej deratyzacji.
2. Deratyzację należy przeprowadzić obowiązkowo dwukrotnie w ciągu roku w terminach:
  - 1) od 15 kwietnia do 15 maja;
  - 2) od 15 października do 15 listopada;a także częściej, w zależności od występujących potrzeb.
3. Właściciele nieruchomości mają obowiązek umożliwić upoważnionym służbom przeprowadzenie kontroli w zakresie wykonywania obowiązku, o którym mowa w ust. 2.
4. Prezydent Wrocławia z przyczyn sanitarno-epidemiologicznych, zdrowotnych lub innych, może zarządzić przeprowadzenie deratyzacji w innych terminach niż określone w ust. 2.

## 1489

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA NR XXXII/1103/09

z dnia 19 marca 2009 r.

#### **w sprawie upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu geodezji i kartografii oraz gospodarki nieruchomościami**

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.<sup>1)</sup>) i art. 92 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.<sup>2)</sup>), w związku z art. 96 ust. 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603 z późn. zm.<sup>3)</sup>) oraz art. 29 ust. 3 i art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2005 r. Nr 240, poz. 2027 z późn. zm.<sup>4)</sup>) Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

## § 1

Upoważnia się Dyrektora Zarządu Geodezji, Kartografii i Katastru Miejskiego we Wrocławiu do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu geodezji i kartografii oraz gospodarki nieruchomościami związanych z podziałami i rozgraniczeniami nieruchomości nieoddanych w użytkowanie wieczyste stanowiących własność Gminy Wrocław oraz Skarbu Państwa.

## § 2

Uchyła się uchwałę nr XXV/2082/04 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 8 lipca 2004 r. w sprawie upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu geodezji i kartografii (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 164, poz. 2821).

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Zarządu Geodezji, Kartografii i Katastru Miejskiego we Wrocławiu.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*JACEK OSSOWSKI*

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2782, z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1459, z 2006 r. Nr 64, poz. 456, Nr 104, poz. 708, Nr 220, poz. 1600 i 1601, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 59, poz. 369, Nr 220, poz. 1412, z 2009 r. Nr 19, poz. 100.

<sup>4)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 125, z 2008 r. Nr 201, poz. 1237, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 31, poz. 206.

## 1490

### UCHWAŁA RADY MIASTA ZGORZELEC NR 266/09

z dnia 24 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w Gminie Miejskiej Zgorzelec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w nawiązaniu do art. 30 ust. 1 i 6 oraz art. 49 ustawy z 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miasta Zgorzelec uchwała, co następuje

#### § 1

Ustala się na rok 2009 regulamin określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Zgorzelec, w brzmieniu jak niżej.

#### § 2

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne określa uchwała budżetowa Rady Miasta.
2. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły/przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
  - 1) dla nauczycieli na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;
  - 2) dla dyrektorów na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został przyznany.
5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola w ramach środków zaplanowanych w budżecie miasta.
6. Wysokość przyznania dodatku motywacyjnego jest uzależniona od osiągnięć w pracy nauczyciela, w szczególności:

- 1) co najmniej dobrych osiągnięć uczniów, (po uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela), potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, a także wynikami egzaminów/sprawdzianów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną we Wrocławiu, albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych lub zawodach sportowych;
- 2) umiejętności i zaangażowania na pracy z uczniami zdolnymi oraz mającymi trudności w opanowaniu treści programowych;
- 3) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 4) stopnia rozeznania środowiska uczniów, podjęcia aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 6) podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenia umiejętności;
- 7) wzbogacania własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałości o estetykę pomieszczeń i powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowego prowadzenia dokumentacji przebiegu nauczania;
- 10) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzegania dyscypliny pracy, a w szczególności:
  - a) punktualnego rozpoczynania i kończenia zajęć, dyżurów przed rozpoczęciem zajęć oraz na przerwach międzylekcyjnych,
  - b) systematycznego pełnienia dyżurów;

- 12) promowania działań i osiągnięć szkoły w środowisku lokalnym;
  - 13) oceniania uczniów zgodnie z przyjętym w szkole systemem;
  - 14) planowania i prowadzenia działań wychowawczych i profilaktycznych zgodnie z przyjętymi w szkole programami;
  - 15) zaangażowania w stosunku do innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
    - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udziału w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych,
    - c) aktywnego udziału w organizowaniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - d) udziału w tworzeniu i wdrażaniu dokumentów szkolnych: programu wychowawczego, szkolnego systemu oceniania, szkolnego programu profilaktyki.
7. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta.
8. O wysokości dodatku decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/przedszkola:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    - b) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
    - c) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań statutowych szkoły/przedszkola;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/przedszkola:
    - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia, podnoszenia kwalifikacji i zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) współpraca z innymi placówkami oświatowymi i instytucjami wspomagającymi szkołę/przedszkole;
  - 3) promowanie szkoły/przedszkola w środowisku;
  - 4) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły/przedszkola:
    - a) osiągnięcia uczniów na egzaminach/sprawdzianach organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną we Wrocławiu, w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych,
- b) dbałość o wysoki poziom wychowawczy szkoły/przedszkola, zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
  - c) stwarzanie możliwości do rozwoju działań związanych z rozwojem samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - d) współpraca ze wszystkimi organami szkoły/przedszkola,
  - e) współpraca z organem prowadzącym szkołę/przedszkola.

## § 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora i inne kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli będącej integralną częścią niniejszego regulaminu z uwzględnieniem ust. 4.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając między innymi: wielkość szkoły/przedszkola, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w ust. 4 ustala dyrektor szkoły/przedszkola wg ustalonych przez siebie kryteriów, w granicach określonych stawek.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu wykonywania niżej wymienionych zadań:
  - 1) opiekuna stażu:
    - a) nauczyciela stażysty – 60 zł,
    - b) nauczyciela kontraktowego – 50 zł;
  - 2) wychowawcy klasy/grupy – 150 zł ;
  - 3) doradcy metodycznego – 600 zł.
5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny z ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 4.
6. Nauczyciel, któremu przydzielono dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym był odwołany jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE W ZŁ	
		od	do
<b>Przedszkola</b>			
1.	Dyrektor	1100	1200
2.	Wicedyrektor	400	500
<b>Szkoły podstawowe</b>			
1.	Dyrektor		
a)	Szkoła licząca do 12 oddziałów	1400	1600
b)	Szkoła licząca od 13–20 oddziałów	1500	1800
c)	Szkoła 21 oddziałów i powyżej	1700	2000
2.	Wicedyrektor	900	1100
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200	300
<b>Gimnazja</b>			
1.	Dyrektor		
a)	Gimnazjum do 12 oddziałów	1500	1800
b)	Gimnazjum od 13–20 oddziałów	1500	1900
c)	Gimnazjum 21 oddziałów i powyżej	1700	2000
2.	Wicedyrektor	900	1100

§ 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:
  - 1) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć w klasie przysposabiającej do pracy zawodowej;
  - 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
  - 3) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora organu prowadzącego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten

sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 6

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń.
2. Środki, o których mowa w ust. 1, gromadzone są w budżecie miasta.
3. Ustala się następujące zasady podziału specjalnego funduszu nagród:
  - 1) 70% przeznacza się na nagrody Dyrektora;
  - 2) 30% przeznacza się na nagrody Burmistrza.
4. Nagroda Burmistrza Miasta Zgorzelec może być przyznana:
  - 1) dyrektorom szkół i przedszkoli;
  - 2) nauczycielom pełniącym inne funkcje kierownicze na terenie szkoły/przedszkola;
  - 3) nauczycielom.
5. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
  - 1) dla dyrektora:
    - a) Zastępca Burmistrza ds. Ogólnych,
    - b) Naczelnik Wydziału Edukacji,
    - c) rada pedagogiczna szkoły/przedszkola,
    - d) związki zawodowe,
    - e) rada rodziców;
  - 2) dla nauczycieli:
    - a) dyrektor szkoły/przedszkola,
    - b) Naczelnik Wydziału Edukacji,
    - c) rada pedagogiczna szkoły/przedszkola,
    - d) związki zawodowe,
    - e) rada rodziców.
6. Wnioski o nagrodę powinny zawierać następujące dane kandydata:
  - 1) imię i nazwisko;
  - 2) datę urodzenia;
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
  - 4) staż pracy pedagogicznej;
  - 5) ostatnią ocenę pracy – datę jej ustalenia;
  - 6) nazwę szkoły/przedszkola;
  - 7) zajmowane stanowisko;



- 8) otrzymane dotychczas nagrody;
  - 9) uzasadnienie zawierające szczegółowe informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody Burmistrza.
7. Nagroda Burmistrza Miasta Zgorzelec może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej osobom wymienionym w ust. 4, pkt 1), 2), 3) za:
- 1) wyróżniające wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym wzorowe wywiązywanie się z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
  - 2) działalność promującą szkołę/przedszkole i miasto;
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły/przedszkola;
  - 4) wzorowe kierowanie jednostką oświatową.
8. Termin składania wniosków – do dnia 18 września 2009 r.
9. Naczelnik Wydziału Edukacji przedkłada Burmistrzowi Miasta Zgorzelec, do dnia 7 października 2009 r., do akceptacji wnioski osób wytypowanych do nagrody.
10. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Zgorzelec.
11. Przyznane nagrody wręczone są przez Burmistrza z okazji święta resortowego nauczycieli.
12. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta Zgorzelec może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy i wręczyć ją w innym terminie niż określony w ust. 11.
13. Szczegółowe zasady przyznawania nagrody dyrektora szkoły/przedszkola określa regulamin przyjęty w szkole/przedszkolu.
14. Nagrody dyrektora szkoły/przedszkola wręczone są z okazji święta resortowego nauczycieli.
15. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego, dyrektor szkoły/przedszkola może przyznać i wręczyć nagrodę w innym terminie niż określony ust. 14.

## § 7

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zgorzelec.

## § 8

Traci moc uchwała nr 140/08 Rady Miasta Zgorzelec z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w Gminie Miejskiej Zgorzelec.

## § 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*ARTUR BIELIŃSKI*

**1491****UCHWAŁA RADY GMINY CHOJNÓW  
NR XXXIII/200/2009**

z dnia 30 marca 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad i trybu konsultacji z mieszkańcami gminy**

Na podstawie art. 5a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Chojnów uchwałą co następuje:

## § 1

W uchwale nr XII/81/2003 Rady Gminy Chojnów z dnia 5 września 2003 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z mieszkańcami gminy (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 191, poz. 2738) w §2:

- 1) w ust. 4 pkt 1) otrzymuje brzmienie: 1) części wsi objętej wnioskiem w sytuacji, gdy wniosek dotyczy przyłączenia części jednej wsi do innej wsi w obrębie granic gminy lub utworzenia z tej części sołectwa,"
- 2) po ust. 4 dodaje się ust. 4a) w brzmieniu: „4 a. W przypadku wniosku dotyczącego zmiany rodzaju miejscowości, konsultacje przeprowadza się na terenie części miejscowości objętej wnioskiem”.

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i podlega rozplakatowaniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*KRZYSZTOF SOWIŃSKI*

**1492****UCHWAŁA RADY GMINY CHOJNÓW  
NR XXXIII/202/2009**

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 1 13, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162 poz. 1568; z 2004 r., Nr 102, poz. 1055 i Nr 1 16, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 "d" pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Chojnów uchwala, co następuje:

## § 1

1. Uchwała określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojnów:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i mieszkaniowego, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

## R O Z D Z I A Ł I

## Dodatek motywacyjny

## § 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach we-

wnątrzeszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły.
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w wysokości co najmniej 2% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego ustala wójt gminy, a dla pozostałych na-

- uczycieli w wysokości co najmniej 1% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków na ten cel.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.
  6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
  7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.
3. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego, niemniej niż 10%.
  4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.
  5. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust 1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
  6. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust 1, ustala się na okres roku kalendarzowego.
  7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
  4. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

## R O Z D Z I A Ł II

### Dodatek funkcyjny

#### § 3

1. Dodatki funkcyjne przysługują:
  - 1) dyrektorom szkół w wysokości od 15 do 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - 2) nauczycielom – wychowawcom klas lub oddziałów i grup przedszkolnych w wysokości co najmniej 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - 3) nauczycielom-opiekunom stażu w wysokości co najmniej 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w ust 1 ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków, uwzględniając odpowiednio m.in. wielkość szkoły jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji.
3. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy za każdą klasę lub oddział. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust 1 pkt 1, przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## R O Z D Z I A Ł III

### Dodatki za warunki pracy

#### § 4

1. Wysokość dodatków za pracę uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanych w tych warunkach.
2. Zaprowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości 8% wynagrodzenia

## R O Z D Z I A Ł IV

### Tytuł

#### § 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, lub ustalonego proporcjonalnie dla nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1 godziny pomija się, a co najmniej 1 godziny liczy się za pełną godzinę.

## R O Z D Z I A Ł V

### Tytuł

#### § 6

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa się w odrębnej uchwale.

## R O Z D Z I A Ł VI

### Tytuł

#### § 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż potowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Chojnów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 49 zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 65 zł.,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 82 zł.,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 98 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu (tzn. nieosiągających żadnych dochodów) małżonka oraz dzieci i rodziców.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który zawarta była umowa,
  - 8) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

#### § 8

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wys. 10% wynagrodzenia zasadniczego. (Art. 54 pkt 5 KN).

#### § 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 10

Traci moc uchwała Rady Gminy Chojnów nr XXX/186/2009 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

#### § 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

KRZYSZTOF SOWIŃSKI

**1493**

**UCHWAŁA RADY GMINY W JANOWICACH WIELKICH  
NR XXX/119/2009**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie poważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Janowicach Wielkich do prowadzenia postępowania wobec dłużników  
alimentacyjnych**

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy w Janowicach Wielkich uchwała, co następuje:

§ 1

Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich do prowadzenia postępowania wobec dłużników alimentacyjnych, w tym do egzekwowania należności na podstawie ustawy z dnia 7 września 2007 roku o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U Nr 141, poz. 1378).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janowice Wielkie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

JACEK GOŁĘBSKI

**1494**

**UCHWAŁA RADY GMINY JEŻÓW SUDECKI  
NR XXIII/137/2009**

z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie poboru w drodze inkasa podatku od nieruchomości, podatku  
rolnego i leśnego**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 6 ust. 12 i art. 19 pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami), oraz art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 136, poz. 969 ze zmianami) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Zarządza się pobór podatku od nieruchomości, rolnego, leśnego w drodze inkasa.

§ 2

Na inkasentów w sołectwach wyznacza się:

- 1) Sołectwo Czernica – Janusz Rozum,
- 2) Sołectwo Chrośnica – Stanisława Ślepecka,
- 3) Sołectwo Janówek – Marian Cyroń,
- 4) Sołectwo Jeżów Sudecki – Władysław Jagiełło,
- 5) Sołectwo Dziwiszów – Grzegorz Mazepa,
- 6) Sołectwo Płoszczyca – Filipina Pominkiewicz,
- 7) Sołectwo Siedlęciny – Marian Tyka
- 8) Sołectwo Wrzeszczyn – Janina Krzywiy.

§ 3

1. Wynagrodzenie za inkaso określone w § 1 płatne jest kwartalnie po terminie płatności raty podatku.
2. Podstawę ustalenia wynagrodzenia prowizyjnego stanowią kwoty zainkasowane przez inkasentów osobiście.
3. Wynagrodzenie oblicza się w stosunku procentowym od kwot stanowiących podstawę jego naliczania.

§ 4

Ustala się stawki wynagrodzenia za pobór podatku od nieruchomości i łącznego zobowiązania pieniędzy

nego rolników z poszczególnych sołectw w następującej wysokości:

- 1) Sołectwo Chrośnica - 13%
- 2) Sołectwo Czernica - 9%
- 3) Sołectwo Dziwiszów - 9%
- 4) Sołectwo Janówek - 13%
- 5) Sołectwo Jeżów Sudecki - 10%
- 6) Sołectwo Płuszczyna - 12%
- 7) Sołectwo Siedlęcín - 9%
- 8) Sołectwo Wrzeszczyn - 13%

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jeżów Sudecki.

§ 6

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwały: numer II/11/2006 z dnia 20 grudnia 2006 roku w sprawie poboru w drodze inkasa

łącznego zobowiązania pieniężnego rolników oraz niektórych podatków i opłat lokalnych; numer XXI/123/2008 z dnia 17 grudnia 2008 roku w sprawie zmiany uchwały numer II/11/2006 z dnia 20 grudnia 2006 roku w sprawie poboru w drodze inkasa łącznego zobowiązania pieniężnego rolników oraz niektórych podatków i opłat lokalnych.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

ARTUR SMOLAREK

## 1495

### UCHWAŁA RADY GMINY KŁODZKO NR 278/V/2009

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kłodzko**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm. oraz w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy Kłodzko uchwala:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Kłodzko o treści:

R o z d z i a ł I

**Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,

- 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
  - 7) dodatku mieszkaniowego.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w:
- 1) Szkole Podstawowej w Bierkowicach,
  - 2) Szkole Podstawowej im. St. Mikołajczyka w Jaskowej Dolnej,
  - 3) Szkole Podstawowej w Jaskowej Górnej,
  - 4) Szkole Podstawowej w Krosnowicach,
  - 5) Szkole Podstawowej im. gen. Wł. Sikorskiego w Ołdrzychowicach Kłodzkich,
  - 6) Szkole Podstawowej w Szalejowie Dolnym,
  - 7) Szkole Podstawowej w Szalejowie Górnym,
  - 8) Szkole Podstawowej w Wojborzu,
  - 9) Szkole Podstawowej w Żelaźnie,
  - 10) Gimnazjum Publicznym im. Wł. St. Reymonta w Kłodzku,

- 11) Gimnazjum Publicznym w Wojborzu,
  - 12) Przedszkolu Gminnym w Jaskowej Dolnej,
  - 13) Przedszkolu Gminnym w Krosnowicach,
  - 14) Przedszkolu Gminnym w Ołdrzychowicach Kłodzkich.
3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
  - 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
  - 3) **szkole** – rozumie się przez to szkołę, gimnazjum i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Kłodzko,
  - 4) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
  - 5) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
  - 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
  - 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
  - 9) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, gimnazjach i przedszkolach,
  - 10) **organie prowadzącym szkoły** – rozumie się przez to gminę Kłodzko,
  - 11) **związkach zawodowych** – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel.
4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm., Dz. U. z 2006 Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257).
5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 ze zm.).
6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 3) nagród jubileuszowych,
  - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## R o z d z i a ł II

### I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, określa § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

## R o z d z i a ł III

### II. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 3

**Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
  - uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,



- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy.
  4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  6. **Wysokość środków finansowych** przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 4% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w danym roku budżetowym.
  7. **Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela** oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala **dyrektor szkoły**.
  8. **Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora** oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów ustala **wójt**.
  9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
  10. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

## R o z d z i a ł IV

## III. DODATEK FUNKCYJNY

## § 4

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
  - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Stanowisko	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie z wynagrodzenia zasadniczego)
Dyrektor przedszkola		od 30% do 40%
Dyrektor szkoły	do 5 oddziałów	od 20% do 40%
	od 6 – 12 oddziałów	od 30% do 60%
	powyżej 12 oddziałów	od 50% do 80%
Wicedyrektor szkoły		od 25% do 40%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. **Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:**
  - a) dla dyrektora **Wójt**.
  - b) dla wicedyrektora **dyrektor szkoły**.
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole podstawowej – **53 złotych miesięcznie**,
- c) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej – **48 złotych miesięcznie**,
- d) sprawowania funkcji opiekuna stażu – **30 złotych miesięcznie**.

## § 6

1. Nauczycielom szkół przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy powierzony oddział. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział/grupę, niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.
  2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.
  3. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą powierzoną osobę.
- Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
- a) powierzenia wychowawstwa klasy w gimnazjum – **100 złotych miesięcznie**,

## § 5

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.6, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

#### R o z d z i a ł V

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372), a w szczególności:
  - a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek do wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek do wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości ,jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. W przypadku gdy, nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych niepełny wymiar godzin, to dodatek ten przysługuje w wysokości proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

##### § 8

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1. Zajęć wymienionych w § 8 ust.7 i ust.10, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w punkcie 2, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Kłodzko.

#### R o z d z i a ł VI

#### V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ,o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się z wymiaru stanowiska, na którym godziny te są realizowane.

#### R o z d z i a ł VII

#### VI. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY, NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

##### § 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% pla-

nowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 70% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektora,
  - b) 30% środków funduszu przekazuje się do dyspozycji Wójta Gminy Kłodzko.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a – dyrektor,
  - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. b, Wójt Gminy Kłodzko.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa uchwała nr 204/IV/2005 Rady Gminy Kłodzko z dnia 10 lutego 2005 r.

### R o z d z i a ł VIII

#### INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

##### § 11

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela Dz. U. z 2006 r. Nr 9, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917 określa się szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego:

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez organ administracji samorządowej, położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
  - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
  - c) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
  - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej al-

bo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ administracji samorządowej prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
  7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
  8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkiem.
  9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ administracji samorządowej prowadzący szkołę.
  10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

##### § 12

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wy-

chowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.”

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 3

Traci moc uchwała nr 253/V/2008 Rady Gminy Kłodzko z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy na-

uczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kłodzko w roku 2009.

## § 4

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

## § 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 22 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

WIESŁAW MRZYGLÓD

## 1496

### UCHWAŁA RADY GMINY KOBIERZYCE NR XXXII/394/09

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. – Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. – Dz. U. Nr 97 poz. 674 ze zm.) i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2007 r. Dz. U. Nr 68, poz. 449) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

## § 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

#### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

## § 2

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),

- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, gimnazja i przedszkola będące jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pe-

- dagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Kobierzyce,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42a, 42b i 42c ustawy,
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kobierzyce.

## § 3

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się sumę liczby nauczycieli pełnoza-

trudnionych i liczby nauczycieli niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar godzin.

2. Wynagrodzenie osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze wylicza się według zaseregowania płacowego proporcjonalnie do wymiaru godzin.

## II. DODATKI FUNKCYJNE

## § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od ilości oddziałów.

Lp.	stanowisko	miesięcznie w złotych
1	Przedszkola	
	1) dyrektor przedszkola liczącego od 2-3 oddziałów	od 300–600
	2) dyrektor przedszkola liczącego od 4-5 oddziałów	od 400–700
	3) dyrektor przedszkola liczącego od 6-8 oddziałów	od 500–800
2	Szkoły podstawowe i gimnazja	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 400–800
	2) dyrektor szkoły liczącej od 8-15 oddziałów	od 500–1000
	3) dyrektor szkoły liczącej od 16-25 oddziałów	od 600–1200
	4) dyrektor szkoły liczącej 26 i więcej oddziałów	od 700–1500

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły w wysokości:
- dla wicedyrektora do 50% odpowiedniego dodatku dyrektora,
  - dla innych stanowisk kierowniczych w szkole do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora.

## § 5

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
3. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

## § 6

1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z

tytułu powierzenia mu wychowawstwa miesięcznie:

- w przedszkolu i oddziale klasy „0” w wysokości 70 zł,
  - w szkole podstawowej w wysokości 100 zł,
  - w gimnazjum w wysokości 120 zł.
2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

## III. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

## § 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia w następujących przypadkach:
- Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:
    - nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego,
    - nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego,
    - nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach, do których uczęszczają uczniowie, którzy posiadają orzeczenia o niepełnosprawności lub na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-

- pedagogicznej realizują program szkoły specjalnej, a także nauczycielom klas integracyjnych przysługuje dodatek w wysokości od 5 do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

#### § 8

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### § 9

Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

### IV. DODATKI MOTYWACYJNE

#### § 10

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem oraz posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

#### § 11

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje za:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. Uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy wychowawczo-opiekuńczej, a w szczególności:
  - 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
  - 4) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:
  - 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - 4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
5. Wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
6. Systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
7. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji.

#### § 12

Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

1. Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
  - 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,

- 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
2. Sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
- 1) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - 3) polityka kadrowa,
  - 4) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
  - 5) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
3. Wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
- 1) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - 2) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - 3) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - 5) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - 6) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

## § 13

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny w szkole stanowi suma:
  - 1) iloczynu kwoty 110 zł i liczby etatów przeliczeniowych,
  - 2) przyznanego przez Wójta dodatku motywacyjnego dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny:
  - 1) dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie niższy niż 4% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie niższy niż 4% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt, uwzględniając

poziom spełniania warunków, o których mowa w § 11 i § 12.

**V. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

## § 14

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

**VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

## § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

## § 16

1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1:
  - 1) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
  - 2) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 – Dyrektor szkoły (placówki),
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 – Wójt.

## § 17

1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku oraz gdy nauczyciel posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, a także:
  - 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach,
  - 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania,
  - 3) popularyzuje własne osiągnięcia poprzez organizację lekcji i zajęć otwartych,
  - 4) doskonalą się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,
  - 5) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
  - 6) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
  - 7) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
  - 8) wykazuje się umiejętnościami organizatorskimi, dba o powierzony sprzęt i urządzenia szkolne, mobilizuje uczniów do działań na rzecz ładnego wystroju klas, czystości i porządku,
  - 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.
2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:
  - 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.
  - 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
    - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
    - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
    - c) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla (rejonowych, powiatowych, wojewódzkich),
  - 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
  - 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:
    - a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
    - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np.

znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),

- c) wpływanie na organizację środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

## § 18

1. Wysokość indywidualnej Nagrody Wójta Gminy Kobierzyce wynosi do 50% nagrody Ministra Edukacji Narodowej i Sportu II stopnia.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom mianowanym i dyplomowanym posiadającym uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz między innymi za:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
    - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
    - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
    - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
    - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
    - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
    - h) organizowanie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
    - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, po-



- licją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Wójt może przyznać nauczycielowi Nagrodę z własnej inicjatywy. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 2 kandydatów.
4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta nauczycielowi przysługuje:
- 1) dyrektorowi szkoły,
- 2) kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu
- 3) radzie szkoły.
5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektorowi szkoły przysługuje:
- 1) kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu,
- 2) radzie szkoły.
6. Wniosek o nagrodę Wójta stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
7. Wniosek o Nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Wójta w terminie do 15 września danego roku.
8. Nagrody, o których mowa w § 16, 17 i 18, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
10. Nagrody z funduszu określonego w § 16 mają charakter uznaniowy.
11. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 16 ust. 2 pkt 2.

## § 19

Traci moc uchwała nr XXVIII/344/08 Rady Gminy Kobierzyce z dnia 16 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## § 20

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobierzyce.

## § 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

CZESŁAW CZERWIEC

Załącznik nr 1 do uchwały Rady  
Gminy Kobierzyce nr XXXII/394/09 z  
dnia 30 marca 2009 r. (poz. 1496)

## WNIOSEK

### O NAGRODĘ WÓJTA GMINY (DYREKTORA SZKOŁY, PRZEDSZKOLA) ZA OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora .....

Data i miejsce urodzenia.....

Nazwa i adres szkoły .....

Stopień awansu zawodowego.....

Zajmowane stanowisko.....

Staż pracy.....

Wykształcenie.....

Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

studia podyplomowe.....

inne.....

Dotychczas otrzymane nagrody:

Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.....

Kuratora Oświaty.....

Wójta Gminy.....

Dyrektora szkoły/przedszkola.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

Organ sporządzający wniosek:.....

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

**1497**

**UCHWAŁA RADY GMINY PĘCŁAW  
NR XXIII/107/09**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 – ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 – ze zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław w brzmieniu:

**REGULAMIN**

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

**R O Z D Z I A Ł I**

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz.674 – ze zm.)
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181)

**R O Z D Z I A Ł II**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

1. Tworzy się fundusz dodatków motywacyjnych w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zespołu szkół:
  - 1) Osiągnięcia dydaktyczne:
    - a) praca z uczniem zdolnym:
      - doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na szczeblu międzyszkolnym i powiatowym,
      - doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycz-

- nym na szczeblu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym,
  - b) praca z uczniem mającym trudności,
  - c) osiągnięte postępy nauczania ustalone na podstawie obserwacji, badań narzędziami pomiaru dydaktycznego lub sprawdzianami opracowanymi w zespole przedmiotowym,
  - d) innowacyjność w działaniu pedagogicznym.
- 2) Zaangażowanie w pracę wychowawczo-opiekuńczą:
    - a) realizacja planu wychowawczego placówki, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy,
    - b) czas poświęcony uczniom poza lekcjami, zajęciami,
    - c) współpraca z rodzicami:
      - rozpoznawanie warunków rodzinnych uczniów, rozwiązywanie konfliktów,
      - pozyskiwanie rodziców do współpracy, włączanie rodziców w tworzenie autonomii i charakteru placówki otwartej,
    - d) opieka nad organizacjami szkolnymi,
    - e) organizacja imprez szkolnych i gminnych: konkursów, spotkań itp.
  - 3) Zaangażowanie w realizację zadań związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:
    - a) systematyczne uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego:
      - aktualizacja swojej wiedzy z zakresu nauczanego przedmiotu,
      - stacjonarne i wyjazdowe warsztaty, kursy, studia podyplomowe, inne,
    - b) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
    - c) dzielenie się doświadczeniem zawodowym z innymi:
      - opieka nad praktykantem,
      - prowadzenie lekcji pokazowych,
    - d) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej: obecności, przygotowanie mate-

- riałów, prowadzenie warsztatów szkoleniowych, itp.,
- e) dodatkowe funkcje pełnione przez nauczycieli:
- przewodniczący zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,
  - lider wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - inne.
- 4) Jakość świadczonej pracy:
- a) przeprowadzanie diagnozy i ewaluacji procesu nauczania i wychowania,
  - b) przestrzeganie dyscypliny pracy, w szczególności:
    - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - rzetelne pełnienie dyżurów,
    - punktualność,
  - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) promowanie placówki,
  - f) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych np. opracowywanie i realizacja projektów na pozyskiwanie środków.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych:
- 1) Skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
    - a) udział, sukcesy w konkursach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
    - b) wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
    - c) oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - d) wspomaganie uczniów, wychowanków w ich rozwoju.
  - 2) Skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekunczych:
    - a) diagnozowanie i eliminowanie zachowań nagannych,
    - b) zapewnienie w placówce poczucia bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) i nauczycielom,
    - c) tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów (wychowanków), w tym właściwych relacji między uczniami, nauczycielami oraz między uczniami (wychowankami) i nauczycielami,
    - d) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
    - e) tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów (wychowanków),
    - f) dbałość o klimat wychowawczy placówki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglą-
- dach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wychowanków.
- 3) Jakość świadczonej pracy:
- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
    - właściwe planowanie i realizacja budżetu,
    - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
  - 4) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) kształtowanie polityki kadrowej,
    - d) inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
    - e) współpraca z instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej.
  - 5) Wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ prowadzący oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek przyznaje się od dnia 1 września do 28/29 lutego i od dnia 1 marca do 31 sierpnia danego roku.
7. Nauczycielowi powracającemu do pracy po urlopie zdrowotnym przysługuje dodatek motywacyjny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w ust. 2, ustala Dyrektor szkoły, a w stosunku do Dyrektora Wójt Gminy, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w ust. 3.

## R O Z D Z I A Ł III

### DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze bądź pełnienie innej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny związany z powierzaniem stanowisk kierowniczych wynosi:
  - 1) dla dyrektora zespołu szkół – 20–60% wynagrodzenia zasadniczego
  - 2) dla z-cy dyrektora zespołu szkół – 10–30% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek funkcyjny związany z pełnieniem funkcji przysługuje w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wynosi:
  - 1) dla wychowawcy klasy – 75, – zł brutto za każdą klasę
  - 2) dla doradcy metodycznego – 2–5%
  - 3) dla nauczyciela konsultanta – 2–5%
  - 4) dla opiekuna stażu – 1–5%
4. Dodatek funkcyjny, określony w ust. 2 pkt 1, ustala i przyznaje Wójt Gminy, natomiast dodatki określone w ust. 2 pkt 2 i w ust. 3 – Dyrektor szkoły.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden z nich – najwyższy w przypadku dyrektorów jednostek.

#### R O Z D Z I A Ł I V

##### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

#### R O Z D Z I A Ł V

##### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jak za godziny ponadwymiarowe.

#### R O Z D Z I A Ł V I

##### NAGRODY

1. W budżecie gminy w dziale oświata tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1%

planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz:
  - 1) legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a przede wszystkim:
    - a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
      - integracji grupy, aktywności wychowawczej,
      - prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczo-kształcącej,
      - przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
    - b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
      - stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu,
      - stwierdzeniu dobrych wyników w nauczaniu wykazywanych przez uczniów, wychowanków na konkursach,
      - udzielaniu pomocy uczniom, wychowankom mającym szczególnie trudności w nauce.
    - c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
      - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
      - nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci.
    - d) w zakresie wypełniania podstawowych obowiązków:
      - systematyczne i prawidłowe wypełnianie dokumentacji,
      - punktualność,
      - realizacja zarządzeń dyrektora.
    - e) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
      - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
      - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli
    - f) w zakresie innych działań na rzecz dzieci i młodzieży za:
      - osiągnięcia we współpracy z instytucjami i środowiskiem,
      - promowanie placówki.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez gminę:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
    - a) wyniki klasyfikacji i promocji oraz wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
    - b) udział uczniów i wychowanków w olimpiadach i konkursach naukowych, sportowych i artystycznych szczebla gminnego i wyżej.

- 2) w zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej za:
  - a) prowadzenie urozmaiconej działalności opiekuńczo-wychowawczej w placówce,
  - b) integrowanie, pobudzanie aktywności społecznej uczniów, wychowanków, ich rodziców i pracowników placówki,
  - c) pracę mającą na celu zapobieganie i przeciwdziałanie patologiom w placówce,
  - d) stwarzanie uczniom i wychowankom warunków do wszechstronnego rozwoju,
  - e) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej.
- 3) w zakresie zadań wynikających z kierowania placówką za:
  - a) wyróżniające organizowanie pracy w placówce,
  - b) rzetelne planowanie budżetu placówki i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
5. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.
6. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:
  - 1) nagrody dyrektora szkoły – 80% środków finansowych
  - 2) nagrody Wójta Gminy – 20% środków finansowych
7. Nagroda Wójta dla nauczyciela przyznawana jest na pisemny wniosek dyrektora szkoły oraz związków zawodowych i rady rodziców w ramach środków określonych w ust. 6 pkt 2.
8. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej.
9. Nagrody dyrektorom przyznaje Wójt Gminy.
10. Wniosek o nagrodę stanowi załącznik do uchwały.

## R O Z D Z I A Ł VII

### DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć i może być wypłacany tylko z jednego stosunku pracy na terenie gminy.
2. Dodatek przysługuje w wysokości:
  - 1) do trzech osób w rodzinie – 6%
  - 2) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9% średniego wynagrodzenia stażysty.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są odpisy aktów stanu cywilnego oraz poświadczenia o wspólnym zamieszkiwaniu z Urzędu Gminy.

5. Wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w ust. 4, nauczyciel przedkłada dyrektorowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. W takiej sytuacji nauczyciel dostarcza pracodawcy zaświadczenie o pobieraniu dodatku mieszkaniowego przez współmałżonka.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Prawo do ustalonego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące zmianę wysokości.
9. Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.
10. Dodatek jest przyznawany od następnego miesiąca, w którym został złożony wniosek i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## R O Z D Z I A Ł VIII

### INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY /WYNAGRODZENIA ZA DODATKOWĄ PRACĘ

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej, w wysokości: 50,00 zł miesięcznie.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust.1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 niniejszego rozdziału przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

## § 2

Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

## § 3

Traci moc uchwała nr XV/71/08 Rady Gminy w Pęcławiu z dnia 6 marca 2008 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

## § 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pęcław.

## § 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 24 kwietnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*ALEKSANDER WOJCIECHOWSKI*

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY  
WÓJTA GMINY PĘCŁAW**

.....zgłasza wniosek  
(nazwa organu szkoły)

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Pęcław

Panu/Pani .....

zatrudnionemu/nej w .....

na stanowisku .....

wykształcenie ,staż pracy .....

oceny pracy i data otrzymania .....

**UZASADNIENIE WNIOSKU**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Opinia Dyrektora lub Rady Pedagogicznej**

.....  
.....  
.....  
.....

Osoba reprezentująca organ sporządzający wniosek: .....  
(imię i nazwisko)

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć organu)

.....  
(podpis, pieczęć imienna)

Do wniosku należy dołączyć:

1/ W przypadku złożenia wniosku przez dyrektora - wyciąg z protokołu z posiedzenia rady pedagogicznej szkoły.



**1498**

**UCHWAŁA RADY GMINY ŚWIDNICA  
NR XLII/340/2009**

z dnia 2 kwietnia 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie inkasa podatków: rolnego, leśnego  
i od nieruchomości**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 r. z późn. zm.), art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.), art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.) i art. 47 § 4 a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXVII/229/2000 Rady Gminy Świdnica z dnia 16 maja 2000 r. w sprawie inkasa podatków: rolnego, leśnego i od nieruchomości załącznik otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świdnica.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

*HENRYK SARA*

Załącznik do uchwały Rady Gminy Świdnica  
nr XLII/340/2009 z dnia 2 kwietnia 2009 r.  
(poz.1483)

L.p.	Imię i Nazwisko	Solectwo
1.	Ryszard Rzepka	Bojanice
2.	Renata Wołków	Boleścín
3.	Bronisław Dratwa	Burkatów
4.	Iwona Dreluch	Bystrzyca Dolna
5.	Beata Szyszka	Bystrzyca Górna
6.	Stanisław Krzeczkowski	Gogołów
7.	Zdzisław Osadczuk	Grodziszczce
8.	Dorota Białoszycka	Jagodnik
9.	Roman Towarnicki	Jakubów
10.	Władysława Łach	Komorów
11.	Anna Kowalska	Krzczonów
12.	Agnieszka Stochniel	Krzyżowa
13.	Mirosław Paszkowski	Lubachów
14.	Stanisław Mroczek	Lutomia Dolna
15.	Czesław Ówielong	Lutomia Górna
16.	Marian Foryś	Makowice
17.	Halina Matlak	Miłochów
18.	Maciej Rataj	Modliszów
19.	Jan Pawlica	Mokrzyszów
20.	Andrzej Kalista	Niegoszów
21.	Anna Chmal	Opoczka
22.	Franciszek Adamski	Panków
23.	Antoni Kołodziejczyk	Pogorzała
24.	Dariusz Szczepanik	Pszemno
25.	Henryk Siwiec	Słotwina
26.	Benedykt Dziedzic	Stachowice
27.	Bolesław Osiej	Sulisławice
28.	Stanisław Magnuszewski	Wieruszów
29.	Monika Dudziak	Wilków
30.	Fabian Bartoszewicz	Witoszów Dolny
31.	Bogusław Szatanik	Witoszów Górny
32.	Włodzimierz Kotarski	Wiśniowa
33.	Zdzisław Małek	Zawiszów

**1499**

**UCHWAŁA RADY GMINY W WĄDROŻU WIELKIM  
NR XXVII/125/09**

z dnia 25 marca 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej  
o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie gminy  
Wądroże Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm) oraz na podstawie art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXVII/113/05 Rady Gminy Wądroże Wielkie z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie

gminy Wądroże Wielkie proponuje się następujące zmiany:

1) W § 3 ust. 1 tabelę zastępuje się następującą tabelą:

Lp.	Wysokość dochodu	Wskaźnik procentowy wysokości stypendium liczony od podstawy
1	do 200 zł	do 90%
2	od 201 zł do 250 zł	do 80%
3	od 251 zł do kwoty miesięcznej wysokości dochodu na osobę w rodzinie ucznia, uprawniającej do ubiegania się o stypendium szkolne	do 70%

2) W § 3 ust.2 wyrazy w nawiasie „(czworo lub więcej dzieci)” zastępuje się wyrazami w nawiasie „(troje lub więcej dzieci)”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wądroże Wielkie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

DAWID PLUTA

**1500**

**UCHWAŁA RADY GMINY ZAGRODNO  
NR XXV/134/09**

z dnia 30 marca 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad i trybu udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach, sposób jej rozliczania i kontroli wykonania zleconego zadania oraz postępowania z wnioskami o udzielenie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 81 ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

W uchwale Rady Gminy Zagrodno nr XXXVII/197/06 z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie zasad i trybu udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach, sposób jej rozliczania i kontroli wykonania zleconego zadania oraz postępowania z wnioskami o udzielenie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach, w § 1 rozdziału I skreśla się punkt 8.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagrodno.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*STANISŁAW OLECHOWSKI*

**1501**

**UCHWAŁA RADY GMINY ZAGRODNO  
NR XXV/139/09**

z dnia 30 marca 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie poboru podatków w drodze inkasa na terenie Gminy Zagrodno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.), art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 1993 r. Nr 94, poz. 431 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.) w związku z art. 9, art. 28 § 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

## § 1

W uchwale Rady Gminy Zagrodno nr VII/29/07 z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie poboru podatków w drodze inkasa na terenie Gminy Zagrodno (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 126, poz. 1674) zmienionej uchwałami Rady Gminy Zagrodno nr VIII/41/07 z dnia 28 czerwca 2007 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 172, poz. 2210), nr XV/82/08 z dnia 31 marca 2008 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 112, poz. 1330), nr XXI/117/08 z dnia 30 października 2008 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 296, poz. 3328) i nr XXIV/131/09 z dnia 30 stycznia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 26, poz. 672) w § 2 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. sołectwie Olszanica – Panią Helenę Lisowską”

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagrodno.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*STANISŁAW OLECHOWSKI*



1502

Wrocław, dnia 3 kwietnia 2009 r.

**WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI**

NK.II.0911-13/211/09

**Rozstrzygnięcie nadzorcze**

Na podstawie art. 91 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz.1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

§ 4 ust. 1 we fragmencie „lub szkodliwych dla zdrowia”, § 4 ust. 2 we fragmencie: „lub szkodliwości dla zdrowia” oraz § 4 ust. 4 we fragmencie „lub szkodliwych dla zdrowia”, § 6 ust. 3 pkt 5 w zakresie zapisu „**oraz zakładowa organizacja związkowa, jeśli kandydat należy do związku**” uchwały nr 175/09 Rady Gminy Zgorzelec z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie: Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych w gminie Zgorzelec, z powodu istotnego naruszenia prawa

**Uzasadnienie**

Na sesji w dniu 23 marca 2009 roku Rada Gminy Zgorzelec podjęła uchwałę nr 175/09 w sprawie: Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych w gminie Zgorzelec.

Wskazana uchwała wpłynęła do organu nadzoru dnia 27 marca 2009 r., przesłana pismem o sygn. RG.0920/7/09 z dnia 24 marca 2009 r.

W oparciu o art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) rada gminy posiada wyłączną właściwość do stanowienia w sprawach zastrzeżonych ustawami do jej kompetencji. Ustawą o charakterze szczególnym jest m.in. z dnia 26 stycznia 1989 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.). Niniejszą uchwałą Rada Gminy Zgorzelec zrealizowała obowiązek, jaki ustawodawca nałożył na organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego. Tym samym Rada określiła, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także określiła szczegółowe warunki obliczenia i wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określiła wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Zgodnie z zasadą legalizmu wyrażoną w art. 7 Konstytucji RP: „Organy władzy publicznej działają na podstawie i w granicach prawa”. Normy prawne muszą określać w sposób klarowny kompetencje, zadania i tryb postępowania organów administracji publicznej. Przekroczenie granic kompetencyjnych przez organy wiąże się z rażącym naruszeniem przepisów.

W toku badania legalności uchwały organ nadzoru stwierdził, że przedmiotowa uchwała w § 4 ust. 1 we fragmencie „lub szkodliwych dla zdrowia”, § 4 ust. 2 we fragmencie: „lub szkodliwości dla zdrowia” oraz § 4 ust. 4 we fragmencie „lub szkodliwych dla zdrowia” jest sprzeczna z dyspozycją zawartą w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rada Gminy tworząc regulamin wynagradzania nauczycieli reguluje w nim kwestie dotyczące wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela. Realizując powyższe upoważnienie ustawowe rada gminy nie może dobrowolnie poszerzać swoich kompetencji.

W § 4 przedmiotowej uchwały Rada Gminy Głogów postanowiła w ust. 1, że „Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych,

uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach...". W ust. 2 określono: „Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.”, zaś w ust. 4 § 4 uchwały: „Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.”

W tym miejscu należy podkreślić, że mając na uwadze stan prawny obowiązujący na dzień podjęcia przedmiotowej uchwały, Rada nie posiadała kompetencji do stanowienia odnośnie dodatku za szkodliwe warunki pracy. Literalne brzmienie art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela stanowi, że wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy. Natomiast otrzymanie dodatku za warunki pracy ustawodawca przewiduje tylko dla tych nauczycieli, którzy pracują w warunkach trudnych lub uciążliwych (vide art. 34 ust. 1).

Tym samym w świetle powyższych uregulowań prawnych Rada Gminy Zgorzelec nie posiadała kompetencji do zawarcia w przedmiotowej uchwale zapisów dotyczących dodatku za pracę w szkodliwych warunkach. Uzasadnia to stwierdzenie nieważności fragmentu „lub szkodliwych dla zdrowia” zawartego w § 4 ust. 1 i ust. 4 uchwały oraz fragmentu „lub szkodliwości dla zdrowia” w ust. 2 § 4 uchwały.

Ponadto w § 6 ust. 3 pkt 5 uchwały Rada Gminy Zgorzelec wprowadziła obowiązek opiniowania wniosków o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zgorzelec ze specjalnego funduszu nagród przez zakładową organizację związkową, jeżeli kandydat należy do związku.

Zdaniem organu nadzoru wprowadzenie dodatkowych organów do współdziałania w zakresie przyznawania nagród musi mieć wyraźne umocowanie ustawowe. Przyznanie tego rodzaju uprawnień związkom zawodowym narusza art. 39 ust. 3 pkt 3 ustawy o systemie oświaty w myśl, którego dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły lub placówki. Dyrektor, występując o przyznanie nagrody dla nauczyciela bądź mając zamiar jej przyznania, zasięga opinii jedynie wyżej wymienionych organów szkoły. Nie zasięga opinii związków zawodowych.

Zdaniem organu nadzoru, ze względu na brzmienie normy kompetencyjnej art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela (przepis ten stanowi: Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku), należy przyjąć, że w zakresie upoważnienia do ustalenia „trybu zgłaszania kandydatów do nagród”, rada może wskazanym w uchwale podmiotom przyznać prawo zgłaszania kandydatów do nagród, czyli propozycji przyznania nagrody konkretnym osobom. Tym bardziej rada może przyznać określonym podmiotom prawo opiniowania takich zgłoszeń. Nie może to jednak naruszać przepisów ustawy o systemie oświaty, która ograniczyła obowiązek współdziałania dyrektora szkoły zgłaszającego wniosek, tylko do podmiotów wymienionych w cytowanym przepisie. System prawa jest systemem spójnym i pełnym, zatem rada musi uwzględnić normy płynące z ustawy o systemie oświaty.

W oparciu o powyższy stan prawny należy uznać, iż Rada Gminy Zgorzelec podejmując uchwałę nr 175/09 przekroczyła swoje kompetencje prawodawcze, co należy uznać za rażące naruszenie prawa.

Organ nadzoru dodatkowo sygnalizuje, jak poniżej.

W § 6 uchwały Rada Gminy Zgorzelec uregulowała, zgodnie z dyspozycją ustawową, kwestie nagród dla nauczycieli. Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela: „Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.”

Podstawa do podjęcia przez radę gminy regulacji dotyczącej kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej mieści się, jak wyżej cytowano, w art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, a więc poza treścią art. 30 ustawy Karta Nauczyciela. Do regulacji nagród dla nauczycieli nie ma zastosowania zapis z ust. 6a art. 30 ustawy Karta Nauczyciela, mówiący o tym, iż regulamin (uchwalony na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy Karta Na-

uczyciela) podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Do regulacji nagród dla nauczycieli zastosowanie mają ogólne reguły dotyczące materii uzgadnianych ze związkami zawodowymi.

Zgodnie z art. 19 ustawy o związkach zawodowych:

„1. Organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080), zwanej dalej „ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych”, ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych. Nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy. 2. Organy władzy i administracji państwowej oraz organy samorządu terytorialnego kierują założenia albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, do odpowiednich władz statutowych związku, określając termin przedstawienia opinii, nie krótszy jednak niż 30 dni. Nieprzedstawienie opinii we wskazanym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia. 3. W razie odrzucenia w całości lub w części stanowiska związku, właściwy organ administracji państwowej lub samorządu terytorialnego informuje o tym związek na piśmie, podając uzasadnienie swojego stanowiska. W razie rozbieżności stanowisk związek może przedstawić swoją opinię na posiedzeniu właściwej komisji sejmowej, senackiej lub samorządu terytorialnego. 4. Związkom zawodowym przysługuje prawo wyrażania publicznie opinii na temat założeń lub projektów, o których mowa w ust. 1, w środkach masowego przekazu, w tym także w radio i telewizji.”

Uprawnienia opiniodawcze na podstawie cytowanego przepisu nadano wyłącznie organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 ze zm.).

Zatem nie każdy związek ma uprawnienia opiniodawcze. Aktualnie organizacją taką jest:

- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”,
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Forum Związków Zawodowych.

Organy jednostki samorządu terytorialnego są zobowiązane kierować projekty aktów prawnych do odpowiednich władz statutowych związku. Przepisy te nie wprowadzają żadnego terytorialnego ograniczenia, jeśli chodzi o zakres podmiotowy uprawnienia związków do opiniowania. Prawo to przysługuje zatem każdemu związkowi reprezentatywnemu. Nawet jeśli na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego nie ma struktur organizacyjnych związku reprezentatywnego, ma on prawo opiniowania projektów aktów prawnych, a organ samorządu jest zobowiązany zwrócić się do związku o opinię.

Istotną jest kwestia ustalenia zakresu przedmiotowego obowiązku opiniowania, inaczej mówiąc zakresu kompetencji związków zawodowych. Zakres ten określony został pozytywnie w sformułowaniu: założenia i projekty aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i negatywnie w sformułowaniu: nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy.

Zakres zadań związków określają przepisy ogólne ustawy o związkach zawodowych, które często precyzowane są w statucie związku. Przepisami wchodzącymi w rachubę są tu w szczególności:

- art. 1 ust. 1, który stanowi, że związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych,
- art. 4, który stanowi, że związki zawodowe reprezentują pracowników i inne osoby, o których mowa w art. 2, a także bronią ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych,
- art. 6 według którego związki zawodowe współuczestniczą w tworzeniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku.

W świetle tych przepisów zadania związków obejmują: reprezentację i ochronę praw, interesów zawodowych i socjalnych ludzi pracy, obronę ich godności, interesów materialnych i moralnych, zbiorowych i indywidualnych, o tworzenie korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku. W zakresie zadań związków zawodowych bezspornie mieszczą się zadania dotyczące ściśle interesów zawodowych i socjalnych pracowników obejmujących np. likwidację całkowitą lub częściową (przekształcenie) zakładu pracy (np. szkoły, sp zoz), sprawy związane z zatrudnieniem, warunkami pracy i płacy, itp.

Dlatego zdaniem organu nadzoru badana regulacja § 6 uchwały mieści się w zakresie zadań związków zawodowych i powinna być zaopiniowana ww. trybie, a więc przez reprezentatywne związki zawodowe, a nie jedynie zrzeszające nauczycieli.

Zdaniem organu nadzoru wskazane uchybienie nie ma charakteru istotnego, ponieważ nie wywiera ujemnych skutków prawych w stosunku do adresatów. Jednakże może ono prowadzić do niejasności. Organ nadzoru pragnąc rozwiać na przyszłość wątpliwości dotyczące kwestii opinii trzech reprezentatywnych związków zawodowych, a nie jedynie związków zrzeszających nauczycieli, sygnalizuje więc potrzebę uzyskania takiej opinii.

Rada Gminy Zgorzelec w przypadku uchwalania nowego bądź zmiany regulaminu, w którym znalazłyby się zapisy regulujące nagrody dla nauczycieli, obowiązana jest zastosować tryb uzgodnień z art. 19 ustawy o związkach zawodowych.



Biorąc powyższe pod uwagę orzeczono, jak w sentencji.

Od niniejszego rozstrzygnięcia przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu złożona za pośrednictwem Organu Nadzoru – Wojewody Dolnośląskiego, w terminie 30 dni od jego doręczenia.

Zgodnie z art. 92 ustawy o samorządzie gminnym stwierdzenie przez organ nadzoru nieważności uchwały organu gminy wstrzymuje jej wykonanie z mocy prawa w zakresie objętym stwierdzeniem nieważności, z dniem doręczenia.

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

RAFAŁ JURKOWLANIEC



1503

Wrocław, dnia 9 kwietnia 2009 r.

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

NK.II.0911-7/232/09

#### Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

**§ 6 ust. 3 we fragmencie: „wyniki pracy szkoły”** uchwały Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju nr XXXVI/195/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia z powodu istotnego naruszenia art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w zw. z § 5 i § 6 pkt 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. – dalej rozporządzenie).

#### Uzasadnienie

Rada Miejska w Dusznikach-Zdroju podjęła na sesji w dniu 26 marca 2009 r. uchwałę nr XXXVI/195/09 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Uchwała wpłynęła do Organu Nadzoru w dniu 2 kwietnia 2009 r.

W toku badania legalności uchwały nr XXXVI/195/09 Organ Nadzoru stwierdził podjęcie jej § 6 ust. 3 we fragmencie: „wyniki pracy szkoły” z istotnym naruszeniem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w zw. z § 5 i § 6 pkt 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

W świetle art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
  - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”.

Przepis powyższy wskazuje nie tylko zagadnienia powierzone organom prowadzącym do uregulowania w formie uchwały, ale określa jednocześnie granice kompetencji prawotwórczej przyznanej w tym zakresie organowi prowadzącemu. Ustawodawca zdecydował się w konkretnym przypadku na otwarty katalog zagadnień powierzonych do unormowania, to jednak wyznaczył on również czytelną granicę powierzonej kompetencji, wskazując – w ramach art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela – iż regulamin wynagradzania określa wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach. Tym samym organ prowadzący nie może w ramach regulaminu wynagradzania normować wysokości i warunków wypłacania nauczycielom świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile zostały one unormowane w ustawie lub przepisach odrębnych.

Z powyższego wynika, że udzielona radzie gminy norma kompetencyjna ma dość szeroki zakres. Nie oznacza to jednak dowolności w zakresie ustalania warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia. Zgodnie bowiem z art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej organy władzy publicznej działają w granicach i na podstawie prawa. Zatem każda norma kompetencyjna musi być tak realizowana, aby nie naruszała innych przepisów ustawy. Zakres upoważnienia musi być zawsze ustalany przez pryzmat zasad demokratycznego państwa prawnego, działania w granicach i na podstawie prawa oraz innych przepisów regulujących daną dziedzinę.

Każdorazowo przekroczenie kompetencji do podejmowania uchwał powinno być traktowane jako istotne naruszenie prawa, skutkujące nieważnością uchwały. Potwierdza to wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 14 kwietnia 2000 r.: „Opierając się na konstrukcji wad powodujących nieważność można wskazać rodzaje naruszeń przepisów, które trzeba zaliczyć do istotnych, skutkujących nieważności uchwały organu gminy. Do nich należy naruszenie przepisów wyznaczających kompetencję do podejmowania uchwał, podstawy prawnej podejmowania uchwał, przepisów prawa ustrojowego, przepisów prawa materialnego – przez wadliwą ich wykładnię – oraz przepisów regulujących procedurę podejmowania uchwał.” (I SA/Wr 1798/99, Lex nr 49428).

W § 6 ust. 3 uchwały postanowiono, że: „Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Miasta,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, dyrektor szkoły.”.

Dodatek funkcyjny różni się od wszystkich innych dodatków tym, że jest ściśle i bezpośrednio związany z funkcją wykonywaną przez pracownika, a mianowicie dyrektora lub wicedyrektora szkoły, osoby, której powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu.

Jest to stały składnik wynagrodzenia pracownika pełniącego funkcję określoną w § 5 rozporządzenia, gdyż dodatek funkcyjny stanowi nie tylko ekwiwalent za zwiększony nakład pracy, ale także za zwiększony zakres odpowiedzialności za działania własne i podległych pracowników, za stopień utrudnienia pracy itp. Sam fakt, że pracownikowi powierzono określoną funkcję, uzasadnia jego prawo nie tylko do wynagrodzenia zasadniczego związanego z wykonywaniem tej funkcji, lecz również dodatku funkcyjnego, jeżeli obowiązujące przepisy przewidują dla tego stanowiska dodatek funkcyjny.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela rada gminy posiada kompetencję do określania w drodze regulaminu m. in. wysokości stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i art. 34. Stosownie do art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, określa w drodze rozporządzenia:

- 1) corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7, oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a,

- 3) wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,
  - 4) sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- uwzględniając stopnie awansu zawodowego, poziom wykształcenia nauczycieli i wymiar zajęć obowiązkowych, stanowiska kierownicze w szkole i sprawowane funkcje, stopień zaangażowania nauczycieli w pracę oraz zapewniając, że wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy uwzględnia osobistą stawkę zaszerogowania nauczyciela i dodatek za warunki pracy.

Rozporządzenie wydane na powyższej podstawie określa m. in. wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego. W § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. stwierdza się, że do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej "szkołą", albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
  - c) opiekuna stażu.

Zatem jak już wcześniej wskazano, z racji sprawowania określonej w wyżej przytoczonym przepisie funkcji, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny. Na mocy upoważnienia z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela rada gminy ustala wysokość m.in. dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania. Jednakże określenie szczegółowych warunków przyznawania dodatku funkcyjnego musi być ściśle związane właśnie z istotą pełnionej funkcji i nakładem pracy związanej z wykonywaniem takiej funkcji. Tymczasem uzależnianie wysokości dodatku funkcyjnego od „wyników pracy” nie wiąże się z istotą tego dodatku. Takie przesłanki mieszczą się bowiem w ogólnych warunkach przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego związanych ze szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (§ 6 pkt 5 rozporządzenia) i w ramach upoważnienia z art. 30 ust. 6 pkt 1 stanowić mogą szczegółowe warunki przyznania tego dodatku.

Biorąc powyższe pod uwagę orzeczono, jak w sentencji.

Od niniejszego rozstrzygnięcia przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu w terminie 30 dni od jego doręczenia, którą należy wnieść za pośrednictwem Organu Nadzoru - Wojewody Dolnośląskiego.

Zgodnie z art. 92 ustawy o samorządzie gminnym stwierdzenie przez organ nadzoru nieważności uchwały lub zarządzenia organu gminy wstrzymuje jej wykonanie z mocy prawa w zakresie objętym stwierdzeniem nieważności, z dniem doręczenia rozstrzygnięcia nadzorczego.

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

*RAFAŁ JURKOWLANIEC*



1504

Wrocław, dnia 10 kwietnia 2009 r.

**WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI**

NK.II.0911-17/235/09

**Rozstrzygnięcie nadzorcze**

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)

stwierdzam nieważność

§ 7 § 12 uchwały nr XXVII/151/09 Rady Miejskiej w Niemczy z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród z specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z powodu istotnego naruszenia art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Uzasadnienie

Rada Miejska w Niemczy podjęła na sesji w dniu 16 marca 2009 r., między innymi uchwałę nr **XXVII/151/09** Rady Miejskiej w Niemczy z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród z specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Przedmiotowa uchwała wpłynęła do organu nadzoru – Wojewody Dolnośląskiego w dniu 25 marca 2009 r. przekazana pismem o sygn. BR-0136/14-V/09.

W toku badania legalności przedmiotowej uchwały organ nadzoru stwierdził podjęcie § 7 i § 12 uchwały z istotnym naruszeniem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);

W świetle art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach  
– w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Przepis powyższy wskazuje nie tylko zagadnienia powierzone organom prowadzącym do uregulowania w formie uchwały, ale określa jednocześnie granice kompetencji prawotwórczej przyznanej w tym zakresie organowi prowadzącemu. Ustawodawca zdecydował się w konkretnym przypadku na otwarty katalog zagadnień powierzonych do unormowania, to jednak wyznaczył on również czytelną granicę powierzonej kompetencji, wskazując – w ramach art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela – iż regulamin wynagradzania określa wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach. Tym samym organ prowadzący nie może w ramach regulaminu wynagradzania normować wysokości i warunków wypłacania nauczycielom świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile zostały one unormowane w ustawie lub przepisach odrębnych.

Z powyższego wynika, że udzielona radzie norma kompetencyjna ma dość szeroki zakres. Nie oznacza to jednak dowolności w zakresie ustalania warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia. Zgodnie bowiem z art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej organy władzy publicznej działają

w granicach i na podstawie prawa. Zatem każda norma kompetencyjna musi być tak realizowana, aby nie naruszała innych przepisów ustawy. Zakres upoważnienia musi być zawsze ustalany przez pryzmat zasad demokratycznego państwa prawnego, działania w granicach i na podstawie prawa oraz innych przepisów regulujących daną dziedzinę.

Tymczasem § 7 uchwały Rada uchwaliła, że dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

W § 12 Rada postanowiła, że dodatki funkcyjne są wypłacane w pełnej wysokości i nie są pomniejszane za okresy nieobecności w pracy spowodowane chorobą, sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim. Nie uwzględnia się go w podstawie wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego.

Zgodnie z cytowanym wyżej art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela Rada posiada kompetencję do określenia w drodze regulaminu m. in. wysokości stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i art. 34. Zapisy § 3 i § 11 ust. 5 uchwały nie stanowią ani o wysokości dodatków za wysługę lat i funkcyjnego ani nie stanowią szczegółowego warunku ich przyznawania.

Nadto zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się m. in. z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy (art. 38 ustawy), zaś prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy (art. 40 ustawy). Zatem mocą ustaw – a nie regulaminu – wynagrodzenie zasadnicze i dodatki przysługują nauczycielowi także w okresach nieobecności spowodowanej przebywaniem na urlopie dla poratowania zdrowia, niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny. Powyższe kwestie regulują akty prawne rangi ustawowej, a więc postanowienia ich dotyczące nie wynikają z aktu prawa miejscowego, niższej rangi w hierarchii źródeł prawa, i nie mogą być w drodze uchwały rady regulowane bez wyraźnego upoważnienia ustawowego.

Należy również podkreślić, że pozbawienie jakiegokolwiek składnika wynagrodzenia musi mieć wyraźne upoważnienie ustawowe. Tymczasem ani przepisy Karty Nauczyciela ani przepisy wykonawcze do tej ustawy nie przyznają organom prowadzącym uprawnienia do pozbawienia w ramach regulaminów, uchwalanych na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy, danego składnika wynagrodzenia.

Trzeba również wskazać, iż kwestię wynagrodzenia nauczyciela w okresie urlopu dla poratowania zdrowia określa art. 73 ust. 5 ustawy zgodnie z którym „nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54.”. Zatem to, że dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, a dodatek funkcyjny nauczycielowi nie przysługuje wynika *expressis verbis* z ustawy i brak jest uzasadnienia prawnego dla stanowienia o tym w akcie prawa miejscowego.

Zgodnie z art. 7 Konstytucji RP organy władzy publicznej działają w granicach i na podstawie prawa. Oznacza to, iż każde działanie organu władzy, w tym także rady gminy, musi mieć oparcie w obowiązującym prawie. W świetle art. 94 Konstytucji RP akty prawa miejscowego podejmowane są w oparciu o wyraźne upoważnienie ustawowe. Kwestionowanym zapisem Rada Gminy naruszyła przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia. Rada realizując przyznaną jej kompetencję nie może naruszać innych przepisów rangi ustawowej i aktów wykonawczych.

Biorąc powyższe pod uwagę orzeczono, jak w sentencji.

Od niniejszego rozstrzygnięcia przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu za pośrednictwem Organu Nadzoru – Wojewody Dolnośląskiego w terminie 30 dni od jego doręczenia.

Zgodnie z art. 92 ustawy o samorządzie gminnym stwierdzenie przez organ nadzoru nieważności uchwały lub zarządzenia organu gminy wstrzymuje jej wykonanie z mocy prawa w zakresie objętym stwierdzeniem nieważności, z dniem doręczenia rozstrzygnięcia nadzorczego.

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

RAFAŁ JURKOWLANIEC

**1505**



**PREZES**  
**URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**  
OWR-4210-17/2009/426/VII-A/GM

Wrocław, dnia 9 kwietnia 2009 r.

**DECYZJA**

Na podstawie art.47 ust. 2, art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 lit. b w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 ze zm.) oraz w związku z art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 ze zm.)

**po rozpatrzeniu wniosku**

z dnia 16 lutego 2009 r.

**w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła**

przedsiębiorcy

**Miejskiego Zakładu Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.**

z siedzibą w Oławie

posiadającego statystyczny numer identyfikacyjny REGON:**932253886**

zwanego w dalszej części decyzji Przedsiębiorstwem

**postanawiam**

**zatwierdzić taryfę dla ciepła**

ustaloną przez wymienione Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji,

na okres do dnia 31 maja 2010 r.

**UZASADNIENIE**

Na podstawie art. 61 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego w związku z art. 47 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne, na wniosek Przedsiębiorstwa posiadającego koncesję z dnia 12 listopada 1998 r. na:

- wytwarzanie ciepła nr WCC/492/426/U/OT-6/98/AD ze zmianami:
  - z dnia 13 listopada 2000 r. nr WCC/492 A/426/W/3/2000/MJ,
  - z dnia 21 listopada 2000 r. nr WCC/492 B/426/W/3/2000/MJ,
  - z dnia 27 lutego 2002 r. nr WCC/492C/426/W/OWR/2002/HC,
  - z dnia 26 marca 2002 r. nr WCC/492D/426/W/OWR/2002/HC,
  - z dnia 17 stycznia 2005 r. nr WCC/492E/426/W/OWR/2005/TT,
  - z dnia 19 lipca 2007 r. nr WCC/492-ZTO/426/W/OWR/2007/AŁ,
- przesyłanie i dystrybucję ciepła nr PCC/517/426/U/OT-6/98/AD ze zmianami:
  - z dnia 17 sierpnia 1999 r. nr PCC/517/S/426/U/3/99,
  - z dnia 13 listopada 2000 r. nr PCC/517 A/426/W/3/2000/MJ,
  - z dnia 19 lipca 2007 r. nr PCC/517-ZTO/426/W/OWR/2007/AŁ,

w dniu 16 lutego 2009 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła ustalonej przez to Przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy – Prawo energetyczne, przedsiębiorstwa energetyczne posiadające koncesje ustalają taryfy dla paliw gazowych i energii, które podlegają zatwierdzeniu przez Prezesa URE, oraz proponują okres ich obowiązywania. W myśl art. 47 ust. 2 ustawy – Prawo energetyczne, Prezes URE zatwierdza taryfę bądź odmawia jej zatwierdzenia w przypadku stwierdzenia niezgodności taryfy z zasadami i przepisami, o których mowa w art. 44 ÷ 46 tej ustawy.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 44 i 45 ustawy – Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie

szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423).

Oceny kosztów uzasadnionych, stanowiących podstawę ustalania cen i stawek opłat dla pierwszego roku stosowania taryfy, dokonano na podstawie porównania jednostkowych kosztów planowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy z jednostkowymi kosztami wynikającymi z kosztów poniesionych za okres 12 miesięcy.

Udział opłat stałych, w łącznych opłatach za świadczenie usług w zakresie przesyłania i dystrybucji ciepła, o których mowa w art. 45 ust. 5 ustawy – Prawo energetyczne, został przyjęty zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa, ponieważ zapewnia ochronę interesów odbiorców.

Okres obowiązywania taryfy dla ciepła został przyjęty zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa.

W tym stanie rzeczy postanowiłem orzec, jak w rozstrzygnięciu.

### POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów – za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne oraz art. 479<sup>46</sup> pkt 1 i art. 479<sup>47</sup> § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479<sup>49</sup> Kodeksu postępowania cywilnego).  
Odwołanie należy przesać na adres Południowo-Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki – ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 49-57, 50-032 Wrocław.
3. Stosownie do art. 31 ust. 4 i art. 47 ust. 3 pkt 2 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, Przedsiębiorstwo wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Z upoważnienia Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

#### DYREKTOR

POŁUDNIOWO-ZACHODNIEGO  
ODDZIAŁU TERENOWEGO  
URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI  
z siedzibą we Wrocławiu

*Jadwiga Gogolewska*

**MIEJSKI ZAKŁAD ENERGETYKI CIEPLNEJ – OŁAWA Sp. z o.o.**  
**ul. Nowy Otok 1, 55-200 Oława**

**TARYFA DLA CIEPŁA**

Niniejsza taryfa stanowi załącznik do decyzji Prezesa URE  
z dnia 9 kwietnia 2009 r. nr OWR-4210-17/2009/426/VII-A/GM

**1. OBJAŚNIENIA POJĘĆ STOSOWANYCH  
W TARYFIE**

**ustawa** – ustawa z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11),

**rozporządzenie taryfowe** – rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423),

**rozporządzenie o funkcjonowaniu systemów ciepłowniczych** – rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz. U. z 2007 r. Nr 16, poz. 92),

**taryfa** – zbiór cen i stawek opłat oraz warunków ich stosowania, opracowany przez przedsiębiorstwo energetyczne i wprowadzany jako obowiązujący dla określonych w nim odbiorców w trybie określonym ustawą,

**przedsiębiorstwo energetyczne, sprzedawca** – Miejski Zakład Energetyki Ciepłej – Oława Sp. z o.o. z siedzibą w Oławie, prowadzący działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania ciepła oraz przesyłania i dystrybucji ciepła,

**odbiorca** – każdy, kto otrzymuje lub pobiera ciepło na podstawie umowy z przedsiębiorstwem energetycznym,

**źródło ciepła** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła,

**Ciepłownia Rejonowa** – źródło ciepła usytuowane w Oławie przy ul. Nowy Otok 1 z kotłami opalonymi miałem węgla kamiennego i olejem opałowym,

**lokalne źródło ciepła** – zlokalizowane w obiekcie źródło ciepła bezpośrednio zasilające instalacje odbiorcze wyłącznie w tym obiekcie,

**sieć ciepłownicza** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych,

**przyłącze** – odcinek sieci ciepłowniczej, doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiekcie,

**węzeł cieplny** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany rodzaju lub parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do instalacji odbiorczych,

**grupowy węzeł cieplny** – węzeł cieplny obsługujący więcej niż jeden obiekt,

**instalacja odbiorcza** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzłów cieplnych lub źródeł ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie,

**zewnętrzna instalacja odbiorcza** – odcinki instalacji odbiorczych łączące grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła z instalacjami odbiorczymi w obiektach, w tym w obiektach, w których zainstalowany jest grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła,

**obiekt** – budowla lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi,

**układ pomiarowo-rozliczeniowy** – dopuszczony do stosowania, zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła,

**grupa taryfowa** – grupa odbiorców korzystających z usług związanych z zaopatrzeniem w ciepło, z którymi rozliczenia są prowadzone na podstawie tych samych cen i stawek opłat oraz warunków ich stosowania,

**moc cieplna** – ilość ciepła wytworzonego lub dostarczonego do podgrzania określonego nośnika ciepła albo ilość ciepła odebranego od tego nośnika w jednostce czasu,

**zamówiona moc cieplna** – ustalona przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największa moc cieplna, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:

a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normalnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,

b) utrzymania normalnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,

c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji,

**warunki obliczeniowe:**

a) obliczeniowa temperatura powietrza atmosferycznego określona dla strefy klimatycznej, w której zlokalizowane są obiekty, do których jest dostarczane ciepło,

b) normalna temperatura ciepłej wody,

**nielegalne pobieranie ciepła** – pobieranie ciepła bez zawarcia umowy, z całkowitym albo częściowym pominięciem układu pomiarowo-rozliczeniowego lub poprzez ingerencję w ten układ mającą wpływ na zafałszowanie pomiarów dokonywanych przez układ pomiarowo-rozliczeniowy.



## 2. ZAKRES DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZWIĄZANEJ Z ZAOPATRZENIEM W CIEPŁO

Miejski Zakład Energetyki Ciepłej – Oława Sp. z o.o. prowadzi działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania oraz przesyłania i dystrybucji ciepła na terenie Oławy.

Działalność prowadzona jest na podstawie udzielonych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki koncesji z dnia 12 listopada 1998 r. na:

- wytwarzanie ciepła nr WCC/492/426/U/OT-6/98/AD ze zmianami:
- z dnia 13 listopada 2000 r. nr WCC/492 A/426/W/3/2000/MJ,
- z dnia 21 listopada 2000 r. nr WCC/492 B/426/W/3/2000/MJ,
- z dnia 27 lutego 2002 r. nr WCC/492C/426/W/OWR/2002/HC,
- z dnia 26 marca 2002 r. nr WCC/492D/426/W/OWR/2002/HC,

- z dnia 17 stycznia 2005 r. nr WCC/492E/426/W/OWR/2005/TT
- z dnia 19 lipca 2007 r. nr WCC/492-ZTO/426/W/OWR/2007/AŁ,
- przesyłanie i dystrybucję ciepła nr PCC/517/426/U/OT-6/98/AD ze zmianami:
- z dnia 17 sierpnia 1999 r. nr PCC/517/S/426/U/3/99,
- z dnia 13 listopada 2000 r. nr PCC/517 A/426/W/3/2000/MJ,
- z dnia 19 lipca 2007 r. nr PCC/517-ZTO/426/W/OWR/2007/AŁ.

## 3. PODZIAŁ ODBIORCÓW NA GRUPY TARYFOWE

Na podstawie § 10 rozporządzenia taryfowego w niniejszej taryfie wyodrębnia się następujące grupy taryfowe:

<b>Grupa A1</b>	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni Rejonowej za pośrednictwem sieci ciepłowniczej sprzedawcy.
<b>Grupa A2</b>	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni Rejonowej za pośrednictwem sieci ciepłowniczej i węzłów cieplnych sprzedawcy.
<b>Grupa A3</b>	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni Rejonowej za pośrednictwem sieci ciepłowniczej, grupowych węzłów cieplnych i zewnętrznych instalacji odbiorczych sprzedawcy.
<b>Grupa B</b>	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest ze źródła ciepła przy ul. Lwowskiej 12 opalanego paliwem stałym.
<b>Grupa C</b>	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z lokalnego źródła ciepła przy ul. Młyńskiej 6 opalanego koksem.
<b>Grupa D</b>	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z lokalnych źródeł ciepła przy ul. 1 Maja 48, pl. Zamkowym 24, ul. Spacerowej 2 opalanych gazem.

**4. RODZAJE ORAZ WYSOKOŚĆ CEN I STAWEK OPŁAT**

## 4.1. Ceny i stawki opłat za ciepło

Odbiorcy zasilani z Ciepłowni Rejonowej

Wyszczególnienie	Jednostka	Wysokość cen i stawek opłat netto		
		Grupa A1	Grupa A2	Grupa A3
Cena za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/rok	81 895,19	81 895,19	81 895,19
	rata miesięczna	6 824,60	6 824,60	6 824,60
Cena ciepła	zł/GJ	25,86	25,86	25,86
Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	11,50	11,50	11,50
Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	21 720,00	27 000,00	33 600,00
	rata miesięczna	1 810,00	2 250,00	2 800,00
Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	4,77	7,90	8,80
Wyszczególnienie	Jednostka	Wysokość cen i stawek opłat brutto (VAT = 22%)		
		Grupa A1	Grupa A2	Grupa A3
Cena za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/rok	99 912,13	99 912,13	99 912,13
	rata miesięczna	8 326,01	8 326,01	8 326,01
Cena ciepła	zł/GJ	31,55	31,55	31,55
Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	14,03	14,03	14,03
Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	26 498,40	32 940,00	40 992,00
	rata miesięczna	2 208,2	2 745,00	3 416,00
Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	5,82	9,64	10,74

Odbiorcy zasilani z lokalnych źródeł ciepła

Wyszczególnienie	Jednostka	Wysokość stawek opłat netto		
		Grupa B	Grupa C	Grupa D
Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/m-c	8 600,00	9 800,00	10 000,00
Stawka opłaty za ciepło	zł/GJ	42,60	49,20	48,00
Wyszczególnienie	Jednostka	Wysokość stawek opłat brutto (VAT = 22%)		
		Grupa B	Grupa C	Grupa D
Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/m-c	10 492,00	11 956,00	12 200,00
Stawka opłaty za ciepło	zł/GJ	51,97	60,02	58,56

#### 4.2. Stawki opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej

Rodzaj przyłącza 2 x DN	Stawki opłat za przyłączenie	
	netto	* brutto
mm	zł/mb	zł/mb
20/90	52,00	63,44
25/90	68,00	82,96
32/110	89,00	108,58
40/110	116,00	141,52
50/125	156,00	190,32
65/140	207,00	252,54
80/160	269,00	328,18

\* Stawki opłat brutto zawierają podatek od towarów i usług w wysokości 22%.

#### 5. SPOSÓB OBLICZANIA OPŁAT

**Miesięczna rata opłaty za zamówioną moc ciepłą** – pobierana w każdym miesiącu, stanowi iloczyn zamówionej mocy cieplnej oraz 1/12 ceny za zamówioną moc ciepłą lub stawki opłaty miesięcznej za zamówioną moc ciepłą dla danej grupy taryfowej.

**Opłata za ciepło** – pobierana za każdy miesiąc, w którym nastąpił pobór ciepła, stanowi iloczyn ilości dostarczonego ciepła, ustalonej na podstawie odczytów wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego zainstalowanego na przyłączy do węzła cieplnego lub do zewnętrznych instalacji odbiorczych, albo w innych miejscach rozgraniczenia eksploatacji urządzeń i instalacji określonych w umowie, oraz ceny ciepła lub stawki opłaty za ciepło dla danej grupy taryfowej.

**Opłata za nośnik ciepła** – pobierana za każdy miesiąc, w którym nastąpił pobór nośnika ciepła, stanowi iloczyn ilości nośnika ciepła, ustalonej na podstawie odczytów wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego zainstalowanego w węźle cieplnym lub w miejscu określonym w umowie, oraz ceny nośnika ciepła dla danej grupy taryfowej.

**Miesięczna rata opłaty stałej za usługi przesyłowe** – pobierana w każdym miesiącu, stanowi iloczyn zamówionej mocy cieplnej oraz 1/12 stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe dla danej grupy taryfowej.

**Opłata zmienna za usługi przesyłowe** – pobierana za każdy miesiąc, w którym nastąpił pobór ciepła, stanowi iloczyn ilości dostarczonego ciepła ustalonej na podstawie odczytów wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego, zainstalowanego na przyłączy do węzła cieplnego lub do zewnętrznych instalacji odbiorczych, albo w innych miejscach rozgraniczenia eksploatacji urządzeń i instalacji określonych w umowie, oraz stawki opłaty zmiennej za usługi przesyłowe dla danej grupy taryfowej.

**Opłata za przyłączenie do sieci** – pobierana po wykonaniu przyłącza jako iloczyn długości przyłącza i

stawki opłaty za przyłączenie, ustalonej w taryfie dla danego rodzaju przyłącza.

#### 6. WARUNKI STOSOWANIA CEN I STAWEK OPŁAT

Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat obowiązują przy zachowaniu parametrów jakościowych nośnika ciepła i standardów jakościowych obsługi odbiorców określonych w rozdziale 6 rozporządzenia o funkcjonowaniu systemów ciepłowniczych.

W przypadkach:

- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego,
- niedotrzymania przez przedsiębiorstwo energetyczne standardów jakościowych obsługi odbiorców,
- niedotrzymania przez strony warunków umowy sprzedaży ciepła,
- nielegalnego pobierania ciepła,
- udzielania i obliczania bonifikat przysługujących odbiorcy,

stosuje się odpowiednio postanowienia rozdziału 4 rozporządzenia taryfowego.

#### 7. WPROWADZANIE ZMIAN CEN I STAWEK OPŁAT

Taryfa, po zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, jest kierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przedsiębiorstwo wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od daty jej opublikowania.

Wszyscy odbiorcy ciepła będą powiadomieni pisemnie o wprowadzeniu nowych cen i stawek opłat z wyprzedzeniem co najmniej 14 dni od daty planowanego ich wprowadzenia.

PREZES ZARZĄDU

MICHAŁ WĘGŁOWSKI

**1506**

**OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W JELENIEJ GÓRZE**

z dnia 8 kwietnia 2009 r.

**w sprawie podania do publicznej wiadomości informacji o zmianach  
w składzie Rady Miasta Lubań**

Na podstawie art. 182 i 183 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, zm. Dz. U. 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760, Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz Dz. U. z 2007 r. Nr 25, poz. 162 i Nr 48, poz. 327, Nr 112, poz. 766, Dz. U. z 2008 r. Nr 96, poz. 607, Nr 180, poz. 1111) Komisarz Wyborczy w Jeleniej Górze podaje do wiadomości publicznej, że

Rada Miasta Lubań uchwałą nr XXXII/182/2009 z dnia 24 lutego 2009 r. stwierdziła wygaśnięcie w okręgu wyborczym nr 3 mandatu radnego Stanisława Bykowskiego z listy nr 19 – KWW Rodziny Katolickie „Razem”.

Na jego miejsce, na podstawie uchwały tej Rady nr XXXIII/187/2009 r. z dnia 31 marca 2009 r. wstąpił Stanisław Kosakowski – kandydat z tej samej listy, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów i nie utracił prawa wybieralności.

Komisarz Wyborczy  
w Jeleniej Górze

*Ewa Szymańska-Habzda*

**1507**

**OBWIESZCZENIE WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO**

z dnia 9 kwietnia 2009 r.

**o sprostowaniu błędu w numeracji w Dzienniku Urzędowym Województwa  
Dolnośląskiego Nr 57 z dnia 3 kwietnia 2009 r.**

Na podstawie art. 17 ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, (tekst jednolity: Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449 z późniejszymi zmianami) należy sprostować następujący błąd:

1. W Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 57 z dnia 3 kwietnia 2009 r. numeracja pozycji zamiast od poz. 1193 do poz. 1197, powinna być od poz. 1201 do poz. 1205.

WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

*RAFAŁ JURKOWLANIEC*

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych oraz załączniki można nabywać:

1) w punktach sprzedaży:

- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-64-74,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Jeleniej Górze, 58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska 29, tel. 0-75/764-72-99,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Legnicy, 59-220 Legnica, ul. F. Skarbka 3, tel. 0-76/856-08-00 w. 401,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Wałbrzychu, 58-300 Wałbrzych, ul. Słowackiego 23a–24, tel. 0-74/849-40-70,

2) w przypadku prenumeraty, na podstawie nadesłanego zamówienia w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-62-02.

Zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Bibliotece Urzędowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, pl. Powstańców Warszawy 1, 50-951 Wrocław, tel. 0-71/340-62-54. Treść wydawanych dzienników dostępna jest w Internecie na stronie: <http://www.duw.pl>

---

**Wydawca:** Wojewoda Dolnośląski

**Redakcja:** Wydział Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego,  
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Dolnośląskiego, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1,  
tel. 0-71/340-66-21, e-mail [a.augustynowicz@duw.pl](mailto:a.augustynowicz@duw.pl)

**Skład, druk i rozpowszechnianie:** Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu – Zakład Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1

**Dystrybucja:** tel. 0-71/340-62-02, e-mail [w.startek@duw.pl](mailto:w.startek@duw.pl)

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Dolnośląskiego  
w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu  
50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1

---

nakład 49 egz.

PL ISSN 0239-8362

**Cena: 35,95 zł** (w tym 7% VAT)  
na CD **20,36 zł** (w tym 7% VAT)