



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 9 marca 2007 r.

Nr 64

TREŚĆ:

Poz.:

AKTY NORMATYWNE:

UCHWAŁY SEJMIKU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO:

- 681** – Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie przekształcenia Wojewódzkiego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Lubiążu 4652
- 682** – Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie przekształcenia Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Legnicy 4653
- 683** – Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie przekształcenia Szpitala Specjalistycznego im. A. Falkiewicza we Wrocławiu 4653

UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:

- 684** – Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 5 grudnia 2006 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego wybranych terenów Północnej Jednostki Produkcyjnej w Chojnowie 4654
- 685** – Rady Miejskiej w Oławie z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/199/04 Rady Miejskiej w Oławie z dnia 30 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych przysługujących na podstawie przepisów o ochronie zdrowia psychicznego 4670
- 686** – Rady Miasta Oleśnicy z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Oleśnica, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, obowiązującego w roku 2007 4671
- 687** – Rady Miejskiej w Jaworze z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jawor 4678
- 688** – Rady Miejskiej w Trzebnicy z dnia 2 lutego 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Trzebnica, ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń wysokości dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw 4681

UCHWAŁY RADY MIASTA I GMINY:

- 689** – Rady Miasta i Gminy Prusice z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia zasad korzystania z hali sportowej Zespołu Szkół w Prusicach 4684

- 690 – Rady Miasta i Gminy Prusice z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach 4685

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 691 – Rady Gminy Malczyce z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Malczyce w 2007 roku 4693
- 692 – Rady Gminy Dobroszyce z dnia 1 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia na rok 2007 regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobroszyce, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy 4698
- 693 – Rady Gminy Zgorzelec z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów, terminów płatności dla inkasentów i wynagrodzenia za inkaso 4703

INNE AKTY PRAWNE:

ZARZĄDZENIA:

- 694 – Starosty Kłodzkiego z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu kłodzkiego w 2007 roku 4704
- 695 – Starosty Kłodzkiego z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie powiatu kłodzkiego w 2007 roku 4705

INFORMACJA:

- 696 – o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w sprawie odmowy zatwierdzenia taryfy dla ciepła Fortum DZT Service Sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach 4705

681

UCHWAŁA SEJMIKU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie przekształcenia Wojewódzkiego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Lubiążu

Na podstawie art. 18 pkt 19 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1590 ze zmianami) oraz art. 36 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jednolity z 2007 r., Dz. U. Nr 14, poz. 89) Sejmik Województwa Dolnośląskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przekształca się Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Lubiążu poprzez utworzenie w jego strukturze organizacyjnej komórki organizacyjnej pod nazwą Oddział odwykowy o wzmocnionym zabezpieczeniu dla młodzieży.

§ 2

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

LEON KIERES

682**UCHWAŁA SEJMIKU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO**

z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie przekształcenia Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Legnicy

Na podstawie art. 18 pkt 19 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1590 ze zmianami) oraz art. 36 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jednolity z 2007 r., Dz. U. Nr 14, poz. 89) Sejmik Województwa Dolnośląskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zmienia się strukturę organizacyjną Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Legnicy poprzez przekształcenie oddziału udarowego w pododdział udarowy w strukturze oddziału neurologicznego.

§ 2

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

LEON KIERES

683**UCHWAŁA SEJMIKU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO**

z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie przekształcenia Szpitala Specjalistycznego im. A. Falkiewicza we Wrocławiu

Na podstawie art. 18 pkt 19 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1590 ze zmianami) oraz art. 36 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jednolity z 2007 r., Dz. U. Nr 14, poz. 89) Sejmik Województwa Dolnośląskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przekształca się Szpital Specjalistyczny im. A. Falkiewicza we Wrocławiu poprzez utworzenie w jego strukturze organizacyjnej Działu higieny i epidemiologii.

§ 2

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

LEON KIERES

684

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ CHOJNOWA

z dnia 5 grudnia 2006 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego wybranych terenów Północnej Jednostki Produkcyjnej w Chojnowie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116 poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 34, poz. 242), art. 15 ust. 1 i 2, art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492, z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087, z 2006 r. Nr 45, poz. 319) w związku z uchwałą nr LVI/265/06 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 26 kwietnia 2006 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, po stwierdzeniu zgodności projektu planu z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego wybranych terenów Północnej Jednostki Produkcyjnej w Chojnowie.
2. Ustalenia planu zawarte są:
 - 1) w tekście uchwały,
 - 2) w rysunku planu w skali 1:1000 stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Integralną częścią niniejszej uchwały są:
 - 1) załącznik nr 2 – „Sposób realizacji i finansowania inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej ustalonych w planie”,
 - 2) załącznik nr 3 – „Rozstrzygnięcie dotyczące sposobu rozpatrzenia uwag zgłoszonych do projektu planu”.

R o z d z i a ł I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 2

Ilekrót w dalszych przepisach niniejszej uchwały mowa o:

- 1) **planie** – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego,
- 2) **rysunku planu** – należy przez to rozumieć rysunek planu na mapie w skali 1:1000,
- 3) **przeznaczeniu podstawowym** – należy przez to rozumieć takie przeznaczenie, które winno przeważać na danym terenie wyznaczonym liniami rozgraniczającymi,
- 4) **przeznaczeniu dopuszczalnym** – należy przez to rozumieć rodzaje przeznaczenia inne niż podstawowe, które uzupełniają lub wzbogacają przeznaczenie podstawowe,
- 5) **terenie** – należy przez to rozumieć teren o przeznaczeniu podstawowym określonego rodzaju, wyznaczony liniami rozgraniczającymi,
- 6) **liniach rozgraniczających** – należy przez to rozumieć linie, które rozgraniczają tereny o różnym

przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,

- 7) **objektach i urządzeniach towarzyszących** – należy przez to rozumieć urządzenia techniczne zapewniające możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, w myśl przepisów Prawa budowlanego,
- 8) **celach publicznych** – należy przez to rozumieć działania o znaczeniu lokalnym i ponadlokalnym stanowiące realizację między innymi ulic i obsługi komunikacji,
- 9) **liczbie kondygnacji** – należy przez to rozumieć liczbę kondygnacji budynku z wyjątkiem piwnic, suterenu i poddaszy bez pomieszczeń przeznaczonych na pobyt ludzi,
- 10) **wskaźniku zabudowy** – rozumie się przez to wartość stosunku powierzchni zabudowy rzutu przyziemia obiektów stałych zlokalizowanych na działce (terenie) do powierzchni działki (terenu),
- 11) **wskaźniku intensywności zabudowy** – rozumie się przez to wartość sumy powierzchni całkowitej zabudowy wszystkich kondygnacji nadziemnych obiektów kubaturowych zlokalizowanych na działce (terenie), łącznie z powierzchnią ogólną poddaszy, liczoną wg obowiązujących przepisów, do powierzchni działki (terenu),
- 12) **przepisach szczególnych** – należy przez to rozumieć przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi,
- 13) **rozdziale** – należy przez to rozumieć rozdział niniejszej uchwały.

§ 3

1. Przedmiotem ustaleń planu jest obszar określony w § 1 pkt 1, w granicach zgodnych z rysunkiem planu stanowiącym załącznik nr 1.
2. Zakres ustaleń planu obejmuje:
 - 1) przeznaczenie terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania (rozdział II),

- 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego (rozdział II),
 - 3) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego (rozdział II),
 - 4) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej (rozdział II),
 - 5) wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych (rozdział II),
 - 6) parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i wskaźniki intensywności zabudowy (rozdział II),
 - 7) granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów (rozdział II),
 - 8) szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych planem miejscowym (rozdział IV),
 - 9) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakazy zabudowy (rozdział II),
 - 10) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej (rozdział II),
 - 11) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów (rozdział IV),
 - 12) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4. ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (rozdział IV).
3. Dla całego obszaru objętego planem obowiązują ustalenia ogólne zawarte w rozdziale II.
 4. Obowiązujące ustalenia w rysunku planu stanowią:
 - 1) przebieg linii rozgraniczających,
 - 2) ustalenia dotyczące istniejącej zabudowy,
 - 3) przebieg linii zabudowy,
 - 4) lokalizacja wjazdów,
 - 5) lokalizacja stanowiska archeologicznego.
 5. Na rysunku planu zastosowano oznaczenia literowe i liczbowe w stosunku do poszczególnych terenów o różnym przeznaczeniu, wydzielonych liniami rozgraniczającymi. Terenom o różnym przeznaczeniu, którym nadane zostały kolejne numery oraz oznaczenia literowe, odpowiadają ustalenia szczegółowe zawarte w rozdziale III niniejszej uchwały.
 6. Usytuowanie krawężników projektowanych jezdni ma charakter orientacyjny i może być uściślone na podstawie opracowań o większym stopniu szczegółowości niż rysunek planu, pod warunkiem zachowania możliwości realizacji ustalonego przeznaczenia i zasad zagospodarowania dla wszystkich terenów.

R o z d z i a ł I I

USTALENIA OGÓLNE

§ 4

PRZEZNACZENIE TERENÓW

1. Ustala się przebieg linii rozgraniczających – zgodnie z rysunkiem planu.

2. Ustala się następujące podstawowe przeznaczenie terenów oznaczonych literą:
 - 1) **MN** – tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
 - 2) **P** – tereny produkcji, baz i składów (obejmujące zakłady produkcyjne, bazy przedsiębiorstw budowlanych, transportowych i gospodarki komunalnej, składy i magazyny),
 - 3) **U** – tereny usług komercyjnych obejmujące w szczególności usługi dystrybucyjne (handel – z wyłączeniem artykułów spożywczych, transport, łączność, finanse), usługi renowacyjne o wyspecjalizowanym charakterze (serwisy techniczne), usługi informatyczne, administracja gospodarcza,
 - 4) **UP** – tereny usług publicznych obejmujące w szczególności obiekty administracji publicznej, państwowej i komunalnej,
 - 5) **KS** – tereny obsługi komunikacji samochodowej (parkingi, garaże, stacje paliw, stacje diagnostyczne, warsztaty),
 - 6) **KD L** – tereny dróg lokalnych,
 - 7) **KD D** – tereny dróg dojazdowych,
 - 8) **W** – tereny cieków wodnych, rów,
 - 9) **EE** – tereny trafostacji.
3. Określone w pkt 2 przeznaczenie terenów, w rozdziale III oznaczone jest symbolami liczbowymi i literowymi. Liczby oznaczają kolejny numer terenu a litery jego przeznaczenie.

§ 5

PODSTAWOWE USTALENIA FUNKCJONALNE

1. Na terenie objętym planem wyklucza się sytuowanie obiektów handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m².
2. Na wszystkich terenach dopuszcza się lokalizowanie obiektów i urządzeń towarzyszących.

§ 6

ZASADY OCHRONY I KSZTAŁTOWANIA ŁADU PRZESTRZENNEGO

1. Ustala się przebieg nieprzekraczalnych linii zabudowy.
2. Zasady kształtowania istniejącego i projektowanego zainwestowania, gabaryty zabudowy projektowanej, rodzaj dachu, maksymalny dopuszczalny wskaźnik zabudowy lub wymagany minimalny wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej oraz wymagania dotyczące sposobów podziału i zagospodarowania ustalone zostały dla poszczególnych terenów w § 10 oraz rozdziale III niniejszej uchwały.

§ 7

ZASADY OCHRONY ŚRODOWISKA, PRZYRODY I KRAJOBRAZU KULTUROWEGO

1. Wprowadza się obowiązek zapewnienia ochrony wód powierzchniowych i podziemnych, m.in. poprzez kompleksowe i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa rozwiązanie gospodarki wodnej, ściekowej (ścieki bytowe, komunalne, przemysłowe oraz opadowe) i odpadami, z uwzględnieniem w miarę możliwości istniejących obiektów

infrastruktury technicznej, w tym oczyszczalni ścieków dla miasta Chojnowa.

2. Oddziaływanie inwestycji na środowisko z tytułu prowadzonej działalności nie może w odniesieniu do hałasu, zanieczyszczenia powietrza, gleby itp., przekroczyć obowiązujących wielkości dopuszczalnych (normatywnych).
3. Podejmowanie działalności gospodarczej wiążącej się z wprowadzeniem substancji zanieczyszczających powietrze jest możliwe wyłącznie po uzyskaniu decyzji o dopuszczalnej emisji, określonej w przepisach szczególnych.
4. Oddziaływanie wynikające z prowadzonej działalności nie może przekraczać granic działki.
5. Ustala się obowiązek wykonania jezdni, placów manewrowych, parkingów i terenów obsługi komunikacji samochodowej, jako szczelne i zmywalne ze spadkiem do kraterów ściekowych, które należy wyposażyć w separatory substancji ropopochodnych. Wody opadowe winny być tutaj podczyszczane przed ich odprowadzeniem do kanalizacji.
6. Nawierzchnie chodników i podjazdów powinny być wykonane jako utwardzone, nieszczelne i ze spadkiem do kraterów ściekowych.
7. Na terenach przyległych do terenów komunikacji kolejowej działalność przemysłowa, magazynowa i składowanie nie może być związana z obrotem substancjami łatwopalnymi, wybuchowymi lub żrącymi.
8. Powstające odpady wymagają segregacji z wydzieleniem odpadów niebezpiecznych i zapewnienia postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie gospodarki odpadami. Odpady niebezpieczne winny być gromadzone w szczelnych pojemnikach i przekazywane do wykorzystania lub unieszkodliwiania w instalacjach specjalistycznych. Pozostałe odpady mogą być składowane na wysypisku komunalnym.
9. Wprowadza się obowiązek stosowania do celów grzewczych i technologicznych nośników energii, przyjaznych dla środowiska.
10. Wszelkie inwestycje należy prowadzić w sposób zapewniający maksymalną ochronę przyrody.
11. Ustala się bezwzględną realizację zieleni izolacyjnej na terenach działalności gospodarczej.
12. W zakresie regulacji stosunków wodnych ustala się:
 - 1) tereny objęte planem wymagają szczegółowej analizy warunków realizacji konkretnych inwestycji ze względu na niekorzystne warunki geotechniczne,
 - 2) budynki projektować bez podpiwniczenia z wyjątkiem przypadków wynikających z rozwiązań technologicznych (zmienny lub wysoki poziom wód gruntowych, stałe zagrożenie podsiąkaniem) – nie dotyczy 1MN/U oraz 5P/U/UP,
 - 3) obowiązek utrzymania bez zmian stosunków wodnych w sąsiedztwie terenów kolei,
 - 4) rowy będące odbiornikami wód opadowych doprowadzić do stanu używalności i prowadzić ich bieżącą konserwację (dopuszcza się możliwość zmiany ich trasy i zrurowania),
 - 5) dopuszczalność retencjonowania wody opadowej (zbiornik 62 x 30 m).

§ 8

ZASADY OCHRONY DZIEDZICTWA KULTUROWEGO I ZABYTEKÓW ORAZ DÓBR KULTURY WSPÓŁCZESNEJ

1. Na terenie objętym planem znajduje się stanowisko archeologiczne – Chojnów 17/61 AZP 76-18 – osada – późne średniowiecze. W trakcie prowadzenia robót ziemnych w rejonie stanowiska, inwestor, na swój koszt, powinien zapewnić nadzór archeologiczny. Na tego typu prace należy uzyskać pisemne pozwolenie wojewódzkiego konserwatora zabytków.
2. Na terenach objętych planem w przypadku natrafienia podczas robót ziemnych na obiekty mające charakter zabytku archeologicznego – o odkryciu należy niezwłocznie powiadomić Wojewódzki Urząd Ochrony Zabytków we Wrocławiu, Delegatura w Legnicy.

§ 9

WYMAGANIA WYNIKAJĄCE Z POTRZEB KSZTAŁTOWANIA PRZESTRZENI PUBLICZNYCH

Wymagania dotyczące przestrzeni publicznych dotyczą istniejących i projektowanych dróg publicznych i zostały zawarte w § 13.

§ 10

PARAMETRY I WSKAŹNIKI KSZTAŁTOWANIA ZABUDOWY ORAZ ZAGOSPODAROWANIA TERENU

1. Minimalną wielkość działki określa się na 2500 m², za wyjątkiem terenu 1MN/U.
2. Ustala się uszczelnienie działki (dachy, drogi, place) do 85% jej powierzchni przy wskaźniku zabudowy działki do 0,8 i wskaźniku intensywności zabudowy działki do 2 oraz udział powierzchni biologicznie czynnej nie mniej niż 15%, z wyjątkiem terenu 1MN/U.
3. Usytuowanie budynków na działce budowlanej powinno zapewnić wymagane przepisami szczególnymi odległości budynków od granic działek; dopuszcza się sytuowanie budynków na granicach działek lub w odległości min. 1,50 m od granicy, przy zachowaniu wymagań przepisów sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej. Dla terenu 5P/U/UP – lokalizacja wszelkiej zabudowy w odległości od granicy obszaru kolejowego oraz od osi skrajnego toru, zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi w zakresie odległości, warunków usytuowania budynków i budowli w sąsiedztwie linii kolejowej.
4. Dla terenów przemysłu, baz, składów, usług publicznych i komercyjnych, należy zapewnić zagospodarowanie wewnętrzne terenów umożliwiające parkowanie i manewrowanie pojazdów.
5. Obiekty budowlane, a w szczególności budynki należy projektować z wykorzystaniem technologii tradycyjnych, jak i konstrukcji lekkich energooszczędnych; w sąsiedztwie terenów kolei KK konstrukcje budynków odporne na wstrząsy, wibracje i hałas.
6. Maksymalna wysokość zabudowy – 3 kondygnacje – 12 m, z wyjątkiem terenu 1MN/U.

7. Dopuszcza się odstępstwa od maksymalnej wysokości, dla projektowanych obiektów technologicznych (dominanty) jak: kominy, wieże, maszty, silosy, napowietrzne linie, wolno stojące anteny. Dla terenu 5P/U/UP – lokalizacja ww. obiektów technologicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi w zakresie odległości, warunków usytuowania budynków i budowli w sąsiedztwie linii kolejowej. Planowane urządzenia przekaźnikowe (teletransmisyjne) nie mogą powodować zakłóceń łącznościowych linii kolejowej.
8. Poziom zerowy dla budynków przemysłowych, składowo-magazynowych, warsztatowo-garażowych i innych o podobnym przeznaczeniu nie powinien przekraczać 45 cm od poziomu terenu. Dla pozostałych budynków poziom ten nie może być wyższy niż 1,20 m.
9. Dopuszcza się formę dachów płaskich jednospadowych oraz dachów dwu- i więcej spadowych. Kąt nachylenia dachów nie powinien przekraczać 30° z wyjątkiem poddaszy użytkowych oraz sytuacji wynikających z potrzeb technologicznych. Forma dachu dla terenu 1MN/U została określona w § 15.
10. Przy zagospodarowaniu terenów przeznaczonych pod zabudowę, szczególną uwagę należy zwrócić na kompozycję zieleni w tworzeniu żywopłotów, szpalerów drzew i krzewów, skupisk drzew ozdobnych. W miejscach niekolidujących z zabudową i uzbrojeniem terenu oraz wzdłuż granicy zewnętrznej zastosować zieleń wysoką i niską. Dla terenu 5P/U/UP oraz 9KD L1/2 – nasadzenia zieleni wysokiej i średniej zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi w zakresie warunków usytuowania drzew i krzewów w sąsiedztwie linii kolejowej, z zastrzeżeniem minimalnej odległości od obszaru kolejowego nie mniejszej niż maksymalna wysokość nasadzanych gatunków.
11. Wyklucza się stosowanie zewnętrznych elementów zagospodarowania jak: ogrodzenia, kraty, bramy itp. wykonanych z żebrowanej stali zbrojeniowej oraz innych materiałów odpadowych wpływających negatywnie na estetykę obiektów.
12. Wzdłuż ulic dopuszcza się lokalizację wolno stojących tablic reklamowych.
13. Wprowadza się zakaz lokalizacji blaszanych garaży i innych obiektów o podobnym charakterze i wyglądzie.
14. Uwzględnić należy pełne zabezpieczenie obiektów technicznymi środkami ochrony w postaci: parkanów, zewnętrznych punktów świetlnych, monitoringu – uniemożliwiających dostęp osób postronnych.
15. Dla terenu 5P/U/UP oraz 9KD L1/2, ustala się oświetlenie w sąsiedztwie linii kolejowej – z uwzględnieniem, prawidłowego doboru lamp, ich usytuowania, wysokości, typu opraw (zaleca się oprawy spełniające standardy kolejowe).

§ 11

GRANICE I SPOSOBY ZAGOSPODAROWANIA TERENÓW LUB OBIEKTÓW PODLEGAJĄCYCH OCHRONIE, USTALONYCH NA PODSTAWIE ODRĘBNYCH PRZEPISÓW

Nie występują.

§ 12

SZCZEGÓLNE WARUNKI ZAGOSPODAROWANIA TERENÓW ORAZ OGRANICZENIA W ICH UŻYTKOWANIU

Nie ustala się.

§ 13

PODSTAWOWE ZASADY MODERNIZACJI, ROZBUDOWY I BUDOWY SYSTEMU KOMUNIKACJI

1. Ustala się obsługę komunikacyjną terenów od ul. Kraszewskiego i ul. Lubińskiej poprzez sieć istniejących i projektowanych ulic lokalnych i dojazdowych – przebieg w liniach rozgraniczających zgodnie z rysunkiem planu.
2. Ustala się przebieg w liniach rozgraniczających:
 - 1) drogi lokalnej 9KD L1/2,
 - 2) dróg dojazdowych 7KD D1/2, 8KD D1/2.
3. Ustala się wjazdy na poszczególne posesje z istniejących i projektowanych ulic lokalnych i dojazdowych. Wyklucza się możliwość bezpośrednich wjazdów z ul. Kraszewskiego.
4. Lokalizacja wjazdów na poszczególne posesje zgodnie z rysunkiem planu.
5. W granicach linii rozgraniczających ulic dopuszcza się lokalizację urządzeń związanych z obsługą komunikacji, takich jak: zatoki, parkingi, elementy małej architektury, z zachowaniem wymagań obowiązujących przepisów szczególnych.
6. Dostępność komunikacyjną osobom niepełnosprawnym należy zapewnić zgodnie z przepisami w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie.

§ 14

ZASADY MODERNIZACJI, ROZBUDOWY I BUDOWY SYSTEMÓW INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

1. Ustala się trwałą adaptację istniejących sieci i urządzeń infrastruktury technicznej niekolidujących z zainwestowaniem przesądzonym w niniejszym planie. W przypadku zaistnienia kolizji planowanego zagospodarowania terenu z istniejącymi sieciami lub urządzeniami infrastruktury technicznej, przebudowa ww. linii i urządzeń będzie możliwa po uzyskaniu warunków na ich przebudowę i zawarciu stosownej umowy o usunięciu kolizji. Koszt przebudowy będzie ponosił właściciel terenu lub inwestor projektowanego zagospodarowania.
2. Istniejące i projektowane zainwestowanie będzie obsługiwane z istniejących i projektowanych sieci infrastruktury technicznej biegnących w istniejących ulicach.
3. Ustala się, że projektowane sieci telekomunikacyjne, zaopatrzenia w gaz, energię elektryczną, wodę i odprowadzenia ścieków należy projektować w pasie linii rozgraniczających ulic, jako sieci podziemne. Odstępstwa od ustalonej zasady możliwe są wyłącznie w przypadku wykazania konieczności wynikającej z warunków technicznych prowadzenia sieci, ukształtowania terenu. Prowadzenie sieci poza pasem w liniach rozgraniczających ulic wymaga uzgodnienia z właścicielem działki i zarządcą sieci.
4. Ustala się w zakresie:

- 1) kanalizacji sanitarnej – odbiór ścieków z projektowanej zabudowy, do istniejącej kanalizacji ogólnospławnej. Ścieki wytwarzane w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą winny być przed odprowadzeniem do kanalizacji komunalnej – w uzasadnionych wypadkach – stosownie podczyszczane. Ustala się likwidację istniejących szamb i zbiorników bezodpływowych na ścieki oraz docelowo obsługę terenów przez miejską sieć kanalizacyjną,
- 2) kanalizacji deszczowej – odprowadzenie wód opadowych do istniejącej kanalizacji deszczowej; budowę nowych odcinków sieci a do czasu realizacji – odprowadzanie wód opadowych do istniejącej kanalizacji ogólnospławnej lub spływ powierzchniowy. Dla terenów na których może dojść do zanieczyszczenia wód opadowych substancjami ropopochodnymi oraz innymi substancjami szkodliwymi pochodzącymi z terenu parkingów ww. wody opadowe należy poddawać wstępnemu podczyszczaniu w stosownych separatorach przed odprowadzeniem ich do odbiornika,
- 3) sieci gazowej – zaopatrzenie w gaz ziemny przewodowy z istniejącej rozdzielczej sieci gazowej. Rozbudowa rozdzielczej sieci gazowej oraz przyłączanie nowych odbiorców na zasadach ujętych w Prawie energetycznym, po spełnieniu warunków technicznych i ekonomicznych dostarczania paliwa gazowego,
- 4) sieci wodociągowej – rozbudowę oraz doprowadzenie sieci wodociągowej do wszystkich działek budowlanych wyznaczonych w planie. Dla nowego i istniejącego zainwestowania, zaopatrzenie w wodę z systemu istniejących wodociągów miejskich,
- 5) sieci i urządzeń elektroenergetycznych:
 - a) w przypadku zaistnienia kolizji planowanego zagospodarowania terenu z istniejącymi liniami elektroenergetycznymi, przebudowa ww. linii będzie możliwa po uzyskaniu z przedsiębiorstwa elektroenergetycznego warunków na przebudowę tych linii i zawarciu stosownej umowy o usunięcie kolizji. Koszt przebudowy istniejących linii będzie ponosiła gmina, właściciel terenu lub inwestor projektowanego zagospodarowania,
 - b) w zależności od występującego zapotrzebowania na energię elektryczną, stosownie do potrzeb związanych z realizacją ustaleń planu, ustala się budowę nowych, kablowych linii elektroenergetycznych (w szczególnych przypadkach linii napowietrznych lub napowietrzno-kablowych) oraz obowiązek wydzielania działek pod lokalizację wolno stojących stacji transformatorowych,
 - c) projektowane oraz modernizowane sieci elektroenergetyczne prowadzić wzdłuż układów komunikacyjnych, tj. terenów ogólnodostępnych,
 - d) zasilanie projektowanego zainwestowania w energię elektryczną z istniejących sieci elektroenergetycznych lub projektowanych sieci i stacji na warunkach określonych przez właściciela sieci,
 - e) ustala się zachowanie normatywnych odległości zabudowy od istniejących i projektowanych sieci elektroenergetycznych,
 - f) ustala się teren obsługi infrastruktury technicznej 10EE – o wymiarach 8 m x 7 m wskazany pod lokalizację projektowanej stacji transformatorowej,
 - g) linia zabudowy nie dotyczy budynków stacji transformatorowych. Dopuszcza się ich usytuowanie w odległości 1,5 m od granic działki. Docelowa wielkość działki będzie określona na etapie projektowania. Stacje słupowe nie wymagają wydzielania działek,
- 6) sieci telekomunikacyjnej – budowa i rozbudowa sieci. Wszelkie zadania inwestycyjne na terenach objętych planem powinny być każdorazowo uzgadniane z właścicielem sieci, w zakresie występowania kolizji z istniejącymi urządzeniami,
- 7) sieci ciepłowniczej – dopuszcza się możliwość doprowadzenia sieci ciepłowniczej do obiektów istniejących, jak i projektowanych. Realizowane ciepłociągi należy projektować jako podziemne, dopuszczając ich prowadzenie poza pasami drogowymi, pod warunkiem, że ich przebiegi nie uniemożliwiają realizacji zagospodarowania ustalonego w planie.

R o z d z i a ł III

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DLA TERENÓW WYZNACZONYCH LINIAMI ROZGRANICZAJĄCYMI

§ 15

Ustalenia dla terenu oznaczonego **1MN/U**:

1. przeznaczenie podstawowe: zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna – wolno stojąca, usługi komercyjne oraz rzemiosło nieuciążliwe,
2. przeznaczenie dopuszczalne: parkingi, garaże, zieleń urządzone,
3. charakterystyka zabudowy:
 - 1) dopuszczalna ilość kondygnacji naziemnych – 2 w tym poddasze użytkowe,
 - 2) max wysokość zabudowy 9 m,
 - 3) wysokość posadowienia parteru w przedziale: min. 30 cm, max 1,2 m nad poziom terenu,
 - 4) dopuszcza się podpiwniczenie budynku,
 - 5) dach stromy o kącie nachylenia min 30°, układ dominującej kalenicy – równoległy lub prostopadły do osi jezdni, pokrycie dachówką ceramiczną, lub innym materiałem o podobnym kolorze i fakturze zbliżonej do formy dachówki,
 - 6) rzut poziomy – dopuszczalna forma rozbudowana,
 - 7) bryła i wykończenie budynków powinny nawiązywać do istniejącej zabudowy jednorodzinnej w sąsiedztwie terenu objętego planem,
4. zasady zagospodarowania terenu:
 - 1) dopuszcza się podział na 2 działki budowlane o min. powierzchni 1000 m²,
 - 2) dopuszcza się lokalizację obiektów usługowych wolno stojących,
 - 3) max powierzchnia użytkowa usług wbudowanych zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi,
 - 4) wjazd na posesję powinien być zgodny z rysunkiem planu; zaleca się stosowanie naturalnych

- nawierzchni typu – kostka granitowa, kostka bazaltowa, piaskowiec,
- 5) ustala się udział powierzchni czynnych biologicznie nie mniejszy niż 50% terenu w liniach rozgraniczających, przy wskaźniku zabudowy działki do 0,5 i wskaźniku intensywności zabudowy do 0,8.
 5. Linia zabudowy nieprzekraczalna – przebieg jak na rysunku planu.
 6. Obsługa komunikacyjna zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13.
 7. Uzbrojenie terenu zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 14.

§ 16

Ustalenia dla terenu **2P/U/UP**:

1. przeznaczenie podstawowe: tereny produkcji, baz i składów, usługi komercyjne, usługi publiczne,
2. przeznaczenie dopuszczalne: parkingi, garaże, zieleń urządzona,
3. charakterystyka zabudowy zgodnie z ustaleniami § 10,
4. zasady zagospodarowania terenu:
 - 1) zgodnie z ustaleniami § 6 i § 10,
 - 2) podział terenu na działki zalecany zgodnie z orientacyjnymi liniami podziału na rysunku planu oraz ustaleniami § 10 pkt 1,
 - 3) linie zabudowy nieprzekraczalne:
 - a) min. 4 m od istniejących ulic lokalnych i dojazdowych,
 - b) min. 20 m od krawędzi jezdni ul. Kraszewskiego,
 - c) min. 4 m od ciek Karkoszka – 6 W,
5. obsługa komunikacyjna zgodnie z ustaleniami § 13,
6. uzbrojenie terenu zgodnie z ustaleniami § 14.

§ 17

Ustalenia dla terenu **3P/U/UP**:

1. przeznaczenie podstawowe: tereny produkcji, baz i składów, usługi komercyjne, usługi publiczne,
2. przeznaczenie dopuszczalne: parkingi, garaże, zieleń urządzona,
3. charakterystyka zabudowy zgodnie z ustaleniami § 10,
4. zasady zagospodarowania terenu:
 - 1) zgodnie z ustaleniami § 6 i § 10,
 - 2) dopuszcza się podział terenu na działki zgodnie z ustaleniami § 10 pkt 1,
 - 3) linie zabudowy nieprzekraczalne:
 - a) min. 4 m od istniejącej ulicy lokalnej (dz. nr 22/25),
 - b) min 10 m od istniejącej ulicy dojazdowej (dz. nr 22/10),
5. obsługa komunikacyjna zgodnie z ustaleniami § 13,
6. uzbrojenie terenu zgodnie z ustaleniami § 14.

§ 18

Ustalenia dla terenu **4KS/U**:

1. przeznaczenie podstawowe: tereny obsługi komunikacji samochodowej (parkingi, garaże, stacje paliw, stacje diagnostyczne, warsztaty), usługi komercyjne,
2. przeznaczenie dopuszczalne: tereny produkcji, zieleń urządzona,

3. charakterystyka zabudowy zgodnie z ustaleniami § 10, dopuszcza się rozbudowę lub modernizację istniejącej zabudowy,
4. zasady zagospodarowania terenu:
 - 1) zgodnie z ustaleniami § 6 i § 10,
 - 2) dopuszcza się podział terenu na działki zgodnie z ustaleniami § 10 pkt 1,
 - 3) linie zabudowy nieprzekraczalne (do zachowania istniejąca linia zabudowy),
5. obsługa komunikacyjna zgodnie z ustaleniami § 13,
6. uzbrojenie terenu zgodnie z ustaleniami § 14.

§ 19

Ustalenia dla terenu **5P/U/UP**:

1. przeznaczenie podstawowe: tereny produkcji, baz i składów, usługi komercyjne, usługi publiczne,
2. przeznaczenie dopuszczalne: parkingi, garaże, zieleń urządzona,
3. charakterystyka zabudowy zgodnie z ustaleniami § 10, dopuszcza się rozbudowę lub modernizację istniejącej zabudowy,
4. zasady zagospodarowania terenu:
 - 1) zgodnie z ustaleniami § 6 i § 10,
 - 2) dopuszcza się podział terenu na działki zgodnie z ustaleniami § 10 pkt 1,
 - 3) linie zabudowy nieprzekraczalne:
 - a) min. 4 m od terenu 9KD L1/2 ,
 - b) do zachowania istniejąca linia zabudowy,
 - 4) zieleń wysoka wskazana na rysunku planu – do zachowania,
5. obsługa komunikacyjna zgodnie z ustaleniami § 13,
6. uzbrojenie terenu zgodnie z ustaleniami § 14.

§ 20

Ustalenia dla terenu **6 W**:

1. Przeznaczenie podstawowe – ciek wodny potoku Karkoszka.

§ 21

Ustalenia dla terenu oznaczonego **7KD D1/2**:

1. przeznaczenie podstawowe: teren drogi dojazdowej – szerokość w liniach rozgraniczających 10 m, przebieg zgodnie z rysunkiem planu,
2. przeznaczenie dopuszczalne: lokalizacja sieci infrastruktury technicznej, zieleń urządzona, lokalizacja wydzielonych miejsc postojowych.

§ 22

Ustalenia dla terenu oznaczonego **8KD D1/2**:

1. przeznaczenie podstawowe: teren drogi dojazdowej zakończonej „sięgaczem” – placem do zawracania (o wymiarach min. 18 m x18 m) – szerokość w liniach rozgraniczających 10 m, przebieg zgodnie z rysunkiem planu,
2. przeznaczenie dopuszczalne: lokalizacja sieci infrastruktury technicznej, zieleń urządzona, lokalizacja wydzielonych miejsc postojowych.

§ 23

Ustalenia dla terenu oznaczonego **9KD L1/2**:

1. przeznaczenie podstawowe: teren drogi lokalnej – przebieg zgodnie z rysunkiem planu,
2. przeznaczenie dopuszczalne: lokalizacja sieci infrastruktury technicznej, zieleń urządzona, lokalizacja ciągów pieszych, ścieżki rowerowej.

§ 24

Ustalenia dla terenu oznaczonego **10EE**:

1. przeznaczenie podstawowe: tereny urządzeń elektroenergetycznych – projektowana trafostacja,
2. przeznaczenie dopuszczalne: zieleń urządzona.

R o z d z i a ł I V**USTALENIA DOTYCZĄCE ZASAD REALIZACJI PLANU**

§ 25

**SZCZEGÓŁOWE ZASADY I WARUNKI SCALANIA
ORAZ PODZIAŁU NIERUCHOMOŚCI OBJĘTYCH
PLANEM**

Ustalenia dotyczące wymaganych scaleń i podziałów nieruchomości zawarte są w rozdziale III.

§ 26

**SPOSÓB I TERMIN TYMCZASOWEGO
ZAGOSPODAROWANIA, URZĄDZANIA
I UŻYTKOWANIA TERENÓW**

Do czasu zagospodarowania terenów zgodnie z ustaleniami niniejszej uchwały, jeżeli ustalenia szczegółowe zawarte w rozdziale III nie stanowią inaczej – dopuszcza się czasowe użytkowanie nieruchomości jak w stanie istniejącym, pod warunkiem uporządkowania terenów wolnych od zabudowy.

§ 27

**STAWKI PROCENTOWE, NA PODSTAWIE KTÓRYCH
USTALA SIĘ OPŁATĘ, O KTÓREJ MOWA W ART. 36
UST. 4 USTAWY O PLANOWANIU
I ZAGOSPODAROWANIU PRZESTRZENNYM**

Dla terenu określonego w § 1:

- 1) Gospodarka gruntami będzie prowadzona na zasadach określonych przepisami szczególnymi,

2) Ustala się stawkę procentową, służącą naliczaniu opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym:

- a) w wysokości 10% – dla terenów przeznaczonych pod zabudowę mieszkaniową,
- b) w wysokości 20% – dla pozostałych terenów przeznaczonych pod zabudowę.

R o z d z i a ł V**PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 28

Dla terenu określonego w § 1 tracą moc ustalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego północnej Jednostki Produkcyjnej miasta Chojnowa, zatwierdzonego uchwałą nr XLIV/182/98 Rady Miejskiej w Chojnowie z dnia 5 czerwca 1998 r.

§ 29

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnowa.

§ 30

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

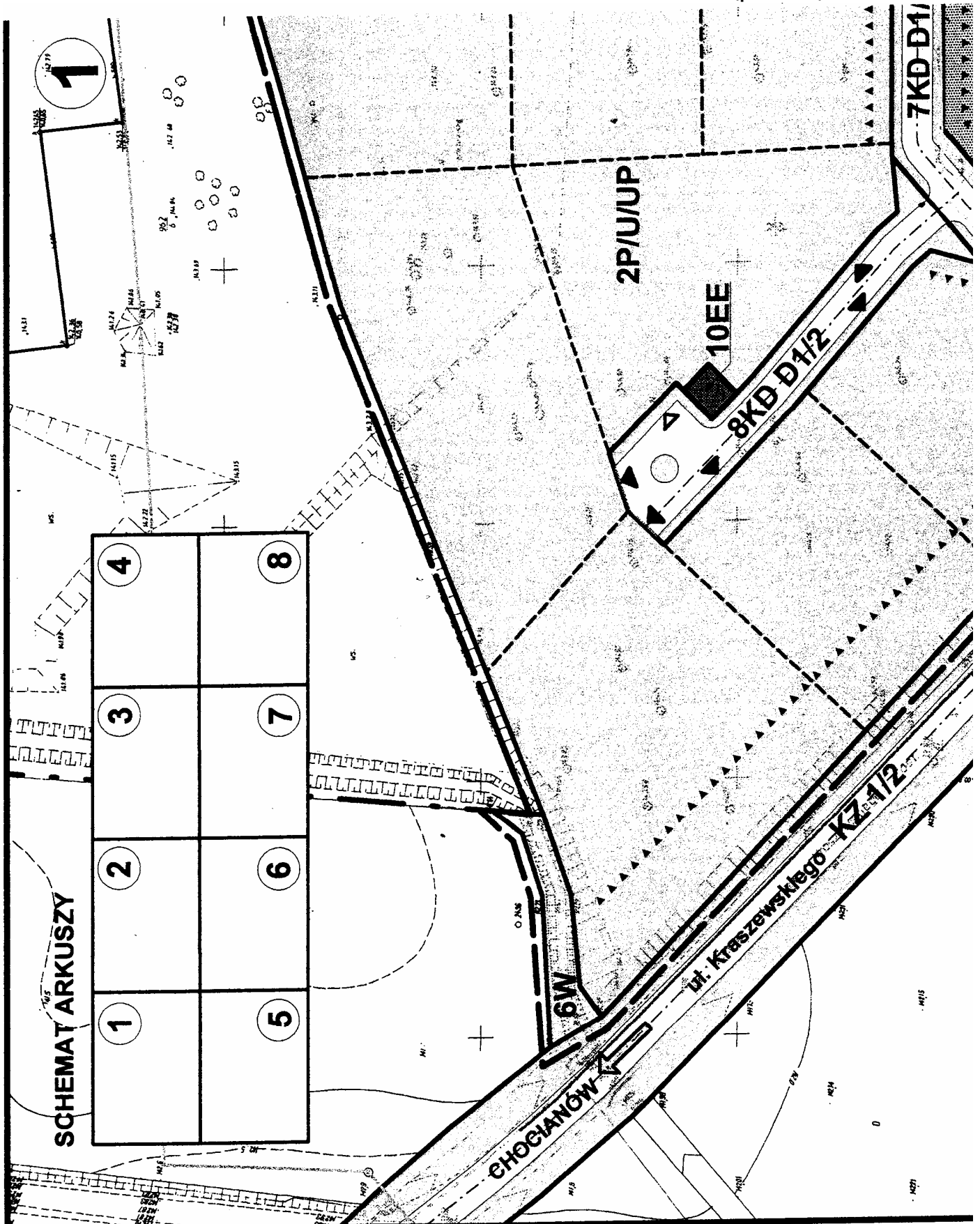
§ 31

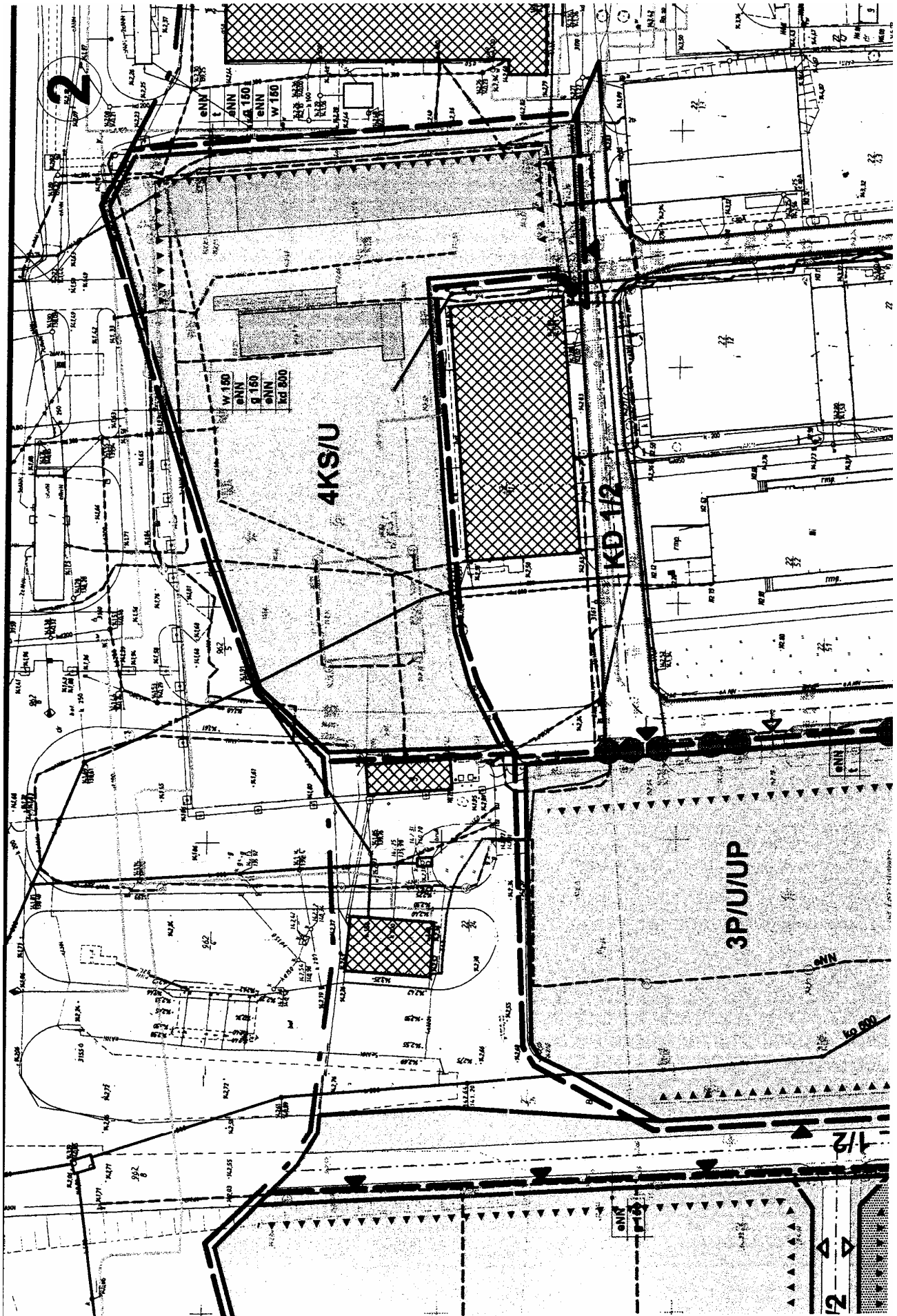
Uchwała podlega publikacji na stronie internetowej Urzędu Miasta Chojnowa.

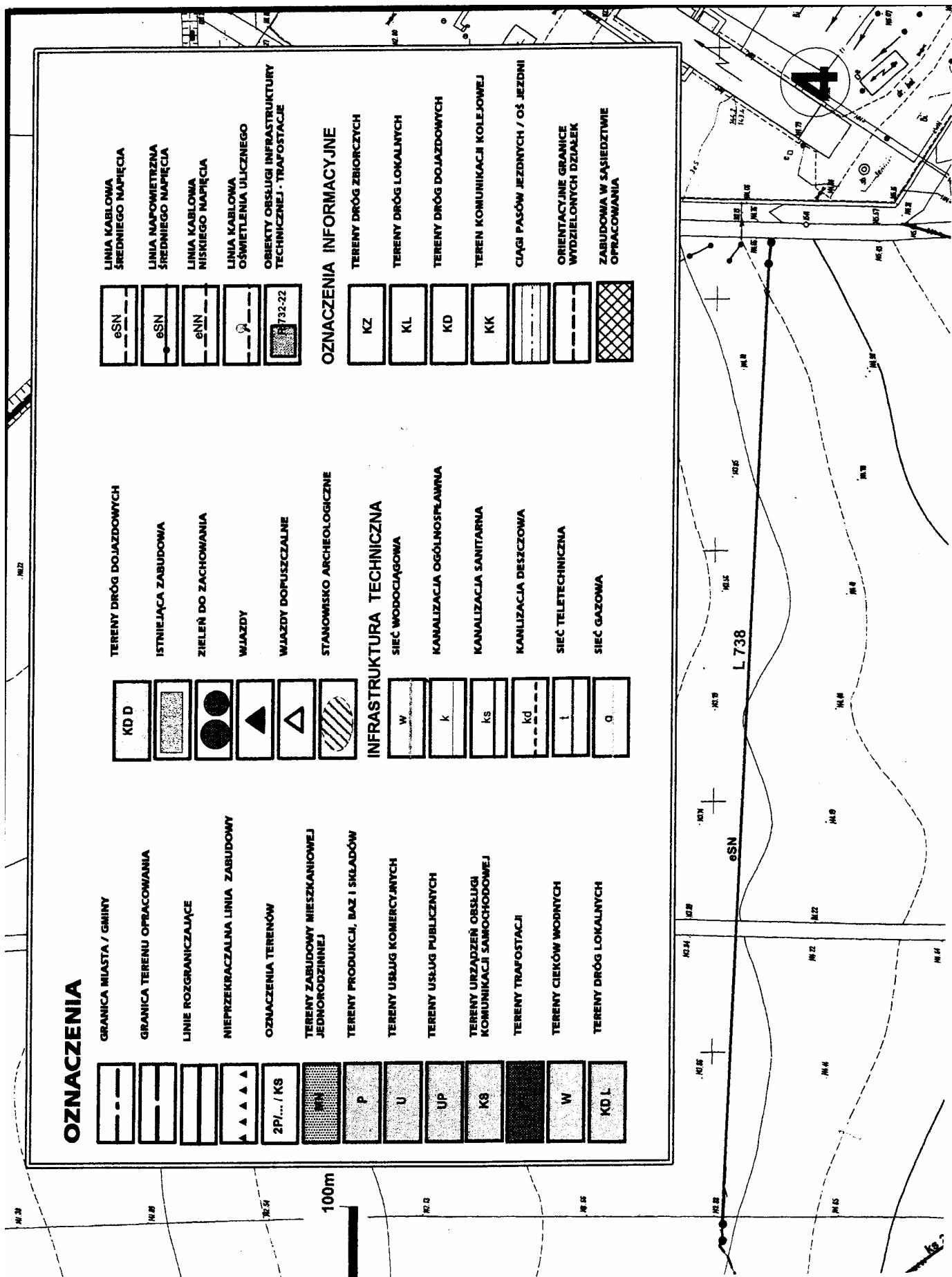
PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

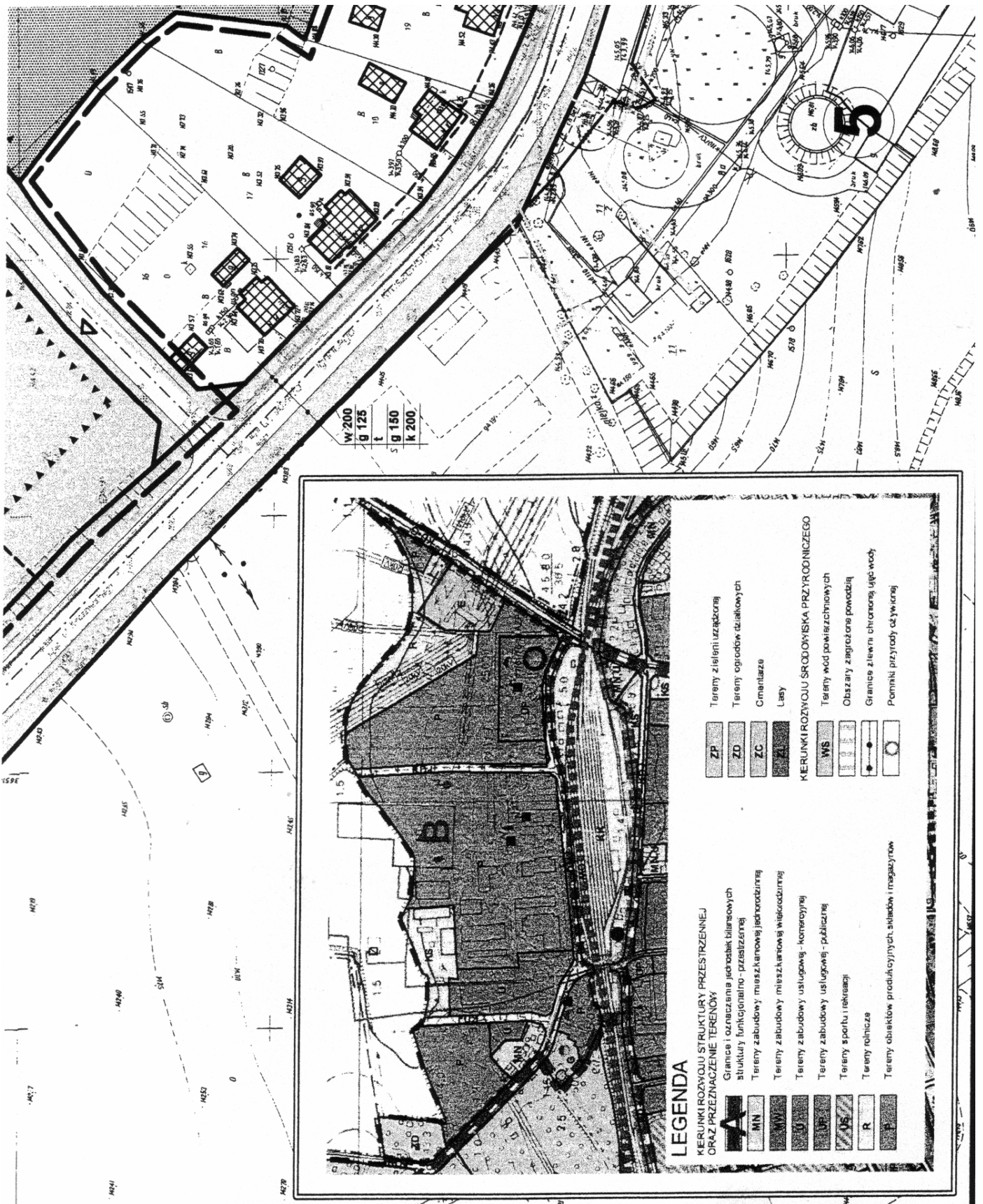
JAN SKOWROŃSKI

Załącznik nr 1 do uchwały Rady
Miejskiej Chojnowa z dnia 5 grudnia
2006 r. (poz. 684)









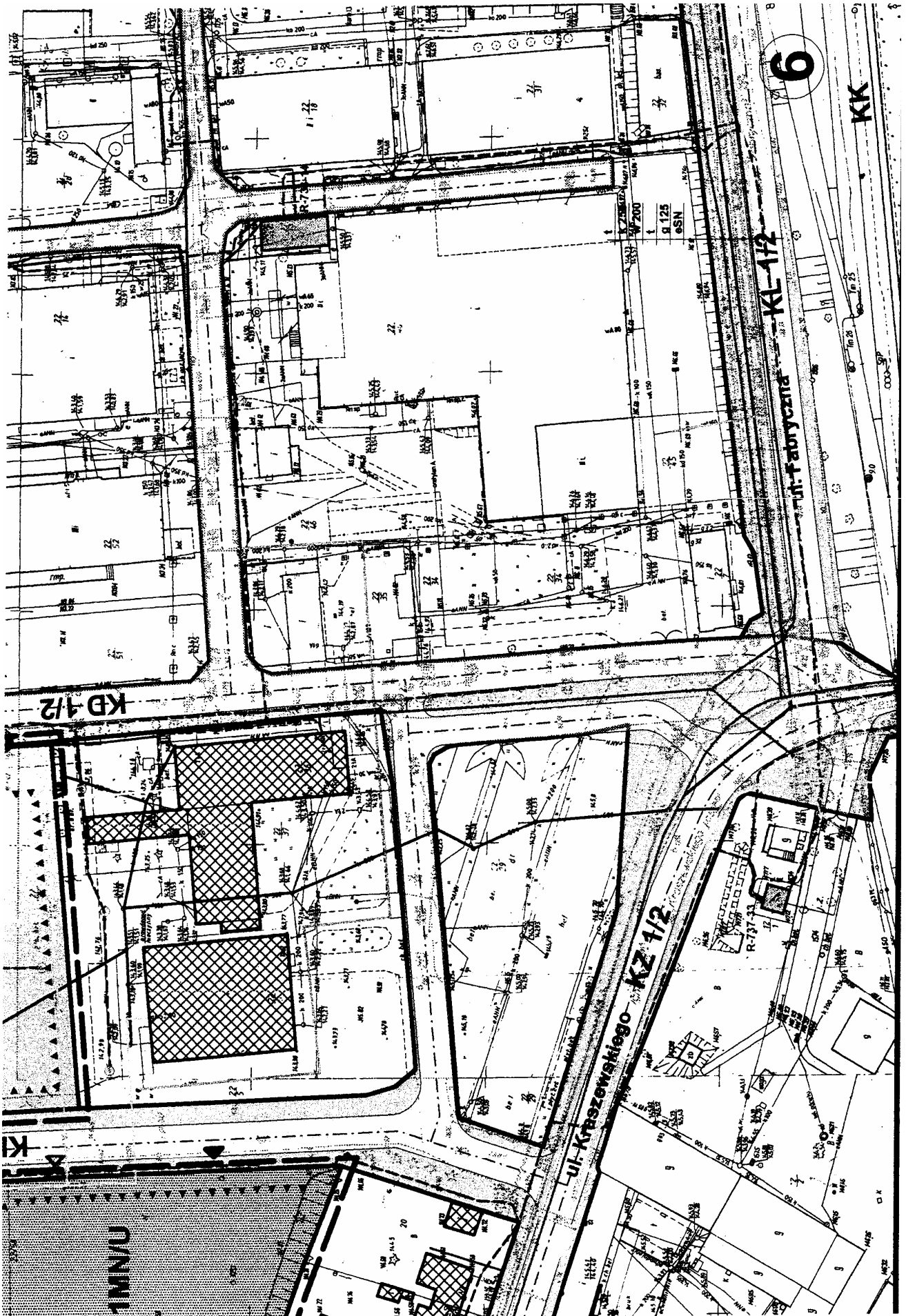
LEGENDA

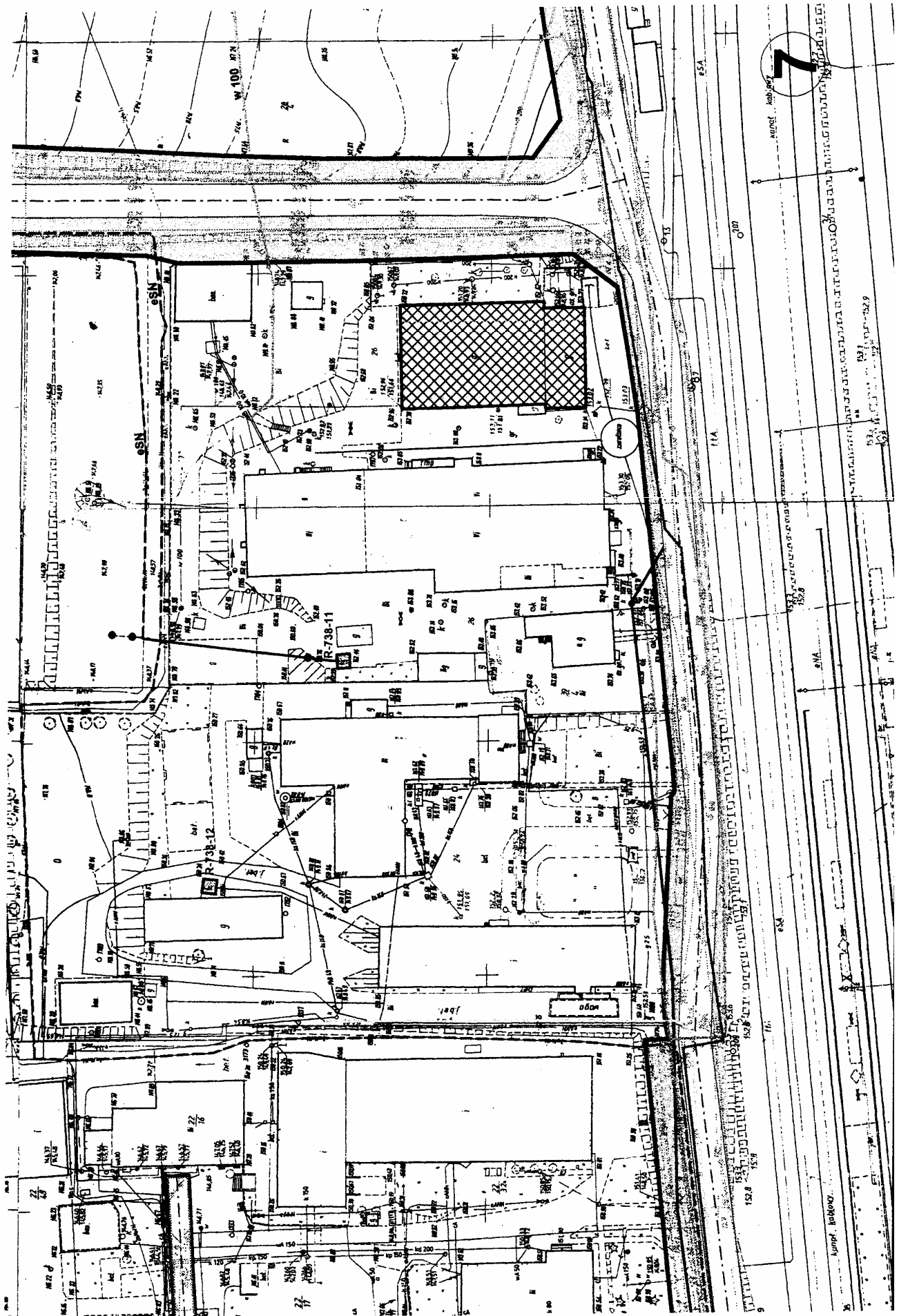
KERUNKI ROZWOJU STRUKTURY PRZESTRZENNEJ ORAZ PRZEZNACZENIE TERENÓW

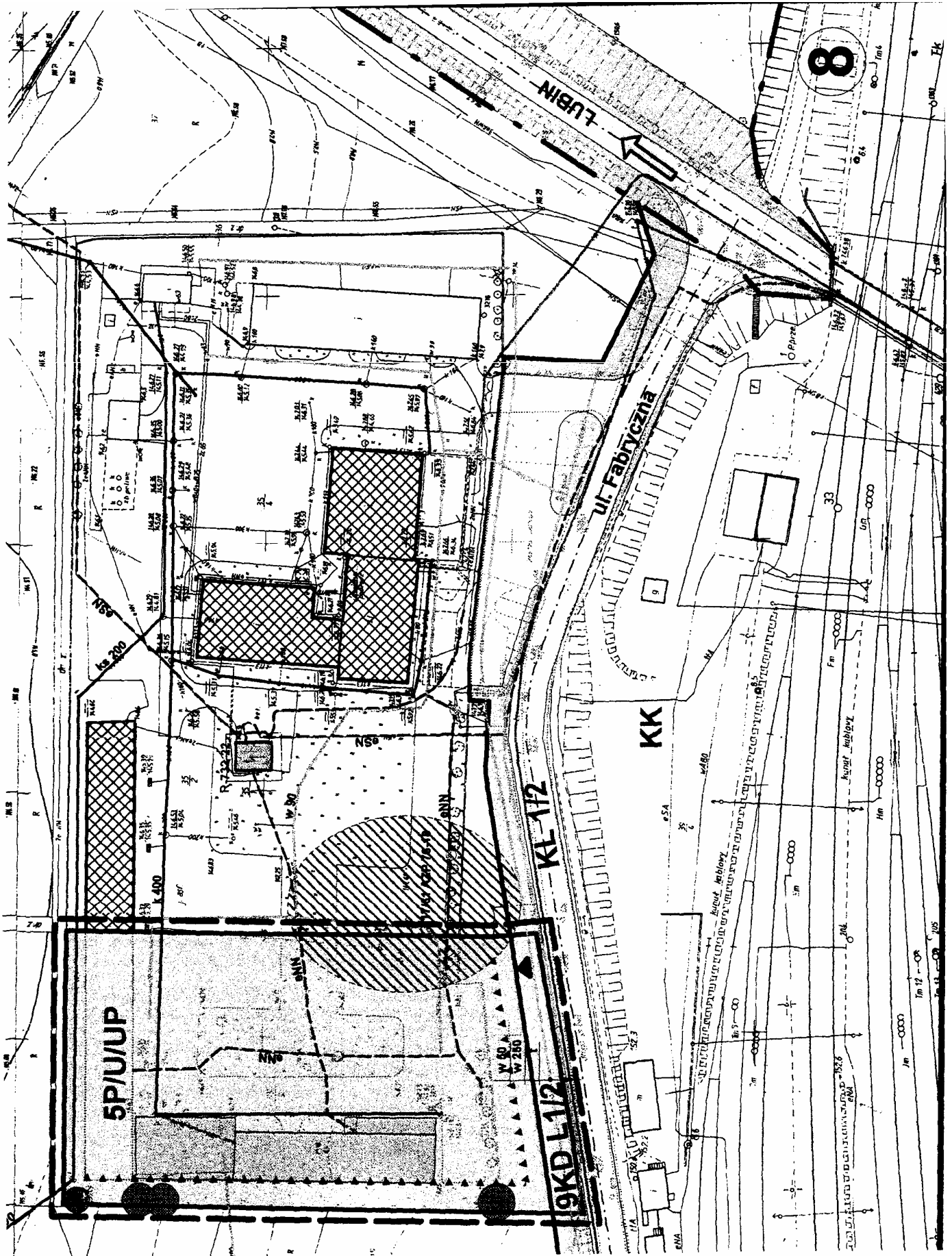
- A** Granice i oznaczenia jednostek bilansowych struktury funkcjonalno - przestrzennej
- MIN** Tereny zabudowy mieszkalnowej jednorodzinnej
- MN** Tereny zabudowy mieszkalnowej wielorodzinnej
- U** Tereny zabudowy usługowej - komercyjnej
- UP** Tereny zabudowy usługowej - publicznej
- US** Tereny sportu i rekreacji
- R** Tereny rolnicze
- ZP** Tereny obiektów produkcyjnych, szklarni i magazynów

KERUNKI ROZWOJU SRODOWISKA PRZYRODNICZEGO

- ZP** Tereny zieleni ozdobnej
- ZD** Tereny ogrodów działkowych
- ZC** Cmentarze
- ZS** Lasy
- WS** Tereny wód powierzchniowych
- WZ** Obszary zagrożone powodzią
- GW** Granice zieleni chronionej ujęć wody
- Pomniki przyrody ożywionej







**Załącznik nr 2 do uchwały Rady Miejskiej
Chojnowa z dnia 5 grudnia 2006 r.
(poz. 684)**

**Sposób realizacji inwestycji
z zakresu infrastruktury technicznej ustalonych w planie**

1. Teren objęty miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego jest w stanie istniejącym terenem częściowo zabudowanym oraz częściowo wyposażonym w sieci infrastruktury technicznej.
2. W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego wybranych terenów Północnej Jednostki Produkcyjnej w Chojnowie, występuje konieczność realizacji nowych sieci i urządzeń systemu wodociągowego i kanalizacji oraz sieci oświetlenia ulic.
3. Ustala się trwałą adaptację istniejących sieci i urządzeń infrastruktury technicznej niekolidujących z zainwestowaniem przesądzonym planie. W przypadku zaistnienia kolizji planowanego zagospodarowania terenu z istniejącymi sieciami lub urządzeniami infrastruktury technicznej, przebudowa ww. linii i urządzeń będzie możliwa po uzyskaniu warunków na ich przebudowę i zawarciu stosownej umowy o usunięcie kolizji.
Projektowane sieci telekomunikacyjne, zaopatrzenia w gaz, energię elektryczną, wodę i odprowadzenia ścieków należy projektować w pasie linii rozgraniczających ulic, jako sieci podziemne. Odstępstwa od ustalonej zasady możliwe są wyłącznie w przypadku wykazania konieczności wynikającej z warunków technicznych prowadzenia sieci, ukształtowania terenu. Prowadzenie sieci poza pasem w liniach rozgraniczających ulic wymaga uzgodnienia z właścicielem działki i zarządcą sieci.
4. Inwestycje, o których mowa w ust. 2 i 3, realizowane będą zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie zasad finansowania oraz przepisami o finansach publicznych.

**Załącznik nr 3 do uchwały Rady Miejskiej
Chojnowa z dnia 5 grudnia 2006 r.
(poz. 684)**

**Rozstrzygnięcie dot. sposobu rozpatrzenia uwag
zgłoszonych do projektu planu**

W trakcie wyłożenia projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego wybranych terenów Północnej Jednostki Produkcyjnej w Chojnowie do publicznego wglądu, tzn. w okresie od 27 października do 20 listopada 2006 r., nie zgłoszono uwag do projektu planu. Również w okresie 14 dni od dnia zakończenia okresu wyłożenia planu nie wpłynęły uwagi do tej dokumentacji.

685

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W OŁAWIE

z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/199/04 Rady Miejskiej w Oławie z dnia 30 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych przysługujących na podstawie przepisów o ochronie zdrowia psychicznego

Na podstawie art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593) oraz art. 18 ust. 2 pkt 9 lit h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska w Oławie uchwała, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące zmiany do uchwały w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych przysługujących na podstawie przepisów o ochronie zdrowia psychicznego:

- 1) w paragrafie 2 dodaje się pkt 2 o treści:
„Koszt jednej godziny usług opiekuńczych ustalany jest w wyniku konkursu lub przetargu na świadczenie usług opiekuńczych”,
- 2) zmienia się załącznik nr 1 do uchwały,
- 3) zmienia się załącznik nr 2 do uchwały.

§ 2

Pozostała treść uchwały pozostaje bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Oława.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

KRZYSZTOF KŁAPKO

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miejskiej w Oławie z dnia 25 stycznia 2007 r. (poz. 685)

Tabela odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	ODPŁATNOŚĆ za 1 godzinę	
	Osoby samotne i samodzielnie gospodarujące	osoby w rodzinie
Do wysokości 100% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	0	5%
Powyżej 100%–do 150% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	0	15%
Powyżej 150%–do 170% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	5%	25%
Powyżej 170%–200% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	15%	35%
Powyżej 200%–do 220% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	30%	50%
Powyżej 220%–do 250% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	60%	65%
Powyżej 250%–do 270% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	80%	80%
Powyżej 270% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarujące	100%	100%

Załącznik nr 2 do uchwały Rady
Miejskiej w Oławie z dnia 25 stycznia
2007 r. (poz. 685)

Tabela odpłatności za pomoc sąsiedzka

koszt jednej godziny pomocy sąsiedzkiej wynosi 1/2 kosztów jednej godziny usług opiekuńczych

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	ODPŁATNOŚĆ za 1 godzinę	
	Osoby samotne i samodzielnie gospodarujące	osoby w rodzinie
Do wysokości 100% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	0	5%
Powyżej 100%–do 150% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	0	15%
Powyżej 150%–do 170% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	5%	25%
Powyżej 170%–200% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	15%	35%
Powyżej 200%–do 220% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	30%	50%
Powyżej 220%–do 250% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	60%	65%
Powyżej 250%–do 270% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	80%	80%
Powyżej 270% kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej	100%	100%

686

UCHWAŁA RADY MIASTA OLEŚNICY

z dnia 26 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Oleśnica, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, obowiązującego w roku 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miasta Oleśnicy uchwala

regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Oleśnica, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy obowiązujący w 2007 roku:

§ 1

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala każdorazowo dla:
 - a) dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów Burmistrz Miasta Oleśnicy,
 - b) wicedyrektorów, doradców metodycznych, nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych dyrektor jednostki oświatowej zatrudniający tych pracowników.
3. Szczegółowe warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 2

1. Z utworzonego w uchwale budżetowej Rady Miasta Oleśnicy na rok 2007 funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli:
 - a) dyrektorom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta Oleśnicy,
 - b) wicedyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom pedagogicznym przyznawane są przez dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym bez względu na stopień awansu zawodowego, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i miejskich,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami dziecięcymi i uczniowskimi działającymi na terenie przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi jednostki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na potrzeby jednostki,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizacja konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie jednostki.

- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum:
- osiągnięcia wychowanków lub uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - poszerzona oferta edukacyjna poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - dbałość o klimat wychowawczy w jednostce poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - obecność jednostki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - konstruktywna współpraca z radą placówki i samorządem uczniowskim.
4. Wysokość dodatku dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 15%, dla wicedyrektora nie niższa niż 10% i nie wyższa niż 30%, a dla dyrektora nie niższa niż 10% i nie wyższa niż 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego może być przyznany nowo powołanemu dyrektorowi przez okres 6 miesięcy od dnia powierzenia stanowiska.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony w okresach 6-miesięcznych, tj.:
- 1 września – 28 lutego,
 - 1 marca – 31 sierpnia.
7. Decyzję o przyznaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektor lub nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej.
8. Nauczyciel przy zmianie zatrudnienia w ramach jednostek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Oleśnica, zachowuje prawo do dodatku ustalonego w poprzednim miejscu zatrudnienia przez okres jego przyznania.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy:
- nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - urlopu dla poratowania zdrowia,
 - korzystania ze stanu nieczynnego,
 - 1 roku od daty ukarania karą przewidzianą przepisami Karty Nauczyciela lub Kodeksu Pracy.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/114/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 ust. 5 i ust. 9).

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola:		
	- do 4 oddziałów	10%	30%
	- do 6 oddziałów	15%	40%
2.	Nauczyciel wychowawca w przedszkolu	2%	6%
3.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:		
	- do 8 oddziałów	15%	35%
	- do 16 oddziałów	20%	45%
	- do 32 oddziałów	30%	55%
	- do 48 oddziałów	45%	65%
4.	Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	20%	45%
5.	Nauczyciel wychowawca:		
	- w szkole podstawowej i gimnazjum	2%	6%
	- w klasie przysposabiającej do pracy	2%	6%
6.	Opiekun stażu	2%	6%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki oświatowej ustala Burmistrz Miasta Oleśnicy w granicach stawek określonych w pkt 1 uwzględniając m.in. wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów oraz zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy jednostki oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje, a także liczbę obiektów i ich stan techniczny.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor jednostki, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki i efekty ich realizacji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wychowawców i opiekunów stażu określa w każdym roku szkolnym Burmistrz Miasta Oleśnicy w oparciu o posiadane środki zapisane każdorazowo w uchwale budżetowej.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub

osobie, której powierzono wykonywanie zadań i obowiązków, za które przysługuje dodatek w zastępstwie innej osoby. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu wykonywania zadań, za które przysługuje w zaokrągleniu do pełnych miesięcy.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/114/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 5 i ust. 6).

7. Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod jego nadzorem.

§ 4

1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w drodze indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. Nauczycielom gimnazjów prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za przeprowadzone zajęcia.
4. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczyciela określa i przyznaje dyrektor jednostki, dla dyrektora Burmistrz Miasta Oleśnicy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/114/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 5).

§ 5

1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 i 42a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).
2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi, zgodnie z jego kwalifikacjami do nauczania przedmiotu (bloku przedmiotowego) ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających

do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. W takich przypadkach obowiązkowy wymiar godzin obniża się o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 przy czterodniowym tygodniu pracy) za każdy dzień.
6. Godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust. 2 traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a przede wszystkim z powodu:
 - zawieszenia zajęć,
 - wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/114/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 5, 6 i 7).

§ 6

1. Środki na nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli w jednostce oświatowej planuje w rocznym planie finansowym dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - a) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta Oleśnicy,
 - b) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.
3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom z okazji zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej lub specjalnych okoliczności rocznicowych, po przepracowaniu w przedszkolu, szkole podstawowej lub gimnazjum co najmniej 1 roku.
4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje:
 - a) dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum po zasięgnięciu opinii rady placówki i rady pedagogicznej,
 - b) rada przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum,

- c) Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Oleśnicy,
- d) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Oleśnicy,
- e) Burmistrz Miasta Oleśnicy z własnej inicjatywy.
5. Nagrody, określając ich wysokość, przyznaje Burmistrz Miasta Oleśnicy po dokonaniu analizy złożonych wniosków.
6. Nagrody Dyrektora przyznaje dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum.
7. Nagroda, o której mowa w ust. 5, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:
- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i zawodach wojewódzkich i centralnych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- j) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- k) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- l) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- m) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- n) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
9. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4, stanowi załącznik do uchwały.

§ 7

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Oleśnicy.

§ 9

Traci moc uchwała nr XXXIV/266/05 Rady Miasta Oleśnicy z dnia 28 października 2005 r. w sprawie ustalenia na rok 2006 regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Oleśnica, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZACY
RADY MIASTA

RYSZARD ZELINKA

Załącznik do uchwały Rady Miasta
Oleśnicy z dnia 26 stycznia 2007 r.
(poz. 686)

W N I O S E K
o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Oleśnicy

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Oleśnicy w
roku 2007 Pani (u)
zatrudnionej (mu) w
na stanowisku
za następujące osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody:

wykształcenie:
stopień awansu zawodowego:
staż pracy pedagogicznej:
ocena pracy lub dorobku zawodowego (stopień i data ustalenia):
otrzymane nagrody w okresie ostatnich 5 lat:
.....
.....
.....

.....
(pieczęć jednostki)

.....
(podpis wnioskodawcy)

.....
(data)

Opinia rady pedagogicznej*:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis przewodniczącego rady)

Opinia rady szkoły*:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis przewodniczącego rady)

* - wypełniać tylko przy wniosku dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum.

687

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W JAWORZE

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jawor

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Jaworze uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jawor, zwanych dalej „nauczycielami”.

R o z d z i a ł I

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy, o których mowa w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

R o z d z i a ł II

Dodatek motywacyjny

§ 3

Nauczycielowi wyróżniającemu się jakością świadczonych pracy, legitymującemu się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, za realizację dodatkowych zadań lub zajęć, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatkowo za efekty uzyskiwane na tym stanowisku, przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Łączna kwota przeznaczona na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może być niższa niż kwota wynikająca z iloczynu liczby zatrudnionych nauczycieli przeliczeniowych (w przeliczeniu na etaty), ustalonych

na podstawie sprawozdania EN-3 z września 2006 r., i 5 proc. średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 30 proc., a dla nauczyciela nie wyższy niż 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Jawora, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiąga wysoką jakość swojej pracy oraz wykazuje szczególne zaangażowanie w realizacji obowiązków wynikających z przygotowania się do zajęć szkolnych, samokształcenia i doskonalenia zawodowego, wykazuje zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz innych zadań wynikających ze statutu szkoły, takich w szczególności jak:

- 1) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego wzbogacającego warsztat pracy,
- 2) prowadzenie zajęć, szkoleń, lekcji otwartych, realizacja programów autorskich i innowacji pedagogicznych, stosowanie aktywizujących uczniów metod pracy, sprawowanie opieki nad stażystami potwierdzone pozytywną oceną ich dorobku zawodowego,
- 3) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz miejskich, promujących szkołę w środowisku lokalnym,
- 4) posiadanie innych osiągnięć, ważnych dla jakości pracy szkoły, takich jak publikacje, odczyty, pozaszkolna działalność na rzecz dzieci.

§ 6

Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się za okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, przeniesienia w stan nieczynny oraz za okres, na który została orzeczona kara dyscyplinarna.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-19/115/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 6 we fragmencie: „oraz za okres, na który została orzeczona kara dyscyplinarna”).

R o z d z i a ł III

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy szkolnej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także dodatkowe zadania związane z pełnieniem funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub konsultanta oraz opiekuna stażu zawodowego, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Jawora, a dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz wykonujących dodatkowe zadania dyrektor szkoły.

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznana w granicach od 30 proc. do 100 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora w granicach od 20 proc. do 50 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika świetlicy szkolnej może wynieść od 10% do 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 proc. do 15 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 11

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5 proc. wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Jeżeli nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu dla więcej niż jednego stażysty, to za drugiego i każdego następnego otrzymuje dodatek w wysokości 1 proc. wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę.

§ 12

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole, wychowawcom w świetlicy szkolnej oraz przedszkolu, przysługuje dodatek funkcyjny

w wysokości nie niższej niż 5 proc. średniego wynagrodzenia stażysty.

§ 13

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie oraz z pierwszym dniem miesiąca, jeżeli odwołanie nastąpiło tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego wypłaca się każdy z nich.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, jeżeli nieobecność w pracy dyrektora przekracza 2 miesiące. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-19/115/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 14 ust. 1 we fragmencie: „lub nauczycielowi”).
2. W szkole, w której nie ma stanowiska wicedyrektora, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzone zostanie pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z postanowieniami art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

R o z d z i a ł IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z do-

- datkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 1/2 godziny pomija się, a czas zajęć w wymiarze 1/2 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Dodatek za warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 10 proc. stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych i do 20 proc. tej stawki za pracę w warunkach uciążliwych.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierowniczą, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§ 17

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku.

§ 18

Wykaz przedszkoli i szkół objętych regulaminem stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 19

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jawor.

§ 20

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

ANDRZEJ MADEJ

**Załącznik do uchwały Rady Miejskiej
w Jaworze z dnia 31 stycznia 2007 r.
(poz. 687)**

Wykaz przedszkoli i szkół objętych regulaminem:

- 1) Przedszkole Publiczne nr 2 w Jaworze,
- 2) Przedszkole Publiczne nr 4 w Jaworze,
- 3) Przedszkole Publiczne nr 8 w Jaworze,
- 4) Szkoła Podstawowa nr 1 w Jaworze,
- 5) Szkoła Podstawowa nr 4 w Jaworze,
- 6) Szkoła Podstawowa nr 5 w Jaworze,
- 7) Gimnazjum nr 1 w Jaworze,
- 8) Zespół Szkół Ogólnokształcących w Jaworze.

688

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W TRZEBNICY

z dnia 2 lutego 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Trzebnica, ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń: wysokości dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1–3 i art. 6a oraz art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Trzebnicy uchwala, co następuje:

§ 1

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej z uwzględnieniem awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów własnych,
 - b) realizowanie treści dydaktycznych nowatorskimi metodami,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. W przypadku ustalania i przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły dodatkowo uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia organizacyjne, m.in.
 - a) rozwój organizacyjny szkoły,
 - b) racjonalna gospodarka środkami finansowymi,
 - c) kształtowanie właściwego obrazu szkoły w gminie,
 - d) kreowanie właściwej atmosfery pracy,
 - e) zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki,
 - f) właściwe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji placówki,
 - g) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne szkoły, m.in.
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach i turniejach sportowych,
 - b) praca z uczniem zdolnym i słabym,
 - 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, m.in.
 - a) inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
 - b) działalność pozalekcyjna szkoły,
 - c) praca z uczniem z przejawami niedostosowania społecznego i z rodzin patologicznych,
 - d) pedagogizacja rodziców,
 - e) poszerzenie ofert szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i innych rozwiązań metodycznych,
 - 4) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o środki finansowe zatwierdzone w planie,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 5. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 6. Ustala się wysokość środków budżetowych na dodatki motywacyjne na poziomie 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat kalkulacyjny. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.
 7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki na piśmie, a dyrektor szkoły przez Burmistrza Gminy.
- | | |
|--|--------------|
| a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | 400–700 PLN |
| dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | 500–1000 PLN |
| dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | 700–1200 PLN |
| b) wicedyrektor | 300–600 PLN |
| c) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów | 400–700 PLN |
| dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów | 400–880 PLN |
| wicedyrektor przedszkola | 200–400 PLN |
| e) wychowawca klasy | 45 PLN |
| f) opiekun stażu | 30 PLN |
| g) wychowawca przedszkola | 45 PLN |
| h) doradca metodyczny | 200–250 PLN |

§ 4

§ 3

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki oświatowej przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz funkcje wychowawców, doradców metodycznych, nauczycieli konsultantów i opiekunów stażu – dyrektor placówki.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się pkt 6 uchwały.
3. Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy. W przedszkolu, świetlicy przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 30 dni. Nie dotyczy to sytuacji zastępowania dyrektora szkoły przez wicedyrektora oraz sytuacji odwrotnej.
5. Dodatku funkcyjnego nie przyznaje się w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków.
6. Ustala się wysokość dodatków:
 - a) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dla nauczycieli i wychowawców prowadzących nauczanie indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego,
 - b) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli przedszkola specjalnego oraz prowadzących

zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą,

- c) 30% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców grup wychowawczych w lecznictwie szpitalnym.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/112/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 4 lit. c).

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy podwyższa się o 5% w stosunku do stawek określonych w pkt 4.

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca ponadwymiarowa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć i nie zachował prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie realizował zajęć. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się tygodniowo. Wykazuje się tylko godziny zrealizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 6

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
Szkole Podstawowej w Boleszynie,
Szkole Podstawowej w Kuźniczysku
Szkole Podstawowej w Masłowie
Zespole Szkół w Ujeźdźcu Wielkim
i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a. przy jednej osobie w rodzinie – 45 zł
 - b. przy dwóch osobach w rodzinie – 65 zł
 - c. przy trzech osobach w rodzinie – 75 zł
 - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 85 zł

3. Do członków rodziny, o których mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i rodziców oraz dzieci do 18 roku życia, lub do 25 lat w przypadku kontynuowania nauki po przedstawieniu zaświadczenia ze szkoły lub uczelni typu dziennego, będących na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- c. korzysta z urlopu wychowawczego.

§ 7

Traci moc uchwała nr XXXVI/349/06 Rady Miejskiej w Trzebnicy z dnia 30 marca 2006 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Trzebnica, ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń:

wysokości dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Trzebnica.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZACY
RADY MIEJSKIEJ

JAN DAROWSKI

689**UCHWAŁA RADY MIASTA I GMINY PRUSICE**

z dnia 26 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia zasad korzystania z hali sportowej Zespołu Szkół w Prusicach

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady korzystania z hali sportowej Zespołu Szkół w Prusicach, położonej w Prusicach przy ul. Żmigrodzkiej 43 zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Prusice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY

ROBERT KAWALEC

Załącznik do uchwały Rady Miasta i Gminy Prusice z dnia 26 stycznia 2007 r. (poz. 689)

Zasady korzystania z hali sportowej Zespołu Szkół, położonej w Prusicach przy ul. Żmigrodzkiej 43

§ 1

Harmonogram korzystania z hali sportowej Zespołu Szkół w Prusicach ustala dyrektor Zespołu Szkół, zabezpieczając w pierwszym rzędzie potrzeby zajęć wychowania fizycznego oraz innych zajęć sportowych organizowanych przez Zespół Szkół dla uczniów.

§ 2

- a) W pozostałym czasie po wykorzystaniu hali sportowej na potrzeby określone w § 1, hala może być wynajmowana na cele sportowe, odpłatnie innym podmiotom.
- b) Bierze się pod uwagę zapotrzebowanie zgłaszane przez podmioty w następującej kolejności: kluby, stowarzyszenia sportowe działające na terenie gminy Prusice, organizacje społeczne i zawodowe, pracodawcy, osoby fizyczne z terenu gminy Prusice, inne podmioty spoza terenu gminy Prusice.
- c) Przy ustalaniu harmonogramu korzystania z hali, uwzględniając ust. 2 pierwszeństwo mają podmioty deklarujące wynajem przez cały rok kalendarzowy, z wyłączeniem przerwy wakacyjnej (lipiec–sierpień).
- d) Wszystkie grupy korzystające z hali zobligowane są do przestrzegania Regulaminu Obiektu, pod rygo-

rem wypowiedzenia umowy najmu bez zachowania okresu wypowiedzenia.

- e) Stawkę czynszu najmu hali, za jedną godzinę zegarową zatwierdza Burmistrz Miasta i Gminy Prusice na wniosek dyrektora Zespołu Szkół uwzględniający faktyczne koszty eksploatacji hali i pomieszczeń zaplecza, na dany rok kalendarzowy.
- f) Czynsz najmu płatny jest za okres miesięczny, do każdego 10 dnia miesiąca z góry, w sekretariacie szkoły lub na wskazane przez dyrektora Zespołu Szkół konto rachunku dochodów własnych Zespołu Szkół.
- g) W przypadku organizacji imprezy sportowej z udziałem publiczności najemca zobowiązany jest do zapewnienia bezpieczeństwa zawodników, publiczności zgodnie z wymogami przewidzianymi przez przepisy prawa oraz zabezpieczenia i zapewnienia ochrony pomieszczeniu hali wraz z zapleczem.
- h) Najemca ponosi pełną odpowiedzialność materialną za szkody powstałe w czasie korzystania z hali z zapleczem.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/108/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 lit. h).

690

UCHWAŁA RADY MIASTA I GMINY PRUSICIE

z dnia 26 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1-3 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta i Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się na 2007 r. regulaminy określające:

- 1) wysokości stawek, szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach.

§ 2

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prusice,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych, dyplomowanych zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prusice,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prusice,
- 4) burmistrzowi należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Prusice.

§ 3

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach przysługuje dodatek **za wysługę lat**.
2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają

- przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
3. Wysokość dodatku ustala się odpowiednio do okresu zatrudnienia.
4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 2) nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,
 - 3) nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin w kilku placówkach oświatowych dodatek za wysługę lat sumuje się do wysokości jednego etatu.

§ 4

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach przysługuje **dodatek motywacyjny**.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie dobrych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, obejmujących w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i spraw-

- dzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/109/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 2 pkt 4).
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - 14) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują kryteria wymienione w § 4 ust. 2 oraz:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 6) zachowania dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - 7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 8) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - 9) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - 10) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 11) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - 12) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - 13) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - 14) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 15) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - 16) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
4. Nie otrzymuje dodatku motywacyjnego nauczyciel, który:
- 1) przebywał w okresie rozliczeniowym na urlopie zdrowotnym, wychowawczym, macierzyńskim, bezpłatnym w wymiarze większym niż 20 dni,
 - 2) otrzymał karę, zgodnie z Kodeksem Pracy,
 - 3) nie przestrzegał regulaminu pracy,
 - 4) swoją absencją w pracy znacznie zakłócił prawidłową organizację procesu nauczania.
5. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/109/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 4 i 5).
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
8. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres nie dłuższy niż 1 rok.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na stanowiskach określonych ust.2 oraz nauczycielom o których mowa w ust. 6 przysługuje **dodatek funkcyjny**.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) dyrektorowi zespołu szkół,
 - 2) wicedyrektorom zespołu szkół przewidzianym w statucie zespołu szkół,
 - 3) dyrektorom szkół,
 - 4) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły,
 - 5) nauczycielom – opiekunom stażu,
 - 6) nauczycielom – wychowawcom klas, oddziałów przedszkolnych i grup świetlicowych.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela dodatków funkcyjnych stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przysądza burmistrz w granicach stawek określonych tabelą z uwzględnieniem:

- 1) warunków organizacyjnych, m.in.:
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby wicedyrektorów,
 - c) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.
 - a) racjonalnego i efektywnego gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowego prowadzenia polityki kadrowej,
 - c) prowadzenia dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - d) przestrzegania przepisów bhp na terenie szkoły,
- 3) wyników w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyników klasyfikacji rocznej,
 - b) wyników egzaminów,
 - c) osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/109/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 4 pkt 2 i 3).

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, kierowników i nauczycieli opiekunów stażu, wychowawców klas, oddziałów przedszkolnych i grup świetlicowych przysądza dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przysądza również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

7. Dodatek dla opiekuna stażu przysądza za każdą osobą odbywającą staż. Jeżeli nauczyciel odbywający staż przerywa go, prawo do dodatku opiekuna stażu wygasa, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu.

8. Dodatek za wychowawstwo klasy przysądza za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

9. Dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysądza za każdy oddział, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

10. Dodatek za wychowawstwo w grupie świetlicowej przysądza jeden niezależnie od liczby grup świetlicowych, w których prowadzi zajęcia, i niezależnie od wymiaru czasu pracy.

11. Dodatek funkcyjny nie przysądza:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach za które nie przysądza wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/109/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 11).

§ 6

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach przysądza **dodatek za warunki pracy**.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysądza nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysądza w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysądza wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/109/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 6 ust. 3 i 5).

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

§ 7

1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach ustala się szczegółowy sposób obliczania **wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz za godziny doraźnych zastępstw**.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół”, przysądza odrębne wynagrodzenie.

5. Za zdjęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W przypadku niemożności udzielenia dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, za godziny faktycznie przepracowane jak za godziny ponadwymiarowe.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-6/109/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 7 ust. 2, 4 i 5).

6. Wzór rozliczenia godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 8

1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, **ustala się wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.**
2. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
3. Tworzy się fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektora szkoły, z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 3, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Warunkiem przyznania nagrody burmistrza lub dyrektora szkoły jest przepracowanie co najmniej 1 roku w szkole.
6. Nagrodę dyrektora szkoły, burmistrza przyznaje się uwzględniając zaangażowanie, dyscyplinę pracy, systematyczność i inne osiągnięcia zawodowe.
7. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły, dyrektor tej szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
8. Nagrodę burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Prusice na wniosek dyrektora szkoły, związków zawodowych lub Dyrektora Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedsiębiorstw. Wzór wniosku o przyznanie nagrody burmistrza stanowi załącznik nr 3 do uchwały.
9. Nagroda dyrektora, burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu powiatu, województwa lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 10) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 11) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 12) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 13) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 14) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.
11. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody burmistrza.
12. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
13. Wysokość nagrody burmistrza wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 9

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu przysługuje **dodatek mieszkaniowy**.
2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi:
 - 1) 6% obowiązującej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2006 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 171, poz. 1227) w przypadku 1 osoby.
 - 2) 8% obowiązującej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2006 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 171, poz. 1227) w przypadku 2 osobowej rodziny.
 - 3) 9% obowiązującej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego na

- podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2006 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 171, poz. 1227) w przypadku 3 osób i więcej.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia, będące na wyłącznym utrzymaniu rodzica. Po uzyskaniu pełnoletności przez dzieci, są one nadal zaliczane do osób o których mowa w ust. 2, jednak nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, jeżeli kontynuują naukę w systemie stacjonarnym i przedstawiają zaświadczenie ze szkoły.
 4. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 gr pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 gr zaokrąglą się do pełnego złotego.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zło-

żono wniosek o jego przyznanie. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 4 do uchwały.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia zasadniczego, nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego i korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz.
10. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 10

Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 r.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY

ROBERT KAWALEC

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miasta i Gminy Prusice z dnia 26 stycznia 2007 r. (poz. 690)

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		Od	Do
	Zespół szkół		
	a) dyrektor zespołu szkół		
	- liczącego od 18-23 oddziałów	1 000,00	1 400,00
	- liczącego 24 oddziały i więcej	1 100,00	1 500,00
	b) wicedyrektor zespołu szkół		
	- liczącego od 18-23 oddziałów	600,00	900,00
	- liczącego 24 oddziały i więcej	700,00	1 100,00
	Szkoły Podstawowe		
	a) dyrektor szkoły		
	- liczącej do 6 oddziałów	700,00	900,00
	- liczącej od 7-12 oddziałów	800,00	1 100,00
	- liczącej powyżej 12 oddziałów	900,00	1 300,00
	b) wicedyrektor szkoły		
	- liczącej do 6 oddziałów	500,00	700,00
	- liczącej od 7-12 oddziałów	400,00	900,00
	- liczącej powyżej 12 oddziałów	700,00	1 100,00
	Gimnazja		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 3 oddziałów	700,00	900,00
	- liczącej od 3 do 6 oddziałów	800,00	1 100,00
	- liczącej powyżej 6 oddziałów	900,00	1 300,00
	Opiekun stażu		
	a) nauczyciela stażysty		50,00
	b) nauczyciela kontraktowego		20,00
	Nauczyciel wychowawca		
	a) w szkole podstawowej i gimnazjum		80,00
	b) w grupie świetlicowej szkoły podstawowej i gimnazjum		50,00
	c) w oddziale przedszkolnym		90,00

Załącznik nr 3 do uchwały Rady Miasta
i Gminy Prusice z dnia 26 stycznia 2007 r.
(poz. 690)

**Wniosek o przyznanie nagrody
Burmistrza Miasta i Gminy Prusice**

- a) Imię i nazwisko
 - b) Data urodzenia
 - c) Wykształcenie
 - d) Stopień awansu zawodowego
 - e) Staż pracy pedagogicznej
 - f) Zajmowane stanowisko
 - g) Otrzymane dotychczas nagrody:
 - rok przyznania przez kogo przyznana
 - rok przyznania przez kogo przyznana
 - rok przyznania przez kogo przyznana
 - rok przyznania przez kogo przyznana
 - h) Ocena pracy pedagogicznej:
 - data dokonanej oceny
 - otrzymana ocena
 - i) Uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
-
(miejsowość, data)
-
(podpis wnioskodawcy)

Załącznik nr 4 do uchwały Rady Miasta
i Gminy Prusice z dnia 26 stycznia 2007 r.
(poz. 690)

.....
(imię i nazwisko)

adres zamieszkania

.....

.....

data

BURMISTRZ / DYREKTOR

.....

.....

W

**Wniosek
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie uchwały nr Rady Miasta i Gminy Prusice z dnia
oraz art. 54 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela, proszę o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Oświadczam, że wspólnie ze mną zamieszkuje:

- współmałżonek –

pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu:

- dzieci data urodzenia
- data urodzenia
- data urodzenia
- data urodzenia

- rodzice

.....

Oświadczam, że ja ani mój współmałżonek nauczyciel nie złożyliśmy w innym zakładzie pracy wniosku o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania pracodawcy o wszelkich zmianach mających wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego.

Oświadczam, że przepisy prawa o odpowiedzialności za podanie danych niezgodnych z rzeczywistością są mi znane.

.....
(podpis wnioskodawcy)

.....
(podpis współmałżonka nauczyciela)

691

UCHWAŁA RADY GMINY MALCZYCE

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Malczyce w 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) Rada Gminy uchwala:

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz innych składników wynagrodzenia.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest gmina Malczyce,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o którym mowa pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się:
 - 1) z wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: motywacyjnego, za wystugę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem dodatków socjalnych wymienionych w art. 54 Karty Nauczyciela, a także świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
4. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy,
 - 3) ocenę pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust. 1 na jeden etat nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust. 1, ustala dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych,

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkola decyduje Wójt Gminy, biorąc pod uwagę następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki,
 - 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły (przedszkola),
 - 3) uzyskiwane efekty dydaktyczne i wychowawcze szkoły (placówki).
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku
Przedszkole	
Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie.	od 14% do 20%
Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie.	od 21% do 30%
Szkoły wszystkich typów	
Dyrektor szkoły do 4 oddziałów	od 21% do 30%
od 5–8 oddziałów	od 24% do 36%
od 9 do 12 oddziałów	od 44% do 50%
od 13 do 17 oddziałów	od 51% do 55%
18 i więcej oddziałów	od 56% do 60%
Wicedyrektor	od 26% do 30%
Kierownik filii	od 15% do 20%
Kierownik świetlicy	od 5% do 15%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki – kierownicze w zastępstwie, w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy lub oddziału w wysokości – 2,5%,
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości – 2,6%, miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o kwalifikacjach określonych w § 5 ust. 1.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1, 2, 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla po-

przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz na zwolnieniu lekarskim.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczony na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości określonej w poniższej tabeli:

ratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 4.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy :

1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łącznych pod warunkiem realizacji zajęć wg oddzielnych programów nauczania przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-16/104/07 z dnia 28 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 6 ust. 1 pkt 1 w części obejmującej wyrażenie: „pod warunkiem realizacji zajęć wg oddzielnych programów nauczania”).

2) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3) nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 2, przysługują również odpowiednio:

1) nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,

2) dodatki, o których mowa w pkt 1 i 2, przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin,

3) dodatki za trudne warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej

w ust. 1 powiększonej o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w tych warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 i 3, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

1) Fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.

- 2) Fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
 2. Nagrody, o których mowa w § 8, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 3. Nagrody przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej ze środków określonych w § 8 ust. 1 pkt 1, a w przypadku nagród organu prowadzącego Wójt Gminy Malczyce ze środków określonych w § 8 ust. 1 pkt 2.
 4. Nagroda, o której mowa w § 8, może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi), który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio trzy z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 3) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości środowiskowe,
 - 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, wystawach i spotkaniach,
 - 5) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 6) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 7) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 9) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 10) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
 5. Nauczycielowi, który przepracował w szkole jeden rok, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły może być przyznana nagroda dyrektora szkoły.
 6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Malczyce występuje:
 - 1) dyrektor szkoły lub przedszkola – dla nauczycieli szkół i przedszkoli,
 - 2) dyrektor Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Malczycach – dla dyrektora szkoły lub przedszkola.
 7. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
 9. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 10. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
- ### VIII. Dodatek mieszkaniowy
- #### § 9
1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Publicznym Przedszkolu w Malczycach, Szkole Podstawowej w Malczycach, Gimnazjum w Malczycach, w Szkole Podstawowej w Dębicach, w Szkole Filialnej w Wilczkowie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12% wynagrodzenia minimalnego w gospodarce społecznej.
 3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

IX. Wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe

§ 10

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
 - 1) za analizę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości 2,6% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust 1,
 - 2) za sprawdzanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo,
 - 3) za wykonanie zadań służb BHP w wysokości od 6% do 12% w zależności od liczby zatrudnionych pracowników w placówce.
2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizacji tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

X. Postanowienia końcowe

§ 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wy-

- chowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).
3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, z które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
4. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
5. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 12

Traci moc uchwała nr XXXV/181/06 Rady Gminy Malczyce z dnia 27 stycznia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez gminę Malczyce w 2006 r.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malczyce.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

LEOKADIA GANCARZ

692

UCHWAŁA RADY GMINY DOBROSZYCE

z dnia 1 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia na rok 2007 regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobroszyce, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy Dobroszyce uchwała regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobroszyce, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:

§ 1

1. Określa się wysokość stawek dodatku za wysługę lat dla nauczycieli w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala każdorazowo dla:
 - a) dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów Wójt Gminy Dobroszyce,
 - b) wicedyrektorów, doradców metodycznych, nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych dyrektor jednostki oświatowej zatrudniający tych pracowników.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów, podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia określone w pkt 3 regulaminu.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 1 ust. 3, 4 i 5).

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy wykonywanej w niepełnym wymiarze pracy z uwzględnieniem proporcjonalności dodatku za wysługę do wymiaru czasu pracy.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za okresy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 2

1. Z utworzonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli funduszu dodatki motywacyjne nauczycielom przyznawane są przez dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami dziecięcymi i uczniowskimi działającymi na terenie przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi jednostki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na potrzeby jednostki,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizacja konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie jednostki,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum:
 - a) osiągnięcia wychowanków lub uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzona oferta edukacyjna poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy w jednostce poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność jednostki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą placówki i samorządem uczniowskim.
 4. Dyrektorom jednostek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Dobroszyce. Wysokość tego dodatku nie może być wyższa niż 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dyrektor jednostki oświatowej przyznaje nauczycielom dodatki motywacyjne i określa ich wysokość w oparciu o opracowane kryteria. Wysokość tego dodatku nie może być wyższa niż 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie urlopu do poratowania zdrowia,
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 3) począwszy od miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło wymierzenie kary dyscyplinarnej.
 - 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 8. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po dokonaniu oceny spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.
 9. Decyzje o przyznaniu i określeniu dodatku motywacyjnego dyrektor lub nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej.
 10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 11. Nieprzyznanie dodatku motywacyjnego nie ma charakteru roszczeniowego.
 12. Środki przyznane uchwałą budżetową na dodatki motywacyjne nie mogą być niższe niż 2% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, na każdy etat pedagogiczny zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 ust. 10 i 12).

rektora, wicedyrektora, wychowawcy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego przysługuje dodatek

funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Miesięcznie % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela	
	od	do
Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, dyrektor przedszkola	15	60
Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	25	70
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	30	80
Wicedyrektor	15	30
Nauczyciel bibliotekarz	5	15
Nauczycielom którym powierzono:	% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
Wychowawstwo klasy	Do 3%	
Funkcję opiekuna stażu (za każdego nauczyciela stażystę)	Do 3%	
Funkcję doradcy metodycznego	Do 20%	
Funkcję nauczyciela konsultanta	Do 30%	

- Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki oświatowej ustala Wójt Gminy Dobroszyce w granicach stawek określonych w pkt 1, uwzględniając m in. wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów oraz zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy jednostki oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje, a także liczbą obiektów i ich stan techniczny.
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor jednostki, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki i efekty ich realizacji.
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wychowawców i opiekunów stażu określa w każdym roku szkolnym Wójt Gminy Dobroszyce w oparciu o posiadane środki zapisane każdorazowo w uchwale budżetowej.
- Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub osobie, której powierzono wykonywanie zadań i obowiązków, za które przysługuje dodatek w zastępstwie innej osoby. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu wykonywania zadań, za które przysługuje w zaokrągleniu do pełnych miesięcy.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 5 zdanie 2).
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 6 we

fragmencie: „oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia”).

- Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod jego nadzorem.
- Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 8).

§ 4

- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
- Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się godziny przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły, wynikające z przydziału czynności dla nauczyciela w danym roku szkolnym, realizowane powyżej godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
- Do godzin ponadwymiarowych zalicza się także zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze realizowane przez nauczyciela w dni ustawowo wolne od pracy.
- Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej ustalonego w stałym tygodniowym przydziale czynności wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowaną w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
- Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wycho-

wawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 i 42a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674).

6. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. W takich przypadkach obowiązkowy wymiar godzin obniża się o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 przy czterodniowym tygodniu pracy) za każdy dzień.
8. Godziny ponadwymiarowe, o których mowa w pkt 2, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a przede wszystkim z powodu:
 - zawieszenia zajęć,
 - wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 7, 8 i 9).

§ 5

1. Środki na nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli w jednostce oświatowej planuje w rocznym planie finansowym dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej lub gimnazjum w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - a) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dobroszyce,
 - b) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
3. Dniem wypłaty nagrody jest Dzień Edukacji Narodowej lub inny dzień uroczystego obchodzenia Dnia Edukacji Narodowej.
4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczyciela występuje:
 - a) dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - b) rada przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum,
 - c) Wójt Gminy Dobroszyce z własnej inicjatywy.
5. Nagrody, określając ich wysokość, przyznaje Wójt Gminy Dobroszyce po dokonaniu analizy złożonych wniosków.
6. Nagrody Dyrektora przyznaje dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum
7. Nagroda, o której mowa w ust. 5, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej do-

bra ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i zawodach wojewódzkich i centralnych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - j) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - k) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - ł) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - m) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - n) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.
8. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy Dobroszyce na wniosek dyrektora, wypłaca się gotówką lub przelewem na wskazany przez nauczyciela rachunek bankowy.

§ 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od ilości członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:

- 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem dla 1 osoby,
 - 8% najniższego wynagrodzenia dla dwóch osób,
 - 10% najniższego wynagrodzenia dla 3 i więcej osób.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu, pozostający na utrzymaniu nauczyciela, lub nauczyciela i jego małżonka uczące się dzieci do ukończenia 25 roku życia nieposiadające własnego źródła dochodu.
 3. O zaistniałej zmianie liczby członków w rodzinie, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
 4. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków w rodzinie, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach gminnych przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami dyrektora szkoły, a na wniosek dyrektora – Wójta Gminy Dobroszyce.
 8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
 9. Wypłata nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego następuje z dołu.
 10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela i w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywa-

nego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 2 lub 3.
5. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela dyrektor szkoły.
6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.
7. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela i w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek za warunki uciążliwe przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/111/07 z dnia 1 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 7 ust. 8).

§ 8

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobroszyce.

§ 10

Traci moc:

Uchwała nr XXIII-104/2000 Rady Gminy Dobroszyce z dnia 21 września 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

EDWARD PODCZASZYŃSKI

693

UCHWAŁA RADY GMINY ZGORZELEC

z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów, terminów płatności dla inkasentów i wynagrodzenia za inkaso

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 12 i art. 14 pkt 3) ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.), art. 6b, 6c ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (t.j. Dz. U. z 2006 roku Nr 136, poz. 431 z późn. zm.), oraz art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (t.j. Dz. U. z 2002 Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.), oraz art. 28 § 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (t.j. Dz. U. z 2005 Nr 8, poz. 60 z późn. zm.) Rada Gminy Zgorzelec uchwala:

§ 1

Zarządza się pobór w drodze inkasa:

- 1) podatku od nieruchomości od osób fizycznych,
- 2) podatku rolnego od osób fizycznych,
- 3) podatku leśnego od osób fizycznych,
- 4) łącznego zobowiązania pieniężnego i
- 5) podatku od posiadania psów.

§ 2

Na inkasentów do poboru podatków wymienionych w § 1 wyznacza się sołtysów Gminy Zgorzelec zgodnie z załącznikiem do uchwały.

§ 3

1. Za inkaso podatków wymienionych w § 1 inkasenci otrzymują wynagrodzenie w wysokości 8% od sumy zainkasowanych i terminowo przekazanych do Gminy podatków.
2. Ustala się minimalne wynagrodzenie za inkaso w wysokości 30,00 złotych, w przypadku gdy należne wynagrodzenie prowizyjne ustalone w ust. 1 wyniesie mniej niż 30,00 złotych.
3. Wynagrodzenie wypłacane będzie nie później niż w 15 dniu, od upływu ustawowego terminu płatności poszczególnych rat podatku.
4. Podstawą naliczenia wynagrodzenia z tytułu inkasa będzie dostarczenie do Urzędu Gminy pełnego rozliczenia zainkasowanych podatków.

§ 4

1. Inkasenci obowiązani są do pobierania podatków, o których mowa w § 1, od podatników podatku i dokonywania wpłat do kasy Urzędu Gminy następnego dnia po ostatnim dniu, w którym zgodnie z przepisami prawa podatkowego wpłata podatku powinna nastąpić.

2. Pobrane wpłaty podatków po terminach ustawowych winny być wpłacone na konto Gminy w następnym dniu roboczym, o ile kwota zainkasowanych podatków przekroczyła 300,00 złotych.

§ 5

1. Inkasenci obowiązani są do przechowywania dokumentów związanych z inkasem podatków do czasu upływu terminu przedawnienia zobowiązania inkasa.
2. Inkasent odpowiada całym swym majątkiem za pobrane podatki, a niewpłacone na rachunek Gminy.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych uchwałą, prawa i obowiązki inkasentów określa ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (t.j. Dz. U. z 2005 Nr 8, poz. 60 z późn. zm.).

§ 7

Traci moc uchwała nr 36/03 Rady Gminy Zgorzelec z dnia 14 lutego 2003 roku w sprawie zarządzenia poboru podatków w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów oraz wysokości wynagrodzenia za inkaso.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zgorzelec.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

JANINA SŁABICKA

Załącznik do uchwały Rady Gminy
Zgorzelec z dnia 22 lutego 2007 r.
(poz. 693)

Lp.	Imię i nazwisko inkasenta	Obwód podatkowy
1.	Czesław Chorbotowicz	Białogórze
2.	Kołodziejczyk Robert	Gozdanin
3.	Kaczan Waldemar	Gronów
4.	Szczęśny Andrzej	Jerzmanki
5.	Radzięta Krystyna	Jędrzychowice
6.	Iwaniec Danuta	Kostrzyna
7.	Zabiełto Mirosław	Koźlice
8.	Daniłow Genowefa	Koźmin
9.	Antoszczuk Andrzej	Kunów
10.	Stępień Henryk	Łagów
11.	Pasek Genowefa	Łomnica
12.	Buczek Beata	Niedów
13.	Dominik Andrzej	Osiek Łużycki
14.	Wojtków Bronisław	Pokrzywnik
15.	Zwoliński Mirosław	Przesieczany
16.	Milewicz Mieczysław	Radomierzyce
17.	Bogacz Andrzej	Ręczyn
18.	Ireneusz Borowy	Sławnikowice
19.	Legeżyński Leszek	Spytków
20.	Majocha Mirosław	Trójca
21.	Wysocki Bolesław	Tylice
22.	Babicz Anna	Żarska Wieś

694

ZARZĄDZENIE STAROSTY KŁODZKIEGO

z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu kłodzkiego w 2007 roku

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Na wniosek dyrektorów ustaliam średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w powiatowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych w 2007 roku w wysokości:

1. 1 750,00 zł dla Domu Dziecka prowadzonego przez Zgromadzenie Sióstr Służebniczek N.M.P. ul. Wandy 6, 57-300 Kłodzko.
2. 2 223,00 zł dla Domu Dziecka w Domaszkwie ul. Międzyleska 15, 57-522 Domaszków
3. 1 831,00 zł dla Domu Dziecka „GROMADKA” ul. Fredry 47, 57-400 Nowa Ruda
4. 2 218,00 zł dla Domu Dziecka im. St. Starzyńskiego ul. Korczaka 1, 57-300 Kłodzko

5. 1 340,00 zł dla Rodzinnego Domu Dziecka nr 1 ul. Nadrzeczna 2, 57-521 Gorzanów

§ 2

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

STAROSTA

MONIKA PODJACKA

695**ZARZĄDZENIE STAROSTY KŁODZKIEGO**

z dnia 22 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie powiatu kłodzkiego w 2007 roku

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Na wniosek dyrektorów ustaliam miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w powiatowych domach pomocy społecznej w 2007 roku w wysokości:

1. 1 955,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Bystrzycy Kłodzkiej, 57-500 Bystrzyca Kłodzka ul. Górna 23
2. 1 902,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Jugowie, 57-430 Jugów ul. Główna 118
3. 1 992,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci w Ludwikowicach, 57-450 Ludwikowice ul. Wiejska 9
4. 1 961,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Nowej Rudzie, 57-402 Nowa Ruda ul. Parkowa 20
5. 1 823,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Podzamku, 57-300 Kłodzko Podzamek 28
6. 1 862,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej „ZAMEK”, 57-330 Szczytna ul. Zamkowa 8

7. 1 769,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Ścinawce Dolnej 17, 57-409 Ścinawka Dolna
8. 1 820,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci w Ścinawce Dolnej, 57-409 Ścinawka Dolna 21.

§ 2

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

STAROSTA

MONIKA PODJACKA

696**INFORMACJA O DECYZJI PREZESA URE**

z dnia 22 lutego 2007 r. nr OWR-4210-54/2006/2007/3188/IV-A/JK

w sprawie odmowy zatwierdzenia taryfy dla ciepła Fortum DZT Service Sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach

W dniu 22 lutego 2007 r., po rozpatrzeniu wniosku Fortum DZT Service Sp. z o. o. z siedzibą w Świebodzicach z dnia 12 października 2006 r., Prezes Urzędu Regulacji Energetyki odmówił zatwierdzenia taryfy dla ciepła ustalonej przez to Przedsiębiorstwo

Uzasadnienie

Decyzję odmowną wydano na podstawie art. 47 ust. 2 w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 ze zm.) oraz w związku z art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524), gdyż taryfa nie spełnia dyspozycji zawartej w art. 45 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy – Prawo energetyczne, nakładającej na Przedsiębiorstwo obowiązek ustalenia taryfy

zapewniającej nie tylko pokrycie kosztów uzasadnionych działalności przedsiębiorstwa energetycznego w zakresie wytwarzania, przetwarzania, magazynowania, przesyłania i dystrybucji ciepła, kosztów modernizacji, rozwoju i ochrony środowiska, ale także ochronę interesów odbiorców przed nieuzasadnionym poziomem opłat.

Z upoważnienia Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

ZASTĘPCA DYREKTORA

POŁUDNIOWO-ZACHODNIEGO
ODDZIAŁU TERENOWEGO
URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI
z siedzibą we Wrocławiu

Jadwiga Gogolewska

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych oraz załączniki można nabywać:

1) w punktach sprzedaży:

- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-64-74,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Jeleniej Górze, 58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska 29, tel. 0-75/764-72-99,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Legnicy, 59-220 Legnica, ul. F. Skarbka 3, tel. 0-76/856-08-00 w. 401,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Wałbrzychu, 58-300 Wałbrzych, ul. Słowackiego 23a-24, tel. 0-74/849-40-70,

2) w przypadku prenumeraty, na podstawie nadesłanego zamówienia w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-62-02.

Zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Bibliotece Urzędowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego, pl. Powstańców Warszawy 1, 50-951 Wrocław, tel. 0-71/340-62-54. Treść wydawanych dzienników dostępna jest w Internecie na stronie: <http://www.duw.pl/dzienn.htm>

Wydawca: Wojewoda Dolnośląski

Redakcja: Wydział Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego,

Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Dolnośląskiego, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-66-21

Skład, druk i rozpowszechnianie: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu – Zakład Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1

Dystrybucja: tel. 0-71/340-62-02

Tłoczono z polecenia Wojewody Dolnośląskiego
w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu
50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1