



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 28 lutego 2007 r.

Nr 53

TREŚĆ:

Poz.:

AKTY NORMATYWNE:

UCHWAŁY RAD POWIATÓW:

- 546** – Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania 3777
- 547** – Rady Powiatu w Oławie z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie określenia zasad zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Oławie pod nazwą Zespół Opieki Zdrowotnej . . . 3780
- 548** – Rady Powiatu w Oławie z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego na rok 2007 3781
- 549** – Rady Powiatu w Oławie z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany statutu Powiatu Oławskiego 3786
- 550** – Rady Powiatu w Miliczu z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatu Milickiego 3786

UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:

- 551** – Rady Miejskiej w Kątach Wrocławskich z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na 2007 rok 3787
- 552** – Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 27 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVI/104/2001 Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 22 grudnia 2001 r. w sprawie zasad i trybu umarzania wierzytelności jednostek organizacyjnych gminy z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa oraz udzielania innych ulg w spłaceniu tych należności oraz wskazania organów do tego upoważnionych 3791
- 553** – Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 27 stycznia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości dodatku mieszkaniowego na rok 2007 3791
- 554** – Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie zarządzenia poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa oraz wyznaczenia inkasentów i określenia wynagrodzenia za inkaso 3795
- 555** – Rady Miejskiej w Szczytnej z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały nr V/49/03 z dnia 24 marca 2003 r. w sprawie określenia zasad sprzedaży lokali mieszkalnych i użytkowych stanowiących własność Gminy Szczytna 3795

- 556 – Rady Miejskiej w Kowarach z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kowary w roku 2007 3796

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 557 – Rady Gminy w Kunicach z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu powierzchniowej eksploatacji iłłów ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część), obręb Kunice 3801
- 558 – Rady Gminy Oleśnica z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ustanowienia użytku ekologicznego „Las Boguszycki” 3820
- 559 – Rady Gminy Paszowice z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paszowice na rok 2007 3822
- 560 – Rady Gminy w Kunicach z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulicy położonej w Kunicach 3825
- 561 – Rady Gminy Miękinia z dnia 2 lutego 2007 r. w sprawie zarządzenia poboru podatku od nieruchomości, podatku rolnego i podatku leśnego w drodze inkasa, określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso w gminie Miękinia 3826
- 562 – Rady Gminy Jerzmanowa z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie zarządzenia poboru podatku leśnego, rolnego, od nieruchomości i posiadania psów, w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów oraz określenia wynagrodzenia za inkaso 3826
- 563 – Rady Gminy Jerzmanowa z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie gminy Jerzmanowa 3827

INNE AKTY PRAWNE:

ZARZĄDZENIE:

- 564 – Starosty Legnickiego z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domu pomocy społecznej na terenie powiatu legnickiego w 2007 roku 3833

OBWIESZCZENIA:

- 565 – Komisarza Wyborczego w Wałbrzychu z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości informacji o zmianach w składzie Rady Powiatu Świdnickiego oraz Rady Miejskiej w Ząbkowicach Śląskich 3833
- 566 – Komisarza Wyborczego w Wałbrzychu z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie ponownego ustalenia wyników głosowania w obwodzie głosowania nr 29 w Świdnicy i wyniku wyborów do Rady Powiatu Świdnickiego 3834

SPRAWOZDANIA:

- 567 – Starosty Milickiego z prac Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w Miliczu za rok 2006 . 3836
- 568 – Starosty Oleśnickiego z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2006 rok . 3837
-
-

546

UCHWAŁA RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO

z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami), na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r. D. U. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) Rada Powiatu Lubańskiego uchwala, co następuje:

R o z d z i a ł I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

Ileć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkoły i zespoły szkół ponadgimnazjalnych, szkoły i zespoły szkół specjalnych,
- 2) placówkach – rozumie się przez to placówki oświatowo-wychowawcze, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, powiatowe centrum edukacyjne, bibliotekę pedagogiczną, placówki zapewniające opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, młodzieżowy ośrodek socjoterapii i specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 i 2,
- 4) nauczycielach – rozumie się nauczycieli i wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach wymienionych w pkt 1 i 2, dla których organem prowadzącym jest powiat lubański,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 7 ustawy Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł II

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
 - f) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (maturalnego)

lub w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z przygotowania zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz osiągnięte efekty w tym zakresie,
- 8) dbałość o warunki pracy,
- 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- 11) dbałość o doskonalenie kwalifikacji,
- 12) organizacja i kierowanie pracami w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (maturalnego) lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z przygotowania zawodowego.

§ 3

1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków finansowych w budżecie szkoły lub placówki.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.

R o z d z i a ł III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny (w złotych)
1.	Dyrektor szkoły: – liczącej do 12 oddziałów – liczącej od 13 do 16 oddziałów – liczącej od 17 do 24 oddziałów – liczącej 25 oddziałów i więcej	300–700 400–900 500–1100 600–1300
2.	Dyrektor Szkoły Muzycznej I stopnia	300–700
3.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii i Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	400–700
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	200–400
5.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	280–550
6.	Dyrektor Powiatowego Centrum Edukacyjnego	350–500
7.	Dyrektor Bursy Szkolnej	350–600
8.	Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych	350–600

2. Dodatek funkcyjny:

- 1) dla wicedyrektora oraz kierownika biblioteki pedagogicznej – wynosi nie więcej niż 60% dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli,
 - 2) dla kierownika internatu, kierownika warsztatów szkolnych, kierownika szkolenia praktycznego – wynosi nie więcej niż 40% dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli,
 - 3) dla innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły – wynosi nie więcej niż 20% dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów), zakres i złożoność zadań wykonujących z powierzonego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora – Starosta.
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 – dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 4%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 1 do 4%,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości od 1 do 4%,
 - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 5) stanowisko nauczyciela – bibliotekarza biblioteki pedagogicznej w wysokości 80–150 zł.
 - 6) wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność za-

dań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

2. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, a za wychowawstwo klasy, za każdą klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 6

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1, 2 i 3 oraz w § 5 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. W przypadku długotrwałej choroby dyrektora (niezdolność, o której mowa trwa dłużej niż 33 dni) osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku funkcyjnego ustala Starosta.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, 2 i 3, nie wyłącza prawa otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 i § 5, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż rok szkolny.

R o z d z i a ł I V

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Ustala się wysokość dodatków za warunki pracy:
 - 1) za trudne warunki pracy:
 - a) w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej - 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w Domu Wczasów Dziecięcych - 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) w SOSW, MOS, ZSSp dla nauczycieli - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - d) w SOSW, MOS, ZSSp dla wychowawców - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - e) w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół, o których mowa w lit. c i d) dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy - 30% wynagrodzenia zasadniczego,

3) w razie zbiegu prawa do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

4. Dodatki wypłaca się za czas faktycznie przepracowany w tych godzinach proporcjonalnie do obowiązującego nauczycieli pensum godzin realizowanego w tych warunkach.

R o z d z i a ł V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podst. art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł V I

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzieli się w sposób następujący:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Starosty, dla dyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli .
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 10

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

R o z d z i a ł VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach i placówkach oświatowych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela w szkole lub placówce oświatowej, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2%,
 - 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lubuskiego.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

EWA GUTEK

547**UCHWAŁA RADY POWIATU W OŁAWIE**

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie określenia zasad zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Oławie pn. Zespół Opieki Zdrowotnej

Na podstawie art. 12 pkt 11 z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 42 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.) Rada Powiatu w Oławie uchwała, co następuje:

§ 1

W celu zapewnienia racjonalnego wykorzystania mienia posiadanego przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Oławie pn. Zespół Opieki Zdrowotnej w Oławie, zwany dalej „Zakładem” określa się następujące zasady zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego.

§ 2

Zakupowana i przyjmowana w ramach darowizny aparatura i sprzęt medyczny powinny odpowiadać możliwie najwyższym standardom technicznym, aktualnej wiedzy medycznej i technicznej oraz nie mogą ze względu na ich technologię i zużycie stanowić zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzkiego.

§ 3

Przyjęcie darowizny aparatury lub sprzętu medycznego może nastąpić pod warunkiem, że:

- 1) przedmiot darowizny nie jest obciążony prawami osób trzecich,
- 2) przedmiot darowizny posiada ważne świadectwo dopuszczalności do stosowania w zakładach opieki zdrowotnej,
- 3) umowa darowizny nie ma charakteru umowy związanej,
- 4) umowa darowizny zostanie zawarta pomiędzy kierownikiem Zakładu a darczyńcą,
- 5) przedmiot darowizny jest wolny od wad prawnych i fizycznych.

§ 4

Przyjęcie darowizny aparatury lub sprzętu medycznego może nastąpić wyłącznie na podstawie pisemnego oświadczenia darczyńcy, że posiada on tytuł prawny do rozporządzania przedmiotem darowizny.

§ 5

1. Zakup aparatury lub sprzętu medycznego przez Zakład może być dokonany, jeżeli taki zakup uza-

sadniają potrzeby statutowe, a wydatkowanie środków na ten cel nie grozi utratą płynności finansowej.

2. Zakup aparatury lub sprzętu medycznego powinien być zgodny z zakresem udzielonych przez Zakład świadczeń zdrowotnych oraz z możliwościami techniczno-organizacyjnymi Zakładu w zakresie korzystania z zakupionej aparatury lub sprzętu medycznego.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

JÓZEF HOŁYŃSKI

548

UCHWAŁA RADY POWIATU W OŁAWIE

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego na rok 2007

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Dz. U. Nr 220, poz. 1600) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego Rada Powiatu w Oławie uchwała, co następuje:

R o z d z i a ł I

Przepisy ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Powiat Oławski,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicz-

nych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski,

- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, placówek oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

§ 2

Ustala się regulaminy określające:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 7) dodatku za pracę na terenie wsi lub miejscowości do 5000 mieszkańców,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy wykonawcze do tej ustawy i inne ustawy.

R o z d z i a ł II

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

§ 4

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o jakim mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 5

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.

- 3) nauczycielom i wychowawcom klas gimnazjum w ośrodku socjoterapii – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 5) wychowawcom ośrodka socjoterapii zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego – dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 6) wychowawcom domu dziecka zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 7) psychologom i pedagogom pracujących w ośrodku socjoterapii lub domu dziecka – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 8) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych – dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za wykonywanie pracy w warunkach wymienionych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Starosta Oławski.

§ 7

Za pracę w warunkach uciążliwych wynikających z § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Dodatek, o którym mowa w § 7, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

R o z d z i a ł III

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 9

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wy-

soką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 2) stosował własne programy autorskie,
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
- 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników,
- 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
- 6) organizował imprezy o zasięgu powiatowym lub szerszym,
- 7) realizował projekty dydaktyczno-wychowawcze,
- 8) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki uwzględniał we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy,
- 9) podnosił swoje kwalifikacje (krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe), zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 10) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne, inne),
- 11) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 12) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
- 13) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
- 14) uczestniczył w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- 15) opracował i prowadził zajęcia pozalekcyjne rozwijające umiejętności ucznia,
- 16) skutecznie kierował rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce,
- 17) za inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

§ 10

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 20% planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.
2. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Warunkiem wydatkowania środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wdrożenie przez dyrektora szkoły zróżnicowanego trybu jego przyznawania uzależnionego przede wszystkim od efektów działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli.

§ 11

1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 25% planowanego

wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Oławski w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) szczególną dbałość o powierzony majątek szkoły: obiekty szkolne i ich wyposażenie,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli, dyscyplina pracy,
 - 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa i rzetelna realizacja zaleceń i uwag organu prowadzącego,
 - 6) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągnięte na egzaminach zewnętrznych,
 - 7) tworzenie warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich,
 - 8) doskonalenie warsztatu pracy własnej i wszystkich członków rady pedagogicznej,
 - 9) efektywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
 - 10) stworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.
3. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 13

Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się za okresy:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) korzystania ze stanu nieczynnego,
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym,
- 5) urlopu wypoczynkowego w okresie wakacji.

R o z d z i a ł I V

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 15

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.

R o z d z i a ł V

Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

§ 16

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny doraźnych zastępstw.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

Nauczycielowi języka polskiego przysługuje dodatek za analizę i ocenę prac w wysokości 60 zł brutto miesięcznie.

R o z d z i a ł VI

Regulamin nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 19

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim Powiatu Oławskiego, przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

§ 20

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 19, przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny. Dodatek wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzo-

wego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

2. Dodatek wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 8%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10%miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 21

1. Do osób, o których mowa w § 20, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 20. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 22

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje za okres wykonywania pracy, a także za okres:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 23

1. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są w szczególności:
 - 1) odpis skrócony aktu małżeństwa, aktu urodzenia dziecka,
 - 2) orzeczenia sądowe o przysposobieniu dziecka,
 - 3) zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkanui,
 - 4) wpis w dowodzie osobistym.
2. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 1, nauczyciel przedstawia pracodawcy.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 21 ust. 2, na ich wspólny wniosek. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Oławski.
4. Dodatek jest wypłacany w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego.

§ 24

Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uprawniony członek rodziny nauczyciela zrezygnował ze stałego z nim zamieszkania,
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 25

1. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela.
2. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.

§ 26

Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień, za który był należny.

R o z d z i a ł VII

przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 27

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów		
	– dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300	800
	– dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	600	1100
	– dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	900	1400
	– wicedyrektor	350	850
2.	– kierownik szkolenia praktycznego	250	700
	– dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	400	900
3.	– dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	500	1000
	– wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	350	650
4.	– dyrektor powiatowego ośrodka pomocy psychologiczno-pedagogicznej i doradztwa metodycznego	600	1200
5.	– dyrektor domu dziecka	500	900

§ 28

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub kierownika na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie

wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 29

1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje Starosta Oławski.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

§ 30

1. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyjmuje się w formie pisemnej.
2. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 31

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) znajomość przepisów prawa, a w szczególności przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych, przepisów wewnętrznych jednostki oraz ich prawidłowe stosowanie w praktyce,
- 2) samodzielność i trafność przy podejmowaniu decyzji w zakresie kierowania i zarządzania szkołą,
- 3) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki organizacyjne w szkole,
- 5) złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole.

§ 32

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 100–200 zł miesięcznie.
 - 2) lidera Powiatowego Systemu Wspierania Uzdolnień – w wysokości do 100 zł miesięcznie.
 - 3) opiekuna stażu za:
 - a) opiekę nad nauczycielem stażystą – w wysokości 35 zł miesięcznie,
 - b) opiekę nad nauczycielem kontraktowym – w wysokości 50 zł miesięcznie.
 - 4) wychowawcy klasy – w wysokości 80 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 33

1. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okresy:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły – placówki przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora.

§ 34

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 35

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

JÓZEF HOŁYŃSKI

549

UCHWAŁA RADY POWIATU W OŁAWIE

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie zmiany Statutu Powiatu Oławskiego

Na podstawie art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) Rada Powiatu w Oławie uchwala, co następuje:

§ 1

W Statucie Powiatu Oławskiego, stanowiącego załącznik do uchwały nr XXIX/171/2001 Rady Powiatu w Oławie z dnia 30 sierpnia 2001 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Oławskiego, zmienionej uchwałami Rady Powiatu w Oławie nr XXXV/198/2002 z dnia 29 stycznia 2002 r., nr XVIII/96/2004 z dnia 25 lutego 2004 r., nr XXIV/143/2004 z dnia 28 września 2004 r., nr XXVI/159/2004 z dnia 24 listopada 2004 r. i nr XLI/240/2005 z dnia 21 grudnia 2005 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 22 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Interpelację składa się w formie pisemnej”.
- 2) § 59 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. W skład Zarządu Powiatu wchodzi: Starosta jako Przewodniczący, Wicestarosta jako Zastępca Przewodniczącego i trzech członków”.

- 3) § 71 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Starosta składa Radzie Powiatu na każdej Sesji pisemne sprawozdanie z działalności Zarządu, w okresie od poprzedniej Sesji”.
- „2. Sprawozdanie z działalności Zarządu udostępnia się do wglądu radnym, najpóźniej w dniu sesji”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

JÓZEF HOŁYŃSKI

550

UCHWAŁA RADY POWIATU W MILICZU

z dnia 8 lutego 2007 r.

w sprawie zmian w statucie Powiatu Milickiego

Na podstawie art. 12 pkt 1, art. 32 ust. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) Rada Powiatu w Miliczu uchwala, co następuje:

§ 1

W statucie Powiatu Milickiego uchwalonym uchwałą z dnia 27 czerwca 2003 r. nr VIII/43/03 Rady Powiatu w Miliczu (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2003 r. Nr 122, poz. 2194, z 2004 r. Nr 109, poz. 925, z 2005 r. Nr 30, poz. 680) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 17 w ust. 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) przedstawia porządek obrad; z wnioskiem o zmianę porządku obrad może wystąpić radny, komisja rady, klub radnych lub zarząd powiatu”.
- 2) w § 20 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Przewodniczący Rady Powiatu prowadzi obrady zgodnie z porządkiem obrad, otwierając i zamykając dyskusję nad każdym z punktów”.

3) w § 51 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W skład zarządu powiatu wchodzi: starosta, jako jego przewodniczący, wicestarosta i pozostali członkowie w liczbie 3 osób”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

CEZARY SIERPIŃSKI

551

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KĄTACH WROCŁAWSKICH

z dnia 26 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na 2007 rok

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293), Rada Miejska w Kątach Wrocławskich uchwała regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu:

R o z d z i a ł 1

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kąty Wrocławskie,

2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) oraz w § 1 ust. 1 i § 2 ust. 1 uchwały Rady Miejskiej w Kątach Wrocławskich z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie ustalenia obowiązującego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach oraz ustalanie tygodniowego, obowiązującego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2002 r. Nr 13, poz. 339),
7. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami),
8. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 2

Niniejszy regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2007 do 31 grudnia 2007 r.

R o z d z i a ł 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość ustala się na podstawie udokumentowanego przez pracownika okresu pracy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.
5. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/77/07 z dnia 16 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 3, ust. 4).

R o z d z i a ł 3

Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 400 zł, dodatek motywacyjny dla wicedyrektora nie może być wyższy niż 550 zł, dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 800 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 oraz pulę posiadanych środków, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie.
4. Burmistrz Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie określa corocznie pulę środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny, o których mowa w ust. 3, na okres 1 roku budżetowego.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) w okresie stanu nieczynnego,
 - 3) urlopu zdrowotnego.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński).

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/77/07 z dnia 16 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 5, ust. 6).

R o z d z i a ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi od 200 zł do 800 zł,
 - 2) wicedyrektorowi od 100 zł do 600 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie,
 - 2) dla wicedyrektora – Dyrektor Szkoły.

§ 7

1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne, jeżeli powierzono im:
 - 1) funkcję wychowawcy – w wysokości do 75 zł,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego i konsultanta – w wysokości do 250 zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 35 zł za każdego stażystę.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 8

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1, nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, podczas przebywania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński).
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/77/07 z dnia 16 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 8 ust. 1, ust. 2).

R o z d z i a ł 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia wskazanego § 1 pkt 8 regulaminu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla – zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala się w wysokości:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11

Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński). (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/77/07 z dnia 16 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 11).

R o z d z i a ł 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną

- godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
- 1) SP w Gniechowicach,
 - 2) SP w Sadkowie,
 - 3) SP w Małkowicach,
 - 4) ZSP w Smolcu,
 - 5) Gimnazjum w Jaszcotlu,
- i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie 46 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 61 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 77 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 92 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 1) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia,
 - 2) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów,
 - 4) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński),
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

ADAM KLIMCZAK

552**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W GŁUSZYCY**

z dnia 27 stycznia 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XVI/104/2001 Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 22 grudnia 2001 r. w sprawie zasad i trybu umarzania wierzytelności jednostek organizacyjnych gminy z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy – ordynacja podatkowa, oraz udzielania innych ulg o spłacaniu tych należności oraz wskazania organów do tego upoważnionych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.) Rada Miejska w Głuszycy uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XVI/104/2001 Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 22 grudnia 2001 r. w sprawie zasad i trybu umarzania wierzytelności jednostek organizacyjnych gminy z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy – ordynacja podatkowa, oraz udzielania innych ulg o spłacaniu tych należności oraz wskazania organów do tego upoważnionych, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) zobowiązany – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną oraz jednostkę nieposiadającą osobowości prawnej zobowiązaną do uregulowania należności pieniężnej na rzecz wierzyciela”;

2) w § 6 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Termin płatności należności pieniężnej, który jeszcze nie minął, może zostać odroczoney do 6 miesięcy”;

3) po § 6 dodaje się § 6a w brzmieniu:

„§ 6a

1. W przypadku braku możliwości spłaty należności w formie pieniężnej, należność ta może być na

wniosek zainteresowanego uregulowana w formie świadczenia rzeczowego lub usługi o wartości odpowiadającej kwocie należności pieniężnej.

2. Przy rozpatrywaniu wniosku należy brać pod uwagę realną wartość świadczeń rzeczowych i usług oraz ich przydatność dla wierzyciela.

3. Szczegółowe zasady rozliczeń określa Burmistrz Miasta w zawartym w tym celu porozumieniu”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Głuszyca.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

JAN CHMURA

553**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W GŁUSZYCY**

z dnia 27 stycznia 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości dodatku mieszkaniowego na rok 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska w Głuszycy uchwała, co następuje:

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości dodatku mieszkaniowego.

R o z d z i a ł 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuszyca.
2. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatku za uciążliwe trudne warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, wynagrodzenie za pracę w święta i dni wolne od pracy, zasady tworzenia funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego .

R o z d z i a ł 2

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, a dla dyrektorów 10–40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, systematyczne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych

urządzeń szkolnych, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 4) przynajmniej dobra ocena pracy,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz przy zachowaniu następujących zasad i kryteriów:
 - 1) dodatek motywacyjny przyznawany jest na sześć miesięcy,
 - 2) dyrektorowi, któremu powierzono stanowisko po raz pierwszy przyznaje się dodatek w wysokości 10% z wyjątkiem dyrektorów powołanych na kolejne kadencje,
 - 3) dodatek motywacyjny przyznawany jest w ścisłym związku z osiąganymi wynikami pracy na stanowisku dyrektora szkoły zgodnie z przyjętymi kryteriami i określonymi zadaniami:
 - a) osiągnięcia uczniów w zawodach, konkursach i olimpiadach na szczeblu gminnym, powiatu, i wojewódzkim,
 - b) efekty wdrażania przedsięwzięć i programów w zakresie podwyższania jakości pracy,
 - c) efekty podejmowanej współpracy z organizacjami działającymi na rzecz edukacji oraz innymi instytucjami, organizacjami, zakładami pracy na rzecz polepszenia pracy szkoły,
 - d) wyniki mierzenia jakości pracy,
 - e) znajomość przepisów prawa oświatowego oraz stosowania ich w bieżącej działalności i kierowaniu szkołą,
 - f) pozyskiwanie dochodów własnych i właściwe gospodarowanie nimi,
 - g) jakość prowadzonej polityki kadrowej,
 - h) umiejętność tworzenia korzystnej atmosfery pracy i nauki oraz rozwiązywania konfliktów,
 - i) celowe i właściwe gospodarowanie mieniem szkoły oraz dbałość o estetykę i stan higieniczno-sanitarny obiektu i otoczenia,
 - j) współpraca z organem prowadzącym szkołę oraz z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - k) samokształcenie i doskonalenie zawodowe dyrektora,
 - l) kształcenie i doskonalenie zawodowe kadry pedagogicznej w kierunkach wynikających z potrzeb szkoły.
 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, nieprzyznaje się dodatku motywacyjnego.

R o z d z i a ł 3

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej wg tabeli:

Lp.	Stanowisko	m-czny % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 h dziennie	15 – 45
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20 – 55
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	25 – 75
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	30 – 75

2. Stanowisko wicedyrektora tworzy się w szkole liczącej co najmniej 12 oddziałów.
3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wynosi od 10 do 40% przyznanego dodatku dla dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny ustalony dla dyrektora przysługuje również innym osobom wskazanym do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności w szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi placówki w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których został przypisany ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia, to od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za:
 - a) nadzór nad prawidłowym przebiegiem rozwoju zawodowego nauczyciela, opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w ramach posiadanych środków finansowych, w wysokości od 4–6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie za:
 - a) planowanie i organizowanie różnych form życia zespołowego integrujących uczniów,

- b) planową i systematyczną realizację programu wychowawczego szkoły,
- c) współpracę z rodzicami, wspieranie ich w wychowywaniu dzieci i włączanie w życie klasy i szkoły, oraz opiekę nad uczniami wymagającymi pomocy.

8. Dodatek za wychowawstwo przysługuje również nauczycielom przedszkoli w ramach posiadanych środków finansowych, w wysokości od 4–6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.
9. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział lub grupę, niezależnie od liczby oddziałów lub grup, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do zatrudnienia.
10. Wysokość dodatków funkcyjnych w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
11. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 i 3 przysługuje jeden dodatek wyższy.

R o z d z i a ł 4

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 4

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinnej.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1, w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko, którego rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162).
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.
4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.
5. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższe niż ustalone na podst. art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.

R o z d z i a ł 5**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe
oraz za godziny zastępstw doraźnych****§ 5**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

R o z d z i a ł 6**Wynagrodzenie odrębne i za zajęcia dodatkowe****§ 6**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się przez pięć dni w tygodniu którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy, oraz w święto przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, realizując planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy przyczyn wymienionych w ust.4 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 i mnoży przez liczbę dni niewykonywania pracy.
6. Dodatki funkcyjne, motywacyjne, za wysługę lat, przysługują za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

R o z d z i a ł 7**Fundusz nagród****§ 7**

Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł 8**Dodatek mieszkaniowy****§ 8**

1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców ma prawo do lokalu mieszkalnego, na terenie gminy, w której położona jest szkoła.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, (dyrektora), nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi szkoły Burmistrz.
4. Dodatek wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - 1) 4% najniższego wynagrodzenia ustalonego przez MPiPS dla 1 osoby,
 - 2) 6% najniższego wynagrodzenia ustalonego przez MPiPS dla 2 osób,
 - 3) 8% najniższego wynagrodzenia ustalonego przez MPiPS dla 3 osób,
 - 4) 10% najniższego wynagrodzenia ustalonego przez MPiPS dla 4 i więcej osób.
5. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
6. Do osób, o których mowa w pkt 4, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
7. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 4.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 9

Traci moc uchwała nrXXXIX/207/2006 Rady Miejskiej w Głuszyca z dnia 23 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości dodatku mieszkaniowego na rok 2006.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 1 marca 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

JAN CHMURA

554**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 29 stycznia 2007 r.

w sprawie zarządzenia poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa oraz wyznaczenia inkasenta i określenia wynagrodzenia za inkaso

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. Nr 225, poz. 1635) oraz art. 47 § 4a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Zarządza się pobór opłaty skarbowej w drodze inkasa.
2. Na inkasenta opłaty skarbowej wyznacza się Starostwo Powiatowe w Dzierżoniu.
3. Opłata skarbowa podlega przekazaniu w całości na rzecz Gminy Miejskiej Dzierżoniu jeden raz w miesiącu, w terminie do 5 dni od zakończenia każdego miesiąca.
4. Podmiot, o którym mowa w ust. 2, otrzymuje wynagrodzenie z tytułu prowadzenia inkasa opłaty skarbowej w wysokości 10% pobranych opłat skarbowych.
5. Szczegółowe zasady pobierania i rozliczania opłaty skarbowej oraz wypłacania wynagrodzenia za inkaso, o którym mowa w ust. 4, określone zostaną w umowie zawartej z inkasentem opłaty skarbowej.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dzierżoniu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

ANDRZEJ DARAKIEWICZ

555**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SZCZYTNEJ**

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały nr V/49/03 z dnia 24 marca 2003 r. w sprawie określenia zasad sprzedaży lokali mieszkalnych i użytkowych stanowiących własność Gminy Szczytna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a, art. 44 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 13 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (tekst jednolity z 2004 r. Dz. U. Nr 261, poz. 2603) w związku z art. 140 Kodeksu cywilnego Rada Miejska w Szczytnie uchwała:

§ 1

W uchwale Rady Miejskiej nr V/49/03 z dnia 24 marca 2003 r. w sprawie określenia zasad sprzedaży lokali mieszkalnych i użytkowych stanowiących własność Gminy Szczytna w § 2 ustęp 8 otrzymuje brzmienie:

„Nabywcom lokali mieszkalnych udziela się bonifikaty od wartości lokalu i gruntu w następujących wysokościach:

1. 99,5% – jeżeli wniosek o nabycie lokalu zostanie złożony do dnia 30 czerwca 2008 roku.
2. 80% – jeżeli wniosek o nabycie lokalu zostanie złożony po dniu 30 czerwca 2008 roku”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczytniej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ

RENATA IDZIK

556**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KOWARACH**

z dnia 9 lutego 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wystugę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kowary w roku 2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

REGULAMIN**R o z d z i a ł I****POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kowary,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 3

Przyjmuje się jako obowiązującą w Gminie Kowary tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 pkt 6 niniejszego regulaminu.

§ 4

Postanowienia niniejszego regulaminu określają wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

R o z d z i a ł I I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły.
3. Wartość dodatków motywacyjnych wynosi 4% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli przyznanych szkole, z tym że do 15% wartości dodatków przeznaczają się na dodatki przyznawane przez organ prowadzący.
4. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1, przyznaje burmistrz.
8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel, w tym dyrektor nabywa po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej szkole.
9. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
 - 3) dodatku motywacyjny przysługuje nauczycielom stażystom po przepracowaniu 6 miesięcy.
10. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
12. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
 - c) od 201 uczniów do 300 uczniów – do 60%
 - d) od 301 uczniów do 400 uczniów – do 75%
 - e) powyżej 400 uczniów – do 90%minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego określonego w pkt 1.
 - 3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości do 25% dodatku określonego w pkt 1.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje, przyznaje:
 - 1) dla dyrektora – burmistrz,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 3%, zaś grupy przedszkolnej – w wysokości do 3,5%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 2,5%,
 - 3) funkcje nauczyciela konsultanta – w wysokości do 2,5%
 - 4) funkcje opiekuna stażu – w wysokości do 4,0%minimalnego wynagrodzenia stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

R o z d z i a ł III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 pkt 6 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przyznaje dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

R o z d z i a ł IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 100 uczniów – do 30%
 - b) od 101 uczniów do 200 uczniów – do 45%
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego określonego w pkt 1.
 - 3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości do 25% dodatku określonego w pkt 1.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje, przyznaje:
 - 1) dla dyrektora – burmistrz,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 3%, zaś grupy przedszkolnej – w wysokości do 3,5%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 2,5%,
 - 3) funkcje nauczyciela konsultanta – w wysokości do 2,5%
 - 4) funkcje opiekuna stażu – w wysokości do 4,0%minimalnego wynagrodzenia stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz przebywanie powyżej 30 dni na zwolnieniu lekarskim.
7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.
8. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów, przysługuje dodatek wyższy z zastrzeżeniem ust. 4.
9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.
10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
11. Dodatek funkcyjny przyznaje dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy:
 - 1) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki godzinowej przypadającej za każdą lekcję. Przy czym określenia „klasy łączone” należy rozumieć jako prowadzenie zajęć w grupie międzyklasowej o różnym programie nauczania.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach pracy w przypadku gdy prowadzi zajęcia w klasach zerowych i nauczania zintegrowanego, w której znajdują się dzieci, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej lub udzielania pomocy, oraz prowadzone z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 26 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 21 maja 2002 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2002 r. Nr 66, poz. 604) w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, a w klasach IV–VI 5% od każdej przepracowanej godziny.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie przebywania ucznia na zwolnieniu lekarskim powyżej 7 dni, a także nauczycielowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

R o z d z i a ł VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z do-

datkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł VII

WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 10

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe z tytułu sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi w ramach „Zielonych Szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

R o z d z i a ł VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. W budżecie organu prowadzącego – Gmina Kowary tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody burmistrza i dyrektora szkoły przyznawane są przez nich bez wniosku, ale także z wnioskiem mogą występować Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców i Związki Zawodowe działające w danej placówce.

- 4.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
- 1) Dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kowary.
 - 2) Naczelnik Wydziału właściwego do spraw oświaty w porozumieniu z Naczelnikiem Wydziału Finansowego – dla dyrektora szkoły i nauczycieli.
 - 3) Kurator Oświaty.
 - 4) Dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej – zakładowa organizacja związkowa.
5. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego powinny być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców i Zakładową Organizację Związkową działające w danej szkole, zaś wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców i Zakładową Organizację Związkową działające w danej szkole.
6. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza składane przez dyrektora szkoły, Radę Rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną. Opinie powyższe powinny być doręczone wnioskodawcy przez opiniującego w terminie 14 dni od dnia przekazania wniosku. Jeżeli uprawniony nie zajmie stanowiska w sprawie w powyższym terminie, uważa się, że popiera wniosek.
7. Zaopiniowane wnioski należy składać w terminie do dnia 20 września.
8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
- 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
9. Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia następujące kryteria:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub dyrektora szkoły,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach miejskich, powiatowych, II stopnia (okręgowych) lub III stopni (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach miejskich, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) współpracy z organizacjami pozarządowymi i instytucjami kulturalnymi w gminie.
10. Wnioskując o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły należy kierować się głównie kryteriami określonymi w § 5 ust. 2.
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.
12. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
13. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

R o z d z i a ł IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć,

z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 13

Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jeleniej Górze.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 do 31 grudnia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

TADEUSZ CWYNAR

557

UCHWAŁA RADY GMINY W KUNICACH

z dnia 27 grudnia 2006 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu powierzchniowej eksploatacji złóż ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część), obręb Kunice

Na podstawie art. 7, art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i z 2005 r. Nr 172, poz. 1441), art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492, z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087), w związku z uchwałą nr XXXV/210/05 Rady Gminy w Kunicach z dnia 1 grudnia 2005 r. o przystąpieniu do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego powierzchniowej eksploatacji złóż ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część) i zgodnie ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Kunice, obręb Kunice, uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu powierzchniowej eksploatacji złóż ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część), obręb Kunice.
2. Ustalenia planu zawarte są:
 - 1) w tekście uchwały,
 - 2) na rysunku planu w skali 1:2000 stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
3. Integralną częścią niniejszej uchwały są:
 - 1) Załącznik 2 – „Sposób realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej ustalonych w planie”.
 - 2) Załącznik 3 – „Rozstrzygnięcie dotyczące sposobu rozpatrzenia uwag zgłoszonych do projektu planu”.

R o z d z i a ł I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 2

Ilekrót w dalszych przepisach niniejszej uchwały mowa o:

- 1) **planie** – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego,
- 2) **rysunku planu** – należy przez to rozumieć rysunek planu na mapie w skali 1:2000,
- 3) **przeznaczeniu podstawowym** – należy przez to rozumieć takie przeznaczenie, które winno przeważać na danym terenie wyznaczonym liniami rozgraniczającymi,
- 4) **przeznaczeniu dopuszczalnym** – należy przez to rozumieć rodzaje przeznaczenia inne niż podsta-

- wowe, które uzupełniają lub wzbogacają przeznaczenie podstawowe,
- 5) **terenie** – należy przez to rozumieć teren o przeznaczeniu podstawowym określonego rodzaju, wyznaczony liniami rozgraniczającymi,
 - 6) **liniach rozgraniczających** – należy przez to rozumieć linie, które rozgraniczają tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - 7) **ładzie przestrzennym** – należy przez to rozumieć takie ukształtowanie przestrzeni, które tworzy harmonijną całość oraz uwzględnia w uporządkowanych relacjach wszelkie uwarunkowania i wymagania funkcjonalne, społeczno-gospodarcze, środowiskowe, kulturowe oraz kompozycyjno-estetyczne,
 - 8) **celach publicznych** – należy przez to rozumieć działania o znaczeniu lokalnym i ponadlokalnym stanowiące realizację między innymi ulic i obsługi komunikacji, ciągów i stref pieszych oraz terenów zielonych ogólnodostępnych,
 - 9) **środowisku** – należy przez to rozumieć ogół elementów przyrodniczych, w tym także przekształconych w wyniku działalności człowieka, a w szczególności powierzchnię ziemi (rozumianą jako naturalne ukształtowanie terenu, glebę oraz znajdującą się pod nią ziemię do głębokości oddziaływania człowieka), kopaliny, wodę, powietrze, zwierzęta i roślinny, krajobraz oraz klimat,
 - 10) **ochronie środowiska** – należy przez to rozumieć podjęcie lub zaniechanie działań, umożliwiających zachowanie bądź przywrócenie równowagi przyrodniczej,
 - 11) **kształtowaniu środowiska** – należy przez to rozumieć oddziaływanie na środowisko, mające na celu uzyskanie zamierzonych efektów społecznych lub gospodarczych z równoczesnym zachowaniem równowagi przyrodniczej, a zwłaszcza warunków do odnawiania się zasobów,
 - 12) **zrównoważonym rozwoju** – należy przez to rozumieć taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym, w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli – zarówno współczesnego pokolenia, jak i pokoleń przyszłych – następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych, z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych,
 - 13) **przedsiębiorcy** – należy przez to rozumieć podmiot posiadający koncesję na wydobywanie kopaliny ze złóż,
 - 14) **zakładzie górniczym** – należy przez to rozumieć wyodrębniony technicznie i organizacyjnie zespół środków służących przedsiębiorcy do bezpośredniego wydobywania kopaliny ze złoża, w tym wyrobiska górnicze, obiekty budowlane oraz technologiczne związane z nimi obiekty i urządzenia przerobcze,
 - 15) **obszarze górniczym** – należy przez to rozumieć przestrzeń w granicach której przedsiębiorca jest uprawniony do wydobywania kopaliny objętej koncesją,
 - 16) **terenie górniczym** – należy przez to rozumieć przestrzeń objętą przewidywanymi wpływami robót górniczych zakładu górniczego,
 - 17) **rozdziale** – należy przez to rozumieć Rozdział niniejszej Uchwały.
- § 3
1. Przedmiotem ustaleń planu jest teren obejmujący działki nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część), obręb Kunice o powierzchni ok. 57,4623 ha.
 2. Zakres ustaleń planu obejmuje:
 - 1) **ustalenia w zakresie ochrony obiektów budowlanych, warunków zabudowy oraz zagospodarowania terenu:**
 - a) przeznaczenie terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - b) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego,
 - c) wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,
 - d) parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i wskaźniki intensywności zabudowy,
 - e) szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych planem miejscowym,
 - f) szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakazy zabudowy,
 - g) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej,
 - 2) **ustalenie zasad ochrony środowiska, w tym obiektów budowlanych:**
 - a) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego,
 - b) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej,
 - c) granice obszarów wymagających przekształceń lub rekultywacji,
 - 3) **ustalenie zasad dotyczących zapewnienia bezpieczeństwa powszechnego:**
 - a) granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych,
 - b) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów,
 - 4) **stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,**
 3. W rysunku planu stanowiącym załącznik graficzny do niniejszej uchwały przyjmuje się jako obowiązujące ustalenia:
 - 1) granice opracowania,
 - 2) granice udokumentowanego złoża,
 - 3) granice terenu, obszaru górniczego i złóż bilansowanych,

- 4) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - 5) symbole określające przeznaczenie terenu.
4. Na rysunku planu zastosowano oznaczenia literowe i liczbowe w stosunku do poszczególnych terenów o określonym rodzaju przeznaczenia, wydzielonych liniami rozgraniczającymi. Oznaczenia literowe określają podstawowe przeznaczenie terenu, które wyszczególnione zostały w Rozdziale IV.

R o z d z i a ł II

USTALENIA OGÓLNE

§ 4

PRZEZNACZENIE TERENÓW ORAZ LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA

1. Ustala się przebieg linii rozgraniczających obowiązujących i orientacyjnych.
2. Dla całego obszaru objętego planem obowiązują ogólne ustalenia funkcjonalno – przestrzenne, zasady obsługi w zakresie komunikacji i infrastruktury technicznej, zasady ochrony środowiska i reguły realizacji zagospodarowania zawarte w ustaleniach tekstowych w Rozdziałach II i III.
3. Terenom o różnym przeznaczeniu wydzielonym liniami rozgraniczającymi, którym nadane zostały kolejne numery oraz oznaczenia literowe, odpowiadają ustalenia szczegółowe zawarte w Rozdziale IV.

§ 5

Ustala się następujące przeznaczenie podstawowe terenów oznaczonych literami:

- P – tereny składów i magazynowania,
PG – tereny powierzchniowej eksploatacji,
ZP – tereny zieleni urządzonej,
KDg, KDz – tereny dróg publicznych głównej i zbiorczej,
KDw – tereny dróg wewnętrznych,
G – tereny obsługi infrastruktury technicznej – gazownictwo,
W – tereny wód powierzchniowych.

§ 6

ZASADY OCHRONY I KSZTAŁTOWANIA ŁADU PRZESTRZENNEGO

1. Ustala się zasadę kompensacji przyrodniczej, tzn. zespół działań obejmujący wyrównanie szkód dokonywanych w środowisku przez realizację przedsięwzięcia.
2. Ustala się, że przedsiębiorca w zakładzie górniczym stosuje najlepszą dostępną technikę, co oznacza najbardziej efektywną technikę w osiąganiu wysokiego ogólnego poziomu ochrony środowiska jako całości.
3. Przedsiębiorca zobowiązany jest do:
 - 1) rekultywacji w związku z przekształceniem terenu,
 - 2) zastosowania rozwiązań odpływu wody mających na celu utrzymanie istniejących stosunków wodnych na terenach przyległych do obszaru górniczego.

§ 7

WYMAGANIA WYNIKAJĄCE Z POTRZEB KSZTAŁTOWANIA PRZESTRZENI PUBLICZNYCH

1. Wymagania dotyczące przestrzeni publicznych, w tym ustalenia dotyczące dróg publicznych oraz terenów dostępnych dla mieszkańców i użytkowników istniejącego i projektowanego zainwestowania, zawarto w Rozdziale IV.
2. Ustala się, że podział terenu w celu wydzielenia nieruchomości pod realizację celów publicznych następuje na wnioszek Gminy lub właściciela terenu.

§ 8

PARAMETRY I WSKAŹNIKI KSZTAŁTOWANIA ZABUDOWY ORAZ ZAGOSPODAROWANIA TERENU, W TYM LINIE ZABUDOWY, GABARYTY OBIEKTÓW I WSKAŹNIKI INTENSYWNOŚCI ZABUDOWY

Parametry i wskaźniki dotyczące sposobu zagospodarowywania terenów zawarto w Rozdziale IV.

§ 9

SZCZEGÓLWE ZASADY I WARUNKI SCALANIA I PODZIAŁU NIERUCHOMOŚCI OBJĘTYCH PLANEM MIEJSCOWYM

1. Wydzielane tereny winny posiadać dostęp do ustalonych w planie dróg publicznych. Jeżeli ustalenia szczegółowe nie stanowią inaczej – dopuszcza się czasowe ustalenie służebności przejazdu.
2. Ustalenia dotyczące wymaganych scaleń i podziałów nieruchomości realizować z uwzględnieniem linii rozgraniczających określonych w planie.
3. Dla obsługi infrastruktury technicznej w celu zapewnienia dostępu do drogi publicznej dopuszcza się ustalenie służebności przejazdu zgodnie z obowiązującymi przepisami (Kodeksu Cywilnego) dla wszystkich terenów.
4. Dopuszcza się podział i scalanie terenów oznaczonych symbolem PG dla potrzeb eksploatacji i terenów poeksploatacyjnych podlegających rekultywacji.

§ 10

SZCZEGÓLNE WARUNKI ZAGOSPODAROWANIA TERENÓW ORAZ OGRANICZENIA W ICH UŻYTKOWANIU, W TYM ZAKAZY ZABUDOWY

1. Przedsiębiorca, w związku z trasą linii kolejowej nr 275, zobowiązany jest do:
 - 1) zabezpieczenia terenu podtorza kolejowego przed deformacją i zmianą stosunków wodnych,
 - 2) pozostawienia od granicy budowli kolejowej pasa gruntu o szerokości 3 m dla potrzeb tzw. kolejowej drogi technologicznej,
 - 3) zabezpieczenia linii kolejowej przed zapyleniem,
 - 4) doboru oświetlenia terenów, uwzględniającego bezpieczeństwo komunikacji kolejowej,
 - 5) lokalizacji zakładu górniczego i konstrukcji wieżowych w odległości od toru kolejowego, większej niż ich wysokości oraz zastosowania takich urządzeń, które nie będą powodować zakłóceń łącznościowych na linii kolejowej.

2. Pozostałe szczególne warunki zagospodarowania terenów, ograniczenia w ich użytkowaniu oraz wskaźniki kształtowania zagospodarowania ustalone zostały dla poszczególnych terenów w Rozdziale IV.

§ 11

ZASADY MODERNIZACJI, ROZBUDOWY I BUDOWY SYSTEMU KOMUNIKACJI

1. Ustala się obsługę komunikacyjną zewnętrzną obszaru drogą krajową nr 94 relacji Wrocław - Legnica.
2. Ustala się przebieg drogi głównej ruchu przyspieszonego KDg – 50 m w liniach rozgraniczających, jako biegnącej wzdłuż linii kolejowej KK nr 275. Ustala się bezkolizyjne skrzyżowanie drogi KDg z pozostałymi drogami publicznymi i wewnętrznymi.
3. Ustala się przebieg drogi publicznej powiatowej (nr 2199) 1KDz – 20 m w liniach rozgraniczających (działki nr 730 dr i 731 dr (część)).
4. Ustala się realizację dróg wewnętrznych w sposób wynikający z procesu eksploatacyjnego oraz niekolidujący z drogą KDg.
5. Ustala się docelowe połączenie drogowe z istniejącym zakładem przeróbczym, drogami wewnętrznymi w sposób wynikający z procesu eksploatacyjnego oraz niekolidujący z drogą 1KDg.

§ 12

ZASADY MODERNIZACJI, ROZBUDOWY I BUDOWY SYSTEMÓW INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

1. Dopuszcza się trwałą adaptację wszystkich istniejących sieci i urządzeń uzbrojenia terenu, niekolidujących z zainwestowaniem przesądzonym w niniejszym planie.
2. Istniejące i projektowane zainwestowanie będzie obsługiwane z istniejących i projektowanych sieci infrastruktury technicznej biegnących w istniejących ulicach lub znajdujących się na terenie istniejącego zakładu przeróbczego.
3. Ustala się, że projektowane sieci telekomunikacyjne, zaopatrzenia w gaz, energię elektryczną, wodę i odprowadzenia ścieków należy projektować w pasie linii rozgraniczających dróg jako sieci podziemne. Odstępstwa od ustalonej zasady możliwe są wyłącznie w przypadku wykazania konieczności wynikającej z warunków technicznych prowadzenia sieci i ukształtowania terenu. Prowadzenie sieci poza pasem w liniach rozgraniczających ulic wymaga uzgodnienia z właścicielem działki i zarządcą sieci.
4. Dopuszcza się lokalizowanie obiektów i urządzeń towarzyszących.
5. Ustala się obowiązek realizacji sieci i urządzeń technicznych infrastruktury technicznej w zakresie:
 - 1) kanalizacji sanitarnej – dla celów komunalnych i bytowych włączenie do istniejącej kanalizacji wiejskiej,
 - 2) kanalizacji wód opadowych – ustala się spływ powierzchniowy wód opadowych do systemu opaskowego, wyklucza się udrożnienie sieci ro-

wów odwadniających na terenie przyległym do terenu 1PG, określanym jako projektowany zespół przyrodniczo-krajobrazowy, wyklucza się wykorzystanie rowów odwadniających tereny linii kolejowej,

- 3) sieci wodociągowej – zasilanie z istniejącej sieci wiejskiej, wyklucza się trasowanie sieci wodociągowej wzdłuż linii kolejowej o średnicach większych niż 1200 mm,
- 4) sieci i urządzeń elektroenergetycznych:
 - a) w przypadku zaistnienia kolizji planowanego zagospodarowania terenu z istniejącymi liniami elektroenergetycznymi, przebudowa ww. linii będzie możliwa po uzyskaniu od zarządcy sieci warunków na przebudowę tych linii i zawarciu stosownej umowy o usunięcie kolizji; koszt przebudowy istniejących linii będzie ponosił Inwestor.
 - b) dopuszcza się rozbudowę sieci elektroenergetycznej w formie linii napowietrznych, kablowych lub napowietrzno-kablowych oraz budowę stacji transformatorowych.
 - c) projektowane oraz modernizowane sieci elektroenergetyczne prowadzić należy wzdłuż układów komunikacyjnych, tj. terenów ogólnie dostępnych dla prowadzenia sieci infrastruktury technicznej; dopuszcza się odstępstwo od ww. zasady po uzgodnieniu z właścicielem terenu i zarządcą sieci.
 - d) zasilanie projektowanego zainwestowania w energię elektryczną z istniejących sieci elektroenergetycznych, stacji transformatorowych lub z projektowanych sieci i stacji na warunkach określonych przez właściciela sieci.
- 5) sieci gazowej:
 - a) włączenie do istniejącego gazociągu wiejskiego,
 - b) gazociągi układane na terenach górniczych powinny być zabezpieczone przed szkodliwym oddziaływaniem przemieszczania się gruntu,
 - c) trasa gazociągu i armatura zabudowana powinny być trwale oznakowane w terenie,
 - d) dla gazociągu średniego ciśnienia ustala się strefę kontrolowaną (której linia środkowa pokrywa się z osią gazociągu) szerokości – 1 m,
 - e) w strefie kontrolowanej obowiązuje zakaz wznoszenia budynków, urządzania stałych składów i magazynów, sadzenia drzew oraz podejmowania żadnej działalności mogącej zagrozić trwałości gazociągu podczas jego eksploatacji; za zgodą operatora sieci gazowej dopuszcza się urządzenie parkingów nad gazociągiem,
 - f) obowiązuje zakaz przechodzenia gazociągów wysokiego ciśnienia pod torami kolejowymi (skrzyżowanie z linią kolejową) bez uprzedniego zredukowania ciśnienia.
- 6) sieci telekomunikacyjnej – od istniejącej sieci.
6. Ustala się zasadę kompleksowego projektowania ulic wraz z uzbrojeniem technicznym .

R o z d z i a ł III

USTALENIA DOTYCZĄCE ZASAD OCHRONY ŚRODOWISKA, W TYM OBIEKTÓW BUDOWLANYCH

§ 13

ZASADY OCHRONY ŚRODOWISKA, PRZYRODY I KRAJOBRAZU KULTUROWEGO

Ustala się zagospodarowanie terenów w sposób wynikający z kształtowania i ochrony środowiska:

- 1) działalność inwestycyjna wprowadzona na tereny wskazane niniejszym planem nie może przekroczyć granic terenu,
- 2) wyrobisko górnicze powinno być tak kształtowane aby zminimalizować skutki eksploatacji dla wód powierzchniowych jak i gruntowych, oraz poprzez filary ochronne stworzyć warunki bezpieczeństwa konstrukcji budowli i ich użytkowania,
- 3) zaleca się stosowanie przyjaznych dla środowiska nośników energii,
- 4) odpady powstające w wyniku prowadzonej działalności gospodarczej wymagają segregacji z wydzieleniem odpadów niebezpiecznych i składowania na właściwych wysypiskach lub utylizacji w sposób niezagrażający środowisku naturalnemu,
 - a) odpady płynne – w zbiornikach bezodpływowych i systematycznie wywozić do oczyszczalni ścieków,
 - b) odpady niebezpieczne należy gromadzić w szczelnych, zamkniętych pojemnikach (płyny i oleje przepracowane, czyściwa itp.)
- 5) należy wprowadzić zieleń urządzoną, izolacyjną (intensywne nasadzenia zieleni wysokiej – drzewa i krzewy),
- 6) na zasadzie zrównoważonego rozwoju, wymagana rekultywacja o kierunku wodno-parkowym (wyrobisko) i parkowym (obrzeże) w miarę jak grunty te stają się zbędne całkowicie, częściowo lub na czas określony do prowadzenia działalności w zakładzie górniczym; zagospodarowanie terenu w wyniku jego rekultywacji ma stworzyć warunki docelowego wykorzystania rekreacyjnego,
- 7) place manewrowe i parkingi powinny być wykonane jako szczelne i zmywalne ze spadkiem do kratek ściekowych, które należy wyposażyć w separatory substancji ropopochodnych; wody opadowe winny być tutaj podczyszczane przed ich odprowadzeniem do kanalizacji,
- 8) nawierzchnie chodników i podjazdów powinny być wykonane jako nieszczelne i ze spadkiem do kratek ściekowych,
- 9) przyjmuje się następujące zasady i warunki ochrony złożeń:
 - a) wykorzystanie kopaliny odbywać się będzie zgodnie z jej wartością użytkową i jakościową,
 - b) prowadzenie eksploatacji odbywać się będzie w sposób zabezpieczający przed powstaniem nieuzasadnionych strat,
- 10) masy ziemne (nadkład, humus i przerosty złożeń) przemieszczane w związku z prowadzeniem eksploatacji kopaliny należy gromadzić na tymczasowych zwałowiskach; masy ziemne oraz piasek wykorzystywane będą sukcesywnie do rekultywacji terenów po zakończeniu wydobywania;

puszcza się wykorzystywanie nadkładu, humusu i przerostów złożeń z innych obszarów górniczych złóż,

- 11) budowle mogą być usytuowane w odległości nie mniejszej niż 10 m od granicy terenu kolejowego, z tym że odległość ta od osi skrajnego toru nie może być mniejsza niż 20 m.

§ 14

ZASADY OCHRONY DZIEDZICTWA KULTUROWEGO I ZABYTKÓW ORAZ DÓBR KULTURY WSPÓŁCZESNEJ

W rejonie stanowiska archeologicznego Kunice 11/58 AZP 77-21 (osada, późne średniowiecze, okres nowożytny), w trakcie prowadzenia robót ziemnych przedsiębiorca na swój koszt, po uzyskaniu pozwolenia Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków, powinien zapewnić nadzór archeologiczny.

§ 15

GRANICE OBSZARÓW WYMAGAJĄCYCH PRZEKSZTAŁCEN LUB REKULTYWACJI

Przyjmuje się następujące ustalenia w zakresie prac rekultywacyjnych:

- 1) prace rekultywacyjne następują etapami po zakończeniu eksploatacji,
- 2) przyjmuje się parkowy lub wodno-parkowy kierunek zagospodarowania dla terenów oznaczonych symbolami 1PG i 1P,
- 3) dla terenów oznaczonych 1KDg ustala się rekultywację zgodną z wymogami docelowej lokalizacji drogi głównej ruchu przyspieszonego.

R o z d z i a ł IV

PRZEPISY SZCZEGÓŁOWE

§ 16

1. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1 P**:
 - 1) przeznaczenie podstawowe: plac składowy,
 - 2) przeznaczenie dopuszczalne: zieleń urządzona, lokalizacja sieci i obiektów infrastruktury technicznej,
 - 3) zasady zagospodarowania:
 - a) ustala się zakaz zabudowy kubaturowej,
 - b) zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 4, 5, 7, 8, 11.
 - 4) dostępność komunikacyjna:
 - a) przez teren oznaczony symbolem 1 KDw,
 - b) zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11.
2. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1 PG**:
 - 1) przeznaczenie podstawowe: teren powierzchniowej eksploatacji złóż ze złożeń „Kunice I – wschód”, teren lokalizacji podstawowego złącza technicznego kopalni,
 - 2) przeznaczenie dopuszczalne: czasowe składowanie urobku, dodatków produkcyjnych i nadkładu ziemnego przeznaczonego docelowo do rekultywacji wyrobiska,
 - 3) określone granice eksploatacji są orientacyjne i dotyczą udokumentowanego w kategorii C₁ złożeń,

- 4) eksploatacja złoże może się odbywać w określonych koncesją granicach z zachowaniem filarów ochronnych (bezpieczeństwo konstrukcyjne i użytkowe budowli) od istniejącej linii kolejowej KK 275 relacji Wrocław - Legnica (eksploatacja nie może zagrażać szczelności podłoża),
 - 5) wzdłuż granicy terenu dopuszcza się lokalizację zwałowisk i czasowych przyłm nadkładu ziemnego przeznaczonego do rekultywacji,
 - 6) zasady zagospodarowania zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 2, 4, 5, 6, 9, 10, 11,
 - 7) dostępność komunikacyjna:
 - a) przez teren oznaczony symbolem 3 KDw i 4 KDw,
 - b) zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11,
 - 8) przeznaczenie docelowe, po rekultywacji – zbiornik wodny i tereny parkowe z możliwością wykorzystania dla potrzeb wypoczynku i rekreacji.
3. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1 KDg**:
- 1) przeznaczenie podstawowe: teren drogi publicznej głównej ruchu przyspieszonego – 50 m w liniach rozgraniczających,
 - 2) przeznaczenie dopuszczalne do czasu realizacji drogi 1KDg: wyprzedzająca eksploatacja itów ze złoże „Kunice I – wschód”, teren lokalizacji podstawowego zaplecza technicznego kopalni, czasowe składowanie urobku, dodatków produkcyjnych i nadkładu ziemnego przeznaczonego docelowo do rekultywacji wyrobiska,
 - 3) określone granice eksploatacji są orientacyjne i dotyczą udokumentowanego w kategorii C1 złoże,
 - 4) eksploatacja złoże może się odbywać w określonych koncesją granicach z zachowaniem filarów ochronnych (bezpieczeństwo konstrukcyjne i użytkowe budowli),
 - 5) wzdłuż granicy terenu dopuszcza się lokalizację zwałowisk i czasowych przyłm nadkładu ziemnego przeznaczonego do rekultywacji,
 - 6) zasady zagospodarowania zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 2, 4, 5, 6, 9, 10,
 - 7) dostępność komunikacyjna zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11,
 - 8) przeznaczenie docelowe, po rekultywacji – droga główna ruchu przyspieszonego.
4. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1KDz**:
- 1) przeznaczenie podstawowe: teren drogi publicznej zbiorczej – 20 m w liniach rozgraniczających,
 - 2) dostępność komunikacyjna zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11.
5. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1 KDw**:
- 1) przeznaczenie podstawowe: droga wewnętrzna obsługi terenów eksploatacji powierzchniowej – 10 m w liniach rozgraniczających,
 - 2) przeznaczenie dopuszczalne: tymczasowe zagospodarowanie terenu wynikające z koncesji – w tym eksploatacja, składowanie urobku lub nadkładu,
 - 3) przeznaczenie docelowe, po zakończeniu eksploatacji powierzchniowej itów ze złoże „Kunice I – wschód”, zapewniające dostępność komunikacyjną zakładu przerobczego od strony wschodniej,
 - 4) dostępność komunikacyjna zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11,
 - 5) zasada zagospodarowania zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 7, 8, 11.
6. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1ZP**:
- 1) przeznaczenie podstawowe: zieleń urządzonej, izolacyjna; w odległości od toru kolejowego większej niż jej max wysokość, jednak nie mniejszej niż 15 m od osi skrajnego toru,
 - 2) przeznaczenie dopuszczalne: urządzenia komunikacji wewnętrznej, lokalizacja sieci i obiektów infrastruktury technicznej zgodnie z § 12 pkt 5 ppkt 2, 3 i 6, czasowe składowanie nadkładu ziemnego przeznaczonego docelowo do rekultywacji wyrobiska zgodnie z § 10 pkt 1 ppkt 2 i 13 oraz pkt 11,
 - 3) dostępność komunikacyjna zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11,
 - 4) zasada zagospodarowania zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 7, 8, 11.
7. Ustalenia dla terenu oznaczonego **1W**:
- 1) przeznaczenie podstawowe: wody powierzchniowe,
 - 2) zasady zagospodarowania: pas szerokości min. 5 m, licząc od górnej krawędzi cieku, wolny od zagospodarowania innego niż na potrzeby dostępu komunikacyjnego do cieku,
 - 3) dostępność komunikacyjna zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11.
8. Ustalenia dla terenów infrastruktury technicznej oznaczonych **1G**:
- 1) przeznaczenie podstawowe: tereny obsługi infrastruktury technicznej – gazownictwo,
 - 2) zasada zagospodarowania zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 13 pkt 1, 7, 8, 11.
 - 3) dostępność komunikacyjna przez teren oznaczony symbolem 1 KDw oraz zgodnie z ustaleniami zawartymi w § 11.

R o z d z i a ł V

USTALENIE ZASAD DOTYCZĄCYCH ZAPEWNIENIA BEZPIECZEŃSTWA POWSZECHNEGO

§ 17

GRANICE I SPOSOBY ZAGOSPODAROWANIA TERENÓW LUB OBIEKTÓW PODLEGAJĄCYCH OCHRONIE, USTALONYCH NA PODSTAWIE ODRĘBNYCH PRZEPISÓW, W TYM TERENÓW GÓRNICZYCH, A TAKŻE NARAŻONYCH NA NIEBEZPIECZEŃSTWO POWODZI ORAZ ZAGROŻO- NYCH OSUWANIEM SIĘ MAS ZIEMNYCH

1. Teren objęty planem znajduje się w sąsiedztwie obszaru zalewu $Q_{1\%}$ (woda stuletnia) od rzeki Wierzbak. W związku z powyższym dla przedmiotowego terenu obowiązują szczególne wymagania, na podstawie których zakazuje się, między innymi: gromadzenia ścieków, odchodów zwierzęcych, środków chemicznych i innych materiałów mogących zanieczyścić wody, składowania i unieszkodliwiania odpadów (nie dotyczy nadkładów, humusu i przerostów złóż) oraz wykonania innych robót

i czynności, które mogłyby utrudnić ochronę przed powodzią oraz wpłynąć na pogorszenie jakości wód.

2. Przyjmuje się w zakresie zagrożeń zanieczyszczenia powietrza – dla zmniejszenia uciążliwości pylenia – stosowanie instalacji odpylających, nasadzenia roślinności wokół terenu eksploatacji w trakcie procesów rekultywacyjnych.
3. Przyjmuje się następujące ustalenia w zakresie zagrożeń geotechnicznych (osuwiska) – gromadzenie nadkładu w sposób zapobiegający zjawisku osuwisk.

§ 18

SPOSÓB I TERMIN TYMCZASOWEGO ZAGOSPODAROWANIA, URZĄDZANIA I UŻYTKOWANIA TERENÓW

1. Do czasu zagospodarowania terenów zgodnie z ustaleniami niniejszej uchwały, zachowują one obecne użytkowanie.
2. Jeżeli ustalenia szczegółowe zawarte w Rozdziale IV nie stanowią inaczej – dopuszcza się czasowe użytkowanie nieruchomości jak w stanie istniejącym.
3. Na niezabudowanych terenach mogą być lokalizowane – jako czasowe – nieuciążliwe obiekty gospodarcze, obiekty i urządzenia gospodarki komunalnej, składy materiałów budowlanych, zaplecza budów.

§ 19

STAWKI PROCENTOWE, NA PODSTAWIE KTÓRYCH USTALA SIĘ OPŁATĘ, O KTÓREJ MOWA W Art. 36 ust. 4 USTAWY O PLANOWANIU I ZAGOSPODAROWANIU PRZESTRZENNYM

Dla terenu określonego w § 1:

- 1) Gospodarka gruntami będzie prowadzona na zasadach określonych przepisami szczególnymi,
- 2) Dla działek nr 699/31 (część) i 699/37 (część), obręb Kunice – ustala się stawkę procentową w wysokości **30%** służącą naliczaniu opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

R o z d z i a ł VI

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 20

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kunice.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

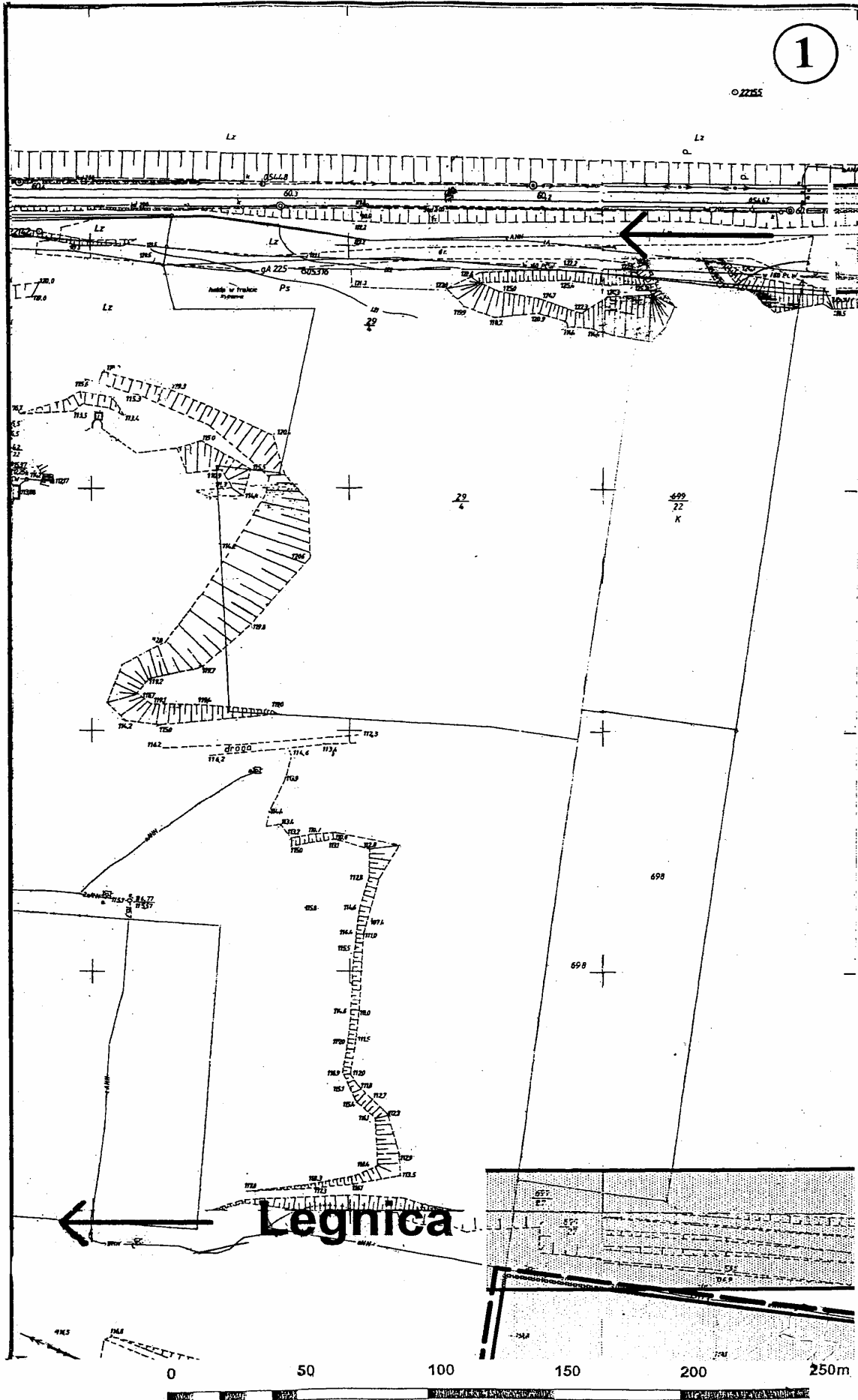
ZDZISŁAW TERSA

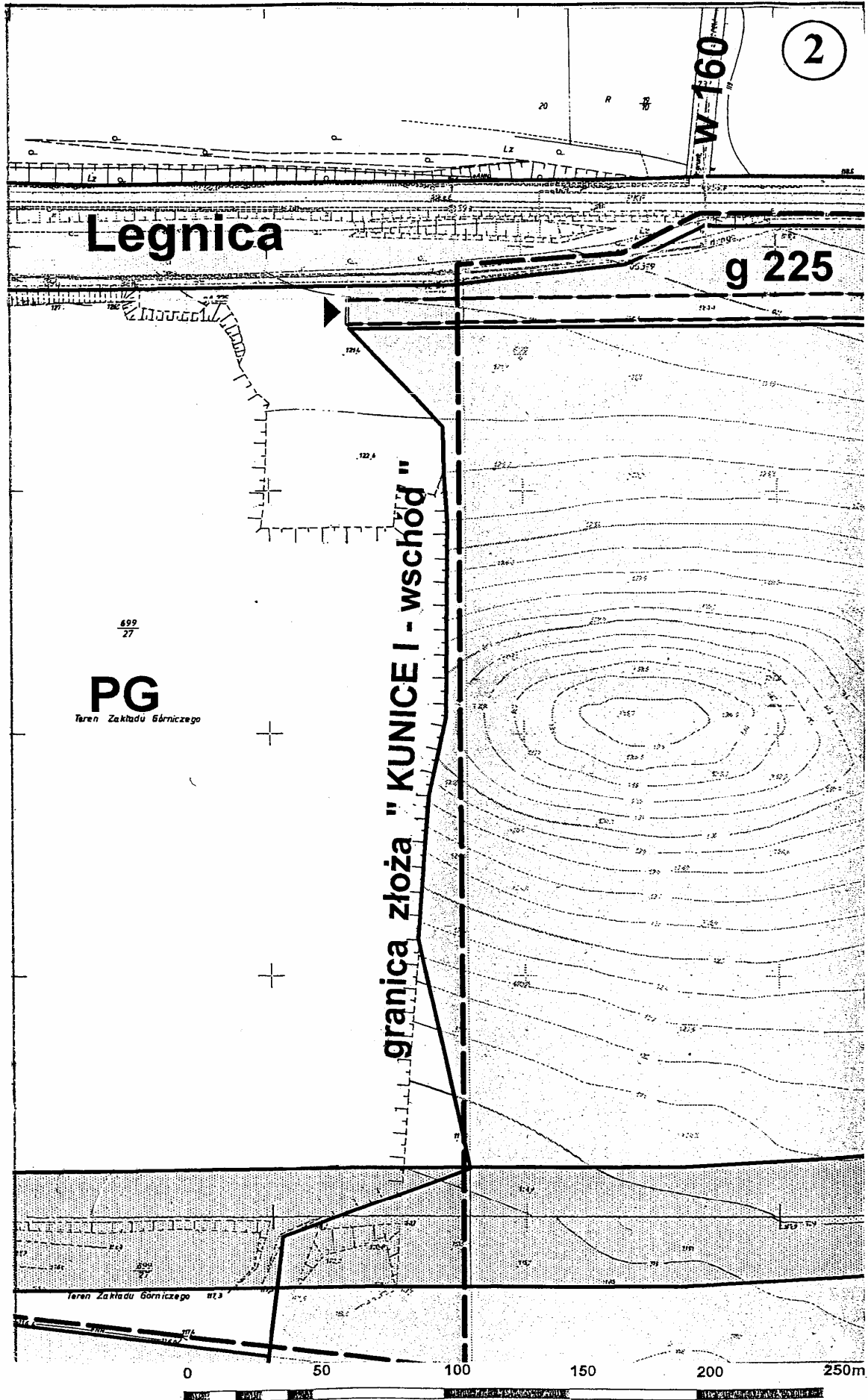
Załącznik nr 1 do uchwały Rady
Gminy w Kunicach z dnia
28 grudnia 2006 r. (poz. 557)

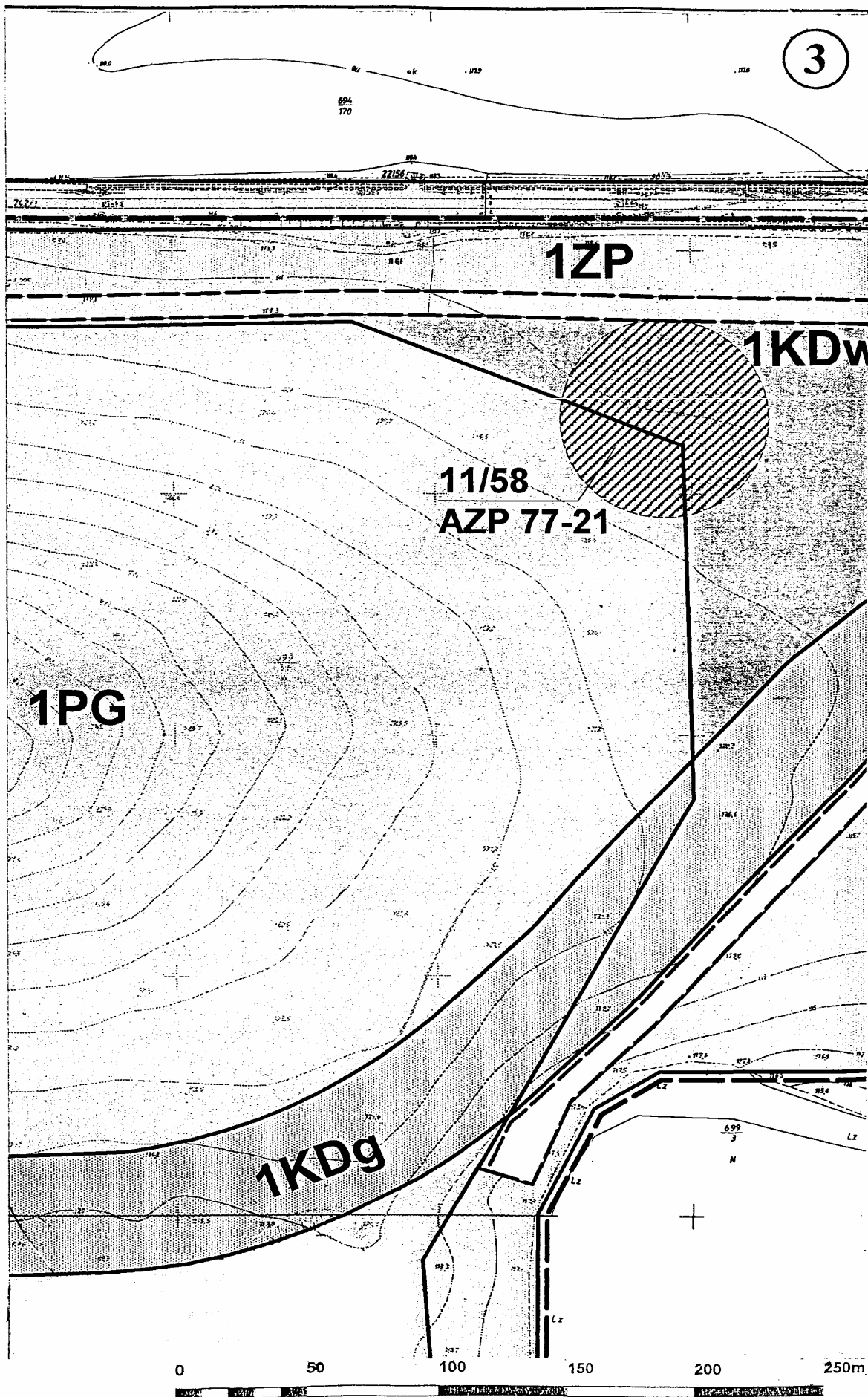
①	②	③	④	⑤
⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

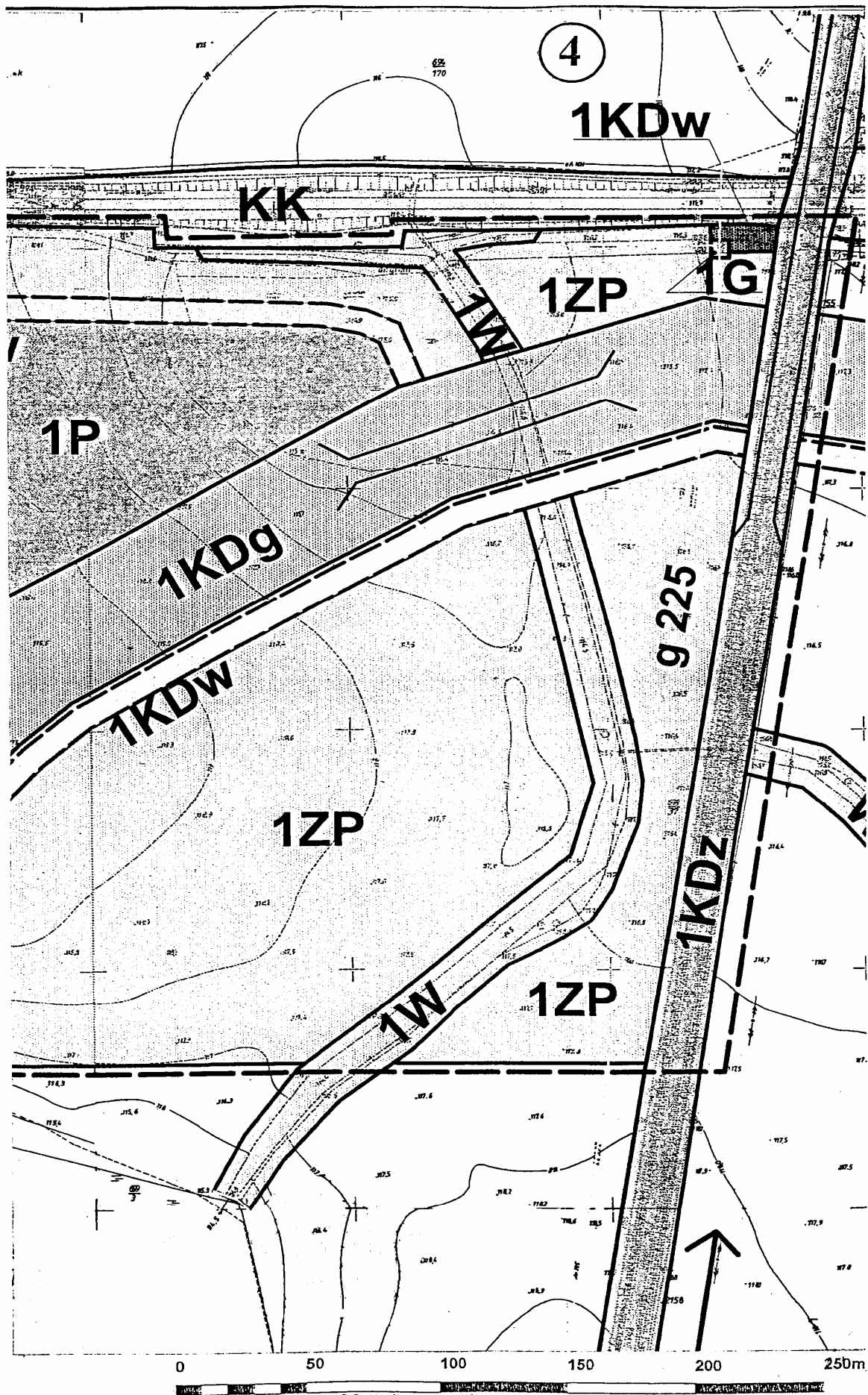
SCHEMAT ARKUSZY

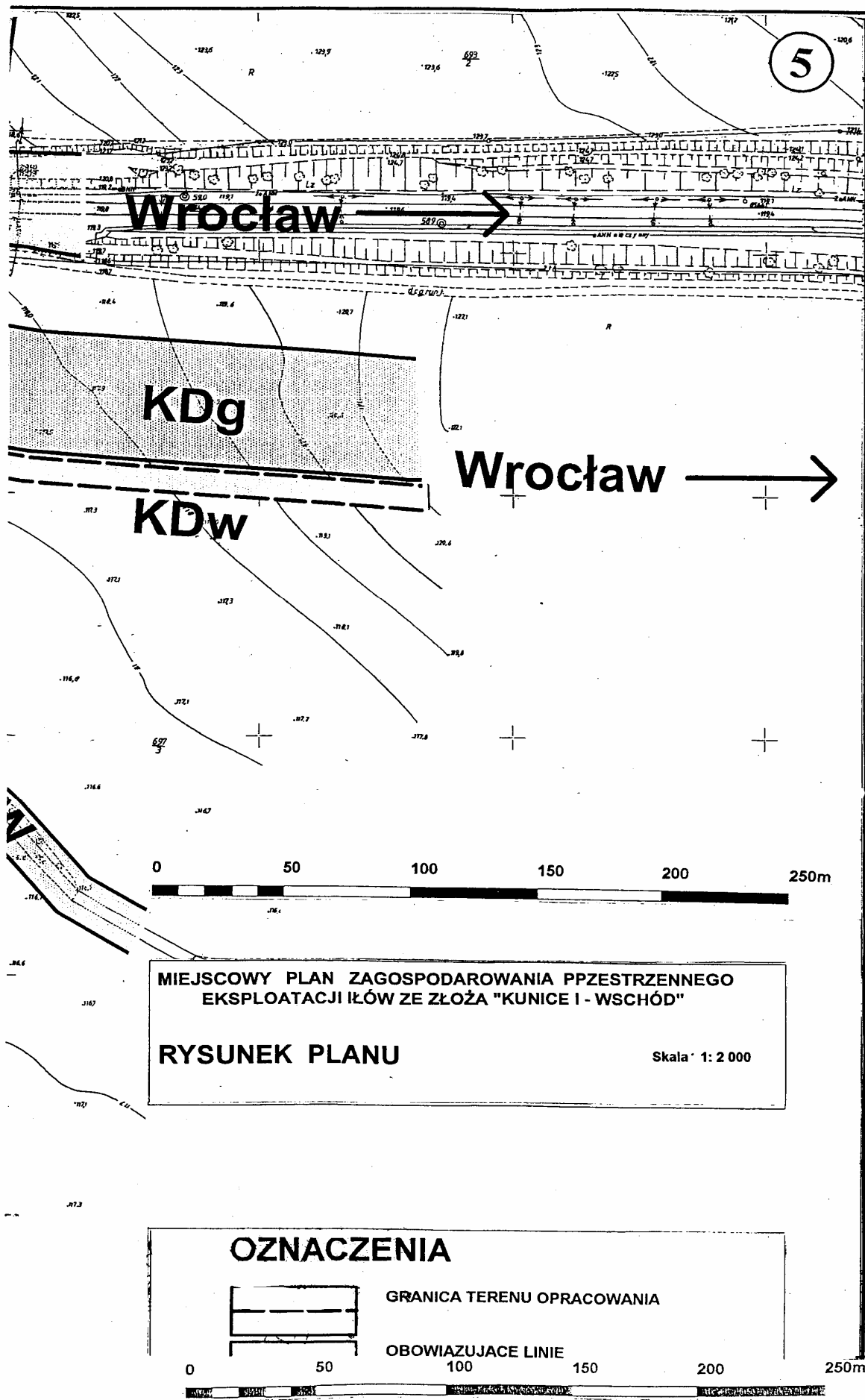
skala 1 : 2 000











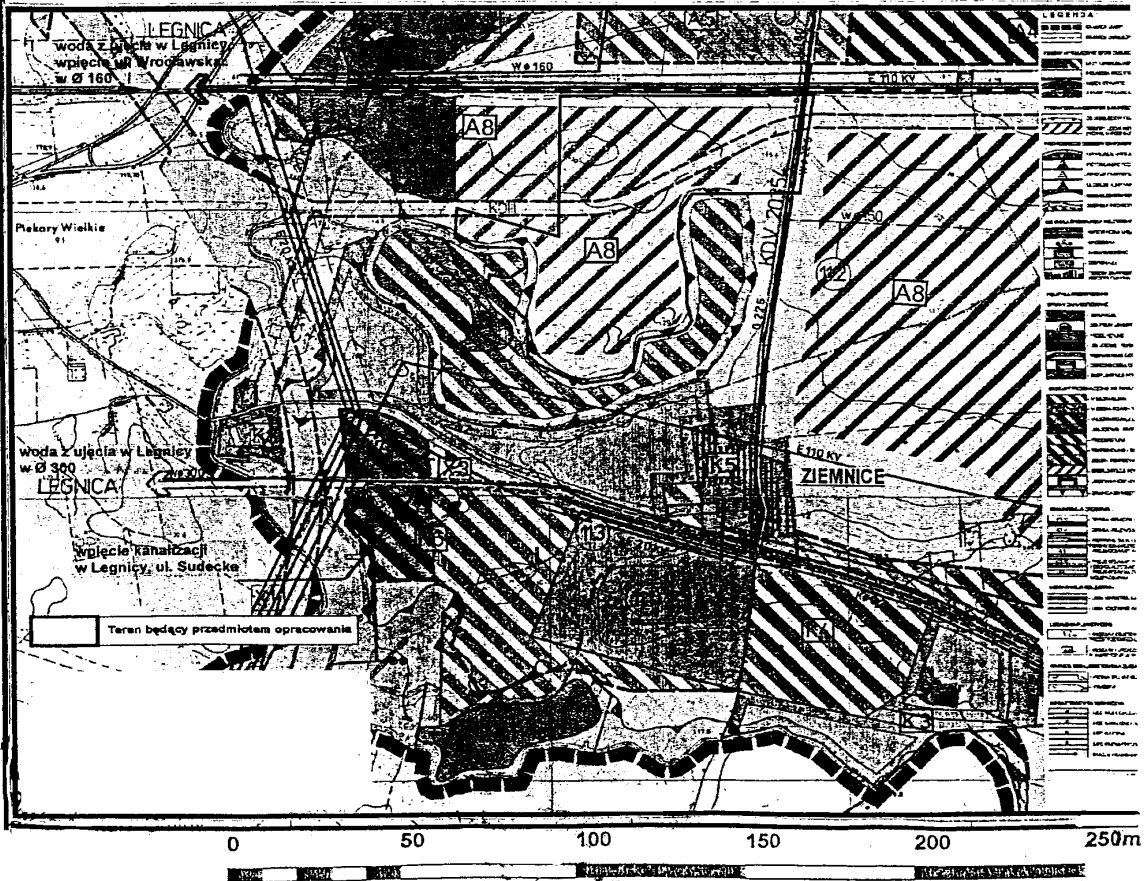
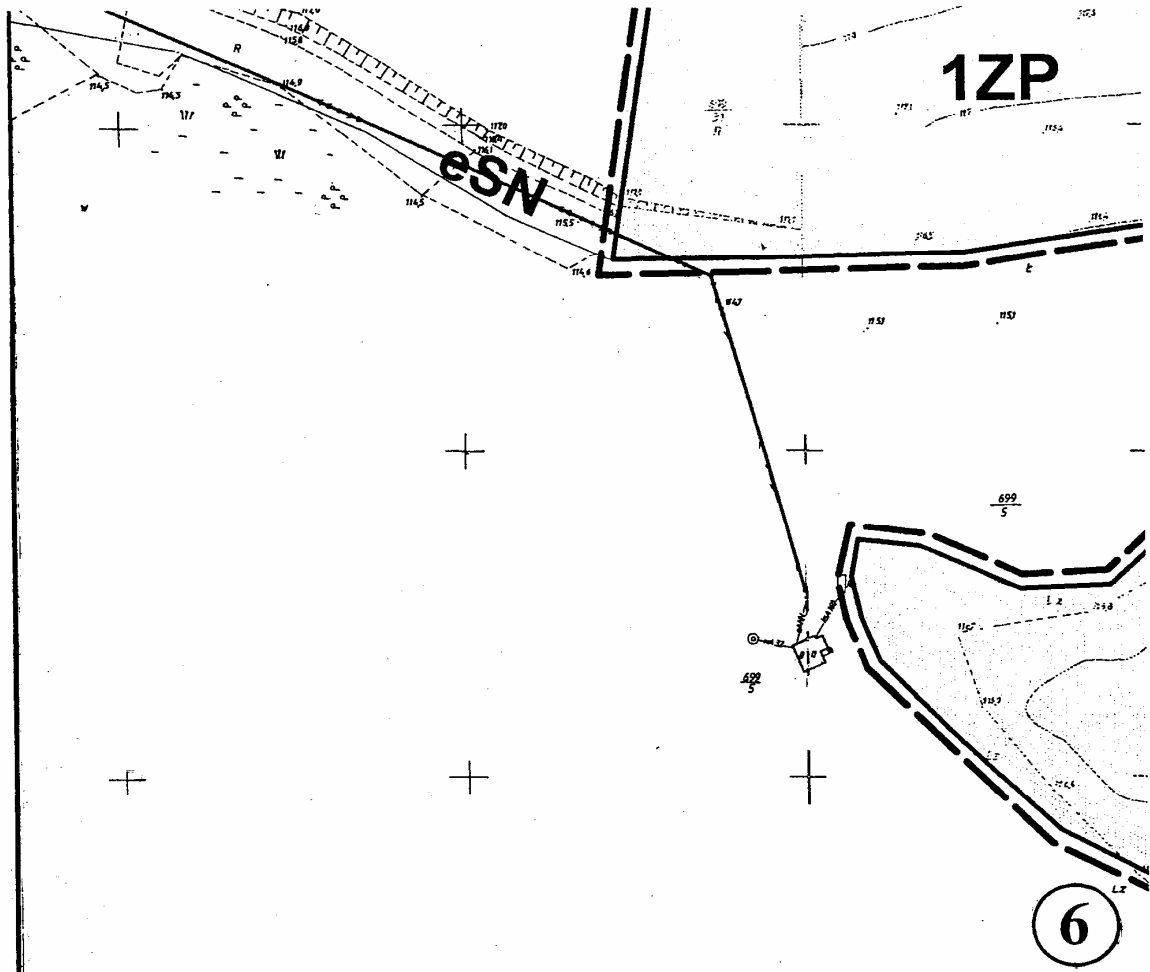
**MIJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
EKSPLOATACJI IŁÓW ZE ZŁOŻA "KUNICE I - WSCHÓD"**

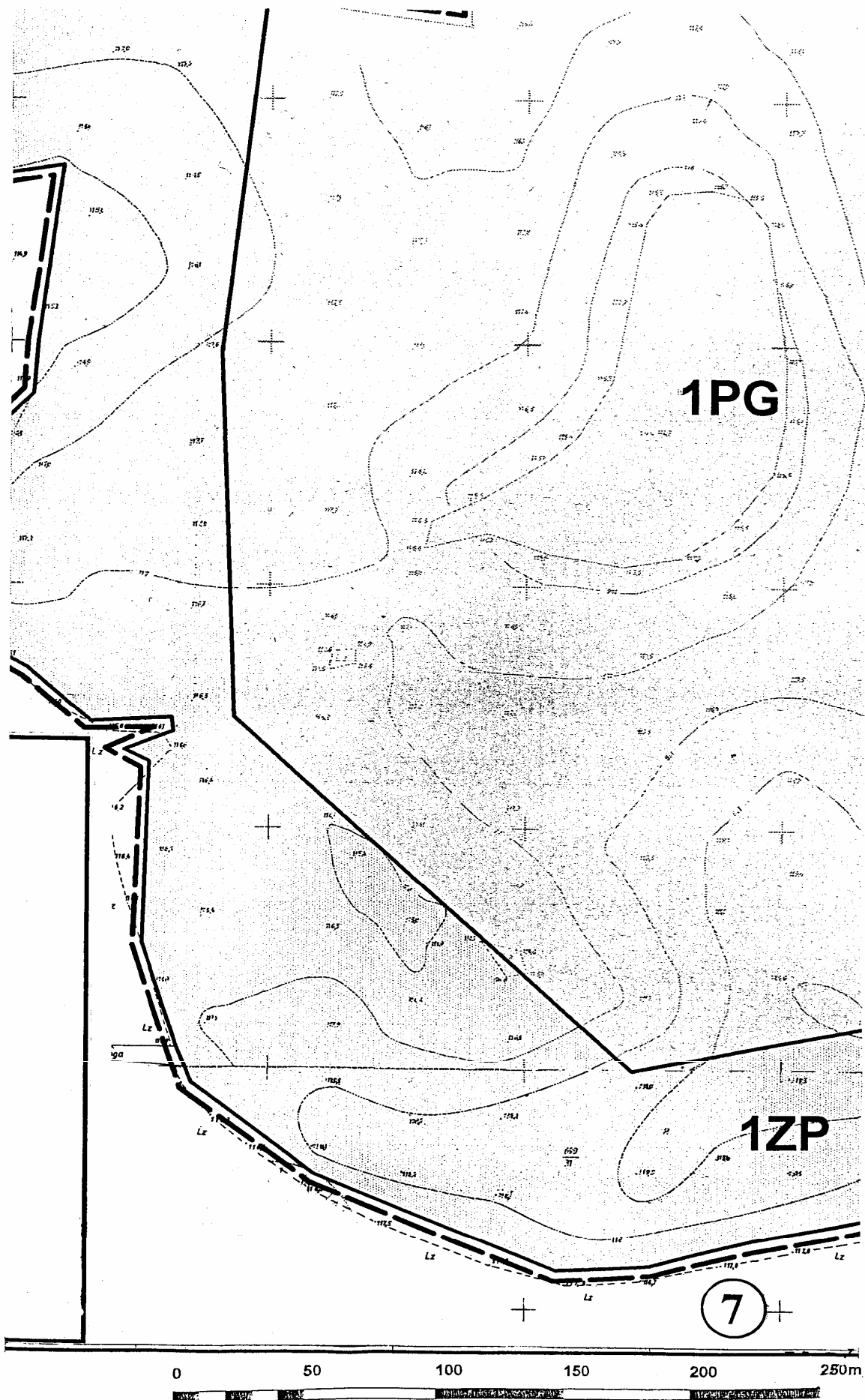
RYSUNEK PLANU Skala 1: 2 000

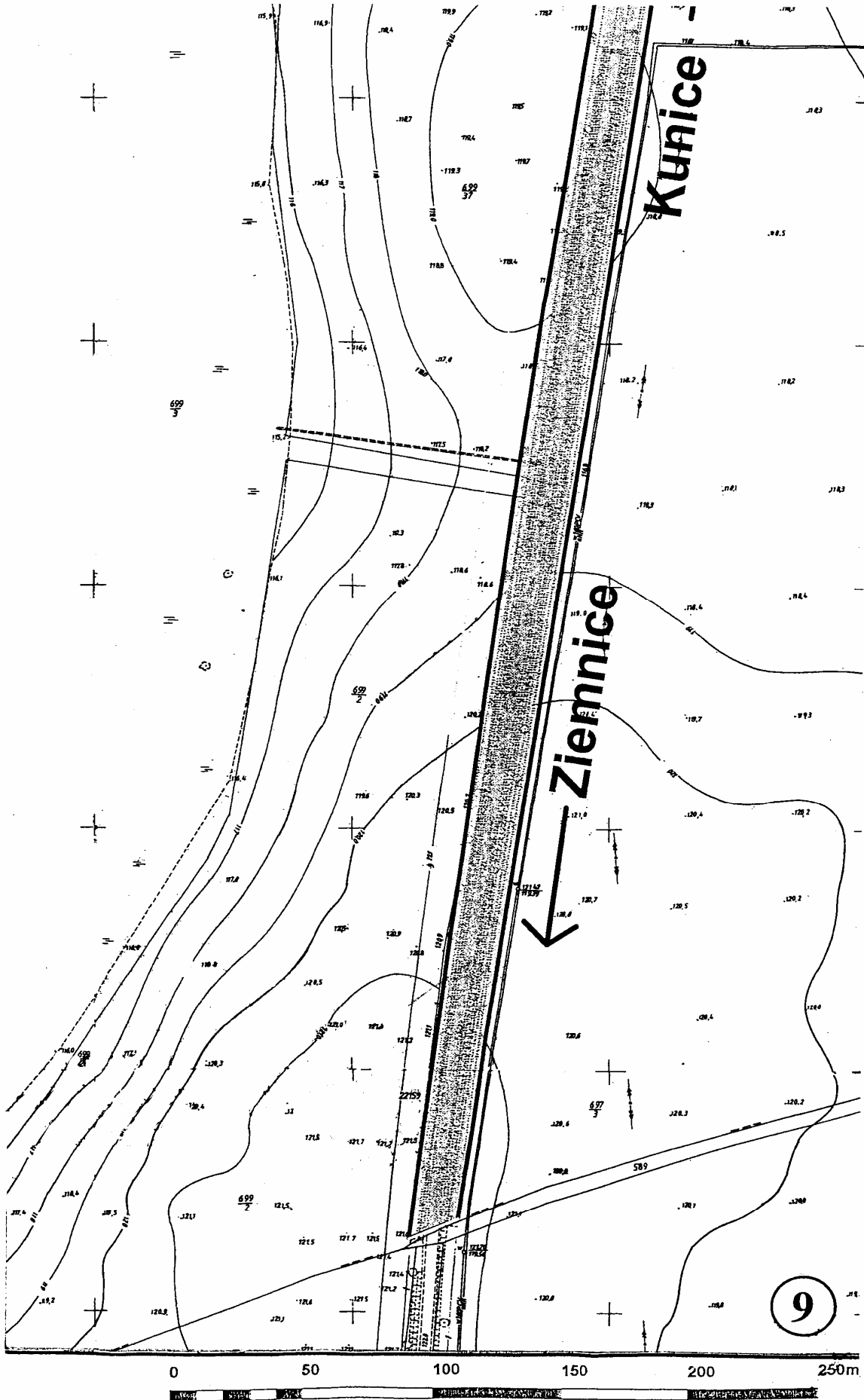
OZNACZENIA

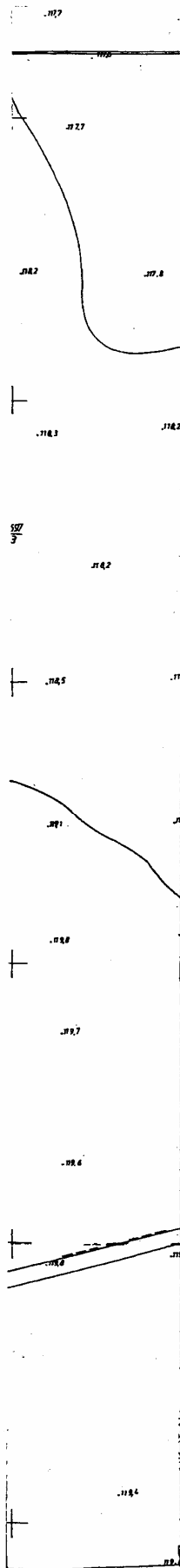
	GRANICA TERENU OPRACOWANIA
	OBOWIAZUJACE LINIE

0 50 100 150 200 250m

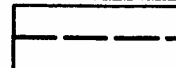




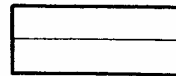




ROZGRANICZAJĄCE



ORIENTACYJNE LINIE
ROZGRANICZAJĄCE



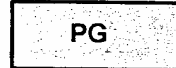
GRANICE NIERUCHOMOŚCI



OZNACZENIA TERENÓW



TEREN ZAKŁADU PRZERÓBCZEGO,
SKŁADÓW I MAGAZYNOWANIA



TERENY POWIERZCHNIOWEJ EKSPLOATACJI



TERENY ZIELENI URZĄDZONEJ



TERENY OBSŁUGI INFRASTRUKTURY
TECHNICZNEJ - GAZOWNICTWO



TERENY DRÓGI PUBLICZNEJ GŁÓWNEJ



TERENY DRÓGI PUBLICZNEJ ZBIORCZEJ



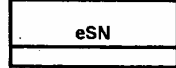
TERENY DRÓG WEWNĘTRZNYCH



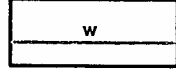
WODY POWIERZCHNIOWE



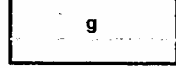
WJAZDY



LINIA ENERGETYCZNA NAPOWIETRZNA



SIEĆ WODOCIĄGOWA

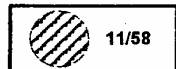


SIEĆ GAZOWA

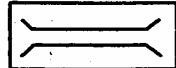
OZNACZENIA INFORMACYJNE



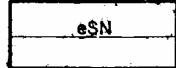
TERENY KOLEJOWE



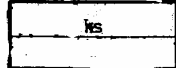
STANOWISKO ARCHEOLOGICZNE /
NR STANOWISKA



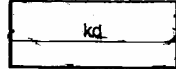
WIADUKT



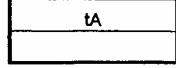
LINIA ENERGETYCZNA SKABLOWANA



SIEĆ KANALIZACJI SANITARNEJ



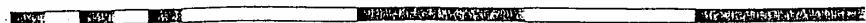
SIEĆ KANALIZACJI DESZCZOWEJ



SIEĆ TELEKOMUNIKACYJNA

10

0 50 100 150 200 250m



**Załącznik nr 2 do uchwały Rady
Gminy w Kunicach z dnia
28 grudnia 2006 r. (poz. 557)**

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
terenu powierzchniowej eksploatacji iłłów
ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek
nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część) obręb Kunice

**Sposób realizacji inwestycji
z zakresu infrastruktury technicznej ustalonych w planie**

1. Teren objęty miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego jest w stanie istniejącym terenem niezabudowanym oraz niewyposażonym w sieci infrastruktury technicznej.
2. W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu powierzchniowej eksploatacji iłłów ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część) obręb Kunice nie występuje konieczność realizacji nowych sieci.
3. Istniejące i projektowane zainwestowanie będzie obsługiwane z istniejących i projektowanych sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, na warunkach określonych przez zarządcę sieci.
4. Inwestycje, o których mowa w ust. 3, realizowane będą zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie zasad ich finansowania oraz o finansach publicznych.

**Załącznik nr 3 do uchwały Rady
Gminy w Kunicach z dnia
28 grudnia 2006 r. (poz. 557)**

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
terenu powierzchniowej eksploatacji iłłów
ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek
nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część), obręb Kunice

**Rozstrzygnięcie dot. sposobu rozpatrzenia uwag
zgłoszonych do projektu planu**

W trakcie wyłożenia projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu powierzchniowej eksploatacji iłłów ze złoża „Kunice I – wschód” dla terenu działek nr 699/31 (część), 699/37 (część), 730 dr i 731 dr (część), obręb Kunice, do publicznego wglądu, tzn. w okresie od 25 września 2006 r. do 15 października 2006 r., oraz w okresie 14 dni od dnia zakończenia okresu wyłożenia planu nie wpłynęły uwagi do tej dokumentacji.

558

UCHWAŁA RADY GMINY OLEŚNICA

z dnia 24 stycznia 2007 r.

w sprawie ustanowienia użytku ekologicznego „Las Boguszycki”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 44 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Ustanawia się użytek ekologiczny na obszarze położonym na terenie Gminy Oleśnica o łącznej pow. 70,27 ha, w obrębie Boguszyce AM-2, obejmujący działki geodezyjne: dz. nr 675 o pow. 0,97 ha, dz. nr 676 o pow. 15,37 ha, dz. nr 194/191 o pow. 13,44 ha, dz. nr 673 o pow. 16,57 ha, dz. nr 669 o pow. 0,67 ha, dz. nr 672 o pow. 6,16 ha, dz. nr 670 o pow. 0,04 ha, dz. nr 671 o pow. 0,05 ha, dz. nr 190/201 o pow. 15,01 ha, dz. nr 678 o pow. 1,99 ha.
 2. Granice użytku ekologicznego określa mapa stanowiąca załącznik do niniejszej uchwały.
- 4) zmiany sposobu użytkowania ziemi;
 - 5) wydobywania do celów gospodarczych skał, w tym torfu, oraz skamieniałości, w tym kopalnych szczątków roślin i zwierząt, a także minerałów i bursztynu;
 - 6) umyślnego zabijania dziko występujących zwierząt, niszczenia nor, legowisk zwierzęcych oraz tarlisk i złożonej ikry, z wyjątkiem amatorskiego połowu ryb oraz wykonywania czynności związanych z racjonalną gospodarką rolną, leśną, rybacką i łowiecką;
 - 7) zbioru, niszczenia, uszkodzenia roślin i grzybów na obszarze użytku ekologicznego, utworzonego w celu ochrony stanowisk, siedlisk lub ostoi roślin i grzybów chronionych;
 - 8) umieszczania tablic reklamowych.

§ 2

1. Obszarowi, który poddaje się pod ochronę, nadaje się nazwę: „Las Boguszycki”.
2. Nadzór nad użytkowaniem ekologicznym sprawuje Wójt Gminy Oleśnica.

§ 3

Celem ustanowienia użytku ekologicznego jest ochrona cennych przyrodniczo gatunków flory i fauny.

§ 4

1. Na terenie użytku ekologicznego zabrania się:
 - 1) niszczenia, uszkodzenia lub przekształcania obszaru;
 - 2) uszkodzenia i zanieczyszczenia gleby;
 - 3) wylewania gnojowicy, z wyjątkiem nawożenia użytkowanych gruntów rolnych;

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

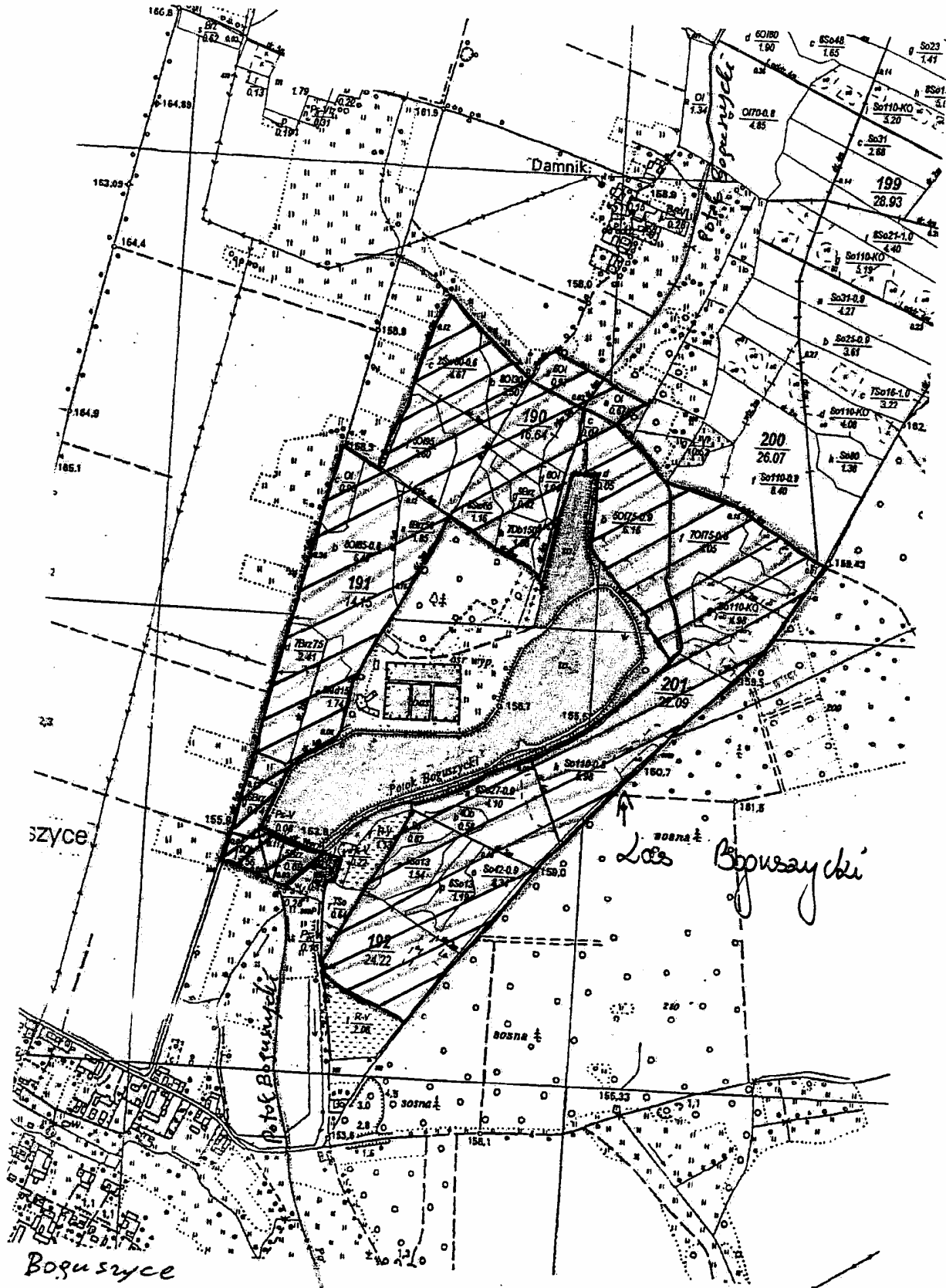
§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

ALEKSANDRA SIERUGA

Załącznik do uchwały Rady
Gminy Oleśnica z dnia 24 stycz-
nia 2007 r. (poz. 558)



559

UCHWAŁA RADY GMINY PASZOWICE

z dnia 30 stycznia 2007 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paszowice na rok 2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) i art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Gminy Paszowice uchwała:

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Paszowice na rok 2007

R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekczo w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paszowice,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paszowice,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paszowice,
- 4) wójtzie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Paszowice,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218),
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.),
- 7) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Paszowice.

R o z d z i a ł II

Dodatek wiejski i dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek wiejski zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek wiejski i dodatek za wysługę lat dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

R o z d z i a ł III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paszowice, może być przyznawany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty w wysokości kwoty co najmniej 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
Dodatek motywacyjny przyznawany jest:
 - 1) dla dyrektorów szkół od 0% do 50%,
 - 2) dla nauczycieli od 0% do 20 %.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy jednak niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego i czas, na jaki został przyznany, ustala w ramach posiadanych środków: dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od stopnia awansu zawodowego i efektów pracy nauczyciela (dyrektora) oraz jakości pracy szkoły (placówki). Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów (testów kompetencyjnych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f. dodatkowe czynności zlecane doraźnie przez dyrektora lub wójta.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po miesiącu, w którym nastąpiło jego przyznanie.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

R o z d z i a ł IV

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko Kierownicze	Stawka dodatku (w %) liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	od 20% do 50%
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	od 20% do 60%

2. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Jeżeli stanowisko kierownicze powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, to dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala dyrektor.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub osobie, której powierzono zastępstwo dyrektora w granicach stawek określonych tabelą ustala wójt, uwzględniając między innymi:
- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
- 1) wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 3% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 2) opiekuna stażu w wysokości od 2% do 3% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta od 2% do 5% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5, dla uprawnionych nauczycieli przyznaje dyrektor.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania dodatkowych zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub wykonywanie dodatkowych zadań powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, to dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5 pkt 1.

R o z d z i a ł V

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, a w szczególności prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości 20% w odniesieniu do godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę efektywnie przepracowaną.
3. Przepis z ust. 2 stosuje się odpowiednio przy nauczaniu indywidualnym zaleconym przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin Nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

R o z d z i a ł VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w ust. 4, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje – dyrektor, a dyrektorowi – wójt.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. Nauczyciel, który pobiera dodatek mieszkaniowy obowiązany jest poinformować odpowiednio dyrektora szkoły lub wójta o zmianach w jego sytuacji mających wpływ na prawo do zasiłku lub na wysokość zasiłku.

R o z d z i a ł VIII

Postanowienia końcowe

§ 8

Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Paszowice.

§ 11

Traci moc uchwała nr XXVII/174/2005 Rady Gminy Paszowice z dnia 20 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paszowice na rok 2006.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

SZCZEPAN EUGENIUSZ ROJAK

560

UCHWAŁA RADY GMINY W KUNICACH

z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy położonej w Kunicach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Gminy w Kunicach uchwala, co następuje:

§ 1

Dla drogi oznaczonej numerem geodezyjnym – 494, 493/5 położonej w Kunicach ustala się nazwę – „ulica Makowa”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kunice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

ZDZISŁAW TERSA

561

UCHWAŁA RADY GMINY MIĘKINIA

z dnia 2 lutego 2007 r.

w sprawie zarządzenia poboru podatku od nieruchomości, podatku rolnego i podatku leśnego w drodze inkasa, określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso w gminie Miękinia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), w związku z art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.) i art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 z późn. zm.) i art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Zarządza się pobór od osób fizycznych podatku od nieruchomości, podatku rolnego i podatku leśnego w gminie Miękinia w drodze inkasa.
2. Inkasentami podatków, o których mowa w ust. 1, są właściwi miejscowo sołtysi.

§ 2

Za wykonanie czynności inkasenta ustala się wynagrodzenie prowizyjne 5,7% od zainkasowanych kwot.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miękinia.

§ 4

Traci moc uchwała nr VI/34/2003 Rady Gminy Miękinia z dnia 3 kwietnia 2003 r. w sprawie zarządzenia poboru podatku od nieruchomości, podatku rolnego i podatku leśnego w drodze inkasa, określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso na terenie gminy Miękinia.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

CZESŁAW OSIECKI

562

UCHWAŁA RADY GMINY JERZMANOWA

z dnia 9 lutego 2007 r.

w sprawie zarządzenia poboru podatku leśnego, rolnego, od nieruchomości i posiadania psów w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów oraz określenia wynagrodzenia za inkaso

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.), art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 z późn. zm.), art. 6 ust. 12 i art. 14 pkt 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.) Rada Gminy Jerzmanowa uchwala, co następuje:

§ 1

Zarządza się pobór w drodze inkasa:

- 1) podatku leśnego,
- 2) podatku rolnego,
- 3) podatku od nieruchomości,
- 4) podatku od posiadania psów.

§ 2

Inkasentami podatków, o których mowa w § 1, są:

- 1) Władysław Chmiel zam. Bądzów dla obwodu podatkowego Bądzów,
- 2) Dorota Gąsiorek zam. Gaiki dla obwodu podatkowego Gaiki,
- 3) Ryszard Janiak zam. Potoczek dla obwodu podatkowego Potoczek,
- 4) Stefan Nyk zam. Jerzmanowa dla obwodu podatkowego Jerzmanowa,
- 5) Adela Delewicz zam. Maniów dla obwodu podatkowego Maniów,
- 6) Ewelina Pierzak zam. Łagoszów Mały dla obwodu podatkowego Łagoszów Mały,
- 7) Waław Szablicz zam. Kurowice dla obwodu podatkowego Kurowice,
- 8) Henryk Woźniak zam. Głogów dla obwodu podatkowego Modła,
- 9) Sławomir Kurek zam. Jaczów dla obwodu podatkowego Jaczów,
- 10) Eugeniusz Durał zam. Smardzów dla obwodu podatkowego Smardzów,
- 11) Wiesław Rzepa zam. Kurów Mały dla obwodu podatkowego Kurów Mały.

§ 3

Wynagrodzenie inkasentów za pobór jednej raty podatku składa się z:

- 1) wynagrodzenia stałego – w wysokości 400,00 zł.
- 2) wynagrodzenia prowizyjnego – w wysokości 10% od zainkasowanej kwoty podatku.

§ 4

Wynagrodzenie ustalone według zasad określonych w § 3 wypłacane będzie w terminie do ostatniego dnia miesiąca, w którym dokonano rozliczenia zainkasowanej kwoty podatku.

§ 5

Traci moc uchwała nr II/15/2002 Rady Gminy Jerzmanowa z dnia 4 grudnia 2002 r. w sprawie zarządzenia poboru podatku leśnego, rolnego, od nieruchomości i posiadania psów w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów oraz określenia wynagrodzenia za inkaso.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jerzmanowa.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

TOMASZ PAWŁOWSKI

563

UCHWAŁA RADY GMINY JERZMANOWA

z dnia 9 lutego 2007 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Jerzmanowa

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.) Rada Gminy Jerzmanowa uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Jerzmanowa, zwany dalej „regulaminem”.

§ 2

Regulamin w szczególności określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) tryb i kryteria oraz wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

Jeżeli w uchwale mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami),
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Jerzmanowa,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, w tym z oddziałem przedszkolnym, gimnazjum i przedszkole funkcjonujące na terenie Gminy Jerzmanowa,
- 4) inne organy statutowe szkoły – należy przez to rozumieć organy wskazane w statucie danej szkoły.

§ 4

1. Nauczycielom wypłacany jest **dodatek za wysługę lat**.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

1. Nauczyciel może otrzymać **dodatek motywacyjny**.
2. Wysokość funduszu motywacyjnego wynosi 8% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli w danej szkole.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy

nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz wynikających z zadań statutowych szkoły, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych,
 - c) opracowanie programów wychowawczych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) przeprowadzanie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 4. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły dodatkowo uwzględnia się:
 - 1) racjonalność w wydatkowaniu środków finansowych szkoły,
 - 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,
 - 3) politykę kadrową,
 - 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym.
 5. Podstawę obliczania dodatku dla nauczycieli stanowi jego wynagrodzenie zasadnicze.
 6. Dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Jerzmanowa, w ramach funduszu motywacyjnego.

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze lub inne związane z pełnioną funkcją przysługuje, **dodatek funkcyjny**.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola	od 15% do 30%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	od 15% do 50%
3.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	6%
4.	Wychowawca klasy w szkole	6%
5.	Opiekun stażu	6%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela pełniącego funkcje, o których mowa w pkt 3–5 tabeli, ustala dyrektor szkoły.
4. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, liczby osób zatrudnionych w szkole, wyniki pracy szkoły.
5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. W przypadku zbiegu stanowisk lub funkcji określonych w ust. 2 w tabeli dodatek funkcyjny przysługuje z każdego tytułu.

§ 7

1. Wynagrodzenie za **godziny ponadwymiarowe** wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za **godziny doraźnych zastępstw**.
2. Do obliczenia wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio zasady określone w § 7.
3. W przypadku zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny

zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalanych dla godzin ponadwymiarowych.

4. Dla nauczycieli bibliotekarzy i pedagogów realizujących zastępstwo doraźne opiekuńcze wynagrodzenie dodatkowe naliczane jest jak dla nauczyciela przedmiotu. Czas przeznaczony na zastępstwo nauczyciel powinien odpracować po godzinach.

§ 9

1. W budżecie Gminy Jerzmanowa wyodrębnia się **specjalny fundusz** na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy,
 - 2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w raportach ze sprawdzianów i egzaminów uczniów,
 - b) podejmuje innowacyjną działalność w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach oraz w konkursach, zawodach i przeglądach co najmniej na szczeblu powiatu,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami posiadającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
 - c) współpracuje z rodzicami oraz organizacjami w środowisku lokalnym.
3. Ustala się podział specjalnego funduszu na nagrody:
 - 1) nagrody dyrektora szkoły – 70%,
 - 2) nagrody Wójta Gminy – 30%, w tym:
 - a) nagrody dla dyrektora – 10%,
 - b) nagrody dla nauczycieli – 20%.
4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
5. Nagroda Wójta dla nauczyciela przyznawana jest na wniosek dyrektora szkoły lub innych statutowych organów szkoły, a także z inicjatywy Wójta Gminy.
6. Nagroda, o której mowa w ust. 5, przyznawana jest w ramach środków określonych w ust. 3 pkt 2 lit. b.

7. Wniosek, o którym mowa w ust. 5, według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, należy złożyć najpóźniej do dnia 20 września 2007 r. w Urzędzie Gminy Jerzmanowa.
8. Przyznanie nagrody Wójta Gminy nie pozbawia nauczyciela prawa do otrzymania nagrody dyrektora szkoły.
9. Nagrodę dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Jerzmanowa z własnej inicjatywy ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. a.
10. Wójt Gminy może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły dodatkowo z innych środków.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany co miesiąc z dołu.
2. Ustala się wysokość dodatku, która uzależniona jest od liczby członków rodziny:
 - 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ogłaszanego przez Prezesa Rady Ministrów, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, obowiązującego w dniu przyznawania dodatku – dla 1 osoby,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,50 pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci własne i przysposobione do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci własne lub przysposobione będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie Gminy Jerzmanowa, który w żadnej z tych placówek nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, jednak

łącznie wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

7. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 6, dodatek przyznaje się na jego wniosek złożony w placówce, w której posiada najwyższy wymiar godzin. We wniosku nauczyciel podaje godzinowy wymiar w poszczególnych placówkach.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej, okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.
11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem ust. 4.
12. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 11

Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 12

1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.
2. Zmiany regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jerzmanowa.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

TOMASZ PAWŁOWSKI

Osoba reprezentująca organ sporządzający wniosek
(imię i nazwisko)

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć organu)

.....
(podpis i/lub pieczęć imienna)

Do wniosku należy dołączyć:

- 1) w przypadku złożenia wniosku przez dyrektora – wyciąg z protokołu z posiedzenia rady pedagogicznej

564**ZARZĄDZENIE
STAROSTY LEGNICKIEGO**

z dnia 29 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca
w domu pomocy społecznej na terenie powiatu legnickiego w 2007 roku**

Na podstawie art. 6 pkt 15 i art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w domu pomocy społecznej na terenie powiatu legnickiego w 2007 roku w wysokości:

- 1) **1.709** zł dla Domu Pomocy Społecznej w Legnickim Polu,
- 2) **2.156** zł dla Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych „Prząśnik” w Brenniku.

§ 2

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 stycznia 2007 r.

STAROSTA

JAROSŁAW HUMENNY

565**OBWIESZCZENIE
KOMISARZA WYBORCZEGO W WAŁBRZYCHU**

z dnia 15 lutego 2007 r.

**w sprawie podania do publicznej wiadomości informacji o zmianach w składzie
Rady Powiatu Świdnickiego oraz Rady Miejskiej w Ząbkowicach Śląskich**

Na podstawie art. 182 i 183 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760, Dz. U. z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055 i Nr 159, poz. 1127) i § 1 uchwały Państwowej Komisji Wyborczej z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie określenia właściwości terytorialnej komisarzy wyborczych, właściwości rzeczowej w zakresie wykonywania czynności o charakterze ogólnowojevodzkim oraz trybu pracy komisarzy wyborczych (M. P. Nr 13, poz. 225, Nr 37, poz. 589 oraz z 2004 r. Nr 6, poz. 114) Komisarz Wyborczy w Wałbrzychu

podaje do publicznej wiadomości, że

1. **Rada Powiatu Świdnickiego** uchwałą nr II/8/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. stwierdziła wygaśnięcie w okręgu wyborczym nr 3 mandatu radnego **Grzegorza GRZEGORZEWICZA** z listy nr 4 – KW PRAWO I SPRAWIEDLIWOŚĆ

Na jego miejsce na podstawie uchwały tej Rady nr III/24/2007 z dnia 24 stycznia 2007 r. wstąpił **Jacek KRZACZEK** – kandydat z tej samej listy, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów, nie utracił prawa wybieralności i nie zachodzi wobec niego przesłanka, o której mowa w art. 190 ust. 1 pkt 4 Ordynacji.

2. Rada Miejska w Ząbkowicach Śląskich uchwałą nr I/6/2007 z dnia 12 stycznia 2007 r. stwierdziła wygaśnięcie w okręgu wyborczym nr 2 mandatu radnego **Kazimierza Wawrzyńca FIGZAŁA** z listy nr 24 – KWW FORUM CENTROPRAWICY

Na jego miejsce, na podstawie uchwały tej Rady nr II/9/2007 z dnia 2 lutego 2007 r., wstąpiła **Stanisława MIKA** – kandydatka z tej samej listy, która w wyborach uzyskała kolejno największą liczbę głosów, nie utraciła prawa wybieralności i nie zachodzi wobec niej przesłanka, o której mowa w art. 190 ust. 1 pkt 4 Ordynacji.

KOMISARZ WYBORCZY
W WAŁBRZYCHU

JAN LINOWSKI

566

OBWIESZCZENIE

KOMISARZA WYBORCZEGO W WAŁBRZYCHU

z dnia 15 lutego 2007 r.

w sprawie ponownego ustalenia wyników głosowania w obwodzie głosowania nr 29 w Świdnicy i wyniku wyborów do Rady Powiatu Świdnickiego

Na podstawie art. 182 ust. 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, zm. Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055 i Nr 159, poz. 1127), Komisarz Wyborczy w Wałbrzychu podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów do Rady Powiatu Świdnickiego, ustalone na podstawie zarządzenia nr 24 Wojewody Dolnośląskiego z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ponownego ustalenia wyników głosowania w obwodzie głosowania nr 29 w Świdnicy i wyniku wyborów do Rady Powiatu Świdnickiego, w dniu 14 lutego 2007 r.

Wyniki wyborów w okręgu wyborczym nr 2 Powiatowa Komisja Wyborcza ustaliła na podstawie protokołu głosowania z Obwodowej Komisji Wyborczej nr 29 w Świdnicy sporządzonego w dniu 14 lutego 2007 r. oraz 99 protokołów głosowania ze wszystkich pozostałych obwodowych komisji wyborczych sporządzonych w dniu 12 listopada 2006 r.

- I. Dla wyboru Rady Powiatu w Świdnicy utworzono 6 okręgów wyborczych, w których łącznie wybierano 29 radnych.
- II. Komisja stwierdziła, co następuje:
 - A. Wyborów nie przeprowadzono w okręgach wyborczych, tj., okręgu nr nr z powodu braku zarejestrowanych list kandydatów na radnych, w związku z czym mandatów pozostaje nieobsadzonych.
 - B. Głosowania nie przeprowadzono w okręgach wyborczych, tj. w okręgu nr, nr, w których liczba zarejestrowanych kandydatów była równa lub mniejsza od liczby mandatów w okręgach i w związku z tym, ze względu na mniejszą liczbę kandydatów mandatów pozostało nieobsadzonych.
 - C.1. Na wszystkie listy we wszystkich okręgach wyborczych oddano ogółem głosów ważnych 55 363.
 2. Liczba głosów ważnych oddanych w wyborach do Rady stanowiąca co najmniej 10% wszystkich głosów ważnych z pkt 1, która stanowi warunek udziału grupy list w podziale mandatów wynosi 5537.
 3. Liczba głosów ważnych oddanych w wyborach do Rady stanowiąca co najmniej 5% wszystkich głosów ważnych z pkt 1, która stanowi warunek udziału list w podziale mandatów, wynosi 2769.

4. **Prawo uczestniczenia w podziale mandatów w okręgach**, wobec spełnienia warunku uzyskania co najmniej 10% głosów ważnych, uzyskały następujące grupy list i listy wchodzące w skład grupy, które uzyskały co najmniej 5% głosów ważnych w wyborach do Rady:

Grupa list nr 1, nr 5, z liczbą 16 510 głosów ważnych:

- | | | |
|--|-----------------------------|--------|
| 1) lista nr 5 | KW PLATFORMA OBYWATELSKA RP | 14 586 |
| Warunki uzyskania co najmniej 5% głosów ważnych nie spełniła lista komitetu wyborczego wchodząca w skład grupy list: | | |
| 2) lista nr 1 | KOMITET WYBORCZY PSL | 1 924 |

Grupa list nr 2, nr 4, nr 7 z liczbą 15 123 głosów ważnych

- | | | |
|--|---|--------|
| 1) lista nr 4 | KW PRAWO I SPRAWIEDLIWOŚĆ | 11 419 |
| Warunku uzyskania co najmniej 5% głosów ważnych nie spełniły listy komitetów wyborczych wchodzące w skład grupy list: | | |
| 1) lista nr 2 | KW LIGA POLSKICH RODZIN | 1 349 |
| 2) lista nr 7 | KW SAMOOBRONA RP | 2 355 |
| Warunek uzyskania co najmniej 5% głosów ważnych spełniły i w związku z tym prawo do uczestniczenia w podziale mandatów w okręgach uzyskały listy następujących komitetów wyborczych: | | |
| 1) Lista nr 4 | KW PRAWO I SPRAWIEDLIWOŚĆ | 11 419 |
| 2) Lista nr 5 | KW PLATFORMA OBYWATELSKA RP | 14 586 |
| 3) Lista nr 6 | KKW SLD + SDPL + PD = UP LEWICA I DEMOKRACI | 7 700 |
| 4) Lista nr 16 | KWW ŚWIDNICKA WSPÓLNOTA SAMORZĄDOWA | 15 444 |
| Wobec niespełnienia warunku wskazanego w pkt 3 prawa do uczestniczenia w podziale mandatów w okręgach nie uzyskały listy następujących komitetów wyborczych: | | |
| 1) Lista nr 1 | KOMITET WYBORCZY PSL | 1 924 |
| 2) Lista nr 2 | KW PIGA POLSKICH RODZIN | 1 349 |
| 3) Lista nr 7 | KW SAMOOBRONA RP | 2 355 |
| 4) Lista nr 17 | KWW „NIEZALEŻNI” ZDZISŁAWA NATANKA | 496 |
| 5) Lista nr 18 | KWW „MACIEJA BERNATOWICZA” | 90 |

III. **Wyniki wyborów** w poszczególnych okręgach są następujące:

Okręg wyborczy nr 2 obejmujący 5 mandatów.

- A. Wybory odbyły się.
 B. Głosowanie przeprowadzono.
 C. Ogółem głosów oddano (liczba kart ważnych) 9718.
 D. Głosów ważnych oddano 9244.
 E. Komitety wyborcze uczestniczące w podziale mandatów uzyskały następujące liczby mandatów:
- | | | |
|---|---|---|
| Lista nr 4 | KW PRAWO I SPRAWIEDLIWOŚĆ | 1 |
| (wchodząca w skład grupy list) | | |
| Radnymi z tej listy zostali wybrani: | | |
| 1) GASZYŃSKA Elżbieta | | |
| Lista nr 5 | KW PLATFORMA OBYWATELSKA RP | 2 |
| (wchodząca w skład grupy list) | | |
| Radnymi z tej listy zostali wybrani: | | |
| 1) CHOŁKO Ryszard | | |
| 2) ETEL Roman Ryszard | | |
| Lista nr 6 | KKW SLD + SDPL + PD + UP LEWICA I DEMOKRACI | 1 |
| Radnymi z tej listy zostali wybrani: | | |
| 1) KUC Ryszard | | |
| Lista nr 16 | KWW ŚWIDNICKA WSPÓLNOTA SAMORZĄDOWA | 1 |
| Radnymi z tej listy zostali wybrani: | | |
| 1) ZAWADZKI Tadeusz Józef | | |
- F. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

KOMISARZ WYBORCZY
W WAŁBRZYCHU

JAN LINOWSKI

567

SPRAWOZDANIE

Z PRAC KOMISJI BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU W MILICZU za ROK 2006

Zgodnie z art. 38b punkt 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) przedstawiam Radzie Powiatu Milickiego sprawozdanie Powiatowej Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za rok 2006.

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku w Miliczu powstała na podstawie ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm., art. 38a).

Celem Komisji jest realizacja zadań Starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i zadaniami określonymi w innych ustawach dot. porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

W 2006 roku komisja pracowała w następującym składzie:

1. Aleksander Magusiak – Starosta Milicki jako przewodniczący,
2. Dwóch radnych – delegowanych przez radę powiatu:
 - Bogdan Lew,
 - Cezary Sierpiński.
3. Trzy osoby powołane przez Starostę:
 - Maria Wójciak – przedstawiciel samorządu Gminy Cieszków,
 - Józef Witek – przedstawiciel samorządu Gminy Krośnice,
 - Artur Gajowy – przedstawiciel samorządu Gminy Milicz.
4. Marek Nogała – Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Miliczu
5. Dwóch przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Miliczu:
 - Andrzej Łuczyszyn – Komendant Powiatowej Policji w Miliczu,
 - Mirosław Maciejak – Z-ca Komendanta Powiatowego Policji.
6. Mirosław Misztela – Prokurator Rejonowy w Miliczu.

W pracach komisji uczestniczyli przedstawiciele powiatowych służb i inspekcji wykonujących zadania w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa na terenie powiatu.

W tym składzie komisja nie odbyła żadnego spotkania. Pracował natomiast zespół roboczy powołany przez Starostę Milickiego, w skład którego wchodził przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Miliczu oraz Powiatowych Inspekcji i Straży. Zadaniem tego zespołu było m.in. przeprowadzenie kontroli obiektów publicznych pod względem bezpieczeństwa i porządku. Zespół ten spotkał się dwukrotnie, w styczniu i lutym 2006 r., przeprowadzając kontrole ww. obiektów.

Był to pierwszy rok obowiązywania Powiatowego Programu Zapobiegania Przeszłości oraz Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli, który został przygotowany na lata 2006–2010.

Ponadto podejmowano problematykę bezpieczeństwa dzieci i młodzieży szkół wszystkich rodzajów. W ramach programu „Bezpieczna Szkoła” w 2006 roku realizowane były przez KPP w Miliczu następujące programy:

- „Wagary”,
- „Przemocy w szkole – NIE”,
- „Policyjna Liga Piłki Koszykowej”
- „Policyjny telefon zaufania”,
- „Stop 24”,
- „Bezpieczne wakacje”,
- „Szkoła bez narkotyków”,
- „Bezpieczna droga do szkoły” – program ogólnopolski.

Realizowany jest również program przeciwdziałania narkomanii wspólnie z pedagogami szkolnymi i kadrą nauczycielską.

Komenda Powiatowa Policji w Miliczu, w ramach prewencji, przeprowadziła spotkania dla nauczycieli i rodziców z terenu Gminy Krośnice, pod kątem przeciwdziałania narkomanii. Uczestnicy spotkań zapoznawani byli z rodzajami narkotyków, zjawiskami towarzyszącymi narkomanii, oraz zachowaniami rodziców w przypadku znalezienia u dziecka narkotyków. Łącznie w spotkaniach tych udział brały 102 osoby.

W ramach programu „Bezpieczne drogi w powiecie” na bieżąco jest aktualizowana tzw. mapa zagrożeń opracowana w Komendzie Powiatowej Policji w Miliczu. Organizowane są także egzaminy na kartę rowerową i motorowerową.

Ponadto Komenda Powiatowa Policji w Miliczu współpracuje z Ośrodkiem Kultury w Miliczu, organizując wspólnie zajęcia dla dzieci i dorosłych w cyklach miesięcznych, które dotyczą działań profilaktycznych, np. „Bezpieczeństwo podczas ferii zimowych”, „Posiadanie psa – prawa i obowiązki” i inne. Pomaga w sprawnym i bezpiecznym przeprowadzeniu obchodów Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, itp.

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Miliczu:

- podejmuje działania w zakresie interwencji i reagowania na zaistniałe zagrożenia,
- rozpoznaje nowe oraz monitoruje istniejące zagrożenia zarówno dla ludzi jak i środowiska naturalnego,
- sprawuje nadzór administracyjny poziomu ochrony przeciwpożarowej w obiektach użyteczności publicznej już istniejących jak i nowo powstałych,
- prowadzi działalność edukacyjno-prewencyjną wśród dzieci i młodzieży szkolnej, co-rocennie razem z Gminnymi Zarządami oraz Zarządem Powiatowym Związku Ochotniczej Straży Pożarnej organizuje Turniej Wiedzy Pożarniczej „Młodzież zapobiega pożarom”.

W siedzibie Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Miliczu przy ul. Powstańców Wlkp. 3 działa Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego. Jest ono wyposażone w podstawowy sprzęt łączności i teleinformatyczny. Ponadto w przypadku zaistnienia nadzwyczajnych zagrożeń Centrum to stanowi miejsce pracy Powiatowego Zespołu Reagowania Kryzysowego w Miliczu.

Na podstawie przedstawionych informacji stwierdzić należy, że zadania Komisji w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego są realizowane należycie.

STAROSTA

PIOTR LECH

568

Sprawozdanie z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2006 rok

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku utworzona została na podstawie ustawy o samorządzie powiatowym, w celu realizacji zadań Starosty w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli. Komisja jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty.

Do podstawowych zadań Komisji należy:

- ocena zagrożeń porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na terenie powiatu,
- opiniowanie projektów programów współdziałania policji i innych powiatowych służb, inspekcji, straży, oraz innych jednostek organizacyjnych wykonujących na terenie powiatu zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- opiniowanie projektów budżetu Policji i Państwowej Straży Pożarnej,
- opiniowanie zleconych przez Starostę innych zagadnień dotyczących porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

Komisja w 2006 roku odbyła dwa posiedzenia poświęcone ocenie stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego na terenie powiatu.

Na posiedzeniu w dniu 16 stycznia 2006 r. sprawozdanie o stanie bezpieczeństwa p. pożarowego i statystykę ze zdarzeń za 2005 r. przedstawił Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej. W swoim wystąpieniu stwierdził, że nastąpił spadek interwencji PSP w stosunku do roku 2004, jeżeli chodzi o pożary. Nastąpił natomiast nieznaczny wzrost interwencji przy usuwaniu innych miejscowych zagrożeń.

Głównie skutków wypadków drogowych. W dalszym ciągu straż ma utrudniony podczas interwencji dojazd do budynków poprzez nieprawidłowo zaparkowane pojazdy, oraz stawiane przez wspólnoty mieszkaniowe słupki ograniczające wjazd, utrudnia to prawidłowe prowadzenie akcji ratowniczej. Nadmieniał, że w 2006 roku przeprowadzony zostanie przez funkcjonariuszy PSP przegląd hydrantów na terenie wszystkich gmin. Prowadzone będą w dalszym ciągu ćwiczenia, w których udział będą brały wszystkie służby odpowiedzialne za bezpieczeństwo. Scenariusz ćwiczeń przewidywał będzie różne zdarzenia mogące wystąpić na terenie powiatu. Komendant omówił również stan sprzętu jakim dysponuje PSP. Obecnie posiadany sprzęt jest już znacznie wyeksploatowany, i w najbliższym okresie należy liczyć się z jego wymianą.

Sprawozdanie o stanie bezpieczeństwa publicznego przedstawił Komendant Powiatowej Policji. Omówił statystykę zdarzeń za 2005 rok, oraz planowane działania na 2006 r. Za priorytetowe uznano zwiększenie poczucia bezpieczeństwa mieszkańców, poprawę zaufania społecznego i wizerunku policji, ograniczenie ilości przestępstw kryminalnych, utrzymanie wysokiego wskaźnika wykrywalności sprawców, zintensyfikowanie działań na rzecz ujawniania przestępstw narkotykowych, zwiększenie ilości kontroli drogowych. Wykrywalność przestępstw w powiecie jest bardzo wysoka. Pod względem wykrywalności Komenda Powiatowa jest w czołówce wojewódzkiej. Komendant podziękował za dofinansowanie działań Policji udzielone przez Powiat w 2005 r. i za zadeklarowaną pomoc na 2006 r.

W związku z wystąpieniem zarówno na poziomie europejskim jak i krajowym ognisk ptasiej grypy, w dniu 03.03.2006 r. w trybie pilnym zwołano posiedzenie Komisji. Występującą sytuację omówił Powiatowy Lekarz Weterynarii. Stwierdził, że w związku z wiosennymi przelotami dzikiego ptactwa, istnieje duże prawdopodobieństwo wystąpienia ognisk ptasiej grypy na terenie powiatu. Powiat zaopatrzone jest w wystarczającą ilość środków do zwalczania tej choroby, jak również ubrań ochronnych, w które muszą być zaopatrzone osoby będące w centrum działań.

Wprowadzono zakaz wypuszczania ptactwa domowego. Zwrócono się do wszystkich Wójtów, Burmistrzów na terenie powiatu o zabezpieczenie materiałów do wykonania mat do dezynfekcji. Przekazano do wszystkich placówek służby zdrowia „Informację Głównego Inspektora Sanitarnego dla lekarzy pierwszego kontaktu dotyczącą zakażeń wirusem ptasiej grypy H5N1.

W przypadku wystąpienia ognisk ptasiej grypy ustalono procedury postępowania dla poszczególnych służb.

W dniu 27.06.2006 r. w Naftobazie nr 19 w Grabownie Wielkim przeprowadzono ćwiczenia „Grabowno 2006”. W ćwiczeniach udział brały jednostki Państwowej Straży Pożarnej, Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu powiatu, jednostki PSP z Wrocławia, Trzebnicy, Milicza, służby policji i pogotowia ratunkowego, oraz Powiatowy Zespół Reagowania Kryzysowego i Gminny Zespół Reagowania Kryzysowego w Twardogórze. Naftobaza jest zakładem o dużym ryzyku, i w przypadku wystąpienia awarii stwarza duże zagrożenie dla ludności zamieszkującej w jej pobliżu. Komisja pozytywnie oceniła działania wszystkich służb biorących udział w ćwiczeniach.

W celu poprawy bezpieczeństwa podczas wypoczynku w okresie letnim w ramach programu „Bezpieczne wakacje 2006” ustalono wspólne działania dla policji, straży, inspekcji sanitarnej. W wyniku podjętych działań przeprowadzono 105 kontroli w miejscach wypoczynku dzieci i młodzieży, oraz 186 kontroli w miejscach nocnej rozrywki pod kątem zwalczania przestępczości narkotykowej oraz zjawiska alkoholizmu młodzieży. Przeprowadzono również 76 kontroli w miejscach sprzedaży alkoholu pod kątem ujawnienia i eliminacji sprzedaży alkoholu osobom nieletnim. Kontrolą objęto również stan techniczny autokarów i pojazdów przewożących dzieci, oraz trzeźwość kierujących. Przeprowadzono 175 kontroli. Instruktorzy Sekcji Higieny Komunalnej objęli stałym nadzorem kąpieliska i baseny. Zwiększono częstotliwość badań wody.

W dniu 23.10.2006 r. przeprowadzono ćwiczenia polegające na prowadzeniu działań ratowniczych na obwodnicy miasta Oleśnicy. W ćwiczeniach udział brały jednostki PSP, OSP, policji, pogotowia ratunkowego, Powiatowy Zespół Reagowania Kryzysowego.

Celem ćwiczeń było:

- sprawdzenie mobilności służb ratowniczych,
- doskonalenie umiejętności jednostek, oraz wykorzystanie sprzętu specjalistycznego,
- pogłębianie współpracy w ramach alarmowania, dowodzenia i współdziałania służb ratowniczych,
- zapoznanie ratowników z obwodnicą Oleśnicy.

W miesiącu października 2006 r. zakończyła się kadencja Rady Powiatu, a tym samym ustało członkostwo w Komisji dwóch radnych delegowanych przez Radę Powiatu. (art.38a ust. 10 ustawy o samorządzie powiatowym). Rada Powiatu III kadencji na sesji w dniu 28.12.2006 r. uchwałą nr III/22/2006 delegowała do pracy w Komisji nowych radnych. Są to Pan Alojzy Kulig i Pan Zbigniew Winnicki.

W sprawozdaniu omówione zostały najważniejsze kierunki, mające największy wpływ na zapewnienie bezpieczeństwa.

STAROSTA

ZBIGNIEW POTYRAŁA

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych oraz załączniki można nabywać:

1) w punktach sprzedaży:

- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-64-74,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Jeleniej Górze, 58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska 29, tel. 0-75/764-72-99,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Legnicy, 59-220 Legnica, ul. F. Skarbka 3, tel. 0-76/856-08-00 w. 401,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Wałbrzychu, 58-300 Wałbrzych, ul. Słowackiego 23a-24, tel. 0-74/849-40-70.

2) w przypadku prenumeraty, na podstawie nadesłanego zamówienia w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-62-02,

Zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Bibliotece Urzędowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego, pl. Powstańców Warszawy 1, 50-951 Wrocław, tel. 0-71/340-62-54. Treść wydawanych dzienników dostępna jest w Internecie na stronie: <http://www.duw.pl/dzienn.htm>

Wydawca: Wojewoda Dolnośląski

Redakcja: Wydział Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego

Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Dolnośląskiego, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 071/340-66-21

Skład, druk i rozpowszechnianie: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu – Zakład Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1
Dystrybucja: tel. 0-71/340-62-02

Tłoczono z polecenia Wojewody Dolnośląskiego
w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu
50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1
