



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 13 lutego 2007 r.

Nr 39

**TREŚĆ:**

**Poz.:**

### AKTY NORMATYWNE:

#### **UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:**

- 350** – Rady Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla rejonu ulicy Lubawskiej w Kamiennej Górze . . . . . 2677
- 351** – Rady Miejskiej w Szczawnie Zdroju z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Szczawnio Zdrój . . . . . 2692
- 352** – Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2007 roku . . . . . 2694
- 353** – Rady Miejskiej w Złotym Stoku z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu zalesień we wsi Chwalisław w granicach działki ewidencyjnej nr 68/3 . . . . . 2698
- 354** – Rady Miasta Lubań z dnia 23 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany Statutu Miasta Lubań . . . . . 2702
- 355** – Rady Miasta Lubań z dnia 23 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały nr XIX/167/2004 Rady Miasta Lubań z dnia 24 lutego 2004 r. w sprawie zmiany obwodu Szkoły Podstawowej nr 4 w Lubaniu . . . . . 2702
- 356** – Rady Miasta Lubań z dnia 23 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały nr V/67/2003 w sprawie opłat za usługi przewozowe środkami lokalnego transportu zbiorowego . . . . . 2703
- 357** – Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 23 stycznia 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji na zadania oświatowe gminy realizowane w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych na terenie miasta Lubina przez osoby prawne i fizyczne . . . . . 2703
- 358** – Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 23 stycznia 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulicy na terenie miasta Lubina . . . . . 2704
- 359** – Rady Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie uchylania uchwały nr 83/XI/03 Rady Miejskiej w Nowej Rudzie w sprawie ustalenia opłat administracyjnych . . . . . 2706
- 360** – Rady Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie trybu postępowania o udzielenie dotacji podmiotom niezaliczonym do sektora finansów publicznych i niedziałających w celu osiągnięcia zysku, na cele publiczne związane z realizacją zadań gminy, sposobu ich rozliczania oraz kontroli wykonywania zadań zleconych . . . 2706
- 361** – Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia stawki podatku od posiadania psów, terminu płatności i sposobu jego poboru oraz zwolnień z tego podatku na terenie miasta i gminy Brzeg Dolny . . . . . 2716
- 362** – Rady Miejskiej w Sycowie z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa oraz ustalenia wynagrodzenia prowizyjnego dla inkasenta . . . 2717
- 363** – Rady Miejskiej w Wołowie z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów i określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso . . . . . 2717

- 364** – Rady Miejskiej w Wołowie z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia stawki podatku od posiadania psów za 2007 rok . . . . . 2718
- 365** – Rady Miejskiej w Wołowie z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie nadania nazwy dla ulicy w Wołowie . . . . . 2719

#### **UCHWAŁY RAD GMIN:**

- 366** – Rady Gminy Łagiewniki z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, wiejskiego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycielom, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki . . . . . 2721
- 367** – Rady Gminy Głogów z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków . . . . . 2726
- 368** – Rady Gminy Mietków z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w 2007 roku . . . . . 2732
- 369** – Rady Gminy Ruja z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Ruja regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród . . . . . 2738
- 370** – Rady Gminy Oława z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały nr XX/234/2004 Rady Gminy Oława z dnia 27 sierpnia 2004 r. w sprawie Statutu Gminy Oława . . . . . 2741
- 371** – Rady Gminy Święta Katarzyna z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie zaliczenia dróg i ulic na terenie gminy Święta Katarzyna do kategorii dróg gminnych . . . . . 2742
- 372** – Rady Gminy Święta Katarzyna z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulicy w Zacharzycach i w Świętej Katarzynie . . . . . 2749
- 373** – Rady Gminy Kobierzyce z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie uchylecia uchwały Rady Gminy Kobierzyce nr LXIII/666/06 z dnia 31 sierpnia 2006 r. w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru położonego przy ulicy Szyszkowej w północno-zachodniej części obrębu Ślęza . . . . . 2751
- 374** – Rady Gminy Kobierzyce z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulicy we wsi Pustków Wilczkowski . . . . . 2751

#### **INNE AKTY PRAWNE:**

##### **ZARZĄDZENIA:**

- 375** – Starosty Powiatu Oleśnickiego z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach opieki społecznej na terenie powiatu oleśnickiego w roku 2007 . . . . . 2753
- 376** – Starosty Powiatu Oleśnickiego z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu oleśnickiego w roku 2007 . . . . . 2753
- 377** – Starosty Powiatu Ząbkowickiego z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Domu Dziecka „Jutrzenka” w Bardzie w 2007 roku . . . . . 2754

- 378 – Starosty Powiatu Ząbkowickiego z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie powiatu ząbkowickiego w 2007 roku ..... 2754
- 379 – Prezydenta Miasta Lubina z dnia 26 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia na 2007 rok miesięcznego średniego kosztu utrzymania jednej osoby w Domu Opieki „Szarotka” w Lubinie ..... 2755

## 350

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KAMIENNEJ GÓRZE

z dnia 18 grudnia 2006 r.

#### w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla rejonu ulicy Lubawskiej w Kamiennej Górze

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zmianami) oraz na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r.) po stwierdzeniu zgodności przyjętych rozwiązań z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Kamienna Góra, Rada Miejska w Kamiennej Górze uchwała, co następuje:

#### PRZEPISY OGÓLNE

##### § 1

1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla rejonu ulicy Lubawskiej w Kamiennej Górze.
2. Granice obszaru objętego planem oznaczono w załączniku graficznym, sporządzonym na mapie w skali 1:2000, stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.
3. Integralnymi częściami niniejszej uchwały są następujące załączniki:
  - 1) załącznik nr 1 – rysunek planu sporządzony na mapie w skali 1:2000,
  - 2) załącznik nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania,
  - 3) załącznik nr 3 – rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag wniesionych do projektu planu.
4. Załączniki nr 2 i 3 nie stanowią ustaleń planu.
5. Przedmiotem planu jest ustalenie:
  - 1) przeznaczenia terenów oraz linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4, rubryka A oraz rysunek planu,
  - 2) zasad ochrony środowiska i przyrody – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4, rubryka B oraz rysunek planu,
  - 3) wymagań wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych – wymagania w tym zakresie zawiera § 5, oraz rysunek planu,
  - 4) zasad ochrony i kształtowania ładów przestrzennego, krajobrazu kulturowego, a także ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej, a także parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i wskaźniki intensywności zabudowy – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4, rubryka C oraz rysunek planu,
  - 5) granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem mas ziemnych – ustalenia w tym zakresie zawiera § 6 oraz rysunek planu,
  - 6) szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości objętych planem miejscowym – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4 rubryka D oraz rysunek planu,
  - 7) szczególnych warunków zagospodarowania terenów oraz ograniczeń w ich użytkowaniu, w tym zakazów zabudowy – ustalenia w tym zakresie zawiera § 7,
  - 8) zasad modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej – ustalenia w tym zakresie zawiera § 8,
  - 9) sposobów i terminów tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów – ustalenia w tym zakresie zawiera § 9,

10) stawek procentowych, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym – ustalenia w tym zakresie zawiera § 10.

## § 2

Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) **planie** – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla rejonu ulicy Lubawskiej w Kamiennej Górze,
- 2) **stanie istniejącym** – należy przez to rozumieć stan w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały,
- 3) **przeznaczeniu podstawowym terenu** – należy przez to rozumieć przeznaczenie, które w ramach realizacji planu winno stać się dominującą formą wykorzystania terenu. Wprowadzanie innych niż podstawowa funkcji terenu jest dopuszczalne wyłącznie, o ile stanowią tak ustalenia szczegółowe niniejszej uchwały i na warunkach określonych w tych ustaleniach,
- 4) **przeznaczeniu uzupełniającym terenu** – należy przez to rozumieć przeznaczenie, które może być realizowane jako uzupełnienie funkcji podstawowej, na terenach na których dopuszczają je przepisy szczegółowe niniejszej uchwały oraz w stopniu określonym tymi przepisami,
- 5) **obowiązujących liniach rozgraniczających** – należy przez to rozumieć linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zagospodarowania, których przebieg oznaczony w załączniku graficznym do niniejszej uchwały ma charakter wiążący i nie może ulegać przesunięciu w ramach realizacji planu,
- 6) **orientacyjnych liniach rozgraniczających** – należy przez to rozumieć linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zagospodarowania, których przebieg oznaczony w załączniku graficznym może podlegać modyfikacjom według zasad określonych w przepisach szczegółowych niniejszej uchwały,
- 7) **obowiązujących przepisach szczególnych** – należy przez to rozumieć przepisy prawa powszechnego i wydawane na ich podstawie niezależne od planu

decyzje administracyjne, obowiązujące w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały oraz wprowadzane w terminach późniejszych,

- 8) **zakazie zabudowy** – należy przez to rozumieć zakaz wznoszenia budynków, wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę. Na terenach objętych zakazem zabudowy dopuszcza się formy za-inwestowania wymienione w przepisach szczegółowych niniejszej uchwały,
- 9) **wysokości zabudowy** – należy przez to rozumieć wysokość mierzoną od średniej rzędnej terenu w miejscu usytuowania budynku do najwyższego punktu kubatury budynku.

## § 3

1. Następujące oznaczenia w rysunku planu są ustaleniami obowiązującymi:
  - 1) obowiązujące linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
  - 2) orientacyjne linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania, z zastrzeżeniem ustaleń szczegółowych niniejszej uchwały,
  - 3) przeznaczenie terenów – wyrażone na rysunku planu symbolami literowymi,
  - 4) oznaczenie wyznaczające przestrzeń publiczną,
  - 5) oznaczenia dotyczące kategoryzacji elementów układu komunikacji kołowej – funkcje i standardy techniczne dróg,
  - 6) granica obszaru objętego planem, rozumiana jako tożsama z przyległymi do niej liniami rozgraniczającymi.
2. Oznaczone na rysunku planu strefy wyznaczone przez odległości podstawowe od gazociągów magistralnych mają charakter informacyjny i mogą podlegać modyfikacjom w oparciu o właściwe przepisy szczególne.
3. Oznaczone na rysunku planu przebiegi głównych i magistralnych sieci infrastruktury technicznej obrazują stan w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały, który może podlegać zmianom określonym w dalszych przepisach planu.

## USTALENIA SZCZEGÓLNE

## § 4

Dla obszaru objętego planem wprowadza się następujące ustalenia szczególne:

Symbol terenu: R	
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>przeznaczenie podstawowe terenu</b> - tereny rolnicze – grunty orne, łąki i pastwiska,</li> <li>2. <b>przeznaczenie uzupełniające:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, w tym maszty antenowe oraz budowle służące pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych,</li> <li>2) zalesienia,</li> <li>3) otwarte tereny rekreacji i wypoczynku wraz z parkingami,</li> <li>4) drogi rolnicze,</li> <li>5) ciek wodne, i urządzenia melioracyjne,</li> <li>6) stawy hodowlane wraz z niezbędnymi urządzeniami hydrotechnicznymi,</li> <li>7) przeznaczenia niezwiązane z funkcją rolniczą mogą być realizowane w zakresie nienaruszającym przepisów szczególnych,</li> </ol> </li> <li>3. W obrębie terenu R.1 dopuszcza się lokalizację zabudowy siedliskowej w zakresie wynikającym z wydanej przed wejściem w życie niniejszego planu, decyzji o warunkach zabudowy.</li> <li>4. <b>orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w sąsiedztwie terenów publicznych (drogi głównej o symbolu KD/G) – bez limitu, jednak wyłączenie w celu poszerzenia drogi w stosunku do stanu istniejącego.</li> <li>2) w sąsiedztwie ogrodów działkowych (oznaczonych symbolem ZD) oraz w sąsiedztwie terenu wód powierzchniowych, śródlądowych (oznaczonego symbolem WS) w granicach 50,00 m,</li> <li>3) w sąsiedztwie terenów ZL – w zakresie nienaruszającym przepisów o ochronie gruntów rolnych i leśnych.</li> <li>4) w sąsiedztwie dróg rolniczych w zakresie 10,00 m, jednak pod warunkiem, że przesunięcie linii rozgraniczających nie spowoduje: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) likwidacji dróg rolniczych niezbędnych dla obsługi przyległych terenów,</li> <li>b) zwężenia dróg rolniczych poniżej 5,00 m.</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>5) w sąsiedztwie terenu transportu szynowego i drogi rowerowej (oznaczonego symbolem KK) w przestrzeni pomiędzy linią rozgraniczającą oznaczoną na rysunku planu a obecną granicą geodezyjną.</li> </ol>
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. teren R. 1 kwalifikuje się ze względów akustycznych do terenów zabudowy zagrodowej w myśl przepisów art.114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska,</li> <li>2. pozostałe tereny o symbolu R nie podlegają ochronie akustycznej,</li> <li>3. do zachowania wskazuje się istniejące w obrębie terenów R zadrzewienia. Ewentualne wycinki drzew mogą następować wyłącznie ze względów sanitarnych i zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi.</li> <li>4. ustalenia ust. 3 nie odnoszą się do terenów przeznaczanych pod zalesienia.</li> <li>5. na terenach R wyklucza się lokalizację przedsięwzięć, których oddziaływanie na środowisko spowoduje naruszenie obowiązujących przepisów szczególnych, w tym ustalonych w tych przepisach standardów jakości środowiska w obrębie terenów sąsiednich odpowiednio do ich funkcji.</li> <li>6. wykorzystanie terenów R na cele określone jako przeznaczenie uzupełniające nie może spowodować naruszenia przepisów o ochronie gruntów rolnych i leśnych,</li> <li>7. gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne.</li> </ol>
C	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. na terenach R wprowadza się zakaz zabudowy w rozumieniu definicji zawartej w § 2 pkt 8.</li> <li>2. zakaz ten nie obejmuje obiektów i urządzeń stanowiących uzupełniające przeznaczenie terenów.</li> <li>3. ustala się maksymalną wysokość dla ew. budynków gospodarczych, niewymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę na poziomie 4,00 m.</li> <li>4. wymaga się, aby zabudowa zagrodowa realizowana na terenie R.1, stosownie do ustaleń zawartych w rubryce A ust. 3, spełniała wymagania przestrzenne ustalone w decyzji Burmistrza Miasta Kamienna Góra nr O11/2006 o warunkach zabudowy z dnia 24 kwietnia 2006 r.</li> <li>5. wprowadzenie zainwestowania związanego z zagospodarowaniem na rzecz rekreacji i wypoczynku – budowa dróg rowerowych, wyciągów narciarskich, terenowych urządzeń sportowych, wież widokowych i obiektów małej architektury wymaga opracowania kompleksowego projektu całego zamierzenia.</li> </ol>
D	plan nie wprowadza dodatkowych warunków ponad obowiązujące przepisy szczególne

Symbol terenu: ZL	
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>przeznaczenie podstawowe terenu</b> – lasy ochronne,</li> <li>2. <b>przeznaczenie uzupełniające</b> – nie ustala się.</li> <li>3. <b>orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu</b> pod warunkiem nienaruszenia przepisów o ochronie gruntów rolnych i leśnych:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w sąsiedztwie dróg rolniczych w zakresie 10,00 m, jednak pod warunkiem, że przesunięcie linii rozgraniczających nie spowoduje:                   <ol style="list-style-type: none"> <li>a) likwidacji dróg rolniczych niezbędnych dla obsługi przyległych terenów,</li> <li>b) zwężenia dróg rolniczych poniżej 5,00 m,</li> </ol> </li> <li>2) w sąsiedztwie terenów R – bez limitu.</li> </ol> </li> </ol>
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. tereny ZL nie podlegają ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska,</li> <li>2. plan nie wprowadza dodatkowych rygorów poza wynikającymi z przepisów prawa powszechnego,</li> <li>3. gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne.</li> </ol>
C	dopuszcza się wyłącznie formy zagospodarowania terenów ustalone dla lasów ochronnych w obowiązujących przepisach szczególnych.
D	plan nie wprowadza dodatkowych warunków ponad obowiązujące przepisy szczególne.

Symbol terenu: ZD	
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>przeznaczenie podstawowe terenu</b> – ogrody działkowe.</li> <li>2. <b>przeznaczenie uzupełniające</b> – nie ustala się,</li> <li>3. <b>orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w sąsiedztwie terenów publicznych (drogi głównej o symbolu KD/G) – bez limitu, jednak wyłącznie w celu poszerzenia drogi w stosunku do stanu istniejącego.</li> <li>2) w sąsiedztwie terenów rolniczych (terenów oznaczonych symbolem R) w granicach 50,00 m.</li> <li>3) w sąsiedztwie dróg rolniczych w zakresie 10,00 m, jednak pod warunkiem, że przesunięcie linii rozgraniczających nie spowoduje:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) likwidacji dróg rolniczych niezbędnych dla obsługi przyległych terenów,</li> <li>b) zwężenia dróg rolniczych poniżej 5,00 m.</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. tereny <b>ZD</b> nie podlegają ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo ochrony środowiska.</li> <li>2. gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne.</li> </ol>
C	Ustala się maksymalną wysokość zabudowy gospodarczej na poziomie 4,00 m
D	plan nie wprowadza dodatkowych warunków ponad obowiązujące przepisy szczególne.

Symbol terenu: WS	
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>przeznaczenie podstawowe terenu</b> – wody powierzchniowe, śródlądowe</li> <li>2. <b>przeznaczenie uzupełniające</b> – nie ustala się.</li> <li>3. <b>orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu</b> w zakresie 50,00 m.</li> </ol>
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. tereny podlegają rygorom ustawy Prawo wodne,</li> <li>2. tereny nie podlegają ochronie akustycznej w myśl przepisów ustawy Prawo ochrony środowiska.</li> </ol>
C	nie ustala się
D	nie dopuszcza się

Symbol terenu: W	
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>przeznaczenie podstawowe terenu</b> – tereny infrastruktury technicznej – wodociągi – zbiornik zapasowo-wyrównawczy</li> <li>2. <b>przeznaczenie uzupełniające</b> – sieci i urządzenia infrastruktury technicznej związane z przeznaczeniem podstawowym.</li> </ol>
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. teren W nie podlega ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska,</li> <li>2. gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne</li> </ol>
C	nie ustala się
D	nie dopuszcza się

Symbol terenu: KK	
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>przeznaczenie podstawowe terenu:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) tereny transportu szynowego – nieczynna linia kolejowa, obecnie rezerwa terenu dla linii szynobusu,</li> <li>2) droga rowerowa</li> </ol> </li> <li>2. <b>przeznaczenie uzupełniające</b> – nie ustala się.</li> <li>3. <b>orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu</b> w przestrzeni pomiędzy linią rozgraniczającą oznaczoną na rysunku planu a obecną granicą geodezyjną.</li> </ol>
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. teren KK nie podlega ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska,</li> <li>2. gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne</li> </ol>
C	nie ustala się
D	nie dopuszcza się

## § 5

**Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznej**

1. Terenem stanowiącym przestrzeń publiczną w obszarze objętym planem jest droga główna, oznaczona symbolem KD/G położona w ciągu drogi krajowej nr 5.
2. Dopuszcza się także włączenie w obszar przestrzeni publicznej dróg rolniczych, o ile taka potrzeba wynika z uwarunkowań funkcjonalnych w trakcie realizacji planu – np. nadania tym drogom dodatkowo funkcji dróg rowerowych lub ciągów spacerowych.
3. W zagospodarowaniu przestrzeni publicznych wymaga się zapewnienia pełnej dostępności tych terenów.
4. W obszarze przestrzeni publicznej wprowadza się zakaz umieszczania nośników reklamowych.

## § 6

**Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalone na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem mas ziemnych**

1. W obszarze objętym planem nie występują tereny podlegające ochronie na podstawie przepisów szczególnych, za wyjątkiem gruntów rolnych i leśnych.
2. Na terenie objętym planem nie występują tereny górnicze ani tereny narażone na ryzyko powodzi oraz tereny zagrożone osuwaniem się mas ziemnych.

## § 7

**Szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakazy zabudowy**

Na całym obszarze objętym planem ustala się zakaz zabudowy wg definicji ustalonej w § 2 pkt 8. Zakres przedsięwzięć inwestycyjnych nieobjętych ww. zakazem w odniesieniu do poszczególnych terenów określono w ustaleniach szczegółowych niniejszej uchwały.

## § 8

**Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej**

1. Dla drogi głównej oznaczonej w załączniku graficznym symbolem **KD/G** ustala się:
  - 1) klasa techniczna – G – główna z prawem obniżenia do klasy Z – zbiorczej,
  - 2) szerokość w liniach rozgraniczających wg stanu istniejącego z prawem Nielimitowanego planem poszerzenia – zgodnie z potrzebami ustalonymi przez zarządcę drogi.
  - 3) przekrój – jednojezdniowy,
  - 4) dostęp komunikacyjny do przyległych terenów w miejscach uzgodnionych z zarządcą drogi,
  - 5) prowadzenie sieci infrastruktury technicznej, a także wprowadzanie elementów małej architektury, jest dopuszczalne w liniach rozgraniczających drogi na warunkach określonych w przepisach szczególnych oraz w uzgodnieniu z zarządcą.
2. Dla dróg rolniczych oznaczonych w załączniku graficznym symbolem **KR** ustala się szerokość w liniach rozgraniczających minimum 5,00 m,

3. Ustalenia dla terenu transportu szynowego i drogi rowerowej zawiera § 4.
4. Ustala się wymóg zapewnienia miejsc postojowych na terenach ZD oraz związanych z ewentualnymi funkcjami rekreacyjnymi wprowadzanymi na terenach R – wg indywidualnych potrzeb dostosowanych do wielkości i charakteru tych funkcji.
5. Dla systemów infrastruktury technicznej ustala się:
  - 1) zachowanie istniejących sieci wodociągowej, gazowej i energetycznej z prawem ich przebudowy, modernizacji lub likwidacji stosownie do potrzeb operatorów oraz obowiązujących przepisów szczególnych,
  - 2) budowę nowych sieci i urządzeń infrastruktury technicznej stosownie do potrzeb i przy zachowaniu wymagań określonych w przepisach szczegółowych niniejszej uchwały,
  - 3) gospodarkę odpadami na całym obszarze objętym planem należy rozwiązać w sposób zorganizowany, zgodny z obowiązującymi przepisami szczególnymi,
  - 4) w strefach wyznaczonych przez odległości podstawowe od gazociągów wysokiego i podwyższonego średniego ciśnienia obowiązuje zakaz lokalizacji zabudowy i wprowadzania nasadzeń drzew i krzewów w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów szczególnych.
6. Na wszystkich typach terenów dopuszcza się lokalizację innych, nieopisanych w niniejszej uchwale sieci i urządzeń infrastruktury technicznej o charakterze lokalnym na warunkach określonych w przepisach szczególnych.

## § 9

**Sposoby i terminy tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów**

1. Na terenach R dopuszcza się tymczasowe zagospodarowanie w związku z ich wykorzystaniem dla rekreacji narciarskiej polegające na lokalizacji tymczasowych obiektów sanitarnych i handlowych i tzw. małej gastronomii w okresie zimowym.
2. Na pozostałych terenach wprowadza się zakaz tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania tych terenów.

**PRZEPISY KOŃCOWE**

## § 10

Ustala się stawkę procentową służącą ustaleniu opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym – w wysokości:

- 1) 0% na terenach komunalnych i przeznaczonych na cele publiczne,
- 2) 30% na pozostałych terenach.

## § 11

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kamienna Góra.

## § 12

Uchwała wchodzi w życie w terminie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
MAŁGORZATA KRZYSZKOWSKA

Załącznik nr 1 do uchwały Rady  
Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia  
18 grudnia 2006 r. (poz. 350)

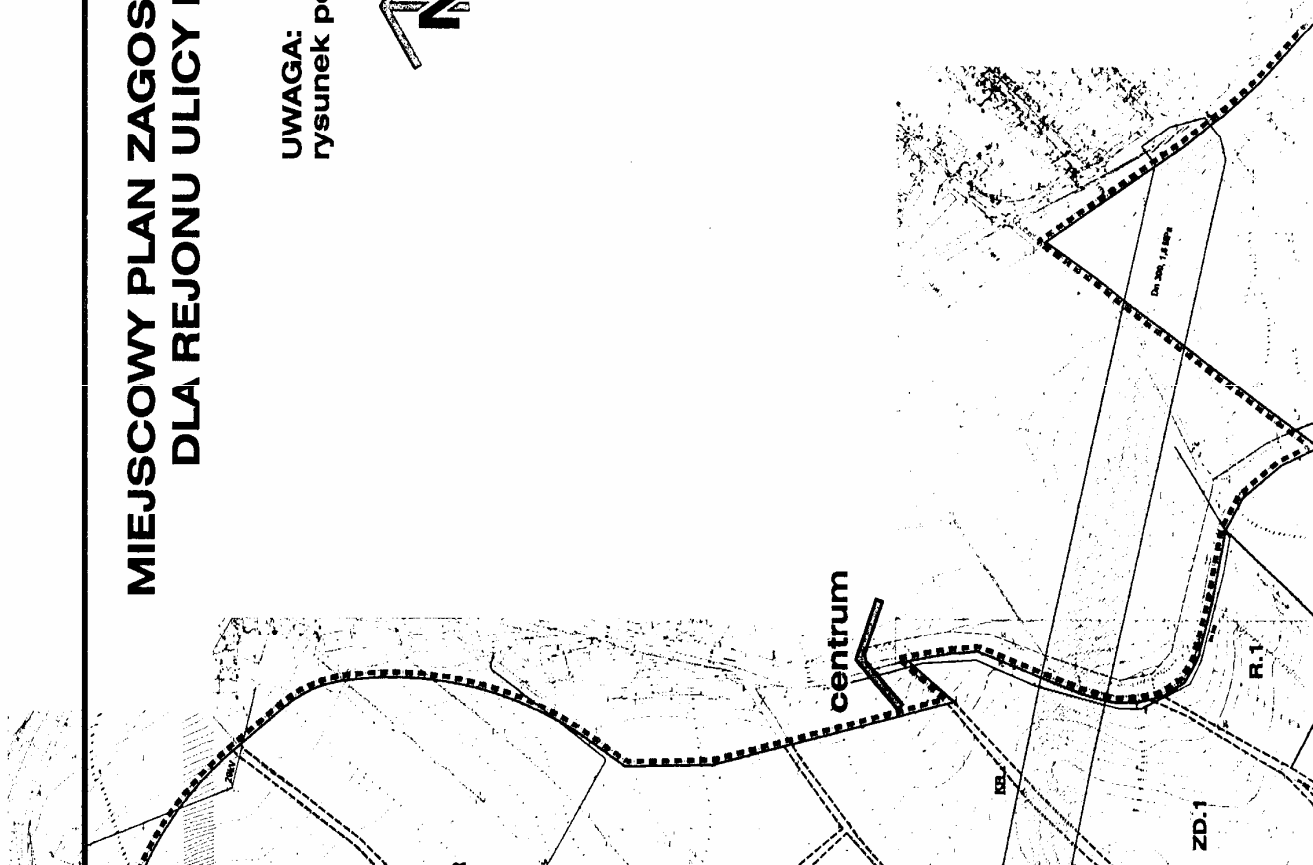
# MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO DLA REJONU ULICY LUBAWSKIEJ W KAMIENNEJ GÓRZE

skala 1:2000

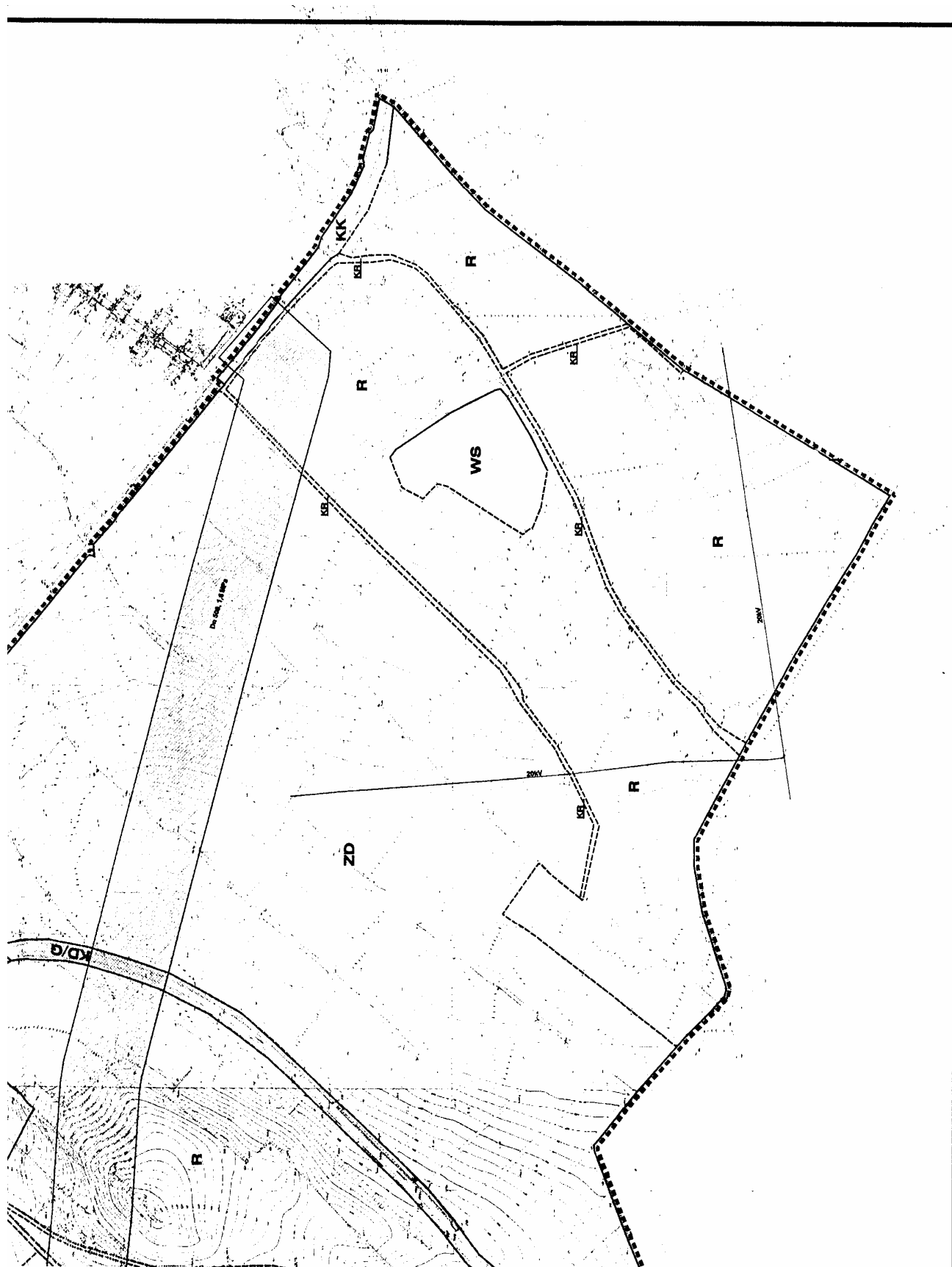
UWAGA:  
rysunek pomniejszono dla potrzeb publikacji do skali 1: 5000

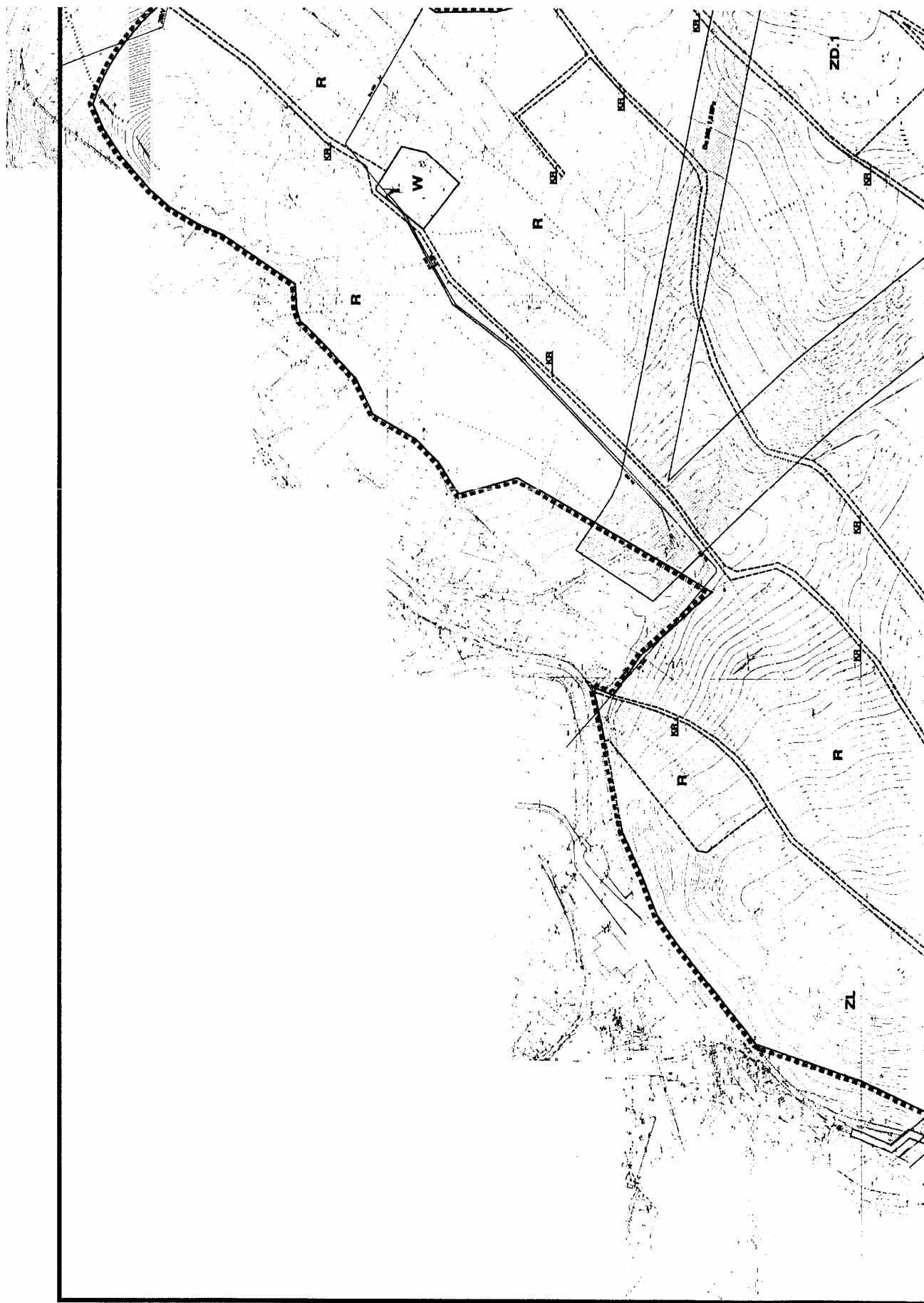


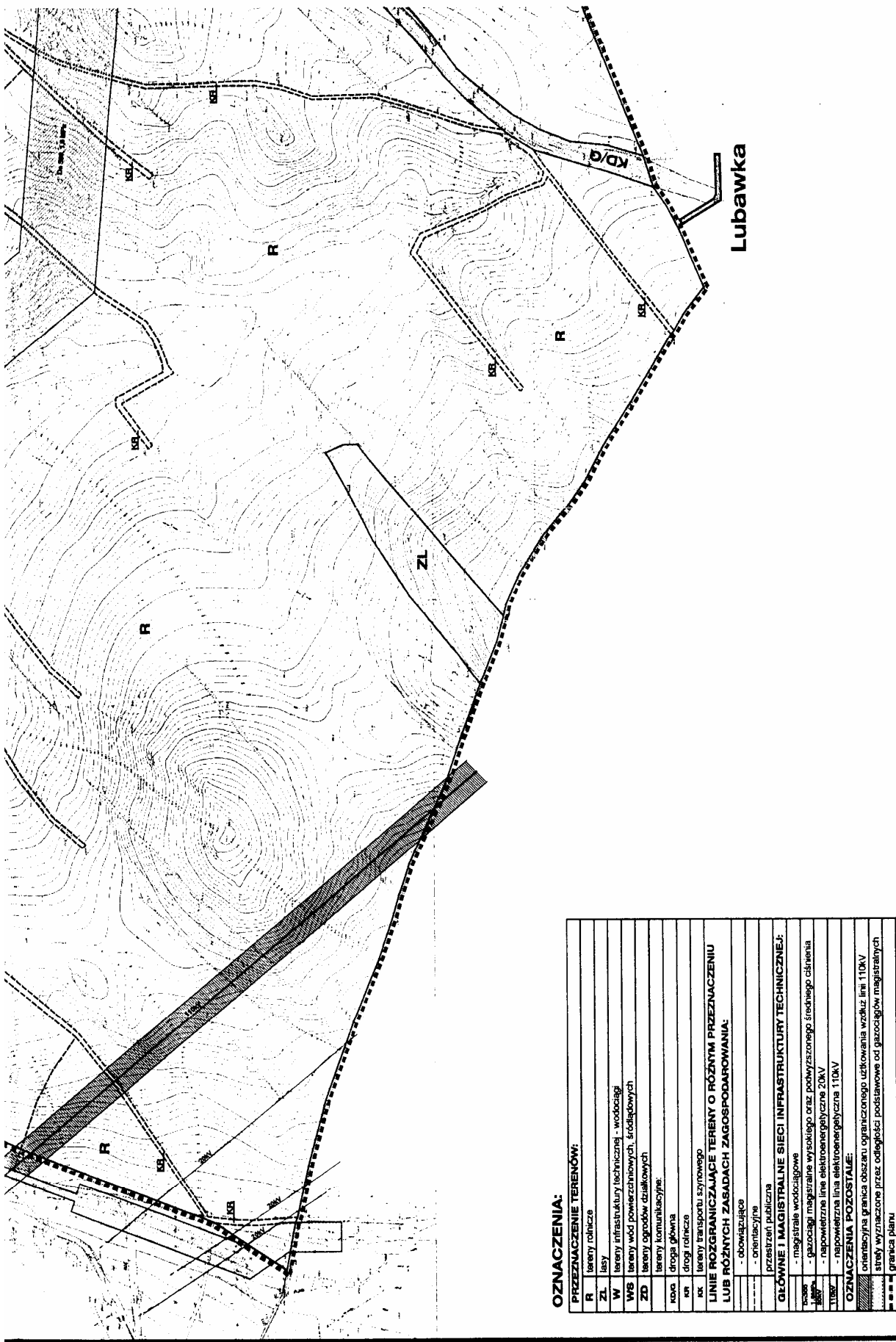
wyciąg z ustaleń suikzp miasta Kamienna Góra











Załącznik nr 2 do uchwały Rady  
Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia  
18 grudnia 2006 r. (poz. 350)

**ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI,  
ZAPISANYCH W PLANIE, INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ,  
KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY  
ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA**

W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla rejonu ulicy Lubawskiej w Kamiennej Górze, po stronie gminy nie wystąpią obligatoryjne zobowiązania związane z realizacją inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy i są wynikiem uchwalenia planu.

Dopuszczone w planie wykorzystanie terenów dla potrzeb wypoczynku i rekreacji powoduje, że na rozpatrywanym obszarze gmina może zrealizować system dróg rowerowych oraz ciągów spacerowych. Ustalenie to nie ma jednak charakteru obligatoryjnego, nie wywołuje więc zobowiązań.

W wypadku decyzji o podjęciu ww. inwestycji ustala się, że finansowane będą one w miarę możliwości ze środków pozabudżetowych, a w wypadku zaangażowania środków pochodzących z budżetu gminy – z działu 900 – gospodarka komunalna i ochrona środowiska – rozdział 90095 pozostała działalność

Załącznik nr 3 do uchwały Rady  
Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia  
18 grudnia 2006 r. (poz. 350)

**rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag wniesionych do projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla rejonu ulicy  
Lubawskiej w Kamiennej Górze**

Lp.	Wnoszący	Przedmiot uwag	Rozstrzygnięcie
1.	Piotr Mitro ul. Ściegiennego 6/3, 58-400 Kamienna Góra adres do korespondencji – ul. Wąbrzyska 24/7, 58-400 Kamienna Góra	1. zdefiniowanie w uchwale określenia „gleby prawnie chronione”, zgodnie z udzielnym w trakcie dyskusji publicznej wyjaśnieniem.	<b>uwaga nieuwzględniona.</b> O wymogu ochrony gruntów rolnych i leśnych decydują przepisy prawa powszechnego, a nie przepisy gminne, do których zalicza się plan miejscowy. Glebami prawnie chronionymi są zatem te gleby, które podlegają powszechnej ochronie ustawowej, niezależnie od zapisów i definicji planów miejscowych.
Jw.	Jw.	2. wykreślenie w całości zapisu odnoszącego się do terenu R.1 rubryka C ust.4uchwały. Zdaniem wnoszącego zapis ten narusza art. 36 A ustawy Prawo Budowlane (tj. prawo do rozszerzenia zakresu wydanego pozwolenia na budowę) jak również uprawnienia wynikające a prawa własności.	<b>uwaga nieuwzględniona.</b> Zapis planu pozwala na wprowadzenie w obrębie działki zagospodarowania identycznego co do zakresu i formy jak w wydanej decyzji o warunkach zabudowy. Decyzja ta, a tym samym projekt planu uwzględnia w całości wniosek inwestora. Korzystanie z uprawnień ustalonych w art. 36a ustawy Prawo budowlane jest w obu przypadkach jednakowe.
Jw.	Jw.	3. zmiana kwalifikacji akustycznej działki nr 239 (teren R.1 par. 4 rubryka „B”, ust.1) i zastąpienie określenia tereny zabudowy zagrodowej określeniem tereny pod zabudowę mieszkaniową.	<b>uwaga nieuwzględniona.</b> Tereny zabudowy zagrodowej są kategorią terenów mieszkaniowych. Zapisy zawarte w projekcie planu są prawidłowe, jednoznaczne i zgodne z praktyką planistyczną.

Jw.	Jw.	<p>4. podanie gabarytów masztów antenowych i budowli służących pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych – zgodnie z wymaganiami art. 15 ust. 2 pkt 6 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Dla budowli, o których mowa w uwadze stosuje się zazwyczaj standardowe rozwiązania projektowe i plan nie stawia w tym zakresie dodatkowych wymagań. Uznano także, że w odniesieniu do rozpatrywanego terenu wysokość ewentualnych konstrukcji obiektów infrastruktury technicznej nie odgrywa znaczącej roli, natomiast podstawowym kryterium decydującym o możliwej lokalizacji tego typu obiektów jest ich oddziaływanie na tereny sąsiednie i tu plan wprowadza stosowne ograniczenia.</p>
Jw.	Jw.	<p>5. dla działek nr 159 i 235 uzupełnienie zapisu zawartego w par. 4 teren „R” rubryka „A” ust. 2 pkt 1 o informację, że nie dotyczy on wydanych już decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego nr 15/2005/CP i nr 16/2005/CP, ponieważ w/w inwestycje powodują przekroczenie dopuszczalnych poziomów hałasu w obrębie istniejących ogrodów działkowych (przez wnoszącego uznanych za tereny wypoczynkowo – rekreacyjne poza miastem). Zasięg oddziaływania akustycznego turbin wiatrowych nie odpowiada raportowi oddziaływania na środowisko.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Zgodnie ze stanem faktycznym i prawnym ogrodzie działkowe objęte rozpatrywanym projektem planu leżą w granicach administracyjnych miasta Kamienna Góra a tym samym nie są zaliczane do terenów wypoczynkowo – rekreacyjnych poza miastem i nie podlegają ochronie akustycznej.</p>

Jw.	Jw.	<p>6. wykreślenie w całości zapisów par. 4 dla terenu ZD – rubryka „A” ust. 4 i rubryka „B” ust. 1. Wg Wnoszącego ogrody działkowe należy zakwalifikować ze względu na akustycznych do terenów rekreacyjno – wypoczynkowych poza miastem.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Zapis umożliwiający zastąpienie ogrodów działkowych terenami rolnymi ma charakter fakultatywny. Zgodnie ze stanem faktycznym i prawnym ogrody działkowe objęte rozpatrywanym projektem planu leżą w granicach administracyjnych miasta Kamienna Góra a tym samym nie są zaliczane do terenów wypoczynkowo – rekreacyjnych poza miastem i nie podlegają ochronie akustycznej. Stwierdzenie Wnoszącego, iż zasięg oddziaływania akustycznego turbin wiatrowych, który został zaznaczony na rysunku prognozy oddziaływania na środowisko nie odpowiada raportowi oddziaływania na środowisko jest błędne, co zostało wyjaśnione na dyskusji publicznej. W/w raport był korygowany i oznaczony w planie zasięg odpowiada jego ostatecznej, poprawionej wersji.</p>
Jw.	Jw.	<p>7. uściślenie zapisu par. 4 dla działki nr 239 (teren R, rubryka „B”, ust. 2) i dopisanie, że „wyżej wymienionemu zapisowi nie podlega działka nr 239, na której prowadzona będzie hodowla zwierziny łownej w ramach budowanego gospodarstwa rolnego, zgodnie z wydaną decyzją o warunkach zabudowy i art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Tereny rolne, zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi nie podlegają ochronie akustycznej.</p>
Jw.	Jw.	<p>8. projekt planu nie spełnia wymogów art. 15 ust. 2 pkt 10 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ponieważ nie określa obowiązkowo zasad budowy systemów infrastruktury technicznej. Plan nie określa możliwości przyłączenia turbin wiatrowych do przesyłowych linii elektroenergetycznych i obsługi w stacje transformatorowe WN/SN. Inwestor nie uzyskał zgody na przyłączenie do istniejącej sieci.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Ustalenia dotyczące zasad budowy systemów infrastruktury technicznej określają przepisy par. 8 projektu planu. Ustalenia te dostosowane są do specyfiki terenu oraz jego przeznaczenia w projekcie planu (w dużej mierze ustalającego zakazy zabudowy) i spełniają wymagania ustawowe, (mówiące wyraźnie o zasadach a nie wiążących rozstrzygnięciach projektowych).</p>

2.	Augustyn Szuszkiewicz ul. Lubawska 41/1, 58-400 Kamienna Góra	1. podanie gabarytów masztów antenowych i budowli służących pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych – zgodnie z wymaganiami art. 15 ust. 2 pkt 6 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.	<b>uwaga nieuwzględniona.</b> Dla budowli, o których mowa w uwadze stosuje się zazwyczaj standardowe rozwiązania projektowe i plan nie stawia w tym zakresie dodatkowych wymagań. Uznano także, że w odniesieniu do rozpatrywanego terenu wysokość ewentualnych konstrukcji obiektów infrastruktury technicznej nie odgrywa znaczącej roli, natomiast podstawowym kryterium decydującym o możliwej lokalizacji tego typu obiektów jest ich oddziaływanie na tereny sąsiednie i tu plan wprowadza stosowne ograniczenia.
Jw.	Jw.	2. dla działek nr 159 i 235 uzupełnienie zapisu zawartego w par. 4 teren „R” rubryka „A” ust. 2 pkt 1 o informację, że nie dotyczy on wydanych już decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego nr 15/2005/CP i nr 16/2005/CP, ponieważ w/w inwestycje powodują przekroczenie dopuszczalnych poziomów hałasu w obrębie istniejących ogrodów działkowych (przez wnoszącego uznanych za tereny wypoczynkowe – rekreacyjne poza miastem). Zasięg oddziaływania akustycznego turbin wiatrowych nie odpowiada raportowi oddziaływania na środowisko.	<b>uwaga nieuwzględniona.</b> Zgodnie ze stanem faktycznym i prawnym ogrody działkowe objęte rozpatrywanym projektem planu leżą w granicach administracyjnych miasta Kamienna Góra a tym samym nie są zaliczane do terenów wypoczynkowo – rekreacyjnych poza miastem i nie podlegają ochronie akustycznej.
Jw.	Jw.	3. wykreślenie w całości zapisów par. 4 dla terenu ZD – rubryka „A” ust. 4 i rubryka „B” ust. 1. Wg Wnoszącego ogrody działkowe należy zakwalifikować ze względu na akustycznych do terenów rekreacyjno – wypoczynkowych poza miastem.	<b>uwaga nieuwzględniona.</b> Zapis umożliwiający zastąpienie ogrodów działkowych terenami rolnymi ma charakter fakultatywny. Zgodnie ze stanem faktycznym i prawnym ogrody działkowe objęte rozpatrywanym projektem planu leżą w granicach administracyjnych miasta Kamienna Góra a tym samym nie są zaliczane do terenów wypoczynkowo – rekreacyjnych poza miastem i nie podlegają ochronie akustycznej.



Jw.	Jw.	<p>4. projekt planu nie spełnia wymogów art. 15 ust. 2 pkt 10 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ponieważ nie określa obowiązkowo zasad budowy systemów infrastruktury technicznej. Plan nie określa możliwości przyłączenia turbin wiatrowych do przesyłowych linii elektroenergetycznych i obsługi w stacje transformatorowe WN/SN. Inwestor nie uzyskał zgody na przyłączenie do istniejącej sieci.</p>	<p><b>Uwaga nieuwzględniona.</b> Ustalenia dotyczące zasad budowy systemów infrastruktury technicznej określają przepisy par. 8 projektu planu. Ustalenia te dostosowane są do specyfiki terenu oraz jego przeznaczenia w projekcie planu (w dużej mierze ustalającego zakazy zabudowy) i spełniają wymagania ustawowe, (mówiące wyraźnie o zasadach a nie wiążących rozstrzygnięciach projektowych).</p>
Jw.	Jw.	<p>5. uwaga w formie wniosku o dopuszczenie budowy gospodarstwa rolnego na działce nr 163, zgodnie ze złożonym wnioskiem. Wnoszący zwraca uwagę, że postępowanie w sprawie wydania decyzji o warunkach zabudowy zostało w tej sprawie ponownie wszczęte i niedopuszczenie w planie budowy gospodarstwa narusza Jego prawo własności.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Wprowadzenie zabudowy zagrodowej na działce nr 163 jest w konflikcie z ustaleniami: 1) obowiązującego studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Kamienna Góra, 2) planowana realizacją farmy wiatrowej, dla której wydane zostały decyzji lokalizacyjne dla inwestycji celu publicznego.</p>
3.	<p>Roman i Krystyna Brzozowy ul. Ziemska 3, 58-400 Kamienna Góra</p>	<p>Sprzeciw wobec ustaleń planu uniemożliwiających budowę domu mieszkalnego jednorodzinnego na działce siedliskowej nr 203/1 – zgodnie ze złożonym wnioskiem do planu.</p>	<p><b>uwaga nieuwzględniona.</b> Wprowadzenie zabudowy mieszkaniowej jest w konflikcie z ustaleniami obowiązującego studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Kamienna Góra. Wnoszący, jeżeli uzna, że plan narusza jego prawa może dochodzić stosownej rekompensaty na mocy przepisów art. 36 i 37 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.</p>

## 351

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SZCZAWNIE ZDROJU

z dnia 22 grudnia 2006 r.

#### w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Szczawno Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 marca 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska w Szczawnie Zdroju uchwała:

#### § 1

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Szczawno Zdrój.

#### § 2

##### Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 marca 2006 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43, poz. 293).

#### § 3

##### Dodatek motywacyjny

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi nie mniej niż 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ujętej w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 marca 2006 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43, poz. 293).
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

5. Dyrektorowi placówki wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz.
6. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

#### § 4

##### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10 – 20%
2	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	15 – 25%
3	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	15 – 35%
4	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	20 – 40%
5	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów	30 – 50%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i jego zastępcy ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli w ust. 1, uwzględniając m.in. liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, warunki organizacyjne placówki, wyniki pracy szkoły itd.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor placówki.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego za nadzór nad prawidłowym przebiegiem rozwoju zawodowego nauczyciela i opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela,

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego za:
  - planowanie i organizowanie różnych form życia zespołowego integrujących uczniów,
  - planową i systematyczną realizację programu wychowawczego placówki,
  - współpracę z rodzicami,
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
3. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Burmistrza nie pomniejszając funduszu Nagród Dyrektora.
4. Nagrody wypłacane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w danej placówce.
6. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Burmistrza podejmuje Burmistrz na wniosek dyrektora placówki, złożony do 30 września każdego roku, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
7. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje Dyrektor danej placówki w oparciu o kryteria i zasady przyznawania nagród.
8. Inicjatywę w sprawie wniosku o nagrodę podejmować mogą również:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) rada rodziców,
  - 3) rada szkoły,
  - 4) związki zawodowe.

## § 5

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Burmistrza.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

## § 6

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych, który przekazywany jest do budżetów placówek oświatowych.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
  - 1) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek,
  - 2) 20% tego funduszu na nagrody Burmistrza.

## § 7

**Wynagrodzenie odrębne i za zajęcia dodatkowe**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnym przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Środki na realizację niniejszych zapisów określa Burmistrz.
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

## § 8

Tracą moc uchwały:

1. Nr XLVI/12/06 Rady Miejskiej w Szczawnie Zdroju z dnia 3 kwietnia 2006 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Szczawno Zdrój,
2. Nr L/23/06 Rady Miejskiej w Szczawnie Zdroju z dnia 28 sierpnia 2006 roku zmieniająca uchwałę nr XLVI/12/06 Rady Miejskiej w Szczawnie Zdroju z dnia 3 kwietnia 2006 roku w sprawie regulaminu

przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Szczawno Zdrój,

## § 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

## § 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

STANISŁAW BORKUSZ

## 352

## UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE

z dnia 28 grudnia 2006 r.

## w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2007 roku

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami, Dz. U. Nr 170, poz. 1218 z 2006 r.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zmianami, Dz. U. Nr 43, poz. 233 z 2006 r.) Rada Miejska w Lubawce uchwala, co następuje:

## § 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu o następującej treści:

## R o z d z i a ł I

## Postanowienia ogólne

## § 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **zespole szkół** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubawka,
2. **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zmianami, Dz. U. Nr 43, poz. 293 z 2006 r.),
7. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami, Dz. U. Nr 170, poz. 1218 z 2006 r.),
8. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zmianami, Dz. U. Nr 170, poz. 1218 z 2006 r.).

## § 2

Niniejszy Regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

## R o z d z i a ł II

**Dodatek za wysługę lat**

## § 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela .Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 roku.
3. Dodatek przysługuje:
  - od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyżej wymienionej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.  
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia z społecznego.
5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:
  - nauczycielowi – dyrektor,
  - dyrektorowi – burmistrz.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/39/07 z dnia 1 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 3 i 4).

## R o z d z i a ł III

**Dodatek motywacyjny**

## § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  3. pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  4. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

5. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 7% – jego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek dla wicedyrektora nie wyższy niż 8% jego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek dla dyrektora nie może być wyższy niż 10% – jego wynagrodzenia zasadniczego.
  2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 oraz pulę posiadanych środków, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Lubawka.
  4. Dodatek motywacyjny może zostać wypowiedziany z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia, z powodu rażącego naruszenia któregokolwiek z warunków wymienionych w § 4.
  5. Burmistrz Miasta określa corocznie pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 3, na okres 1 roku, w wysokości 5% planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
  6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu:
    - w okresie stanu nieczynnego,
    - urlopu zdrowotnego,
    - urlopu macierzyńskiego.
  7. Na wniosek nauczyciela zrzeszonego w związkach zawodowych dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/39/07 z dnia 1 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 4 i 6).

## R o z d z i a ł IV

**Dodatek funkcyjny**

## § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektor – w wysokości do 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) wicedyrektor – w wysokości do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) kierownik świetlicy – w wysokości do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Lubawka,
  - 2) dla wicedyrektora – Dyrektor Szkoły,
  - 3) dla kierownika świetlicy – Dyrektor Szkoły.

#### § 7

1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne, jeżeli powierzono im:
- 1) funkcję wychowawcy klasy (szkoły podstawowe, gimnazja) – w wysokości 40 zł,- miesięcznie,
  - 2) funkcję wychowawcy klasy (przedszkola) – w wysokości 47 zł,- miesięcznie,
  - 3) funkcję opiekuna stażu – wysokości 46 zł,-, za każdego stażystę – miesięcznie

#### § 8

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, podczas przebywania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie urlopu macierzyńskiego.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/39/07 z dnia 1 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 8 ust. 1 i 2 oraz ust. 3 wyrazy „i 2”).

### R o z d z i a ł V

#### Dodatek za warunki pracy

#### § 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia wskazanego w § 1 pkt 8 Regulaminu. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/39/07 z dnia 1 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 9 ust. 1 wyrazy „§ 6 i § 7”).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### § 10

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa § 9, ustala się w wysokości:
- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 2) w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym – w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### § 11

Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz podczas urlopu macierzyńskiego. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/39/07 z dnia 1 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 11).

### R o z d z i a ł VI

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

#### § 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której

mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar tygodniowy godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/39/07 z dnia 1 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 13).

#### § 14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się na podstawie § 2 ust. 2 rozporządzenia.

### R o z d z i a ł VII

#### Dodatek mieszkaniowy

#### § 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
  - 1) Zespole Szkół Publicznych w Chełmsku Śląskim
  - 2) Szkole Podstawowej w Miszkowicach i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,5%
  - 4) przy czterech i więcej – 6,5%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, wlicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia,
  - 3) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Burmistrza Miasta Lubawka. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Lubawka.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński),
  - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

#### § 3

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 29 grudnia 2005 r. nr XIII/270/05 w sprawie regulaminu wynagradzania w 2006 roku.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego we Wrocławiu, z mocą od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSIEJ

WIESŁAW OSIŃSKI

**353****UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU**

z dnia 29 grudnia 2006 r.

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu zalesień we wsi Chwalisław w granicach działki ewidencyjnej nr 68/3**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.), art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717) oraz w zawiązku z uchwałą nr XL/251/06 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 27 kwietnia 2006 r. w sprawie przystąpienia do sporządzania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu zalesień we wsi Chwalisław oraz po stwierdzeniu jego zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Żłoty Stok, Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwała, co następuje:

**Przepisy ogólne****§ 1**

1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu zalesień we wsi Chwalisław w granicach działki ewidencyjnej nr 68/3.
2. Załącznikami do niniejszej uchwały są:
  - Nr 1 – rysunek planu w skali 1:5000 stanowiący integralną część miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu,
  - Nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania zgodnie z przepisami o finansach publicznych,
  - Nr 3 – rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu.

**§ 2**

Obowiązującymi ustaleniami planu są następujące oznaczenia graficzne rysunku planu:

- Oznaczenie literowe określające przeznaczenie terenu, wyznaczonego liniami rozgraniczającymi.
- Ściśle określone linie rozgraniczające tereny o różnych funkcjach i różnych zasadach zagospodarowania.
- Orientacyjne linie rozgraniczające tereny o różnych funkcjach i różnych zasadach zagospodarowania.

**§ 3**

Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały mowa o:

- Planie – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu zalesień we wsi Chwalisław w granicach działki ewidencyjnej nr 68/3.
- Rysunku planu – należy przez to rozumieć rysunek w skali 1:5000, stanowiący załącznik graficzny do niniejszej uchwały
- Terenie – należy przez to rozumieć obszar ograniczony na rysunku planu ściśle określonymi lub

orientacyjnymi liniami rozgraniczającymi, oznaczony symbolem literowym, zgodnie z oznaczeniami graficznymi określonymi w legendzie.

**Zasady zagospodarowania terenu****§ 4**

1. Cały teren działki nr 68/3 o powierzchni 68,13 ha w przeznacza się dla użytkowania leśnego
2. Wyznacza się w wyżej określonym obszarze następujące tereny:
  - ZL – las istniejący
  - ZLp – las projektowany – teren zalesień
  - ZN – chroniona zieleń łęgowa.

**Zasady obsługi w zakresie komunikacji i infrastruktury technicznej****§ 5**

1. Obsługa komunikacyjna terenu z istniejących dróg gminnych (dz. nr 24/1 i 18/1).
2. Dopuszcza się realizację wewnętrznych dróg gospodarczych stanowiących dojazd do poszczególnych części projektowanego lasu. Realizacja tych dróg może nastąpić po wykorzystaniu projektu prac zalesieniowych.
3. Pozostawia się bez zmian istniejące linie elektroenergetyczne średniego napięcia 20 kV, przebiegające południowym skrajem działki. Wzdłuż linii wprowadza się pas wolny od zalesień, umożliwiający dojazd eksploatacyjny do linii 20 kV. Szerokość pasa zgodnie z zasięgiem oddziaływania pola elektromagnetycznego wynosi 10 m.
4. Teren działki należy udostępnić w razie konieczności dla projektowanych w przyszłości nowych linii uzbrojenia podziemnego lub naziemnego.

**Ochrona środowiska – szczególne warunki zagospodarowania terenu****§ 6**

1. Przeznaczenie terenu – leśne jest jedynym przeznaczeniem ustalonym niniejszym planem.



2. Wprowadza się zakaz dodatkowych funkcji i przedsięwzięć mogących uszczuplać wartość środowiska.
3. Warunkiem przystąpienia do prac zalesieniowych jest opracowanie projektu zalesienia ustalającego kolejność działań i robót, skład gatunkowy projektowanego lasu oraz uwzględniającego zabezpieczenie stosownego pasa terenu przeznaczonego dla przeprowadzenia instalacji wodociągu przesyłowego.
4. Dopuszcza się czasowe użytkowanie rolnicze tych części terenu, które nie zostaną w całości zalesione (gleby IV klasy bonitacyjnej).
5. Dolinę bezmiennego potoku położona na wschodnim krańcu terenu wraz z funkcjonującą tu zieleńią łągową (ZN) zaleca się pozostawić w niezmiennym stanie, chroniąc teren i wody potoku przed zanieczyszczeniem
6. Granica zachodnia terenu ZN oznaczona w rysunku planu linia rozgraniczająca orientacyjna może być skorygowana po wykonaniu specjalistycznego opracowania planu zalesienia.
7. Realizacja zalesienia nie może w niczym zaszkodzić w przyszłym tworzeniu trzech użytków ekologicznych, położonych na terenach sąsiednich, przeznaczonych do ochrony cennych gatunków roślin w ramach uzupełnienia i ukształtowania systemu przyrodniczego.
8. W przypadku odkrycia, w trakcie prac zalesieniowych, przedmiotu co do którego istnieje przypuszczenie że jest on zabytkiem należy wstrzymać roboty mogące uszkodzić lub zniszczyć zabytek, zabezpieczyć przedmiot i miejsce odkrycia zabytku oraz niezwłocznie zawiadomić o tym Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków oraz burmistrza Złotego Stoku.
9. Teren zalesień położony jest w granicach Śnieżnickiego Parku Krajobrazowego.
10. W granicach opracowania planu znajduje się zaniechane w eksploatacji złoża rud arsenu, wymagające rekultywacji bądź zreultywowane.

#### Przepisy końcowe

##### § 7

Konsekwencją uchwalenia niniejszego planu miejscowego jest wzrost wartości terenu, czego następstwem jest przyjęcie stawki od wzrostu wartości nieruchomości, w wysokości 30%.

##### § 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Złotego Stoku.

##### § 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

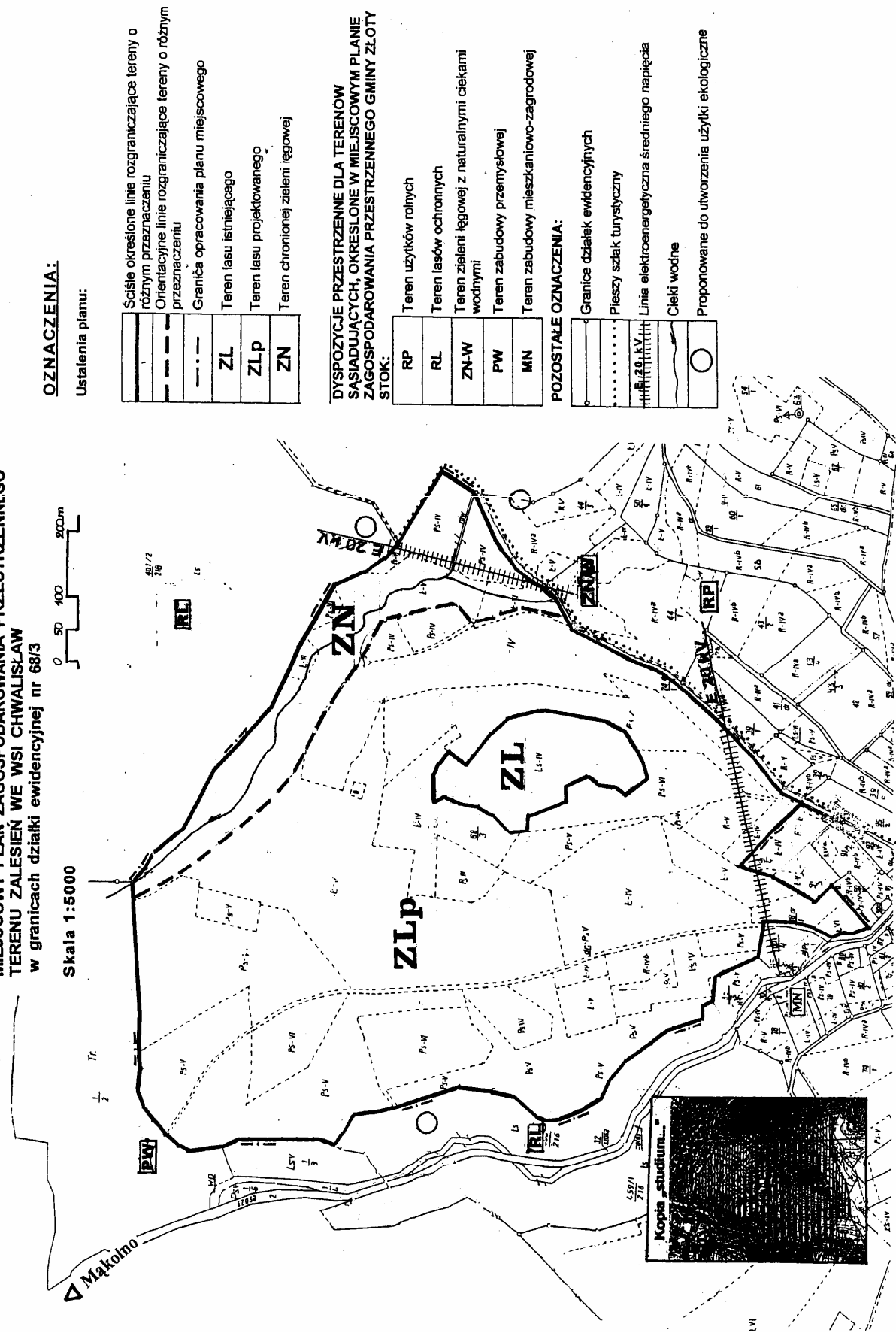
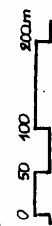
PRZEWODNICZĄCY RADY

*JERZY TICHANOWICZ*

Załącznik nr 1 do uchwały Rady  
Miejskiej w Złotym Stoku z dnia  
29 grudnia 2006 r. (poz. 353)

**MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO  
TERENU ZALESIEN W WSI CHWALISLAW  
w granicach działki ewidencyjnej nr 68/3**

Skala 1:5000



**OZNACZENIA:**

Ustalenia planu:

	Ścisłe określone linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu
	Orientacyjne linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu
	Granica opracowania planu miejscowego
	Teren lasu istniejącego
	Teren lasu projektowanego
	Teren chronionej zieleni leśnej

**DYSPOZYCJE PRZESTRZENNE DLA TERENÓW  
SASIADUJĄCYCH, OKREŚLONE W MIEJSCOWYM PLANIE  
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY ZŁOTY  
STOK:**

	Teren użytków rolnych
	Teren lasów ochronnych
	Teren zieleni leśnej z naturalnymi ciekami wodnymi
	Teren zabudowy przemysłowej
	Teren zabudowy mieszkaniowo-zagrodowej

**POZOSTALE OZNACZENIA:**

	Granice działek ewidencyjnych
	Pieszy szlak turystyczny
	Linia elektroenergetyczna średniego napięcia
	Cieki wodne
	Proponowane do utworzenia użytki ekologiczne



**Załącznik nr 2 do uchwały Rady  
Miejskiej w Złotym Stoku z dnia  
29 grudnia 2006 r. (poz. 353)**

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego  
terenu zalesień we wsi Chwalisław

**ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI ZAPISANYCH W PLANIE  
INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ  
DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA,  
ZGODNIE Z PRZEPISAMI O FINANSACH PUBLICZNYCH**

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. nr 80, poz. 717 z późn. zm.), art. 7 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.) i art. 124 ust. 2 ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach (jednolity tekst Dz. U. Nr 15, poz. 148 z 2003 r. z późn. zm.) Rada Miejska w Złotym Stoku rozstrzyga, co następuje:

Z ustaleń zawartych w uchwale miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz z przeprowadzonej analizy i wykonanej prognozy skutków finansowych uchwalenia planu wynika, iż jego przyjęcie oraz realizacja zapisanych w nich zadań z zakresu infrastruktury technicznej nie pociąga za sobą wydatków z budżetu gminy. Wszelkie inwestycje i nakłady wynikające z realizacji zapisów przedmiotowej uchwały, a więc i inwestycji w zakresie infrastruktury technicznej, będą w całości finansowane ze środków pozabudżetowych.

**Załącznik nr 3 do uchwały Rady  
Miejskiej w Złotym Stoku z dnia  
29 grudnia 2006 r. (poz. 353)**

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego  
terenu zalesień we wsi Chwalisław

**Rozstrzygnięcie  
o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu**

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.), art. 7 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r.) Rada Miejska w Złotym Stoku rozstrzyga, co następuje:

W trakcie wyłożenia projektu planu do publicznego wglądu nie zgłoszono żadnych uwag do proponowanych rozwiązań, czego dowodem jest stosowna tabela zamieszczona w dokumentacji prac planistycznych.

## 354

### UCHWAŁA RADY MIASTA LUBAŃ

z dnia 23 stycznia 2007 r.

#### w sprawie zmiany Statutu Miasta Lubań

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 w związku z art. 22 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 30 Statutu Miasta Lubania przyjętego uchwałą Rady Miejskiej w Lubaniu z dnia 15 grudnia 1992 r. nr XLII/239/92 (tekst jedn. z 2004 r. opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 65, poz. 1292 zmieniony uchwałą nr XL/301/2005 Rady Miasta Lubań z dnia 29 listopada 2005 r. opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 264, poz. 4698, uchwałą nr XLIII/318/2006 z dnia 28 lutego 2006 r. opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 59, poz. 936, uchwałą nr VIII/366/2006 z dnia 27 czerwca 2006 r. opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 143, poz. 2217 z dnia 14 lipca 2006 r.) Rada Miasta Lubań uchwała, co następuje:

#### § 1

W załączniku nr 9 do uchwały Rady Miejskiej w Lubaniu nr XLII/239/92 z 15 grudnia 1992 r. „Wykaz komunalnych osób prawnych i jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Lubań” wprowadza się następujące zmiany:  
pkt 5, 6 i 7 otrzymują nowe brzmienie w kolumnie forma organizacyjna: „jednostka budżetowa”.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubań.

#### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

MAŁGORZATA GRZESIAK

## 355

### UCHWAŁA RADY MIASTA LUBAŃ

z dnia 23 stycznia 2007 r.

#### w sprawie zmiany uchwały nr XIX/167/2004 Rady Miasta Lubań z dnia 24 lutego 2004 roku w sprawie zmiany obwodu Szkoły Podstawowej nr 4 w Lubaniu

Na podstawie art. 17 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miasta Lubań uchwała, co następuje:

#### § 1

Zmienia się obwód Szkoły Podstawowej nr 4 przy ul. Kopernika 15 poprzez dodanie do niego ulicy Szafiarowej.

#### § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubań.

PRZEWODNICZĄCA RADY

MAŁGORZATA GRZESIAK

### 356

#### UCHWAŁA RADY MIASTA LUBAŃ

z dnia 23 stycznia 2007 r.

##### **w sprawie zmiany uchwały Rady Miasta nr V/67/2003 w sprawie opłat za usługi przewozowe środkami lokalnego transportu zbiorowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 5 marca 2001 r. o cenach (Dz. U. Nr 97, poz. 1050 z późn. zm.) Rada Miasta Lubań uchwala, co następuje:

##### § 1

W uchwale nr V/67/2003 Rady Miasta Lubań z dnia 28 stycznia 2003 r. w sprawie opłat za usługi przewozowe środkami lokalnego transportu zbiorowego § 1 otrzymuje brzmienie:

1. Wprowadza się opłatę za jednorazowy przewóz jednej osoby w wysokości 1,80 zł.
2. Osoby uprawnione do korzystania z jednorazowych biletów ulgowych opłacają 50% opłaty, o której mowa w ust. 1.

##### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubań.

##### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

*MAŁGORZATA GRZESIAK*

### 357

#### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE

z dnia 23 stycznia 2007 r.

##### **zmieniająca uchwałę w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji na zadania oświatowe gminy realizowane w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych na terenie miasta Lubina przez osoby prawne i fizyczne**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 80 ust. 4 i art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Dz. U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304, Dz. U. z 2004 r. Nr 69, poz. 624, Nr 109, poz. 1161, Nr 273, poz. 2703, Nr 281, poz. 2781, Dz. U. z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400, Nr 249, poz. 2104, Dz. U. z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532, Dz. U. z 2007 r. Nr 227, poz. 1658) uchwala się, co następuje:

## § 1

W uchwale Rady Miejskiej nr XLII/212/04 z dnia 14 września 2004 r. w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji na zadania oświatowe gminy realizowane w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych na terenie miasta Lubina przez osoby prawne i fizyczne, § 1, pkt 1 otrzymuje brzmienie: „Przedszkola niepubliczne otrzymują na każdego ucznia dotację w wysokości 100% ustalonych w budżecie miasta wydatków bieżących ponoszonych w przedszkolach publicznych w przeliczeniu na jednego ucznia, z tym że na każdego ucznia niepełnosprawnego w wysokości równej kwocie przewidzianej na niepełnosprawnego ucznia przedszkola w części oświatowej subwencji ogólnej”.

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*SEBASTIAN CHOJECKI*

**358****UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE**

z dnia 23 stycznia 2007 r.

**w sprawie nadania nazwy ulicy na terenie miasta Lubina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) uchwała się, co następuje:

## § 1

Drodze wewnętrznej położonej w obrębie 9 miasta Lubina, oznaczonej numerem geodezyjnym 785/34, nadaje się nazwę ulicy Platynowej.

## § 2

Integralną część niniejszej uchwały stanowi załącznik graficzny określający przebieg ulicy opisanej w § 1.

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*SEBASTIAN CHOJECKI*



### 359

#### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ RUDZIE

z dnia 24 stycznia 2007 r.

##### **w sprawie uchylenia uchwały nr 83/XI/03 Rady Miejskiej w Nowej Rudzie w sprawie ustalenia opłat administracyjnych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128), art. 13 i art. 17 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2006 Nr 225, poz. 1635) Rada Miejska w Nowej Rudzie uchwala:

##### § 1

Uchyła się uchwałę nr 83/XI/03 Rady Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia 24 września 2003 r. w sprawie ustalenia opłat administracyjnych.

##### § 2

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowa Ruda.

##### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*ANDRZEJ BEHAN*

### 360

#### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ RUDZIE

z dnia 24 stycznia 2007 r.

##### **w sprawie trybu postępowania o udzielenie dotacji podmiotom niezaliczonym do sektora finansów publicznych i nie działającym w celu osiągnięcia zysku, na cele publiczne związane z realizacją zadań gminy, sposobu ich rozliczania oraz kontroli wykonywania zadań zleconych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Dz. U. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Dz. U. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 176 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104, M. P. Nr 69, poz. 962, Dz. U. Nr 169, poz. 1420, z 2006 r. Dz. U. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217, poz. 1218, Nr 187, poz. 1381, Nr 249, poz. 1832) Rada Miejska w Nowej Rudzie uchwala:



## § 1

Podmioty niezaliczone do sektora finansów publicznych i nie działające w celu osiągnięcia zysku mogą otrzymać z budżetu gminy dotacje na cele publiczne związane z realizacją zadań innych niż określone w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.).

## § 2

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) gminie – rozumie się przez to Gminę Miejską Nowa Ruda;
- 2) Burmistrz – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Nowa Ruda;
- 3) podmiocie – rozumie się przez to podmiot niezaliczony do sektora finansów publicznych, nie działający w celu osiągnięcia zysku, prowadzący działalność statutową związaną z realizacją zadań, o których mowa w § 1.

## § 3

1. Podmiot składa wniosek o udzielenie dotacji z budżetu gminy zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały w terminie do dnia 15 września poprzedzającego rok budżetowy w Wydziale Infrastruktury Społecznej, który dokonuje ewidencji wniosków.
2. W przypadkach szczególnych, wymagających uzasadnienia w formie pisemnej, wniosek może być złożony po upływie wyżej wymienionego terminu.
3. Do wniosku powinien być dołączony statut lub inny dokument rejestracyjny i organizacyjny podmiotu, z którego wynikają jego zadania statutowe oraz pełnomocnictwa do składania oświadczeń woli.
4. Wniosek powinien być podpisany przez osobę lub osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w imieniu podmiotu.

## § 4

1. Decyzję o przyznaniu dotacji podejmuje Burmistrz, po zasięgnięciu opinii właściwej komisji Rady Miejskiej, uwzględniając w szczególności:
  - 1) znaczenie zadania dla realizacji celów gminy,
  - 2) wysokość środków budżetu gminy przeznaczonych na realizację zadań zleconych podmiotom, o których mowa w § 1,
  - 3) ocenę przedstawionej we wniosku kalkulacji kosztów realizacji zadania, w tym relacji do zakresu rzeczowego zadania,
  - 4) ocenę możliwości realizacji zadania przez podmiot,
  - 5) analizę i ocenę wykonania zadań zleconych podmiotowi w okresie poprzednim, z uwzględnieniem rzetelności i terminowości ich realizacji i rozliczenia otrzymanych na ten cel środków.

## § 5

1. Warunkiem zlecenia przez gminę realizacji zadania i udzielenie dotacji jest zawarcie pisemnej umowy przez Burmistrza z podmiotem reprezentowanym przez osoby, o których mowa w § 3 ust. 4.

2. Umowa, o której mowa w ust. 1, powinna zawierać w szczególności:

- 1) dokładne oznaczenie stron umowy,
- 2) szczegółowy zakres rzeczowy proponowanego do realizacji zadania, termin i miejsce jego realizacji,
- 3) określenie czasu na jaki umowa została zawarta,
- 4) zobowiązanie podmiotu do prowadzenia dokumentacji w sposób umożliwiający ocenę wykonania zadania pod względem rzeczowym i finansowym,
- 5) zobowiązanie podmiotu do poddania się w każdym czasie kontroli prowadzonej przez Burmistrza lub osobę przez niego na piśmie upoważnioną w zakresie objętym umową,
- 6) określenie wysokości dotacji, jaka zostanie przekazana podmiotowi, z tytułu realizacji umowy oraz sposób i termin jej przekazywania,
- 7) ustalenie zasad i terminów oraz formy rozliczeń między stronami umowy,
- 8) zobowiązanie podmiotu do realizacji przedmiotu dotacji przestrzegając ustawy Prawo Zamówień Publicznych,
- 9) warunki wypowiedzenia umowy,
- 10) szczegółowo określone zasady odpowiedzialności podmiotu z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania zleconego zadania lub wykorzystania dotacji na cele inne niż określone w umowie, w szczególności:
  - a) termin zwrotu kwoty dotacji przeznaczonej na inne cele lub wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem,
  - b) termin zwrotu dotacji w wypadku niewykonania lub częściowego niewykonania zleconego zadania.

3. Umowę zawiera się na czas nie dłuższy niż okres jednego roku budżetowego.

4. Podmiot nie może wykorzystać środków uzyskanych na podstawie umowy na inne cele niż określone w umowie.
5. Prawa i obowiązki stron umowy nie mogą być przenoszone na osoby trzecie.
6. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się za zgodą stron możliwość zmiany w ciągu roku zakresu rzeczowego oraz warunków realizacji zadania, w formie aneksu do umowy.

## § 6

1. Wydział Infrastruktury Społecznej obowiązany jest do prowadzenia nadzoru w zakresie wykonywania umów oraz oceny ich realizacji, uwzględniając kryteria efektywności, rzetelności, ciągłości, terminowości oraz jakości świadczenia.
2. Nadzór nad wykonaniem umowy prowadzony jest w sposób określony w umowie, w szczególności poprzez:
  - 1) analizę okresowej oceny realizacji zadania, sporządzonej przez podmiot,
  - 2) kontrolę realizacji zadania w trybie określonym przez podmiot.

## § 7

1. Wydział Infrastruktury Społecznej obowiązany jest do prowadzenia nadzoru w zakresie wykonywania umowy na zasadach w niej określonych, w szczególności w zakresie:
  - 1) sposobu realizacji zadania,
  - 2) gospodarowania przekazaną dotacją,
  - 3) prowadzenia dokumentacji umożliwiającej ustalenie kosztów zadania.
2. Na podstawie przekazanej dokumentacji oraz prowadzonego nadzoru wydział dokonuje oceny:
  - 1) stanu realizacji zadania,
  - 2) prawidłowości wykorzystania przekazanej dotacji na realizację zadania.

## § 8

1. Rozliczenie z wykonanego zadania i wykorzystania dotacji następuje na podstawie:
  - 1) sprawozdania z wykonania zadania,
  - 2) zestawienia rachunków, faktur VAT, innych dokumentów dotyczących wydatków podmiotu faktycznie poniesionych na realizację zadania oraz kserokopię faktur potwierdzonych za zgodność z oryginałem.
2. Rozliczenie wykonanego zadania i wykorzystania przyznanej dotacji następuje w terminie określonym w umowie. W przypadku braku rozliczenia przez podmiot dotacja podlega zwrotowi w całości wraz z odsetkami ustawowymi.
3. W przypadku wykorzystania na realizację umowy tylko części przekazanej kwoty dotacji, niewykorzystana część dotacji wraz z odsetkami ustawowymi podlega zwrotowi.
4. Zwrot dotacji w sytuacji, o której mowa w ust. 3, następuje w terminach ustalonych w umowie, nie później niż do 15 stycznia następnego roku budżetowego, na rachunek bieżący gminy.

## § 9

1. Udzielenie dotacji przez Burmistrza odbywa się po uchwaleniu przez Radę Miejską uchwały budżetowej na dany rok, jednakże warunkiem jest rozliczenie się podmiotu z przyznanej dotacji dotyczącej roku poprzedniego.

2. Uruchomienie środków następuje jednorazowo lub w kilku ratach, w zależności od specyfiki wykonywanego zadania i postanowień umowy. Przekazanie kolejnej raty środków następuje po rozliczeniu poprzedniej.

## § 10

1. Podmiot obowiązany jest do przedstawienia Wydziałowi Infrastruktury Społecznej rozliczenia zadania pod względem rzeczowym i finansowym, według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
2. Rozliczenie, o którym mowa w ust. 1, powinno nastąpić w terminie do 30 dni po zakończeniu realizacji zadania.
3. Zatwierdzenie rozliczenia zadania przez Burmistrza powinno nastąpić w terminie do 30 dni od przedłożenia rozliczenia zadania, nie później niż do 24 grudnia bieżącego roku.

## § 11

Umowa może być rozwiązana ze skutkiem natychmiastowym w przypadku nieterminowego wykonania umowy lub nienależytego jej wykonania. Podstawę do rozwiązania umowy stanowi wynik kontroli wykonania umowy.

## § 12

Zapewnia się jawność postępowania w sprawie przyjmowania wniosków, przyznania i rozliczenia dotacji.

## § 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowa Ruda.

## § 14

Wnioski o dotacje na 2007 r. składać należy w terminie do 10 lutego 2007 r.

## § 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

ANDRZEJ BEHAN

Załącznik nr 1 do uchwały Rady  
Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia  
24 stycznia 2007 r. (poz. 360)

## WNIOSEK

**o udzielenie dotacji z budżetu Gminy Miejskiej Nowa Ruda podmiotom niezaliczonym do sektora finansów publicznych i nie działającym w celu osiągnięcia zysku.**

### 1. WNIOSKODAWCA

- nazwa podmiotu

.....

- status prawny

.....

- data zarejestrowania podmiotu

.....

- aktualny wyciąg z rejestru sądowego bądź ewidencji jednostki nadzoru administracyjnego

.....

- adres siedziby lub adres kontaktowy osoby uprawnionej, numer telefonu

.....

- numer konta bankowego.....

- cele i zadania statutowe .....

.....

- dotychczasowe przedsięwzięcia i osiągnięte efekty w zakresie realizacji zadań o charakterze społecznie użytecznym.....

.....

### 2. OKREŚLENIE CELU DOFINANSOWANIA

- rodzaj przedsięwzięcia.....

.....

### 3. HARMONOGRAM REALIZACJI

- data rozpoczęcia i zakończenia, możliwość kontynuacji .....

.....

### 4. PRZEWIDYWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI I JEGO KALKULACJA

.....

.....

### 5. KWOTA WNIOSKOWANEJ DOTACJI W ZŁ.....

.....

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADANIA

- wnioskowana dotacja.....
- .....
- środki własne.....
- .....

7. ROZLICZENIE

- termin.....

8. WYSOKOŚĆ I CELE DOTYCHCZASOWYCH DOTACJI UDZIELANYCH Z  
BUDŻETU GMINY .....

- i sposób ich rozliczania – terminy.....
- .....

9. OSOBA ODPOWIEDZIALNA Z RAMIENIA WNIOSKODAWCY ZA REALIZACJĘ  
ZADANIA ORAZ WYKORZYSTANIA I ROZLICZENIA PRZYZNANYCH ŚRODKÓW  
FINANSOWYCH.....

.....  
podpis i pieczęć wnioskodawcy

Załącznik nr 2 do uchwały Rady  
Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia  
24 stycznia 2007 r. (poz. 360)

**URZĄD MIASTA w NOWEJ RUDZIE**  
**ul. Rynek 1, 57 400 Nowa Ruda**

**SPRAWOZDANIE (CZĘŚCIOWE " KOŃCOWE )**

**Z WYKONANIA ZADANIA:**

.....  
(nazwa zadania)

w okresie od dnia ..... do dnia .....

określonego w umowie nr: ..... z dnia .....

zawartej pomiędzy Gminą Miejską Nowa Ruda,

a.....

**I. SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE**

W jakim stopniu planowane cele zostały zrealizowane

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opis zrealizowanego zadania (zgodnie z porządkiem zawartym we wniosku o dotację i umowie)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(Opis musi zawierać szczegółowe informacje o zrealizowanych działaniach zgodnie z ich układem zawartym we wniosku o dotację, który był podstawą przygotowania umowy. W opisie konieczne jest uwzględnienie wszystkich planowanych działań, zakres w jakim zostały zrealizowane i wyjaśnienie ewentualnych odstępstw zarówno jeśli idzie o ich zakres, jak i harmonogram realizacji. )

## II. SPRAWOZDANIE FINANSOWE

### INFORMACJA O WYDATKACH PRZY REALIZACJI ZADANIA:

całkowity koszt w okresie sprawozdawczym	zł
W tym koszty pokryte z uzyskanej dotacji	zł
W tym środki własne	zł

### KOSZTORYS ZE WZGLĘDU NA TYP KOSZTÓW

lp.	rodzaj kosztów i sposób ich kalkulacji	całość zadania		poprzednie okresy sprawozdawcze (narastająco)		Bieżący okres sprawozdawczy	
		koszt całkowity	w tym z dotacji	koszt całkowity	w tym z dotacji	koszt całkowity	w tym z dotacji
	łącznie						

### KOSZTORYS ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

Źródło	całość zadania		poprzednie okresy sprawozdawcze (narastająco)		bieżący okres sprawozdawczy	
	zł	%	zł	%	zł	%
koszty pokryte z dotacji						
własne środki						
wpłaty i opłaty uczestników projektu (z jakiego tytułu?)						
inni sponsorzy publiczni (jacy?)						
inni sponsorzy prywatni (jacy?)						
<b>OGÓLEM</b>		<b>100 %</b>		<b>100 %</b>		<b>100 %</b>



**PODSUMOWANIE REALIZACJI ZADANIA:**

kwota dotacji określona w umowie	zł
dotychczas przekazana łączna kwota dotacji	zł
dotychczas poniesione łączne wydatki pokrywane z dotacji	zł

**Uwagi dotyczące wzajemnych zobowiązań:** (Wielkość kolejnej transzy dotacji lub ewentualna kwota podlegająca zwrotowi na rzecz podmiotu zlecającego po zakończeniu zadania.)

.....  
.....  
.....  
.....

**INFORMACJE DODATKOWE**

.....  
.....  
.....

(Do niniejszego sprawozdania załączyć należy dodatkowe materiały mogące dokumentować działania przy realizacji zadania (np. listy uczestników projektu, publikacje wydane w ramach projektu, raporty, wyniki prowadzonych ewaluacji)

**OŚWIADCZENIA I PODPISY**

Niniejszym oświadczam, że środki publiczne otrzymane od Gminy Miejskiej Nowa Ruda zostały wydatkowane zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. Nr 19, poz. 177).

Niniejszym oświadczam, że wszystkie dane ujęte w sprawozdaniu są zgodne ze stanem faktycznym, a także, że znana jest mi odpowiedzialność karna z art. 233 Kodeksu karnego.

Nowa Ruda, data.....

.....  
Podpis osoby składającej sprawozdanie

Podpisy osób uprawnionych do reprezentowania składającego sprawozdanie



Adnotacje urzędowe (nie wypełniać) (wypełnia Urząd Miasta Nowa Ruda)

**AKCEPTACJA CAŁOŚCI SPRAWOZDANIA**

**Zakres merytoryczny**

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
*(data i podpis)*

**Zakres finansowy**

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
*(data i podpis)*

**Akceptacja**

.....  
*(data i podpis)*

## 361

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W BRZEGU DOLNYM

z dnia 25 stycznia 2007 r.

#### **w sprawie ustalenia stawki podatku od posiadania psów, terminu płatności i sposobu jego poboru oraz zwolnień z tego podatku na terenie miasta i gminy Brzeg Dolny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 14 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami), art. 47 § 4a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60 ze zmianami) Rada Miejska w Brzegu Dolnym uchwala, co następuje:

#### § 1

Podatek od posiadania psów na obszarze miasta i gminy Brzeg Dolny wynosi 30,00 zł rocznie od jednego psa.

#### § 2

Podatek od posiadania psów pobiera się w wysokości połowy obowiązującej stawki, jeżeli podatnik nabył psa po 30 czerwca roku podatkowego.

#### § 3

Obniża się o 50% stawkę podatku od posiadania jednego psa będącego w posiadaniu emeryta, rencisty oraz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku prowadzących samodzielne gospodarstwo domowe.

#### § 4

Podatku od posiadania psów nie pobiera się od osób które:

- 1) wzięły w roku podatkowym psa ze schroniska dla zwierząt,
- 2) posiadają na dzień płatności podatku ważne zaświadczenie o szczepieniu przeciwko wściekliźnie.

#### § 5

Podatek od posiadania psów płatny jest bez wezwania:

- 1) w terminie do 31 marca roku podatkowego,
- 2) w terminie 14 dni od dnia wejścia w posiadanie psa, jeżeli obowiązek podatkowy powstaje po dniu 31 marca.

#### § 6

Określa się inkasentów podatku od posiadania psów, zobowiązanych do jego poboru:

- 1) administracja domów i inne jednostki administracyjne uprawnione do administrowania zasobami mieszkaniowymi,

- 2) w odniesieniu do budynków stanowiących własność osób fizycznych – Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej.
- 3) na terenie gminy – sołtysi.

#### § 7

1. Inkasenci podatku powinni dokonywać rozliczenia wpływów z budżetem miasta w terminie do 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego rozliczenie dotyczy.
2. Ustala się, że wynagrodzenie inkasenta wynosi 20% kwoty pobranego podatku od posiadania psów.

#### § 8

Traci moc uchwała nr XII/106/2003 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 28 listopada 2003 r. w sprawie ustalenia stawki podatku od posiadania psów, terminu płatności i sposobu jego poboru oraz zwolnień z tego podatku na terenie miasta i gminy Brzeg Dolny.

#### § 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzegu Dolnego.

#### § 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*EUGENIUSZ SKORUPKA*

### 362

#### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SYCOWIE

z dnia 25 stycznia 2007 r.

##### w sprawie poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa oraz ustalenia wynagrodzenia prowizyjnego dla inkasenta

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. Nr 225, poz. 1635) Rada Miejska w Sycowie uchwala, co następuje:

##### § 1

1. Wprowadza się w Urzędzie Stanu Cywilnego w Sycowie pobór opłaty skarbowej w drodze inkasa.
2. Inkasentem opłaty skarbowej jest kierownik Urzędu Stanu Cywilnego w Sycowie.
3. Ustala się 0% stawkę wynagrodzenia prowizyjnego.

##### § 2

Inkasent pobiera opłatę skarbową w wysokości ustalonej w ustawie i odprowadza ją na rachunek bankowy budżetu gminy w dniu następnym po dniu, w którym nastąpił jej pobór.

##### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Syców.

##### § 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

*BOLESŁAW MONIUSZKO*

### 363

#### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W WOŁOWIE

z dnia 25 stycznia 2007 r.

##### w sprawie poboru opłaty skarbowej w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów i określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. Nr 225, poz. 1635) Rada Miejska w Wołowie uchwala, co następuje:

##### § 1

1. Zarządza się pobór opłaty skarbowej w drodze inkasa.
2. Na inkasenta opłaty skarbowej wyznacza się Starostwo Powiatowe w Wołowie.
3. Ustala się wysokość wynagrodzenia za inkaso opłaty skarbowej w wysokości 5% zainkasowanej opłaty skarbowej.

##### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wołów.

##### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*DANUTA JELEC*

## 364

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W WOŁOWIE

z dnia 25 stycznia 2007 r.

#### w sprawie ustalenia stawki podatku od posiadania psów za 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 14 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.) Rada Miejskiej w Wołowie uchwala, co następuje:

#### § 1

Ustala się wysokość stawki od posiadania psów na kwotę 35,00 zł rocznie od jednego psa.

#### § 2

W przypadku wejścia w posiadanie psa po dniu 30 czerwca roku podatkowego podatek od posiadania psów pobiera się w wysokości połowy stawki określonej w § 1.

#### § 3

1. Podatek od posiadania psów płatny jest bez wezwania w terminie do 31 marca roku podatkowego.
2. W przypadku powstania obowiązku podatkowego po dniu 31 marca roku podatkowego podatek od posiadania psów jest płatny w terminie 14 dni od dnia wejścia w posiadanie psa.

#### § 4

1. Pobór podatku od posiadania psów dokonywany będzie w drodze inkasa, z zastrzeżeniem § 5 uchwały.
2. Określa się następujących inkasentów podatku od posiadania psów:
  - a) Wołowską Spółdzielnię Mieszkaniową w Wołowie,
  - b) Spółdzielnię Mieszkaniową „Alternatywa” w Wołowie,
  - c) Spółdzielnię Mieszkaniową „Dom Obywatelski” w Wołowie,
  - d) Spółdzielnię Mieszkaniową „Własny Dom” w Wołowie,
  - e) Spółdzielnię Mieszkaniową „Zgoda” w Wołowie,
  - f) Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Wołowie,
  - g) Sołtysów wsi: Boraszyn, Domaszków, Gliniany, Krzydłina Mała, Krzydłina Wielka, Lubiąż, Mojeńcice – Kąty, Prawików, Rataje, Tarchalice –

Wodnica, Warzegowo – Smarków, Zagórzycy, Borzeń, Dębno, Garwół, Golina, Gródek, Lipnica, Łososiowice, Łazarowice, Pawłoszewo, Pierusza, Moczylnica Dworska – Kłopotówka, Milcz, Mikorzyce, Nieszkowice, Pełczyn – Wróblewo, Piotroniowice, Proszkovo, Rudno, Straszowice, Sławowice, Stęszów, Siodłkowice, Stobno, Stary Wołów, Uskorz Mały, Uskorz Wielki, Wrzosa.

3. Ustala się wynagrodzenie za inkaso w wysokości 10% pobranego podatku.

#### § 5

Podatnicy niezamieszkujący w budynkach administrowanych przez podmioty określone w § 4 pkt 2 a-f uiszczają podatki od posiadania psów na rachunek bankowy budżetu gminy.

#### § 6

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Wołowie nr III/22/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. w sprawie ustalenia stawki podatku od posiadania psów.

#### § 7

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wołów.

#### § 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

DANUTA JELEC

**365**

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W WOŁOWIE**

z dnia 25 stycznia 2007 r.

**w sprawie nadania nazwy dla ulicy w Wołowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Wołowie uchwala, co następuje:

§ 1

Ulica będąca drogą dojazdową, stanowiąca działkę nr 1/32 AM21, położoną w obrębie Wołów otrzymuje nazwę – „**Jagodowa**”.

§ 2

Szczegółową lokalizację ulicy, o której mowa w § 1, określa mapa sytuacyjna stanowiąca załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wołów.

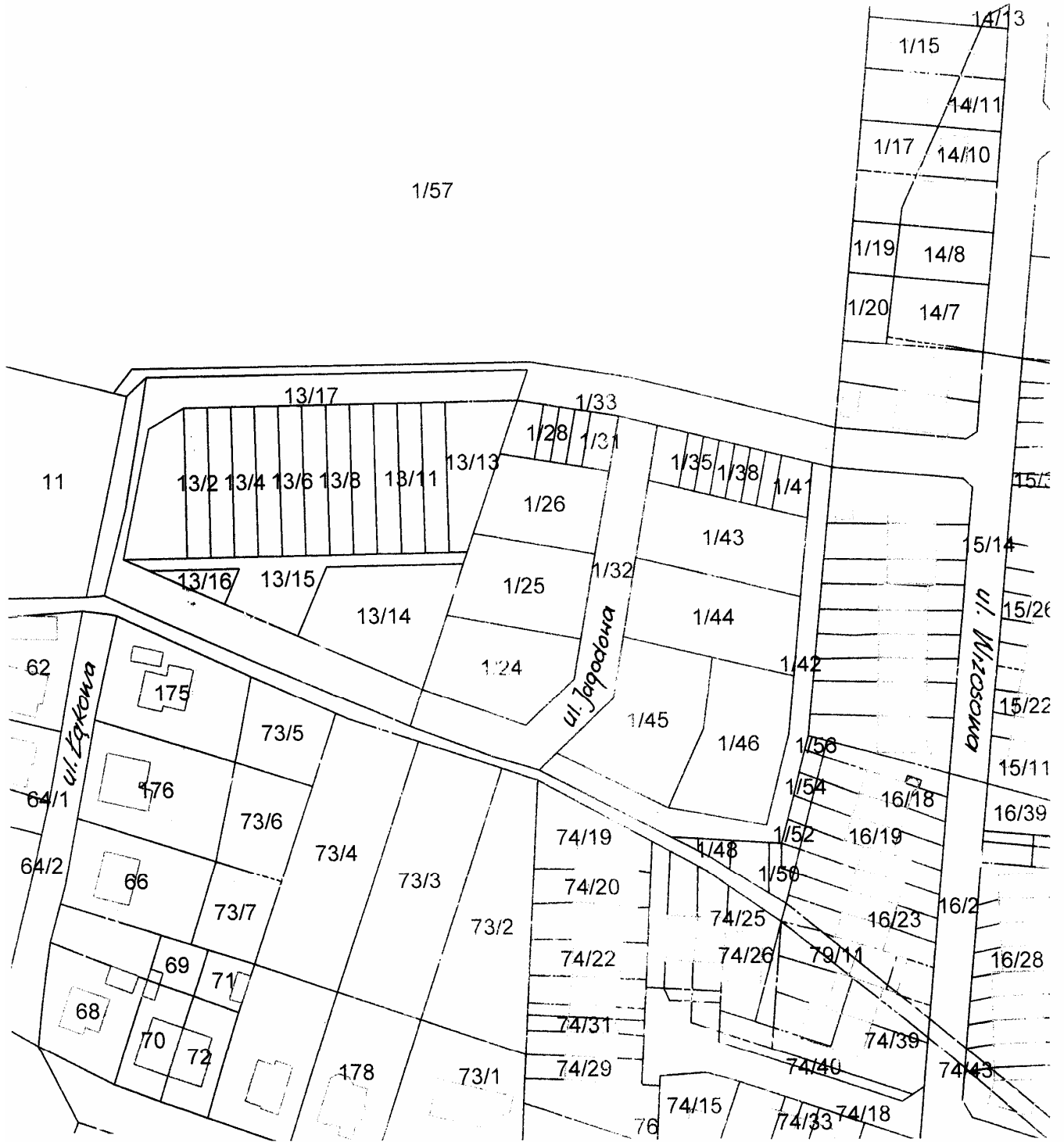
§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*DANUTA JELEC*

Załącznik do uchwały Rady  
Miejskiej w Wołowie z dnia  
25 stycznia 2007 r. (poz. 365)



obręb: Wołów

## 366

### UCHWAŁA RADY GMINY ŁAGIEWNIKI

z dnia 18 grudnia 2006 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia; za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, wiejskiego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycielom, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Łagiewniki uchwała, co następuje:

#### § 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego;

- dodatku za wysługę lat,
  - dodatku funkcyjnego
  - dodatku motywacyjnego,
  - dodatku wiejskiego,
  - dodatku za warunki pracy,
  - nagród z funduszu nagród,
  - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### §.2

Ilekoć w dalszej treści uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki.
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

#### R o z d z i a ł I

##### Dodatek za wysługę lat

#### §.3

Wysokość dodatku ustala się na podstawie udokumentowanego przez pracownika okresu pracy.

#### § 4

Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia.

#### § 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 6

Dodatek za wysługę lat pracy nie przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.

#### R o z d z i a ł II

##### Dodatek motywacyjny

#### § 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej trzech z podanych niżej warunków, w tym warunku z § 7 pkt 5.

1. przygotowanie z sukcesem uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad lub turniejów,
2. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw od-

- powiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
4. tworzenie pozytywnego szkoły w środowisku między innymi poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę w instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  5. posiadanie aktualnej co najmniej „dobrej” oceny pracy (dokonanej w okresie ostatnich 5 lat) lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego (z okresu ostatnich 5 lat),
  6. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz:
    - udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
    - udział w komisji egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
    - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
    - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - praca z uczniem posiadającym orzeczenie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
  7. aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki.

## § 8

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 regulaminu, jest spełnienie następujących kryteriów;

- a. prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- b. prawidłowa realizacja planu finansowego szkoły,
- c. dbałość o minie, w tym organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły, wizerunek szkoły,
- d. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym; opracowanie arkusza organizacyjnego szkoły, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- e. sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym; realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- f. organizacja czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, itp.),

- g. jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwaniem przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach,
- h. kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- i. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

## § 9

Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje:

- dyrektor szkoły, po dokonaniu semestralnej analizy pracy dydaktyczno-wychowawczej placówki, w wysokości nieprzekraczającej 300 zł miesięcznie.

## § 10

Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Łagiewniki i nie może on być wyższy niż 500 zł miesięcznie.

## § 11

Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7 pkt 1-7 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 7 pkt 1-7 - Wójt Gminy Łagiewniki, w ramach posiadanych środków finansowych.

## § 12

Dodatek motywacyjny może zostać wypowiedziany z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia z powodu naruszenia któregokolwiek z warunków wymienionych w § 7 pkt 1-7.

## § 13

Wójt Gminy Łagiewniki określa corocznie pulę środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 9, na okres 1 roku budżetowego.

## § 14

Dodatek motywacyjny nie przysługuje;

- a) za usprawiedliwione dni nieobecności w pracy, powyżej 10 dni roboczych, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- b) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- c) w okresie stanu nieczynnego.,
- d) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, wychowawczego i macierzyńskiego,
- e) za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.



### R o z d z i a ł III

#### Dodatek funkcyjny

##### § 15

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, inne stanowisko lub wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu, funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny.

##### § 16

Dodatek funkcyjny przysługuje;

- a. Dyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum w wysokości od 200 zł do 900 zł,
- b. wicedyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum w wysokości od 100 zł do 500 zł.

##### § 17

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.

##### § 18

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 16, uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole, liczby uczniów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje,

- a. dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Łagiewnik,
- b. dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje Dyrektor Szkoły, z tym że wysokość dodatku nie może przekroczyć 60% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi.

##### § 19

Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne, jeżeli powierzono im:

- a. wychowawstwo klasy – w wysokości od 20 zł do 40 zł,  
wychowawstwo grupy przedszkolnej – w wysokości do 30 zł,
- b. funkcję doradcy metodycznego i konsultanta – w wysokości do 25 zł,
- c. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 zł za każdego stażystę.

##### § 20

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 19, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

##### § 21

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 16, 17, 18, 19, nie przysługują;

- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- podczas przebywania w stanie nieczynnym,
- w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca na-

stępującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

##### § 22

Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 15 i § 16, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 19.

##### § 23

Dodatki funkcyjne wypłacane są w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### R o z d z i a ł IV

#### Dodatek za warunki pracy

##### § 24

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

##### § 25

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 24, uzależniona jest od:

1. stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości realizowanych prac lub zajęć,
2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 24.

##### § 26

1. Ustala się wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 24:

- a) nauczycielom szkół, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- b) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

### R o z d z i a ł V

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

##### § 27

Godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych wypłacane są, gdy faktyczna liczba pracodawanych w danym tygodniu godzin przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.

## § 28

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową planowaną nauczyciela nalicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbę godzin miesięcznego obowiązkowego wymiaru godzin, a w przypadku realizowania w ramach tego samego stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z wyższego wymiaru godzin (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

## § 29

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 27, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 30

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela – wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z tabeli, o której mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

## R o z d z i a ł VI

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## § 31

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów, z czego:
  - a) 90% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - b) 10% środków funduszu przeznacza się na nagrody przydzielane przez organ prowadzący.

## § 32

Nagrody, o których mowa w § 31, mogą być przyznane nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia następujące kryteria;

1. posiada co najmniej dobrą ocenę pracy (dokonaną w ciągu ostatnich 5 lat),
2. bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
3. stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów, a uczniowie osiągają znaczące wyniki w olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach,
4. prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
5. prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
6. prawidłowo organizuje i realizuje zadania wynikające z zatwierdzonego przez organ prowadzący arkusza organizacyjnego szkoły na dany rok szkolny,
7. inspirowanie w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły,
8. prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego,
9. wpływa stymulująco na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego,
10. prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry pedagogicznej o wysokich kwalifikacjach oraz innych pracowników szkoły.

## § 33

Nagrody, o których mowa w § 31, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia następujące kryteria;

**I. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej;**

1. osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach, i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
2. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
3. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia, lub III stopnia ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez ucznia I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych i wojewódzkich,
4. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
5. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
6. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, spotkaniach, przeglądach,
7. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe,

**II. w zakresie pracy opiekuńczej;**

- a. zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b. prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności alkoholizmu i narkomanii,
- c. organizuje współpracę szkoły i placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

#### § 34

1. Nagroda z funduszu przeznaczona na nagrody organu prowadzącego nosi nazwę „Nagroda Wójta Gminy Łagiewniki” i jest przyznawana przez Wójta.
2. Nagroda z funduszu przeznaczona na nagrody dyrektorów nowsi nazwę „Nagroda Dyrektora Szkoły” i jest przyznawana przez dyrektora.

#### § 35

1. Nagroda „Wójta Gminy Łagiewniki” przyznawana jest dyrektorom szkół i placówek na wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda „Dyrektora Szkoły” przyznawana jest nauczycielom na wniosek – Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej, Dyrektora szkoły lub placówki.

#### § 36

Wniosek o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody;

1. nazwisko i imię kandydata,
2. datę urodzenia,
3. informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
4. stażu pracy pedagogicznej,
5. nazwę szkoły,
6. zajmowane stanowisko, otrzymane dotychczas nagrody,
7. ocenę pracy pedagogicznej,
8. uzasadnienie, w którym zamieścić należy informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

#### § 37

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### § 38

Nagrody, o których mowa w § 31, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Wójta Gminy w Łagiewnikach, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### § 39

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## R o z d z i a ł VII

### Dodatek wiejski

#### § 40

1. Dodatek wiejski jest dodatkiem socjalnym, który nie wchodzi w skład wynagrodzenia nauczyciela, lecz jest składnikiem podstawy naliczania składki ZUS.
2. Dodatek wiejski nie stanowi podstawy naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;
  - niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego.

## R o z d z i a ł VIII

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 41

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze godzin, nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w:

- 1) Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Łagiewnikach,
- 2) Szkole Podstawowej w Olesznej,
- 4) Szkole Podstawowej w Jażwinie,
- 5) Gimnazjum im. Piastów Śląskich w Łagiewnikach,
- 6) Przedszkolu „Na Akacyjnym Wzgórzu” w Łagiewnikach,

i posiadającego kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### § 42

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- a. przy jednej osobie – 20 zł
- b. przy dwóch osobach w rodzinie – 30 zł
- c. przy trzech osobach w rodzinie – 40 zł
- d. przy czterech w więcej osobach w rodzinie – 50 zł

#### § 43

Do członków rodziny, o których mowa w § 43, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujących: współmałżonka, a także dzieci uczące się i nieposiadające własnego źródła dochodu (nie dłużej niż do 25 roku życia).

#### § 44

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 42. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### § 45

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 44, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy w Łagiewnikach.

## § 46

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
- b. od pierwszego dnia miesiąca następującemu po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## § 47

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, a także:

- a. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  - b. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca umowy, na który umowa ta była zawarta.
- korzystania z urlopu wychowawczego.

## § 48

Dodatek wypłaca się z dołu.

## § 49

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć,

z wyjątkiem; dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy, które przysługują w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

## § 50

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagiewniki.

## § 51

Traci moc uchwała nr XXVII/246/2006 Rady Gminy Łagiewniki z dnia 15 lutego 2006 r. w sprawie; zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

## § 52

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY GMINY

KRYSTYNA MARCZAK

**367****UCHWAŁA RADY GMINY GŁOGÓW**

z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy Głogów uchwala, co następuje:

## § 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Głogów w 2007 roku.

**2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:**

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**I. DODATEK MOTYWACYJNY****§ 2**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
  - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
  - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
  - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
  - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
  - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
  - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
  - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - g) współpraca z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

**§ 3**

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 6% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

**§ 4**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o wskazane kryteria w wysokości od 1 do 15%.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości od 1 do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

## § 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole. Na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
  - w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
  - nauczycielom stażystom do 6 miesięcy pracy.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zaciągnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

## § 6

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), funkcja	Wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	<b>Przedszkola:</b> a) dyrektor	300	400
2.	<b>Szkoły:</b> a. dyrektor szkoły: i. liczącej do 6 oddziałów, ii. liczącej od 7 do 12 oddziałów, iii. liczącej powyżej 13 oddziałów,	350 400 500	500 600 700

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia ich powierzenia.

## § 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **80,00 zł**, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w czasie każdej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny.

## III. DODATEK FUNKCYJNY

## § 7

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Wójt, a dla pozostałych osób dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
    - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
    - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
    - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.

## § 8

1. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w szkołach gimnazjalnych w wysokości **55,00 zł**,
- 3) powierzenie wychowawstwa w szkołach podstawowych w wysokości **40,00 zł**,
- 4) wychowawstwo w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych – **45,00 zł**.

## § 10

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz

od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 11

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
    - **w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,**
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
    - **w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;**
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

##### § 12

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),
    - **w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.**

- 2) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
  - **w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.**

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

##### § 13

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – organ prowadzący.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-13/45/07 z dnia 2 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 13 ust. 4).

#### V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

## VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 15

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
  - 1) 85% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 15% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

### § 16

Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### § 17

1. Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki po zaciągnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt.

### § 18

Nagroda, o której mowa w § 15, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmioto-

wych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i sportkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
    - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
    - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

### § 19

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

### § 20

Niezależnie od nagrody dyrektora nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz kuratora oświaty.

## VII. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 21

1. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć zatrudnionych na terenie wiejskim.



2. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanej dalej „najniższym wynagrodzeniem” dla 1 osoby;
  - b) 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób;
  - c) 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób;
  - d) 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
3. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w pkt 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka, dzieci, rodziców.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - c) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
  - d) korzystania z urlopu na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, a dyrektorom placówek – organ prowadzący placówkę.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić organ przyznający ten dodatek.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 22

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami).

### § 23

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### § 24

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

### § 25

Tracą moc uchwały Rady Gminy Głogów nr XXV/193/2005 z dnia 20 grudnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

### § 26

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

### § 27

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCA RADY

KRYSTYNA GRZEGOREK

## 368

### UCHWAŁA RADY GMINY MIETKÓW

z dnia 28 grudnia 2006 r.

#### w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala:

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Urząd Gminy w roku 2007.

#### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

##### § 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

##### § 2

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43 z 2006 r., poz. 293).

##### § 3

Nauczycielom logopedom, pedagogom i psychologom zatrudnionym, prowadzącym zajęcia w szkole i innych placówkach oświatowych ustala się tygodniowy wymiar godzin dla poszczególnych stanowisk z art. 42 ust. 3 – KN.

##### § 4

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe,
- nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- dodatku mieszkaniowego.

#### II. DODATEK MOTYWACYJNY

##### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

## § 6

1. **Środki na dodatki motywacyjne** dla nauczycieli danej szkoły, placówki oświatowej stanowią 5% kwoty planowanej na jej wynagrodzenie zasadnicze.
2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają przez wójta gminy powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, placówki oświatowej.

## § 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria, w wysokości do 30% wynagrodzenia nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

## § 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie-realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
  - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

## § 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## III. DODATEK FUNKCYJNY

## § 10

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przysługuje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
  - a) liczbę oddziałów,
  - b) liczbę zastępców,
  - c) zmianowość,
  - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) umiejętność pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
  - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki egzaminów,
  - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

#### § 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych<sup>1)</sup>

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	<b>Przedszkola:</b> 3. dyrektor	6%	25%
2.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:</b> 1. dyrektor szkoły: 2. liczącej do 8 oddziałów, 3. liczącej od 9 do 16 oddziałów, 4. wicedyrektor szkoły	20% 25% 15%	40% 45% 30%

<sup>1)</sup> tabela nie zawiera szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest samorząd województw

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

#### § 12

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje **dodatek funkcyjny** z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji **opiekuna stażu**, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 13 ust.1, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) powierzenia **wychowawstwa klasy**, w wysokości od 2% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 13 ust. 1,
    - a) do 10 uczniów – 2%
    - b) od 10 do 20 uczniów – 3%
    - c) powyżej 20 uczniów – 4%
  - 3) powierzenia funkcji **doradcy metodycznego** lub **nauczyciela – konsultanta**, w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 13 ust. 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, ustala dyrektor szkoły (placówki) z organem prowadzącym – wójtem gminy.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 13

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – **w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – **w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania**.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1–2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.
6. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1–2, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 3.

#### V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### VI. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

##### § 15

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-16/55/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. stwierdzono nieważność § 15).

##### § 16

Za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego, naliczanego proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

##### § 17

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w § 16, przewidziane nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin i doradcom metodycznym wypłaca się w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

#### VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

##### § 18

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego Urząd Gminy tworzy się **specjalny fundusz** nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
  - 1) **80% środków** funduszu przeznaczają się na **nagrody dyrektorów**,
  - 2) **20% środków** funduszu przeznaczają się na **nagrody organu prowadzącego**.

##### § 19

Nagrody, o których mowa w § 18, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

##### § 20

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
  - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący Urząd Gminy,
  - 2) Wójta Gminy – dla dyrektora szkoły,
  - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową

Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły przez Wójta Gminy. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-16/55/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. stwierdzono nieważność § 20 ust. 2 w części obejmującej wyrażenie: „pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz”).

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
- 1) imię i nazwisko,
  - 2) datę urodzenia,
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - 4) staż pracy pedagogicznej,
  - 5) nazwę szkoły,
  - 6) zajmowane stanowisko,
  - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
  - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
  - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

#### § 21

Nagroda, o której mowa w § 18, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej

lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

#### § 22

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

#### § 23

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole niewymienionej w ust. 1, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

### VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

#### § 24

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na

- terenach wiejskich (oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców) prowadzonych przez gminę, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - a) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki społecznej w „najniższym wynagrodzeniem” – **dla 1 osoby,**
    - b) 8% – **dla 2 osób,**
    - c) 10% – **dla 3 osób,**
    - d) 12% – **dla 4 i więcej osób**
  3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie ustalają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
  5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego uznanie.
  6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - c) korzystania z urlopu wychowawczego,
    - d) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
  7. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 25

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wyna-

godzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

### § 26

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-16/55/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. stwierdzono nieważność § 26).

### § 27

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-16/55/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. stwierdzono nieważność § 27).

### § 28

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału – Prezes Zarządu Oddziału ZHP w Mietkowie .....
- 2) NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Stanisław Coder.

### § 29

Traci moc uchwała nr XXVI/151/2005 Rady Gminy Mietków z dnia 22 listopada 2005 r. w sprawie ustalania regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w 2006 r.

### § 30

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

### § 31

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

JÓZEF ŻYGADŁO

## 369

### UCHWAŁA RADY GMINY RUJA

z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez gminę Ruja regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 22, poz. 181, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487 oraz z 2006 r. Nr 97, poz. 674) Rada Gminy Ruja uchwala, co następuje:

#### § 1

Uchwała określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Ruja:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

#### Dodatek za wysługę lat

##### § 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/46/07 z dnia 2 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 2).

#### Dodatek motywacyjny

##### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć

dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,



- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali wsi, miasta, regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty dla dyrektorów szkół i pozostałych nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt.
  6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.
  7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
  8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony – po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

### Dodatek funkcyjny

#### § 4

1. Dodatki funkcyjne przysługują:
  - 1) dyrektorom szkół w wysokości od 30% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wicedyrektorom szkół w wysokości od 15% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) nauczycielom – wychowawcom klas lub oddziałów i grup przedszkolnych w wysokości co najmniej 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) nauczycielom – opiekunom stażu w wysokości co najmniej 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając odpowiednio m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji, wyniki pracy.
3. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy za każdą klasę lub oddział. W oddziale przedszkolnym przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.

#### § 5

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie; jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
  4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/46/07 z dnia 2 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 1 i ust. 2).

#### **Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 6**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy liczony jest od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wynosi do 15% dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia stażysty.
4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przysługuje w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia stażysty.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/46/07 z dnia 2 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 6 ust. 5).
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla dyrektora Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy z tytułu trudności i uciążliwości przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

#### **Dodatek mieszkaniowy**

##### **§ 7**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Szkole Podstawowej w Wą-

grodnie lub Gimnazjum w Rui, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,5%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6,5%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których praca wykonywana jest przez okres krótszy niż 5 dni w tygodniu lub krótszy niż 4 dni w tygodniu, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/46/07 z dnia 2 lutego 2007 r. stwierdzono nieważność § 8 ust. 4).

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## § 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa się w odrębnej uchwale.

## § 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY GMINY

*ALICJA JAŚKIEWICZ*

**370****UCHWAŁA RADY GMINY OŁAWA**

z dnia 25 stycznia 2007 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XX/234/2004 Rady Gminy Oława  
z dnia 27 sierpnia 2004 r. w sprawie Statutu Gminy Oława**

Na podstawie art. 169 ust. 4 ustawy z dnia 2 kwietnia 1997 r. – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 78, poz. 493), art. 3 ust. 1 i art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Oława uchwala, co następuje:

## § 1

W uchwale nr XX/234/2004 z dnia 27 sierpnia 2004 r. w sprawie Statutu Gminy Oława wprowadza się następującą zmianę:

- w § 104 dodaje się punkt 13 w brzmieniu: „Zakład Wodociągów i Kanalizacji”.

## § 2

Pozostałe postanowienia uchwały nie ulegają zmianie.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*JÓZEF WITWICKI*

**371**

**UCHWAŁA RADY GMINY ŚWIĘTA KATARZYNA**

z dnia 25 stycznia 2007 r.

**w sprawie zaliczenia dróg i ulic na terenie Gminy Święta Katarzyna  
do kategorii dróg gminnych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2086 ze zmianami) Rada Gminy Święta Katarzyna uchwala, co następuje:

§ 1

Postanawia się zaliczyć drogi wykazane w załączniku nr 1 i nr 2 oraz mapach: zał. 3, 4, 5, 6 do kategorii dróg gminnych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Święta Katarzyna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*JERZY WOŹNIAK*

**Załącznik nr 1 do uchwały Rady  
Gminy Święta Katarzyna z dnia  
25 stycznia 2007 r. (poz. 371)**

**Wykaz dróg gminnych zamiejskich**

**I. Radwanice**

Lp.	Nazwa ulicy	Nr działki – powierzchnia
1.	Łąkowa	6/6 – 0,1700 ha
2.	Piastowska	6/7 – 0,08 ha; 9/5 – 0,06 ha;
3.	Wyspiańskiego	57 – 0,27 ha
4.	Kościelna	70 – 0,15 ha
5.	Mickiewicza	102 – 0,19 ha
6.	Konopnickiej	186 – 0,23 ha
7.	Wańkowicza	275/15 – 0,08 ha; 275/8 – 0,09 ha
8.	Miedziana	884 – 0,08 ha
9.	Srebrna	878 – 0,30 ha
10.	Grafitowa	901 – 0,61 ha
11.	Dębowa	807 – 0,07 ha
12.	Parkowa	806 – 0,19 ha
13.	Cedrowa	805 – 0,15 ha
14.	Katarzyńska	742 – 0,43 ha
15.	Gałczyńskiego	510/1 – 0,14 ha
16.	Broniewskiego	472/19 – 0,18 ha
17.	Melioracyjna	465/1 – 0,17 ha
18.	Poprzeczna	445 – 0,28 ha
19.	Gwiazdzista	0,68 – 0,015 ha; 959 – 0,89 ha
20.	Słoneczna	309/1 – 0,06 ha; 1018 – 0,3552 ha
21.	Parafialna	1017 – 2212 ha
22.	Lazurowa	959 – 0,1407 ha; 1024 – 0,1873 ha; 309/1 – 0,06 ha
23.	Pogodna	306 – 0,28 ha; 307 – 0,15 ha
24.	Wałowa	27 – 0,71 ha; 235 – 0,42 ha
25.	1 Maja	77 – 0,22 ha
26.	Starowiejska	594 – 0,17 ha; 191 – 0,85 ha
27.	Bzowa	213 – 0,30 ha
28.	Polna	525 – 1,17 ha
29.	Spacerowa	674 – 0,23 ha
30.	Spokojna	663 – 0,13 ha
31.	Sportowa	955 – 0,6456 ha

## II. Święta Katarzyna

Lp.	Nazwa ulicy	Numer działki
1.	Strażacka	241/1 – 0,3394 ha; 128/3 0,2875 ha; 142/6 – 0,0973 ha; 216/5 – 0,0318 ha; 218 – 0,0631 ha; 247/1 – 0,6707 ha; 249/3 – 0,3267 ha
2.	Słoneczna	247/1 – 0,6707 ha
3.	Orzechowa	216/1 – 0,0024 ha; 184 – 0,1684 ha
4.	Czreśniowa	148 – 0,0503 ha; 155/1 – 0,0267 ha; 155/2 – 0,0232 ha; 155/3 – 0,3453 ha
5.	Kasztanowa	282 – 0,1098 ha
6.	Wiśniowa	249/3 – 0,3267 ha
7.	Parkowa	1045/1 – 0,1832 ha; 1045/2 – 0,0234 ha; 1105/1 – 0,1985 ha;
8.	Lipowa	568 – 0,5330 ha
9.	Akacjowa	559/3 – 0,0748 ha; 559/12 – 0,1496 ha
10.	Jesionowa	556/5 – 0,1344 ha
11.	Topolowa	505/2 – 0,2167 ha
12.	Nowa	675 – 1,9684 ha
13.	Polna	753/1 – 0,5040 ha
14.	Kolejowa	790 – 0,3961 ha
15.	Żeromskiego	122 – 0,0888 ha
16.	Sienkiewicza	553/6 – 0,2933 ha
17.	Storczykowa	29 – 0,0530 ha; 42/1 – 0,1105 ha; 909/6 – 0,0806 ha; 41/1 – 0,0306 ha
18.	Łąkowa	1087 – 0,4114 ha
19.	Lawendowa	44/2 – 0,2326 ha; 44/1 – 0,2951 ha
20.	Rumiankowa	1002 – 0,1453 ha
21.	Bukowa	275 – 0,1733 ha
22.	Bema	588 – 0,1591 ha

## III. Żerniki Wrocławskie

Lp.	Nazwa ulicy	Numer działki
1.	Wrocławska	255/3 – 1,5701 ha; 255/1 – 0,9846 ha
2.	Długosza	143/1 – 0,4532 ha
3.	Błotna	344/2 – 0,5035 ha
4.	Lipowa	37 – 1,7306 ha
5.	Brzozowa	79 – 0,8251 ha
6.	Wierzbowa	79 – 0,8251 ha; 221/5 – 0,0743 ha; 78/12 – 0,0913 ha; 117/1 – 0,0215 ha; 222/5 – 0,0159 ha
7.	Wiosenna	224 – 0,0449 ha; 225/1 – 0,3122 ha
8.	Jesionowa	64 – 0,5070 ha
9.	Skowronkowa	214/41 – 0,3091 ha; 215/12 – 0,1308 ha
10.	Zimowa	219/11 – 0,0784 ha; 219/22 – 0,0171 ha; 219/24 – 0,0286 ha
11.	Leszczynowa	219/3 – 0,1012 ha; 220/8 – 0,1642 ha; 222/6 – 0,0124 ha
12.	Dębowa	80 – 0,4335 ha
13.	Poziomkowa	259 – 0,1243 ha; 417 – 0,2599 ha; 269 – 0,0776 ha; 427 – 0,1344 ha
14.	Polna	343/1 – 0,1514 ha
15.	Kanarkowa	161 – 0,1711 ha
16.	Orla	121/11 – 0,1316 ha; 122/5 – 0,0562 ha; 122/14 – 0,2228 ha
17.	Kasztanowa	317/1 – 0,0215 ha; 315 – 0,1299 ha; 318/2 – 0,0705 ha

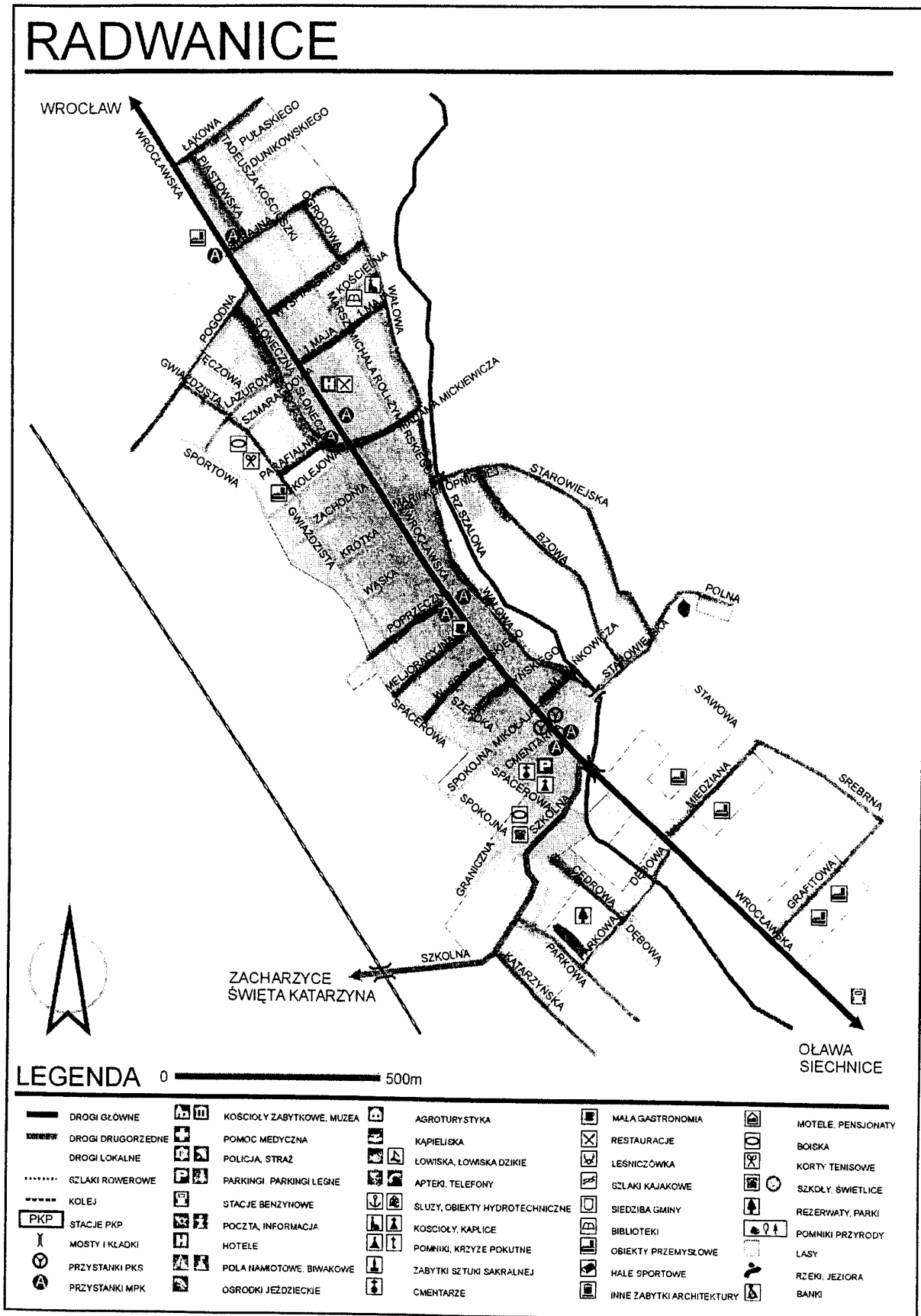
Załącznik nr 2 do uchwały Rady  
Gminy Święta Katarzyna z dnia  
25 stycznia 2007 r. (poz. 371)

### Wykaz dróg gminnych miejskich

#### I. Siechnice

Lp.	Nazwa ulicy	Numer działki
1.	Czeremchowa	655 – 0,30 ha; 597 – 0,33 ha
2.	Henryka Sienkiewicza	544/46 – 0,8393 ha; 544/30 – 0,0673 ha
3.	Stanisława Staszica	545/82 – 1,1528 ha; 545/83 – 0,5029 ha
4.	E. Kwiatkowskiego	733 – 0,9659 ha; 545/108 – 1,3527 ha; 545/96 – 0,1285 ha
5.	Grabskiego	738 – 0,4395 ha; 740 – 0,2246 ha; 741 – 0,2784 ha
6.	Mickiewicza, Reja, Słowackiego, Prusa, Kochanowskiego	763/98 – 1,2492 ha
7.	Kochanowskiego	544/29 – 0,0662 ha
8.	Norwida	763/101 – 0,1209 ha
9.	Bartła	730 – 0,5910 ha
10.	Rataja	545/90 – 0,7099 ha

Załącznik nr 3 do uchwały Rady  
Gminy Święta Katarzyna z dnia  
25 stycznia 2007 r. (poz. 371)

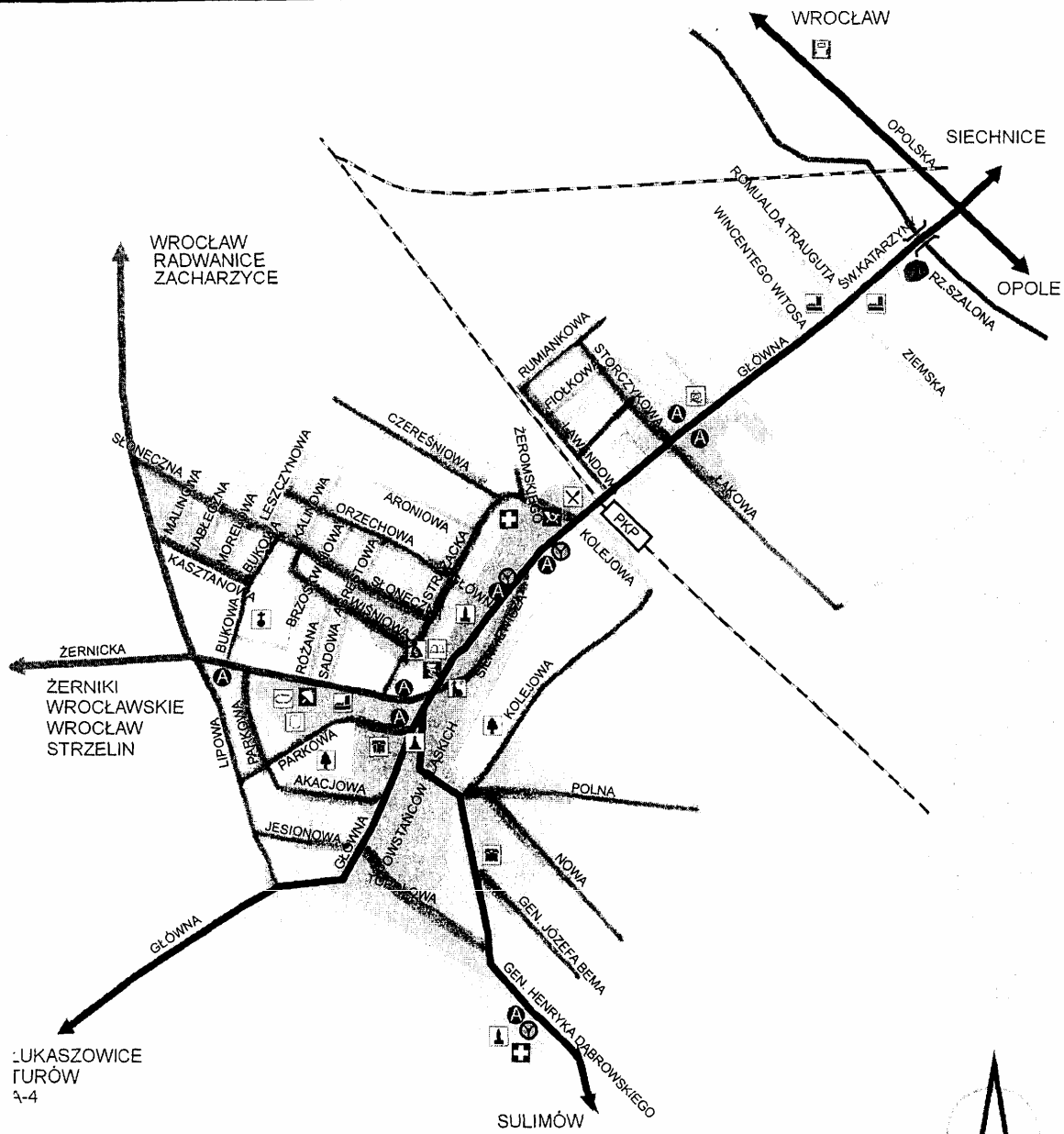






Załącznik nr 5 do uchwały Rady  
Gminy Święta Katarzyna z dnia  
25 stycznia 2007 r. (poz. 371)

# ŚWIĘTA KATARZYNA

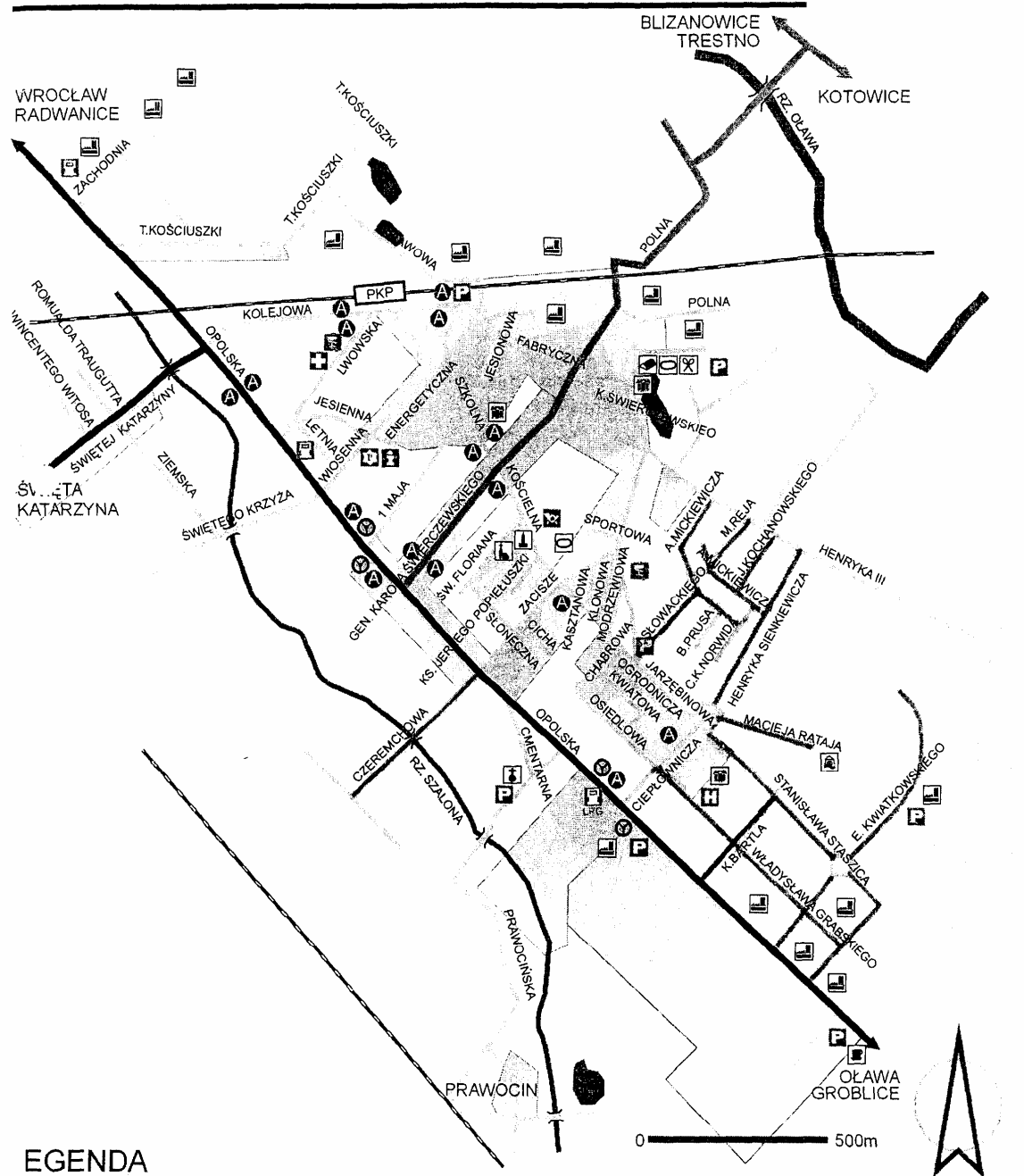


## LEGENDA

DROGI GŁÓWNE	KOŚCIOŁY ZABYTKOWE, MUZEA	AGROTURYSTYKA	MAŁA GASTRONOMIA	MOTELE, PENSIJONATY
DROGI DRUGORZĘDNE	POMOC MEDYCZNA	KAPIELISKA	RESTAURACJE	BOISKA
DROGI LOKALNE	POLICJA, STRAŻ	ŁOWISKA, ŁOWISKA DZIKIE	ŁĘSNIOWKA	KORTY TENISOWE
SZLAKI ROWEROWE	PARKINGI, PARKINGI LEŚNE	APTEKI, TELEFONY	SZLAKI KAJAKOWE	SZKOŁY, ŚWIETLICE
KOLEJ	STACJE BENZYNOWE	ŚLUSZY, OBIEKTY HYDROTECHNICZNE	SIEDZIBA GMINY	REZERWATY, PARKI
STACJE PKP	POCZTA, INFORMACJA	KOŚCIOŁY, KAPLICE	BIBLIOTEKI	POMNIKI PRZYRODY
MOSTY I KLADKI	HOTELE	POMNIKI, KRZYŻE POKUTNE	OBIEKTY PRZEMYSŁOWE	LASY
PRZYSTANKI PKS	POLA NAMIOTOWE, BIWAKOWE	ZABYTKI SZTUKI SAKRALNEJ	HALE SPORTOWE	RZĘKI, JEZIORA
PRZYSTANKI MPK	OŚRODKI JEZDZIECKIE	CMENTARZE	INNE ZABYTKI ARCHITEKTURY	BANKI

Załącznik nr 6 do uchwały Rady  
Gminy Święta Katarzyna z dnia  
25 stycznia 2007 r. (poz. 371)

# SIECHNICE



## EGENDA

	DROGI GŁÓWNE		KOŚCIOŁY ZABYTKOWE, MUZEA		AGROTURYSTYKA		MAŁA GASTRONOMIA		MOTELE, PENSIJONATY
	DROGI DRUGORZĘDNE		POMOC MEDYCZNA		KAPIELISKA		RESTAURACJE		BOISKA
	DROGI LOKALNE		POLICJA, STRAŻ		LOWISKA, LOWISKA DZIKIE		LESNICZOWKA		KORTY TENISOWE
	SZLAKI ROWEROWE		PARKINGI, PARKINGI LESNE		APTEKI, TELEFONY		SZLAKI KAJAKOWE		SZKOŁY, ŚWIETLICE
	KOLEJ		STACJE BENZYNOWE		SŁUZY, OBIEKTY HYDROTECHNICZNE		SIEDZIBA GMINY		REZERWATY, PARKI
	STACJE PKP		POCZTA, INFORMACJA		KOŚCIOŁY, KAPLICE		BIBLIOTEKI		POMNIKI PRZYRODY
	MOSTY I KŁADKI		HOTELE		POMNIKI, KRZYŻE POKUTNE		OBIEKTY PRZEMYSŁOWE		LASY
	PRZYSTANKI PKS		POLANAMIOTOWE, BIWAKOWE		ZABYTKI SZTUKI SAKRALNEJ		HALE SPORTOWE		RZĘKI, JEZIORA
	PRZYSTANKI MPK		OSRODKI JEZDZIECKIE		CMENTARZE		INNE ZABYTKI ARCHITEKTURY		BANKI

**372**

**UCHWAŁA RADY GMINY ŚWIĘTA KATARZYNA**

z dnia 25 stycznia 2007 r.

**w sprawie nadania nazwy ulicy w Zacharzycach i w Świętej Katarzynie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Święta Katarzyna uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się nazwę ulicy w miejscowości Zacharzyce drodze oznaczonej w operacie ewidencji gruntów jako działka nr 90/3 „Zacharzycka” oraz tę samą nazwę ulicy w miejscowości Święta Katarzyna drodze oznaczonej w operacie ewidencji gruntów jako działka nr 292 – „Zacharzycka”.

Położenie ulic przedstawiono na wyrysie z mapy ewidencyjnej gruntów w skali 1:5000, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*JERZY WOŹNIAK*



### 373

#### UCHWAŁA RADY GMINY KOBIERZYCE

z dnia 26 stycznia 2007 r.

**w sprawie uchylenia uchwały Rady Gminy Kobierzyce nr LXIII/666/06 z dnia 31 sierpnia 2006 r. w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru położonego przy ulicy Szyszkowej w północno-zachodniej części obrębu Śleza**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zm.) uchwała się, co następuje:

#### § 1

Uchyla się uchwałę Rady Gminy Kobierzyce nr LXIII/666/06 z dnia 31 sierpnia 2006 r. w sprawie uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru położonego przy ulicy Szyszkowej w północno-zachodniej części obrębu Śleza.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobierzyce.

#### § 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

CZESŁAW CZERWIEC

### 374

#### UCHWAŁA RADY GMINY KOBIERZYCE

z dnia 26 stycznia 2007 r.

**w sprawie nadania nazwy ulicy we wsi Pustków Wilczkowski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Kobierzyce uchwała:

#### § 1

1. Ulicy w miejscowości Pustków Wilczkowski, oznaczonej w ewidencji gruntów jako działki nr **308/3**, **308/4** i **308/6**, obręb Pustków Wilczkowski nadaje się nazwę – **ul. Parkowa**.
2. Szczegółowy przebieg ulicy przedstawia załącznik graficzny do niniejszej uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobierzyce.

#### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

CZESŁAW CZERWIEC

Załącznik graficzny do uchwały  
Rady Gminy Kobierzyce z dnia  
26 stycznia 2007 r. (poz. 374)



**375**

**ZARZĄDZENIE  
STAROSTY POWIATU OLEŚNICKIEGO**

z dnia 24 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca  
w domach opieki społecznej na terenie powiatu oleśnickiego w roku 2007**

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 60 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 6 pkt 15 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie powiatu oleśnickiego w roku 2007:

- 1) w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej w Ostrowinie na kwotę 2050,20 zł,
- 2) w Domu Opieki Caritas Archidiecezji Wrocławskiej w Dobroszycach na kwotę 1.900 zł.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

STAROSTA

ZBIGNIEW POTYRAŁA

**376**

**ZARZĄDZENIE  
STAROSTY POWIATU OLEŚNICKIEGO**

z dnia 24 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka  
w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu oleśnickiego  
w roku 2007**

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 86 ust. 7 w związku z art. 6 pkt 15 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu oleśnickiego w roku 2007:

- 1) w Wielofunkcyjnej Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej w Bierutowie na kwotę 2.205,98 zł,
- 2) w Rodzinnym Domu Dziecka nr 2 w Stradomii Dolnej na kwotę 1.450 zł.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

STAROSTA

ZBIGNIEW POTYRAŁA

**377**

**ZARZĄDZENIE  
STAROSTY POWIATU ZĄBKOWICKIEGO**

z dnia 24 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka  
w Domu Dziecka „Jutrzenka” w Bardzie w 2007 r.**

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Domu Dziecka „Jutrzenka” w Bardzie w 2007 roku **w wysokości 2.565 zł miesięcznie (słownie dwa tysiące pięćset sześćdziesiąt pięć złotych).**

§ 2

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

STAROSTA ZĄBKOWICKI

*RYSZARD NOWAK*

**378**

**ZARZĄDZENIE  
STAROSTY POWIATU ZĄBKOWICKIEGO**

z dnia 24 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach  
pomocy społecznej na terenie Powiatu Ząbkowickiego w 2007 roku**

Na podstawie art. 60 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie Powiatu Ząbkowickiego w 2007 roku w wysokości:

1. 1.910 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Ząbkowicach Śląskich,
2. 1.910 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach,
3. 1.910 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Henrykowie,
4. 2.200 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Brzeźnicy,
5. 2.200 zł dla Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

STAROSTA ZĄBKOWICKI

*RYSZARD NOWAK*



**379**

**ZARZĄDZENIE  
PREZYDENTA MIASTA LUBINA**

z dnia 26 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia na 2007 rok miesięcznego średniego kosztu  
utrzymania jednej osoby w Domu Opieki „Szarotka” w Lubinie**

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 1 w związku z art. 6 pkt 15 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) postanawiam, co następuje:

§ 1

Ustalić w roku kalendarzowym 2007 średni miesięczny koszt utrzymania jednej osoby w Domu Opieki „Szarotka” w Lubinie, w kwocie **2.261,39 zł** (obejmujący średni miesięczny koszt utrzymania oraz średni miesięczny koszt wyżywienia jednej osoby).

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA

*ROBERT RACZYŃSKI*

---

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych oraz załączniki można nabywać:

1) w punktach sprzedaży:

- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-64-74,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Jeleniej Górze, 58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska 29, tel. 0-75/764-72-99,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Legnicy, 59-220 Legnica, ul. F. Skarbka 3, tel. 0-76/856-08-00 w. 401,
- Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu Delegatura w Wałbrzychu, 58-300 Wałbrzych, ul. Słowackiego 23a-24, tel. 0-74/849-40-70.

2) w przypadku prenumeraty, na podstawie nadesłanego zamówienia w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 0-71/340-62-02,

Zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Bibliotece Urzędowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego, pl. Powstańców Warszawy 1, 50-951 Wrocław, tel. 0-71/340-62-54. Treść wydawanych dzienników dostępna jest w Internecie na stronie: <http://www.duw.pl//dzienn.htm>

---

**Wydawca:** Wojewoda Dolnośląski

**Redakcja:** Wydział Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego

Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Dolnośląskiego, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1, tel. 071/340-66-21

**Skład, druk i rozpowszechnianie:** Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu – Zakład Obsługi Urzędu, 50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1  
Dystrybucja: tel. 0-71/340-62-02

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Dolnośląskiego  
w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu – Zakładzie Obsługi Urzędu  
50-951 Wrocław, pl. Powstańców Warszawy 1

---