



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 kwietnia 2005 r.

Nr 60

TREŚĆ:

Poz.:

AKTY NORMATYWNE:

UCHWAŁY RAD POWIATÓW:

- 1279** – Rady Powiatu w Legnicy z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez powiat legnicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród 5206
- 1280** – Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli 5212
- 1281** – Rady Powiatu Ząbkowickiego z dnia 3 marca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego na rok 2005 wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ząbkowicki 5218

UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:

- 1282** – Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie nadania statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Wałbrzychu 5224
- 1283** – Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie z dnia 14 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia w 2005 r. nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba 5227
- 1284** – Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia organizacji oraz szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w mieszkaniach chronionych 5231
- 1285** – Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Polkowice w 2005 roku 5233

- 1286** – Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 17 lutego 2005 r. zmieniająca uchwałę nr XV/143/04 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie ustalenia liczby okręgów, ich granic i numerów, liczby radnych wybieranych w każdym okręgu dla wyborów Rady Miejskiej w Polkowicach 5238
- 1287** – Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 17 lutego 2005 r. zmieniająca uchwałę nr XV/144/04 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania dla wyborów do Rady Miejskiej w Polkowicach 5240
- 1288** – Rady Miasta Lubań z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań ... 5242
- 1289** – Rady Miasta Piechowice z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jednostki strukturalnej Michałowice w Piechowicach 5246
- 1290** – Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 23 lutego 2005 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zwolnienia z opłaty od wpisu do ewidencji działalności gospodarczej 5267
- 1291** – Rady Miejskiej w Jaworze z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jawor 5267
- 1292** – Rady Miasta Piechowice z dnia 22 marca 2005 r. w sprawie zwolnienia z opłaty za wpis do ewidencji działalności gospodarczej 5271

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 1293** – Rady Gminy Żórawina z dnia 21 grudnia 2004 r. w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem i zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Żórawina w latach 2004–2010 5271
- 1294** – Rady Gminy Żórawina z dnia 18 marca 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy Żórawina nr IX/47/2004 z dnia 21 grudnia 2004 r. w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem i zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Żórawina w latach 2004–2010 5281
- 1295** – Rady Gminy Bolesławiec z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego wsi Mierzwin 5284
- 1296** – Rady Gminy w Malczycach z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Malczyce 5309
- 1297** – Rady Gminy Żukowice z dnia 14 lutego 2005 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obrębu Brzeg Głogowski 5314
- 1298** – Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania oraz przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie w 2005 roku ... 5329
- 1299** – Rady Gminy Długołęka z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie gminy Długołęka 5336
- 1300** – Rady Gminy w Kostomłotach z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym 5337
- 1301** – Rady Gminy Krotoszyce z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin 5341

INNE AKTY PRAWNE:

**UCHWAŁY SKŁADU ORZEKAJĄCEGO REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ
WE WROCŁAWIU:**

- 1302** – z dnia 1 marca 2005 r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu budżetu na 2005 rok oraz prawidłowości prognozy długu Miasta i Gminy Jelcz-Laskowice . . . 5341
- 1303** – z dnia 4 marca 2005 r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu zaplanowanego w budżecie Gminy Miejskiej Głogów na 2005 rok oraz prawidłowości załączonej do budżetu prognozy kwoty długu 5342
- 1304** – z dnia 4 marca 2005 r. w sprawie opinii o prawidłowości załączonej do budżetu na 2005 rok prognozy kwoty długu Gminy Jawor 5344
- 1305** – z dnia 10 marca 2005 r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu budżetu na 2005 rok oraz o prawidłowości prognozy długu Miasta i Gminy Bierutów 5345
- 1306** – z dnia 11 marca 2005 r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu zaplanowanego w budżecie Gminy Legnickie Pole na 2005 rok oraz prawidłowości załączonej do tego budżetu prognozy kwoty długu 5346
- 1307** – z dnia 11 marca 2005 r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu budżetu na 2005 rok oraz prawidłowości prognozy długu Gminy Wołów 5347
- 1308** – z dnia 11 marca 2005 r. w sprawie opinii o prawidłowości załączonej do budżetu na 2005 rok prognozy długu Gminy Udanin 5348
- 1309** – z dnia 14 marca 2005 r. w sprawie opinii o prawidłowości załączonej do uchwały budżetowej na rok 2005 prognozy kwoty długu Gminy Domaniów 5349
- 1310** – z dnia 14 marca 2005 r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu budżetu oraz o prawidłowości załączonej do uchwały budżetowej na rok 2005 prognozy kwoty długu Gminy Przeworno 5350

DECYZJE:

- 1311** – Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 22 marca 2005 r. zatwierdzająca taryfę dla ciepła przedsiębiorcy Fortum DZT SERVICE Sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach . 5351
- 1312** – Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 23 marca 2005 r. zatwierdzająca taryfę dla ciepła Miejskiego Zakładu Energetyki Ciepłej – Oława Spółka z o.o. z siedzibą w Oławie 5354
- 1313** – Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 24 marca 2005 r. w sprawie przedłużenia terminu obowiązywania taryfy dla ciepła Przedsiębiorcy POLAR SA z siedzibą we Wrocławiu 5358

ZARZĄDZENIA:

- 1314** – Starosty Wołowskiego z dnia 7 marca 2005 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych . . . 5359
- 1315** – Starosty Milickiego z dnia 11 marca 2005 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie powiatu milickiego w 2005 roku 5360
- 1316** – Starosty Milickiego z dnia 11 marca 2005 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Domu Dziecka w Sułowie w 2005 roku 5361

OGŁOSZENIE:

- 1317** – Starosty Lubańskiego w sprawie zgłaszania kandydatów na członka Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych 5361

1279

UCHWAŁA RADY POWIATU W LEGNICY

z dnia 28 stycznia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez powiat legnicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 162, poz. 1118, z 2000 r. Nr 12, poz. 12, poz. 136, Nr 19, poz. 235, Nr 22, poz. 291, Nr 122, poz. 1323 oraz z 2001 r. Nr 111, poz. 1194, Nr 128, poz. 1404, Nr 144, poz. 1615, z 2002 r. Nr 4, poz. 32, Nr 113, poz. 984, Nr 240, poz. 2052 i z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) uchwala się, co następuje:

R o z d z i a ł 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ustala się regulamin określający nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez powiat legnicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

1. Ileć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę albo zespół szkół, placówkę oświatową oraz dom dziecka, dla którego organem prowadzącym jest powiat legnicki,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze jednostki, o której mowa w pkt 2,

- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 pkt 1,
- 8) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 – Karta Nauczyciela,
- 9) bazowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru.

R o z d z i a ł 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne placówek oświatowych w przeliczeniu na 1 etat w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wynosi 2%.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów osiągnięć, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) poprawę prac z języka polskiego,
 - i) kierowanie i nadzorowanie prac dyplomowych,
 - j) udział w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej, komisji przedmiotów zawodowych, poprawę prac maturalnych i zawodowych.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań ucznia.
- 4) Wysokość zabezpieczonych na ten cel środków w planie finansowym szkoły.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany w wysokości co najmniej 1% i nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszczerowania.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 3 miesiące i nie dłuższy niż do upływu roku budżetowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Przewodniczący Zarządu Powiatu.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnym Dyrektor powiadamia na piśmie zainteresowanego oraz przed-

stawia listę wraz z uzasadnieniem Radzie Pedagogicznej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R o z d z i a ł 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
 - 1) Dyrektorowi – w wysokości od 50% do 120% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 30% do 80% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) kierownikowi – w wysokości od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Przewodniczący Zarządu Powiatu,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, w następującej wysokości:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.W przypadku funkcji opiekuna stażu nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny jedynie za jednego nauczyciela, którym się opiekuje niezależnie od ilości prowadzenia nauczycieli.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. (Skarga Wojewody Dolnośląskiego do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego PN.II.0914-1/ 26/05 z dnia 29 marca 2005 r. na § 7 ust. 1).
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w

którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R o z d z i a ł 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielom realizującym zadania określone w § 6 i w § 7 rozporządzenia oraz prowadzącym nauczanie indywidualne poza terenem szkoły przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Podstawą wymiaru dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych jest udokumentowana ilość godzin przepracowanych przez uprawnionego nauczyciela w takich warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy stanowi 7,5% do 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerzgowania pracownika.

§ 9

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczyć na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przeliczenia wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin realizowanych zajęć.
8. Nauczycielowi korzystającemu z obniżonego wymiaru godzin w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w szkole zgodnie z art. 42 ust. 6 i art. 42a ust. 3 mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie większym niż 6 godzin. (Skarga Wojewody Dolnośląskiego do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego PN.II.0914-1/26/05 z dnia 29 marca 2005 r. na § 10 ust. 8).

§ 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się nie we wszystkie dni tygodnia, i którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny. (Skarga Wojewody Dolnośląskiego do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego PN.II.0914-1/26/05 z dnia 29 marca 2005 r. na § 11 ust. 1).
2. Nauczycielowi przebywającemu z młodzieżą szkolną na wycieczce w dni wolne od pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdy dzień jak za 7 godzin ponadwymiarowych.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

R o z d z i a ł 6

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagradzania osobowe planuje się w budżecie organu prowadzącego szkołę, z tym że:

- 1) do 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Przewodniczącego Zarządu Powiatu,
- 2) pozostałe środki funduszu przeznacza się na nagrody – do dyspozycji dyrektora.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności:
 - 1) osiągnięciami i stopniem realizacji zadań określonych w § 3 ust. 1–4,
 - 2) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 4) wykonuje dodatkowe czynności o uznanym znaczeniu, za które nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia.
3. Nagroda przyznawana jest wyróżniającym się nauczycielom z okazji „Dnia Edukacji Narodowej”, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w tej samej szkole co najmniej rok.
5. Podstawą do przyznania nagrody jest złożenie w Starostwie stosownego wniosku, który stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
6. Nagrody nie może otrzymać nauczyciel, który został ukarany karą służbową lub porządkową.
7. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 14

1. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
 2. Starosta Powiatu, z własnej inicjatywy – uzgodnionej z dyrektorem szkoły bądź na wniosek dyrektora szkoły, może w ramach ustalonego limitu funduszu nagród szkoły przyznać nagrodę specjalną Starosty w oparciu o wnioski składane w Starostwie z okazji „Dnia Edukacji Narodowej” do 15 września każdego roku.
 3. Nagrody dyrektorom szkoły przyznaje Przewodniczący Zarządu Powiatu w szczególności za:
 - 1) wzorowe zarządzanie szkołą,
 - 2) prace na rzecz lokalnego środowiska oświatowego,
 - 3) promocję Powiatu Legnickiego,
 - 4) osiągnięcia na płaszczyźnie dydaktycznej,
 - 5) wzorowe dbanie o doskonalenie i rozwój nauczycieli,
 - 6) dostosowywanie rozwoju szkoły do potrzeb rynku.
 4. Wysokość nagrody specjalnej Starosty nie może być niższa od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 5. Związki Zawodowe mogą również wnioskować o nagrodę Starosty dla nauczycieli.
1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w miejscowościach do 5.000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 – na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Przewodniczący Zarządu Powiatu.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, niezależnie od tytułu prawnego od zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku macierzyńskiego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zwarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

R o z d z i a ł 8

ROZMIAR ZNIŻEK

§ 16

1. Ustala się rozmiar zniżek według tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, udzielania ich dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach, poradniach psychologiczno-pedagogicznych i domach dziecka oraz tygodniowego wymiaru godzin zajęć dla pedagoga szkolnego.

R o z d z i a ł 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15

2. Określa się liczbę godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, w następujący sposób:

Lp.	Funkcja	Tygodniowy wymiar godzin	Rozmiar zniżki
1)	Dyrektor placówki	3 – 16	23 – 10
2)	Wicedyrektor	7 – 12	11 – 6
3)	Kierownik	5 – 20	25 – 10

3. Zniżki godzin dydaktycznych dla Dyrektora placówki określa Starosta każdorazowo w czerwcu na kolejny rok szkolny, natomiast dla pozostałych określa Dyrektor.
4. Określa się obowiązkowy tygodniowy wymiar pracy dydaktycznej dla pedagoga szkolnego w ilości 20 godzin. (Skarga Wojewody Dolnośląskiego do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego PN.II.0914-1/26/05 z dnia 29 marca 2005 r. na § 16 ust. 3 i ust. 4).
5. Dyrektor szkoły może być, w uzasadnionych przypadkach, zwolniony od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć, jeżeli warunki funkcjonowania placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.
6. Wymiar zajęć, ustalony zgodnie z ust. 2, odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielom zastępstwo.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Legnicy.

§ 18

Traci moc uchwała nr XVI/91/2000 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 28 września 2000 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego nauczycielowi szkół i placówek prowadzonych przez powiat legnicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, uchwała nr XVII/98/2000 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 26 października 2000 r., uchwała nr XVII/112/2001 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 1 marca 2001 r., uchwała nr XXIX/152/2001 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 20 grudnia 2001 r., uchwała nr XXX/159/2002 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 7 lutego 2002 r., uchwała nr XXXII/166/2002 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 18 kwietnia 2002 r., uchwała nr XXXIV/183/ /2002 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 27 czerwca 2002 r., uchwała nr IX/43/2003 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 19 maja 2003 r., uchwała nr X/47/2003 Rady Powiatu w Legnicy z dnia 27 czerwca 2003 r.

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

ANDRZEJ ROKITNICKI

Załącznik do uchwały Rady Powiatu w Legnicy z dnia 28 stycznia 2005 r. (poz. 1279)

WNIOSEK

o przyznanie nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Legnickiego

Pani/u

urodzonej/mu.....
(data)

.....
(wykształcenie, stopień specjalizacji zawodowej, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej /mu w
(nazwa szkoły lub placówki, stanowisko)

.....

.....

.....
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Dyrektora Szkoły, Starosty; rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

(Jednostka organizacyjna sporządzająca wniosek)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis osoby upoważnionej)

1280

UCHWAŁA RADY POWIATU STRZELIŃSKIEGO

z dnia 25 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,

motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) oraz z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) Rada Powiatu Strzeleńskiego uchwala, co następuje:

R o z d z i a ł I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) szczegółowe warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Strzeleński.

§ 2

Ilekrót w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – należy rozumieć przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Strzeleński,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Strzeleńskiego,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 7) **tygodniowy obowiązkowy wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/151/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 3 pkt 1).
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

R o z d z i a ł III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także takiemu, któremu powierzono stano-

wisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły – może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,

- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły utworzonym w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia średniego stażysty na jeden etat nauczyciela a dla dyrektorów od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym).
3. Łączna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w roku budżetowym nie może być niższa od iloczynu ilości etatów i 1% wynagrodzenia średniego nauczyciela stażysty.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Okresy przyznawania dodatku motywacyjnego muszą zamykać się w roku budżetowym.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R o z d z i a ł IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1	2	3	4
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów		
	– dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	200	875
	– dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	250	1025
	– dyrektor szkoły liczącej 17 do 22 oddziałów	300	1175
	– dyrektor szkoły liczącej od 23 oddziałów i więcej	400	1325
	– wicedyrektor	200	800

cd. tabeli

1	2	3	4
	– kierownik warsztatów szkolnych	150	575
	– kierownik szkolenia praktycznego	100	425
	– kierownik internatu	150	500
2.	– dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	150	600
3.	– dyrektor domu dziecka do 40 wychowanków	400	900

4.	– dyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	200	975
----	--	-----	-----

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) warunki organizacyjne w szkole,
- 3) złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole.

§ 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy
– w wysokości 35,00 złotych,
- 2) funkcję opiekuna stażu
– w wysokości 30,00 złotych.

§ 10

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa § 9, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7, przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po tym miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło 1 dnia miesiąca – od tego dnia. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/151/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 11 pkt 1).
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło 1 dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły w przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy albo sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust. 2, realizującemu inne zadania lub zajęcia albo sprawującemu funkcje wymienione w § 9, przysługuje jeden korzystniejszy dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach,

za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od 1 dnia miesiąca następującego po tym miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło 1 dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R o z d z i a ł V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach specjalnych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 4) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 8,5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania tej pracy, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy, określony w § 12 ust. 2 pkt 1–2 i 4–5, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel – w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze – realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w § 12 ust. 2 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.
4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 i 5, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 12 ust. 2 pkt 3.

§ 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/ /151/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 14 pkt 2).

§ 15

1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
2. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry, natomiast dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

R o z d z i a ł V I

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin

przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przewidziane w planie jeżeli nie zostały zrealizowane z przyczyn nieleżących po stronie nauczyciela z wyodrębnieniem sytuacji kiedy zajęcia zostały przełożone.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

R o z d z i a ł V I I

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 18

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:
 - 1) analizę i ocenę prac z języka polskiego w wysokości 25 zł miesięcznie,
 - 2) organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zajęć praktycznych 30 zł miesięcznie,
 - 3) konsultację i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego – jak za 3 godziny ponadwymiarowe (za jedną pracę) w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac.
2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w co najmniej w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
 4. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje w pełnej wysokości w przypadku, gdy nauczyciel jest zatrudniony na stanowisku lub realizuje zajęcia, z którym związane jest wynagrodzenie, w co najmniej pełnym wymiarze zajęć. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć – wynagrodzenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej.
 - 5) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - 6) inspiruje w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły,
 - 7) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły,
 - 8) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego.
2. Nagrody, o których mowa w § 19 ust. 2 pkt 2, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok oraz bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków i wyróżnia się w co najmniej w jednym z podanych kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

R o z d z i a ł VIII

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 19

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze udziela ze środków ze specjalnego funduszu nagród utworzonego w budżecie Powiatu Strzelińskiego.
2. Nagrody z funduszu dzieli się na:
 - 1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Starosty Strzelińskiego”, przyznawane przez starostę dyrektorom szkół i placówek oraz nauczycielom w nich zatrudnionym,
 - 2) nagrody dyrektorów, zwane „Nagrodą Dyrektora Szkoły” przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.
3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) 30% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 70% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

§ 20

1. „Nagroda Starosty Strzelińskiego” przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na umotywowany wniosek:
 - a) Inspektora Oświaty w Strzelinie dla dyrektora szkoły,
 - b) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

§ 21

1. Nagrody, o których mowa w § 19 ust. 2 pkt 1, mogą być przyznane nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku, co najmniej rok oraz osiąga wysokie efekty w zarządzaniu placówką według poniższych kryteriów:
 - 1) bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
 - 2) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
 - 3) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów,
 - 4) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry,

- 5) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - 6) inspiruje w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły,
 - 7) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły,
 - 8) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego.
2. Nagrody, o których mowa w § 19 ust. 2 pkt 2, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok oraz bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków i wyróżnia się w co najmniej w jednym z podanych kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

R o z d z i a ł IX

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” – przy 1 osobie w rodzinie,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – przy 2 osobach w rodzinie,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – przy 3 osobach w rodzinie,
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – przy 4 i więcej osobach w rodzinie.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
7. Nauczycielowi dodatek ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Strzeliński.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

R o z d z i a ł X

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23

Tracą moc uchwały:

1. Uchwała nr XX/108/2000 Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 4 sierpnia 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Powiatu Strzelińskiego dodatków do wynagrodzenia i nagród.
2. Uchwała nr XX/109/2000 Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 4 sierpnia 2000 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
3. Uchwała nr XVII/96/2000 Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 26 maja 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród Powiatu Strzelińskiego za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Strzeliński.
4. Uchwała nr XVII/97/2000 Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 26 maja 2000 r. w sprawie ustalenia zasad i kryteriów zwiększania stawki wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół i placówek opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Strzeliński.

§ 24

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Strzelinie.

§ 25

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

ZBIGNIEW WORONIECKI

1281

UCHWAŁA RADY POWIATU ZĄBKOWICKIEGO

z dnia 3 marca 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego na rok 2005 wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat

Ząbkowicki

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) Rada Powiatu Ząbkowickiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
2. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

R o z d z i a ł I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Ząbkowicki.

§ 3

Ilekczeń w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Ząbkowicki,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Ząbkowicki,
- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy, o której mowa w § 3 pkt 2.

R o z d z i a ł II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 3.

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/152/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 5 pkt 1).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Ząbkowickiego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć

szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym a w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
 - 2) stosował własne programy autorskie,
 - 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
 - 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
 - 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
 - 6) organizował imprezy o zasięgu powiatowym,
 - 7) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym oraz zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
 - 8) realizował projekty dydaktyczno-wychowawcze,
 - 9) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki uwzględniał we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy,
 - 10) podnosił swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
 - 11) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne, inne),
 - 12) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
 - 13) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
 - 14) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości/maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - 15) uczestniczył w pracach komisji rekrutacyjno-kwalifikacyjnej,
 - 16) realizował zadania i podejmował inicjatywy istotnie zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno -wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) politykę kadrową,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzenie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywną współpracę z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 7

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli;

- 1) 5% dla nauczycieli,
- 2) 30% dla dyrektorów, wicedyrektorów, kierowników warsztatów, kierowników internatów, kierowników szkolenia praktycznego.

§ 8

1. Wysokość dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 1, dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko wymienione w § 7 pkt 2 ustala dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem poziomu spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 2 dla dyrektorów szkół, ustala Zarząd Powiatu Ząbkowickiego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczycieli zajmujących stanowiska wymienione w § 7 pkt 2 do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9

Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela i nauczycielkę, któremu powierzono stanowisko kierownicze godzin dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu po raz pierwszy w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po roku pracy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny może zostać cofnięty bez wypowiedzenia w każdym czasie, w przypadku stwierdzenia niespełnienia warunków wymaganych do przyznania dodatku, określonych w § 6 ust. 1 – w odniesieniu do nauczycieli, oraz § 6 ust. 2 – w odniesieniu do dyrektorów szkół.

R o z d z i a ł I V

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	20–50
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 16 do 24 oddziałów	30–60
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 25 do 34 oddziałów	40–70
4.	Dyrektor szkoły liczącej 35 i więcej oddziałów	50–80
5.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Zespołu Szkół Specjalnych, Domu Wczasów Dziecięcych, Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	20–50
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10–30

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, kierowników warsztatów, kierowników internatów, kierowników szkolenia praktycznego, wynosi od 30% do 70% dodatku przyznanego dyrektorowi.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/152/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 11 pkt 3 zdanie drugie).
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono pełnienie tej funkcji, za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 2% miesięcznie, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek wypłaca się w proporcjonal-

nej wysokości w przypadku, gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu Ząbkowickiego, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę uczniów i oddziałów, warunki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych określonych w § 11 ust. 1 i 2 przysługuje dodatek wyższy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/152/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 12 pkt 2).
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości:
 - 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – do 5%,
 - 2) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – do 20%,
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – do 20%,
 - 4) prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – do 30%,
 - 5) prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w Domu Wczasów Dziecięcych – do 15%,
 - 6) za prowadzenie zajęć grupowych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych do 10%.

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 13 ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Do-

datek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 15

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:
 - 1) za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 3 w wysokości – do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, określonym w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 3, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy – do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje i wypłaca się na zasadach określonych w § 14.

§ 16

1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 17

Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, w granicach stawek określonych w § 13 ust. 2 i w § 15 ust. 1 ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu Ząbkowickiego, a dla nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

R o z d z i a ł VI

SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zre-

alizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za przeprowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych w soboty w wysokości do 4 godzin ponadwymiarowych. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/152/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 18 pkt 8).
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 19

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której reali-

zacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust. 2, 3, 4 i 9 niniejszej uchwały.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

R o z d z i a ł VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Kamieńcu Ząbkowickim, Zespole Szkół Specjalnych w Opolnicy i w Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłączonej utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Zarząd Powiatu Ząbkowickiego. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Zarządu Powiatu Ząbkowickiego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie współ-

nie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu Ząbkowickiego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł VIII

NAGRODY

§ 21

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół określa odrębna uchwała, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 22

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół i placówek.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§ 23

W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 24

Traci moc uchwała nr XXI/128/2000 Rady Powiatu Ząbkowickiego z dnia 28 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego z późniejszymi zmianami.

§ 25

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Ząbkowickiego.

§ 26

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

JULIUSZ LIPSKI

1282

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ WAŁBRZYCHA

z dnia 28 stycznia 2005 r.

w sprawie nadania statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Wałbrzychu

Na podstawie art. 18 ust. 1 oraz art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska Wałbrzycha uchwala:

STATUT MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W WAŁBRZYCHU

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu, zwany dalej „Ośrodkiem” został utworzony uchwałą

nr XV/83/90 Miejskiej Rady Narodowej w Wałbrzychu z dnia 27 kwietnia 1990 r. i działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późniejszymi zmianami),
- 2) ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. Nr 71, poz. 734 z późniejszymi zmianami),
- 3) ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231 z późniejszymi zmianami),
- 4) ustawy z dnia 24 kwietnia 1997 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz. 198 z późniejszymi zmianami),
- 5) ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późniejszymi zmianami),
- 6) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 z późniejszymi zmianami),
- 7) rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki jednostek budżetowych, zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych oraz szczegółowych zasad i terminów rocznych rozliczeń i wpłat do budżetu przez zakłady budżetowe i gospodarstwa pomocnicze jednostek budżetowych (Dz. U. Nr 122, poz. 1333),
- 8) niniejszego statutu.

§ 2

1. Terenem działania Ośrodka jest Gmina Wałbrzych.
2. Siedziba Ośrodka mieści się w Wałbrzychu.

§ 3

1. Ośrodek jest gminną jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej.
2. Ośrodek działa jako jednostka budżetowa w rozumieniu przepisów ustawy o finansach publicznych.

II. Zadania Ośrodka wynikające z ustawy o pomocy społecznej

§ 4

Celem działania Ośrodka jest wspieranie osób i rodzin z terenu Wałbrzycha w wysiłkach zmierzających do zaspokajania niezbędnych potrzeb i życia w warunkach odpowiadających godności człowieka.

§ 5

1. Ośrodek realizuje zadania:
 - 1) własne Gminy o charakterze obowiązkowym,
 - 2) własne Gminy o charakterze fakultatywnym,
 - 3) zlecone z zakresu administracji rządowej.
2. Ośrodek realizuje także zadania wynikające:
 - 1) z rządowych programów pomocy społecznej,
 - 2) z uchwał Rady Miejskiej Wałbrzycha.

§ 6

1. Zadania własne Gminy o charakterze obowiązkowym realizowane przez Ośrodek:
 - 1) opracowanie i realizacja miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych w części doty-

czącej programów pomocy społecznej oraz profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka,

- 2) sporządzanie bilansu potrzeb w zakresie pomocy społecznej,
 - 3) ustalanie uprawnień, przyznawanie i wypłacanie zasiłków okresowych, celowych oraz celowych na pokrycie wydatków powstałych w wyniku zdarzenia losowego, a także celowych w formie biletu kredytowanego,
 - 4) ustalanie uprawnień, przyznawanie i organizowanie posiłków i niezbędnego ubrania osobom tego pozbawionym,
 - 5) zapewnienie schronienia osobom wymagającym takiej pomocy,
 - 6) ustalenie uprawnień, przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków na świadczenia zdrowotne osobom bezdomnym oraz osobom niemającym dochodów i możliwości uzyskania świadczenia na podstawie przepisów o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia,
 - 7) ustalenie i przekazywanie do ZUS składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za osoby rezygnujące z zatrudnienia celem sprawowania bezpośredniej i osobistej opieki nad członkiem rodziny oraz matką, ojcem lub rodzeństwem wspólnie niezamieszkującymi,
 - 8) prowadzenie z osobami i rodzinami pracy socjalnej na rzecz poprawy ich funkcjonowania w środowisku społecznym,
 - 9) organizowanie pomocy w formie dożywiania dzieci i młodzieży oraz zapewnienie posiłku osobom go pozbawionym,
 - 10) prowadzenie rejestru osób ubiegających się o przyjęcie do domu pomocy społecznej, kierowanie ich do tych domów oraz ponoszenie odpłatności za pobyt w domu,
 - 11) organizowanie pochówku osobom, w tym bezdomnym, zgodnie z wyznaniem zmarłego,
 - 12) ustalenie uprawnień, przyznawanie, organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych, w miejscu zamieszkania,
 - 13) utworzenie, wdrożenie systemu profilaktyki i opieki nad dzieckiem i rodziną,
 - 14) prowadzenie dziennych placówek opiekuńczo-wychowawczych,
 - 15) sporządzanie w formie elektronicznej z zastosowaniem systemu elektronicznego sprawozdawczości i przekazywanie jej Wojewodzie Dolnośląskiemu.
2. Zadania własne Gminy realizowane przez Ośrodek:
 - 1) ustalanie uprawnień, przyznawanie i wypłacanie zasiłków specjalnych celowych,
 - 2) prowadzenie oraz zapewnienie miejsc w miejskich ośrodkach wsparcia, tj. ośrodkach interwencji, noclegowni, domu, schronisku dla bezdomnych, jadłodajniach i innych,
 - 3) realizowanie miejskich programów opracowanych na podstawie rozeznaczonych potrzeb, w tym współtworzenie i realizacja programów osłonowych.

3. Zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowane przez Ośrodek:

- 1) ustalenie uprawnień, przyznawanie i wypłacanie zasiłków stałych,
- 2) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia,
- 3) realizowanie zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej.

§ 7

1. Ośrodek może kierować wnioski o ustalenie niezdolności do pracy, niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności do organów określonych innymi przepisami.
2. Dyrektor Ośrodka może wytaczać na rzecz obywateli powództwa o roszczenia alimentacyjne.
3. Ośrodek koordynuje realizację strategii, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 1.

§ 8

1. Obowiązek zapewnienia realizacji zadań pomocy społecznej spoczywa na Gminie Wałbrzych oraz na Wojewodzie Dolnośląskim.
2. W realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej Ośrodek współpracuje z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, kościołami, związkami wyznaniowymi, fundacjami, stowarzyszeniami, pracodawcami oraz osobami fizycznymi i prawnymi.

III. Zadania Ośrodka wynikające z ustawy o dodatkach mieszkaniowych

§ 9

1. Ośrodek realizuje zadania własne Gminy z zakresu dodatków mieszkaniowych na zlecenie i zgodnie z umocowaniem otrzymanym od Gminy.
2. Ośrodek realizuje zadania z zakresu dodatków mieszkaniowych na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta Wałbrzycha do wydawania decyzji administracyjnych.
3. Do zadań własnych z zakresu dodatków mieszkaniowych należy:
 - 1) przyznawanie dodatków mieszkaniowych,
 - 2) ustalanie ich wysokości,
 - 3) wypłacanie dodatków mieszkaniowych.

IV. Zadania Ośrodka wynikające z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii

§ 10

Realizacja zadań z zakresu rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii prowadzona jest w postaci miejskiego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz miejskiego programu przeciwdziałania narkomanii, stanowiących część Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Wałbrzycha, uchwalanych corocznie przez Radę Miejską Wałbrzycha.

V. Struktura organizacyjna

§ 11

1. Ośrodkiem kieruje dyrektor w zakresie udzielonego mu przez Prezydenta Miasta Wałbrzycha pełnomocnictwa.
2. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Wałbrzycha.
3. Zwierzchnikiem służbowym dyrektora jest Prezydent Miasta Wałbrzycha.

§ 12

1. Dyrektor Ośrodka jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy w stosunku do pozostałych pracowników Ośrodka.
2. Dyrektor Ośrodka składa Radzie Miejskiej Wałbrzycha coroczne sprawozdania z działalności Ośrodka oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej.

VI. Gospodarka finansowa

§ 13

1. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową na podstawie uchwalonego przez Radę Miejską Wałbrzycha budżetu, pokrywając swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Gminy Wałbrzych, a dochody odprowadzając na rachunek Gminy.
2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki zatwierdzany przez Radę Miejską Wałbrzycha.
3. Jeżeli czynność prawna może wywołać powstanie zobowiązań pieniężnych, dla jej skuteczności konieczna jest kontrasygnata głównego księgowego.

§ 14

1. W razie likwidacji Ośrodka Gmina Wałbrzych określa przeznaczenie mienia znajdującego się w użytkowaniu Ośrodka.
2. Ośrodek posiada własny rachunek bankowy.

VII. Postanowienia końcowe

§ 15

1. Ośrodek działa na podstawie statutu nadanego przez Radę Miejską Wałbrzycha.
2. Zmiany w statucie mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego nadania.

§ 16

Ośrodek używa pieczęci podłużnej z nazwą w pełnym brzmieniu i adresem siedziby oraz pieczęci okrągłej z orłem i nazwą w pełnym brzmieniu w otoku.

§ 17

Wewnętrzną strukturę organizacyjną Ośrodka określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Dyrektora Ośrodka.

§ 18

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy ogólnie obowiązujące.

§ 19

IX/110/99 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 kwietnia 1999 r.

Tracą moc:

- 1) Uchwała nr IX/110/99 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 kwietnia 1999 r. w sprawie reorganizacji jednostki budżetowej Gminy Wałbrzych – Ośrodka Pomocy Społecznej i zmiany jej nazwy na Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie;
- 2) Uchwała nr XV/226/99 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 28 października 1999 r. w sprawie zmiany uchwały nr IX/110/99 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 kwietnia 1999 r.;
- 3) Uchwała nr XIX/199/03 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 grudnia 2003 r. w sprawie zmiany uchwały nr IX/110/99 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 30 kwietnia 1999 r.;
- 4) Uchwała nr XXVII/64/04 Rady Miejskiej Wałbrzycha z dnia 24 czerwca 2004 r. w sprawie zmiany uchwały nr

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wałbrzycha.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ

ALICJA ROSIAK

1283

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SZKLARSKIEJ PORĘBIE

z dnia 14 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia w 2005 r. nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych

prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i

innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia w 2005 r. nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba.

R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa:

- 1) Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość stawek dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 ze zmianami),
- 3) **placówce** – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola, placówki opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Miasto Szklarska Poręba,
- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, a w przypadku placówek opiekuńczo-wychowawczych nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela,
- 5) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, zespołów szkół, przedszkoli, prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba.

R o z d z i a ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Wysokość stawki za wysługę lat jest ustalona zgodnie z art. 33 – Karty Nauczyciela.

§ 5

Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z § 5 rozporządzenia.

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Podstawą naliczenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

§ 7

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, jak również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.

R o z d z i a ł III

Dodatek motywacyjny

§ 9

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz jednocześnie wykazał się zaangażowaniem w realizację innych zajęć i czynności, w tym również związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach, olimpiadach,
- 2) stosował własne programy autorskie,
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,

- 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
- 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania, pokazy artystyczne,
- 6) organizował imprezy o zasięgu powiatowym,
- 7) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym, zdobyłą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 8) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju zawodowego, bądź dalszej pracy,
- 9) podnosił swoje kwalifikacje zawodowe (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
- 10) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne i inne),
- 11) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 12) aktywnie realizował zadania statutowe placówki,
- 13) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy placówki (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy placówki),
- 14) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego, egzaminu gimnazjalnego i sprawdzianu po klasie szóstej.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny jest wypłacany w miarę posiadanych środków finansowych; w wysokość nie mniejszej niż 0,5% funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia osobowe w danej placówce.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor, w ramach przyznanego placówce funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia osobowe po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
3. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Szklarskiej Poręby po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-6/136/05 z dnia 15 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 10 pkt 2 i 3).

§ 11

1. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny, nie może on jednak być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,

- 3) korzystania ze stanu nieczynnego,
- 4) na który orzeczono karę dyscyplinarną.

§ 13

Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie tego dodatku.

§ 14

Rozstrzygnięcie lub informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, której kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 15

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

Wypłatę dodatku motywacyjnego wstrzymuje się nauczycielom, wobec których prowadzone jest postępowanie dyscyplinarne, do czasu jego zakończenia.

R o z d z i a ł I V

Dodatek funkcyjny

§ 17

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 18

Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze została określona w tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły każdego typu – liczącej do 6 oddziałów – liczącej od 7 do 12 oddziałów	300-1000 400-1400
2.	Wicedyrektor szkoły	250-500
3.	Dyrektor przedszkola	400-700
4.	Wicedyrektor przedszkola	250-400

§ 19

Nauczycielom sprawującym funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy – 40 zł miesięcznie,
- 2) wychowawstwo grupy przedszkolnej – 40 zł,
- 3) opiekun stażu – 50 zł miesięcznie za każdego powierzonego opiece nauczyciela,
- 4) kierownik świetlicy środowiskowej 50–100 zł.

§ 20

1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje Burmistrz Szklarskiej Poręby – biorąc pod uwagę między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w

- placówce, warunki środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje oraz wyniki pracy placówki.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub sprawującym funkcje ustala dyrektor.
 3. Rozstrzygnięcie lub informacja o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej, której kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 21

W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych, z wyłączeniem dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny – najkorzystniejszy dla nauczyciela.

§ 22

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, za które przysługuje dodatek funkcyjny, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub kierownika na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, jeżeli nieobecność w pracy dyrektora przekracza 3 miesiące.
4. W przypadku zastępowania innej osoby zatrudnionej na stanowisku kierowniczym postanowienia ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 23

Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okresy:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 24

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

R o z d z i a ł V

Dodatek za warunki pracy

§ 25

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach.

§ 26

Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w tych warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

§ 27

Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy:

1. prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach i oddziałach integracyjnych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
2. prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
3. prowadzą zajęcia przy z użyciem elektronicznych monitorów ekranowych z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 28

1. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
3. W przypadku niepełnego wymiaru godzin wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru godzin etatu nauczyciela realizowanych w warunkach uprawniających do otrzymania dodatku za warunki pracy.

§ 29

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje jeden dodatek – korzystniejszy dla nauczyciela.

§ 30

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

§ 31

Wysokość dodatków określonych w § 24 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Szklarskiej Poręby.

§ 32

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 33

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za

warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godziny doraźnego zastępstwa.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 34

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w

R o z d z i a ł VII

Postanowienia końcowe

§ 37

Zmiany treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie określonym odrębnymi przepisami.

§ 38

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2005 roku.

§ 39

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szklarskiej Poręby.

§ 40

Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie:

- 1) uchwała nr XVIII/252/2000 z dnia 11 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,

środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczyciel ma ustalony czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 35

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie przysługujące za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane,
 - 4) opieka nad dziećmi i młodzieżą szkolną (w soboty i niedziele) w czasie trwania „zielonej szkoły” w wymiarze 4 godzin tygodniowo.

§ 36

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

- 2) uchwała nr XIX/264/2000 z dnia 20 września 2000 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVIII/252/2000 Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie z dnia 11 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,
- 3) uchwała nr XXV/366/01 z dnia 29 marca 2001 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVIII/252/2000 Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie z dnia 11 lipca 2000 r. W sprawie zasad wynagradzania nauczycieli ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 41

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

ANDRZEJ KUSZTAŁ

1284

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W POLKOWICACH

z dnia 17 lutego 2005 r.

**w sprawie ustalenia organizacji oraz szczegółowych zasad ponoszenia
odpłatności za pobyt w mieszkaniach chronionych**

Na podstawie art. 97 ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 i Nr 99, poz. 1001) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116 poz. 1203) uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Mieszkanie chronione jest formą pomocy społecznej zastępującą pobyt w placówce zapewniającej całodobową opiekę.
2. Mieszkanie chronione zapewnia warunki funkcjonowania w środowisku i w integracji ze społecznością lokalną.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 1).

§ 2

Mieszkania chronione zapewnia Burmistrz Polkowic.

§ 3

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Polkowicach, zwany dalej Dyrektorem, organizuje i prowadzi mieszkanie chronione. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody

§ 6

Przyjęcia mieszkańca do mieszkania chronionego dokonuje się na podstawie decyzji wydanej przez Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w oparciu o wniosek osób, o których mowa w § 4. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 6).

§ 7

Mieszkańcy zobowiązani są do przestrzegania regulaminu mieszkania chronionego opracowanego i zatwierdzonego przez Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 7).

§ 8

W sprawach nieuregulowanych uchwałą mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody

Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 3).

§ 4

Pobyt w mieszkaniu chronionym może być przyznany osobom, które ze względu na trudną sytuację życiową, wiek, niepełnosprawność lub chorobę potrzebują wsparcia, w szczególności osobom samotnym. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 4).

§ 5

Osoby zamieszkujące w mieszkaniu chronionym zobowiązane są do ponoszenia częściowych kosztów jego utrzymania, proporcjonalnie do swoich dochodów, na zasadach określonych w niniejszej uchwale.

Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 8).

§ 9

1. Całkowitemu zwolnieniu z odpłatności za pobyt w mieszkaniu chronionym podlegają osoby, których dochód jest równy lub niższy od kryterium dochodowego ustalonego zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/138/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 9 ust. 1).
2. Częściowemu zwolnieniu z odpłatności podlegają osoby, których dochód przekracza kryterium dochodowe, o którym mowa w ust. 1.

§ 10

Ustala się odpłatność na pokrycie częściowych kosztów utrzymania przez mieszkańców mieszkania chronionego zgodnie z poniższą tabelą:

Wysokość dochodu mieszkańca	Wysokość ponoszonej odpłatności
do 100%	Nieodpłatnie
ponad 100 – 125% kryterium dochodowego	35% miesięcznego kosztu utrzymania

	(ułamkowa część uzależniona od liczby osób zamieszkałych w mieszkaniu chronionym)
ponad 125 – 150% kryterium dochodowego	40% miesięcznego kosztu utrzymania (ułamkowa część uzależniona od liczby osób zamieszkałych w mieszkaniu chronionym)
ponad 150 – 175% kryterium dochodowego	45% miesięcznego kosztu utrzymania (ułamkowa część uzależniona od liczby osób zamieszkałych w mieszkaniu chronionym)
ponad 175 – 200% kryterium dochodowego	50% miesięcznego kosztu utrzymania (ułamkowa część uzależniona od liczby osób zamieszkałych w mieszkaniu chronionym)
ponad 200 – 225% kryterium dochodowego	55% miesięcznego kosztu utrzymania (ułamkowa część uzależniona od liczby osób zamieszkałych w mieszkaniu chronionym)
ponad 225% kryterium dochodowego	100% miesięcznego kosztu utrzymania (ułamkowa część uzależniona od liczby osób zamieszkałych w mieszkaniu chronionym)

§ 11

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na trudną sytuację materialną lub życiową, Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej na wniosek osoby zainteresowanej lub z urzędu, może ją zwolnić z opłaty lub odstąpić od ustalenia opłaty określonej w § 10.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

IRENEUSZ TRACZYK

1285

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W POLKOWICACH

z dnia 17 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach

prowadzonych przez gminę Polkowice w 2005 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, poz. 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Polkowice w 2005 roku w następującym brzmieniu:

„R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

- Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - dodatku za wysługę lat,
 - dodatku motywacyjnego,
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku za warunki pracy,
 - wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
 - wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe.
- Ilekoć w regulaminie jest mowa o:
 - szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole prowadzone przez gminę Polkowice,
 - pracodawcy – rozumie się przez to szkołę dla nauczycieli i Burmistrza dla dyrektorów,
 - nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Polkowice.
- Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

R o z d z i a ł II

Dodatki

A. Dodatek za wysługę lat

- Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, który wypłacany jest począwszy od czwartego roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego

za każdy rok pracy, z zastrzeżeniem, iż łączna jego wysokość nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

- Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/144/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność Rozdziału IIA pkt 2).

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub nad innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

B. Dodatek motywacyjny

Przepisy ogólne

1. Kwotą bazową do obliczania wysokości stawek dodatku motywacyjnego jest średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, które stanowi 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników w państwowej sferze budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 ze zm.), ustaloną corocznie w ustawie budżetowej. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się miesięcznie w wysokości określonej w poniższej tabeli.
2. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela, a dla dyrektorów od 40% do 100% średniego wynagrodzenia stażysty.

Lp.	Stanowisko / funkcja	Stopień awansu zawodowego	Wysokość dodatku motywacyjnego
1.	Nauczyciel	stażysta	5% – 30%
		kontraktowy	5% – 40%
		mianowany	5% – 50%
		dyplomowany	5% – 60%
2.	Dyrektor	mianowany	20% – 90%

	dyplomowany	20% – 100%
--	-------------	------------

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor nabywają po przepracowaniu roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach okres ten można skrócić do pół roku.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
6. Nauczycielowi po powrocie z urlopu zdrowotnego przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przed urlopem zdrowotnym.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielom

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 13) aktywny udział w oświatowych związkach zawodowych (lub aktywna działalność).

Dodatek motywacyjny przyznawany dyrektorom

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 6 miesięcy nie dłużej niż 1 rok.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) organizowanie konferencji szkolnych,
 - g) współpraca z oświatowymi związkami zawodowymi,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z organami szkoły (Rada Szkoły, Rada Rodziców),
- g) współpraca ze związkami zawodowymi środowisk oświatowych.

C. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Polkowic, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) zmianowość,
 - c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;

- 2) efektywność funkcjonowania szkoły m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną polityką kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, weryfikowane m.in. poprzez:
 - a) klasyfikację roczną,
 - b) egzaminy,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 4) współpracę ze związkami zawodowymi środowiska oświatowego i ze środowiskiem lokalnym.

	Stanowisko lub funkcja	Stopień awansu zawodowego	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3	4
1.	Przedszkola:		
	– dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	mianowany	15% – 40%
		dyplomowany	15% – 45%
	– wicedyrektor	mianowany	10% – 25%
		dyplomowany	10% – 30%

cd. tabeli

1	2	3	4
2.	Szkoły wszystkich typów:		
	– dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów		
		mianowany	15% – 40%
		dyplomowany	15% – 45%
	– dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów		
		mianowany	15% – 45%
		dyplomowany	15% – 50%
	– dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej		
		mianowany	20% – 65%
		dyplomowany	20% – 70%
	– wicedyrektor	kontraktowy	10% – 35%
		mianowany	10% – 40%
		dyplomowany	10% – 45%
	– kierownik świetlicy	kontraktowy	5% – 15%
		mianowany	5% – 20%
		dyplomowany	5% – 25%
3.	Wychowawca klasy	stażysta	1% – 3%
		kontraktowy	1% – 4%
		mianowany	1% – 5%
		dyplomowany	1% – 6%
4.	Wychowawca grupy w przedszkolu	stażysta	1% – 2%
		kontraktowy	1% – 3%
		mianowany	1% – 4%
		dyplomowany	1% – 5%
5.	Opiekun stażu	mianowany	3% – 6%

- | | | | |
|--|--|-------------|----------|
| | | dyplomowany | 4% – 10% |
|--|--|-------------|----------|
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
 4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.
 6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/ 144/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność Rozdziału IIC pkt 6).
 7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 5. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
 6. W razie zbiegu prawa dodatków z tytułu za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do obu dodatków.

R o z d z i a ł III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, do których nauczyciel jest uprawniony.
 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
 3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych klęsk żywiołowych,
 - wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień; traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
 - oddelegowanie nauczyciela przez dyrektora szkoły w celu doskonalenia zawodowego.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego
- D. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach
 1. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, oddziałach specjalnych lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 9 ust. 1, pkt 1 rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r., a w przypadku gdy w takiej klasie, grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości – 25% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerzgowania.
 2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do zatrudnienia, a za uciążliwe warunki po przepracowaniu, co najmniej 40 godzin w miesiącu w takich warunkach. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/ 144/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność Rozdziału IID pkt 2).
 3. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach.
 4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się jednorazowo miesięcznie z dołu.

wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane, wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł I V

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Wynagrodzenia za dodatkowe prace

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
 - 1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, poczynawszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:
 - od 1% do 4% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela miesięcznie w szkołach podstawowych,
 - od 1% do 6% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela miesięcznie w gimnazjum,
 - 2) za sprawowanie opieki nad dziećmi dojeżdżającymi do szkoły – do 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo, proporcjonalnie do liczby godzin sprawowanej opieki,
 - 3) za realizację w dniu wolnym od pracy planowanych i odpowiednio udokumentowanych zorganizowanych zajęć dydaktycznych i opiekuńczychprzez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

R o z d z i a ł V

Dodatek mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem – dla jednej osoby.
 - 8% najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
 - 10% najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób,
 - 12% najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu,

wychowawczych, jeżeli nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego – nie więcej niż za 5 godzin ponadwymiarowych. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-17/144/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność Rozdziału IV pkt 1 ppkt 3).

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany

przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy określony w ust. 2.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i wypłacany jest z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
 - korzystania z urlopu wychowawczego,
 - stanu nieczynnego.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela wypłacany jest z dołu w dniu wypłaty”.

§ 2

Traci moc uchwała nr XXI/238/2000 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 6 października 2000 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Polkowice.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Polkowic.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

IRENEUSZ TRACZYK

1286

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W POLKOWICACH

z dnia 17 lutego 2005 r.

zmieniająca uchwałę nr XV/143/04 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie ustalenia liczby okręgów, ich granic i numerów, liczby radnych wybieranych w każdym okręgu dla wyborów

Rady Miejskiej w Polkowicach

Na podstawie art. 92 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 11 kwietnia 2001 r., art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806) uchwała się, co następuje:

§ 1

W okręgu wyborczym Nr 2 wymienionym w załączniku do uchwały nr XV/143/04 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 20 lutego 2004 r., dodaje się następujące ulice:
Azaliowa, Bławatkowa, Chabrowa, Chocianowska, Fabryczna, Fiołkowa, Gerberowa, Gorczykowa, Goździkowa, Irysowa, Jana Pawła II, Jaśminowa, Jemiółowa, Kaczeńcowa, Konwaliowa, Krokusowa, Liliowa, Makowa, Nagietkowa, Narcyzowa, Nasturcjowa, Pokrzywowa, Poziomkowa, Przemkowska, Różana, Royal, Rumiankowa, Słonecznikowa, Słubicka, Stokrotkowa, Strefowa, Szprotawska, Truskawkowa, Tulipanowa, Zawilcowa, Zgorzelecka, Żarska, Żonkilowa, Żurawinowa.

§ 2

Granice i numery okręgów oraz liczbę radnych wybieranych w każdym okręgu określa załącznik do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie obwieszczeń w miejscach publicznych.

PRZEWODNICZĄCY RADY

IRENEUSZ TRACZYK

Załącznik do uchwały Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 17 lutego 2005 r. (poz. 1286)

Nr okręgu	Granice okręgu	Liczba mandatów w okręgu
1	POLKOWICE ul. Górników, Kolejowa, Lipowa, 3 Maja, Miedziana, Ratowników, Sztygarska	5
	POLKOWICE	

2	ul. Azaliowa, Bławatkowa, Chabrowa, Chocianowska, Fabryczna, Fiołkowa, Gerberowa, Gorczykowa, Goździkowa, Irysowa, Jana Pawła II, Jaśminowa, Jemiółowa, Kaczeńcowa, Kardynała B. Kominka, Kmicica, Konwaliowa, Krokusowa, Krótka, Liliowa, 11 Lutego, Makowa, Nagietkowa, Narcyzowa, Nasturcjowa, Pokrywowa, Poziomkowa, Przemkowska, Różana, Royal, Rumiankowa, Skrzetuskiego, Słonecznikowa, Słubicka, Spółdzielcza, Stokrotkowa, Strefowa, Szprotawska, Truskawkowa, Tulipanowa, Wołodyjowskiego, Zawilcowa, Zgorzelecka, Żarska, Żonkिलowa, Żurawinowa	5
3	POLKOWICE ul. Babiszowa, Browarna, Chelmońskiego, Chrobrego, Chopina, Działkowa, Energetyków, Gdańska, Głogowska, Górna, Karłowicza, Kilińskiego, Kossaka, Leśna, Mała, Młyńska, Moniuszki, Ociosowa, Ogrodowa, Paderewskiego, Poczтова, Rynek, Sienkiewicza, Skalników, Słowiańska, Spokojna, Szkolna, Targowa, Zachodnia, Pl. Kościelny, Pl. Piastów, Pl. Wolności	5
4	POLKOWICE ul. Akacjowa, Baczyńskiego, Bracka, Brzozowa, Bogusławskiego, Bukowa, Cisowa, Dąbrowskiego, Dębowa, Elektorska, Grabowa, Hubala, Harcerska, Jarzębinowa, Jesionowa, Kalinowa, Kasztanowa, Klonowa, Kołłątaja, Kopalniana, Korczaka, Krasickiego, Krzywa, Kusocińskiego, Legnicka, Małkowskiego, Matejki, Mickiewicza, Modrzewiowa, Naruszewicza, Niemcewicz, Polna, Poselska, Przemysłowa, Rejtana, Sawickiej, Piotra Skargi, Sosnowa, Sucharskiego, Szarych Szeregów, Świerkowa, Topolowa, Walki Młodych, Wierzbowa, Wojska Polskiego, Wyżykowskiego, Zubrzyckiego WSIE Biedrzykowa, Dąbrowa, Guzice, Jędrzychów, Nowa Wieś Lubińska, Kaźmierzów, Komorniki, Moskorzyn, Pieszkowice, Sobin, Sucha Górna, Tarnówek, Trzebcz, Żelany Most, Żuków	6

1287

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W POLKOWICACH

z dnia 17 lutego 2005 r.

zmieniająca uchwałę nr XXV/144/04 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania dla

wyborów do Rady Miejskiej w Polkowicach

Na podstawie art. 92 w związku z art. 31 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568) uchwala się, co następuje:

§ 1

W obwodzie głosowania Nr 8 w wymienionym załączniku do uchwały nr XV/144/04 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 20 lutego 2004 r., dopisuje się 39 nazw ulic.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Polkowice.

§ 2

Podział miasta i gminy Polkowice na obwody głosowania stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

IRENEUSZ TRACZYK

§ 3

**Załącznik do uchwały Rady
Miejskiej w Polkowicach z dnia
17 lutego 2005 r. (poz. 1287)**

Nr obwodu głosowania	Granice obwodu głosowania	Siedziba obwodowych komisji wyborczych
1	POLKOWICE ulice: Hubala, Legnicka, Wojska Polskiego, Kopalniana	Klub Muzyczny – Kino ul. Dąbrowskiego 2
2	POLKOWICE ulice: Akacyjowa, Baczyńskiego, Bracka, Brzozowa, Bogusławskiego, Bukowa, Cisowa, Dąbrowskiego, Dębowa, Elektorska, Grabowa, Harcerska, Jarzębinowa, Jesionowa, Kalinowa, Kasztanowa, Klono- wa, Kołłątaja, Korczaka, Krasickiego, Krzywa, Kusocińskiego, Mał- kowskiego, Matejki, Mickiewicza, Modrzewiowa, Naruszewicza, Niemcewicz, Polna, Poselska, Przemysłowa, Rejtana, Sawickiej, Piotra Skargi, Sosnowa, Sucharskiego, Szarych Szeregów, Świerko- wa, Topolowa, Walki Młodych, Wierzbowa, Zubrzyckiego	Szkoła Podstawowa nr 2 ul. Dąbrowskiego 1A (sala gimnastyczna)
3	POLKOWICE ulice: Kolejowa, Miedziana	Szkoła Podstawowa nr 2 ul. Dąbrowskiego 1A (świetlica)
4	POLKOWICE ulice: 3 Maja, Szytgarska, Ratowników	Przedszkole nr 4 ul. Lipowa 11
5	POLKOWICE ulice: Górników, Lipowa	Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Lipowa 2
6	POLKOWICE ulice: Krótka, 11 Lutego	Przedszkole nr 2 ul. 11 Lutego 18
7	POLKOWICE ulice: Skrzetuskiego, Spółdzielcza, Wołodyjowskiego	Szkoła Podstawowa nr 1 ul. Kmicica 23 (świetlica)

8	POLKOWICE ulice: Azaliowa, Bławatkowa, Chabrowa, Cocianowska, Fabryczna, Fiołkowa, Gerberowa, Gorczykowa, Goździkowa, Irysowa, Jana Pawła II, Jaśminowa, Jemiołowa, Kaczeńcowa, Kmicica, Kardynała B. Kominka, Konwaliowa, Krokusowa, Liliowa, Makowa, Nagietkowa, Narcyzowa, Nasturcja, Pokrzywowa, Poziomkowa, Przemkowska, Różana, Royal, Rumiankowa, Słonecznikowa, Słubicka, Stokrotkowa, Strefowa, Szprotawska, Truskawkowa, Tulipanowa, Zawilcowa, Zgorzelecka, Żarska, Żonkilowa, Żurawinowa	Szkoła Podstawowa nr 1 ul. Kmicica 23 (sala gimnastyczna)
9	POLKOWICE ulice: Ociosowa, Spokojna	Gimnazjum nr 1 ul. Ociosowa 3
10	POLKOWICE ulica: Skalników	Szkoła Podstawowa nr 3 ul. Kardynała B. Kominka 1
11	POLKOWICE ulice: Babisza, Browarna, Chełmońskiego, Chrobrego, Chopina, Działkowa, Energetyków, Gdańska, Głogowska, Górna, Kralowicza, Kilińskiego, Kossaka, Leśna, Mała, Młyńska, Moniuszki, Ogrodowa, Paderewskiego, Poczta, Rynek, Sienkiewicza, Słowiańska, Szkolna, Targowa, Zachodnia, Plac Kościelny, Plac Piastów, Plac Wolności	Polkowickie Centrum Usług Zdrowotnych ul. Kardynała B. Kominka 7
12	WSIE Biedrzykowa, Jędrzychów, Sobin, Nowa Wieś Lubińska	Szkoła Podstawowa Integracyjna w Jędrzychowie
13	WSIE Guzice, Kaźmierzów, Moskorzyn, Sucha Górna, Trzebcz	Sala Gimnastyczna w Suchej Górnej
14	WSIE Dąbrowa, Komorniki, Pieszkowice, Tarnówek, Żelazny Most, Żuków	Oddział Przedszkola Miejskiego w Tarnówku

1288

UCHWAŁA RADY MIASTA LUBAŃ

z dnia 22 lutego 2005 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwala, co następuje:

R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań.

§ 2

Regulamin określa sposób ustalania wysokości oraz zasad przyznawania:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- dodatku za wychowawstwo klasy,

- dodatku za warunki pracy w tym za: warunki trudne, uciążliwe i szkodliwe,
- wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 3

Ileokroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego, sposobu obliczania wysokości stawki wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455 ze zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Miejską Lubąń,
- 5) **placówkę** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubąń,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubąń,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Lubaniu i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Miejskiej.

R o z d z i a ł II

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, stanowiący procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego w granicach do 30%.

§ 5

1. Miasto Lubąń określa w uchwale budżetowej, na dany rok, wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w wysokości od 3–10% sumy płac zasadniczych nauczycieli.
2. Wskaźnik odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku 2005 wynosi 3% z wyłączeniem etatów dyrektora i wicedyrektora.

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki w granicach przyznanych placówce środków uwzględniając kryteria określone w § 8 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz Miasta, na wniosek Inspektora Oświaty uwzględniając kryteria określone w § 9 regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1. Ocenę pracy nauczyciela.
2. Uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki osiągnięć w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych zespołach np. wychowawczym,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich,
 - f) uczestnictwo w różnego rodzaju działaniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - g) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie placówki.

§ 9

Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych należy brać pod uwagę kryteria zawarte § 8 oraz:

- osiągnięcia placówki w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- wymierne efekty świadczonej pracy,
- ocenę pracy zawodowej,
- podwyższanie kwalifikacji,
- indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

R o z d z i a ł III

Dodatek funkcyjny

§ 10

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w placówce oświatowej, przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11

- Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki oświatowej ustala Burmistrz Miasta, na wniosek Inspektora Oświaty uwzględniając kryteria zawarte w § 12 regulaminu.
- Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w placówce ustala dyrektor placówki. Dodatek ten nie może być wyższy niż 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
- Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12

Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola uwzględnia się między innymi:

- wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- warunki społeczne i środowiskowe w jakich placówka funkcjonuje,
- jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - współpracę z organem prowadzącym oraz z bezpośrednim przełożonym – głównie terminowe wykonywanie zadań,
 - właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz prawidłowa realizacja zatwierdzonego planu finansowego,

- organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- umiejętności organizacyjne oraz kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły, przedszkola,
- tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę, przedszkole na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie szkoły środowiskowej.

§ 13

Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli na każdy rok kalendarzowy.

§ 14

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

§ 15

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości ustalonej w tabeli.

§ 16

- Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10, § 14 i § 15, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/139/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 16 ust. 1).
- Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10, § 14 i § 15, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola liczącego: do 3 oddziałów	250 zł – 650 zł

	• 4–5 oddziałów • 6 i więcej oddziałów	300 zł – 800 zł 400 zł – 900 zł
	b) wicedyrektor	200 zł – 650 zł
	c) nauczycielowi, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	150 zł – 400 zł
2.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektora szkoły, liczącej:	
	• do 4 oddziałów • 5–6 oddziałów • 7–8 oddziałów • 9–16 oddziałów • 17 i więcej oddziałów	350 zł – 800 zł 400 zł – 850 zł 450 zł – 900 zł 500 zł – 950 zł 550 zł – 1 000 zł
	b) wicedyrektor	250 zł – 800 zł
	c) nauczycielowi, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	200 zł – 600 zł
3.	Wychowawca	
	a) oddziału przedszkolnego	32 zł
	b) klasy szkoły podstawowej	33 zł
	c) klasy gimnazjalnej	40 zł
4.	Opiekun stażu	35 zł

R o z d z i a ł I V

Dodatki za warunki pracy

§ 18

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

1. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach niebędących placówkami specjalnymi – w wysokości 20% stawki godziny za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną zajęć,
2. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną nauczania indywidualnego,
3. zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 10% za każdą przepracowaną godzinę w takich klasach,
4. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% za każdą efektywnie przepracowaną godzinę z takim uczniem,
5. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godziny za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę zajęć.

§ 19

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. W sytuacji, gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 20 i mniej niż 40 godzin przysługuje mu dodatek w wysokości 5%. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/ 139/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 19 ust. 2).

§ 20

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje w następującej wysokości:
 - a) od 20 zł do 35 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
 - b) od 30 zł do 50 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości,
 - c) od 40 zł do 70 zł miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości.
2. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.
3. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/139/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 20).

§ 21

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 16, § 17, § 18, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 16, § 17, § 18, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § 16, § 17, § 18 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

R o z d z i a ł V

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstwa realizowanych na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel

§ 26

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określone zostaną w Regulaminie przyznawania nagród dla nauczycieli.

R o z d z i a ł VII

Postanowienia końcowe

§ 27

Traci moc:

1. Uchwała nr XXIV/196/2000 z dnia 19 września 2000 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady i warunki przyznawania nauczycielom składników wynagrodzenia.
2. Uchwała nr XXXI/262/2001 z dnia 18 kwietnia 2001 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIV/196/2000 z dnia 19 września 2000 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady i

otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie jak za 4 godziny ponadwymiarowe.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 22, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem zajęć zawieszonych z powodów epidemii, mrozów, rekolekcji, wyjazdu uczniów na wycieczki, awarii, udziału nauczyciela w konferencjach, spotkaniach metodycznych.

§ 24

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po przepracowanym okresie.

R o z d z i a ł VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 25

Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły (Przedszkola) lub Inspektora Oświaty lub Burmistrza Miasta. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/139/05 z dnia 25 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 25 we fragmencie: „lub Inspektora Oświaty”).

warunki przyznawania nauczycielom składników wynagrodzenia.

§ 28

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 29

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
2. Regulamin ustalony niniejszą uchwałą obowiązuje z dniem 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

MARIAN KWOLIK

1289

UCHWAŁA RADY MIASTA PIECHOWICE

z dnia 22 lutego 2005 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jednostki strukturalnej Michałowice w Piechowicach

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zmianami) oraz na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r.) po

stwierdzeniu zgodności przyjętych rozwiązań z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Piechowice, Rada Miasta Piechowice uchwala, co następuje:

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego jednostki strukturalnej Michałowice w Piechowicach.
2. Granice obszaru objętego planem oznaczone w załączniku graficznym, sporządzonym na mapie w skali 1:2000, stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.
3. Integralnymi częściami niniejszej uchwały są następujące załączniki:
 - 1) załącznik nr 1 – rysunek planu sporządzony na mapie w skali 1:2000,
 - 2) załącznik nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania. Załącznik nr 2 nie stanowi ustaleń planu.
4. Przedmiotem planu jest ustalenie:
 - 1) przeznaczenie terenów oraz linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4, rubryka A oraz rysunek planu,
 - 7) szczególnych warunków zagospodarowania terenów oraz ograniczeń w ich użytkowaniu, w tym zakazów zabudowy – ustalenia w tym zakresie zawiera § 7,
 - 8) zasad modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej – ustalenia w tym zakresie zawiera § 8,
 - 9) sposobów i terminów tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów – ustalenia w tym zakresie zawiera § 9,
 - 10) stawek procentowych, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym – ustalenia w tym zakresie zawiera § 10.

§ 2

Ilekoć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) **planie** – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego jednostki strukturalnej Michałowice w Piechowicach,
- 2) **stanie istniejącym** – należy przez to rozumieć stan w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały,
- 3) **przeznaczeniu podstawowym terenu** – należy przez to rozumieć przeznaczenie, które w ramach realizacji planu winno stać się dominującą formą wykorzystania terenu. Wprowadzanie innych niż podstawowa funkcji terenu jest dopuszczalne wyłącznie, o ile stanowią tak ustalenia szczegółowe niniejszej uchwały oraz pod warunkiem wcześniejszej lub równoczesnej realizacji przeznaczenia podstawowego,
- 4) **przeznaczeniu uzupełniającym terenu** – należy przez to rozumieć przeznaczenie, które może być realizowane jako uzupełnienie funkcji podstawowej, na terenach na których dopuszczają je przepisy szczegó-

- 2) zasad ochrony środowiska i przyrody – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4, rubryka B oraz rysunek planu,
 - 3) wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych – wymagania w tym zakresie zawiera § 5 oraz rysunek planu,
 - 4) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, krajobrazu kulturowego, a także ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej, a także parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i wskaźniki intensywności zabudowy – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4, rubryka C oraz rysunek planu,
 - 5) granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem mas ziemnych – ustalenia w tym zakresie zawiera § 6 oraz rysunek planu,
 - 6) szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości objętych planem miejscowym – ustalenia w tym zakresie zawiera § 4 rubryka D, oraz rysunek planu,
- łowe niniejszej uchwały oraz w stopniu określonym tymi przepisami,
- 5) **usługach** – należy przez to rozumieć funkcję terenów i obiektów z zakresu:
 - a) handlu,
 - b) gastronomii,
 - c) administracji i zarządzania,
 - d) ubezpieczeń i finansów,
 - e) oświaty,
 - f) ochrony zdrowia,
 - g) opieki społecznej,
 - h) sportu i rekreacji,
 - i) turystyki i hotelarstwa,
 - j) projektowania i pracy twórczej,
 - 6) **usługach z zielenią towarzyszącą** – należy przez to rozumieć funkcję terenów i obiektów, o których mowa w punkcie 5 ppkt b oraz e–i, sytuowanych na działkach, w obrębie których minimum 60% powierzchni przeznacza się pod zielenią urządzoną,
 - 7) **urządzeniach towarzyszących** – należy przez to rozumieć obiekty i urządzenia technicznego wyposażenia terenów, związane bezpośrednio z ustalonym w planie przeznaczeniem podstawowym i pełniące wobec niego funkcję służebną,
 - 8) **obowiązujących liniach rozgraniczających** – należy przez to rozumieć linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zagospodarowania, których przebieg oznaczony w załączniku graficznym do niniejszej uchwały ma charakter wiążący i nie może ulegać przesunięciu w ramach realizacji planu,
 - 9) **orientacyjnych liniach rozgraniczających** – należy przez to rozumieć linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zago-

- spodarowania, których przebieg oznaczony w załączniku graficznym może podlegać modyfikacjom według zasad określonych w przepisach szczegółowych niniejszej uchwały,
- 10) **obowiązujących przepisach szczególnych** – należy przez to rozumieć przepisy prawa powszechnego i wydawane na ich podstawie niezależne od planu decyzje administracyjne, obowiązujące w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały oraz wprowadzane w terminach późniejszych,
- 11) **zabudowie istniejącej** – należy przez to rozumieć zabudowę istniejącą na obszarze objętym planem w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały,
- 12) **zabudowie przeznaczonej do zachowania** – należy przez to rozumieć zabudowę, wobec której plan akceptuje bądź ustala trwałą adaptację. O ile ustalenia szczegółowe uchwały tak stanowią zabudowa ta może podlegać przebudowie, rozbudowie bądź wymianie,
- 13) **zabudowie przeznaczonej do możliwego zachowania** – należy przez to rozumieć zabudowę, która może być trwale adaptowana, o ile została wzniesiona na podstawie wymaganych prawem decyzji administracyjnych, przy czym budynki zrealizowane jako tymczasowe zachowują swój tymczasowy charakter. Zabudowa ta winna być brana pod uwagę przy rozpatrywaniu wskaźników urbanistycznych określonych planem,
- 14) **zabudowie przeznaczonej do likwidacji** – należy przez to rozumieć zabudowę, która w ramach realizacji planu winna zostać zlikwidowana bądź wymieniona. Za zabudowę przeznaczoną do likwidacji uznaje się obiekty oznaczone na rysunku planu oraz obiekty wzniesione bez wymaganych prawem zgód,
- 15) **wskaźniku intensywności zabudowy** – należy przez to rozumieć wartość stanowiącą stosunek powierzchni całkowitej nadziemnych kondygnacji stałych obiektów zlokalizowanych w obrębie działki do powierzchni tej działki,
- 16) **wskaźniku zabudowy działki** – należy przez to rozumieć wartość wyrażoną w metrach kwadratowych, dotyczącą powierzchni zabudowy stałych obiektów kubaturowych zlokalizowanych w obrębie działki, z wyłączeniem otwartych altan ogrodowych. Wyklucza się etapowanie inwestycji w sposób niepełniający wymagań dot. wskaźnika zabudowy działki w poszczególnych rozpatrywanych etapach,
- 17) **dachu dwuspadowym, symetrycznym** – należy przez to rozumieć dach o kalenicy biegnącej w osi (osiach) głównej bryły budynku, jednakowym kącie nachylenia połaci oraz jednakowej wysokości okapów na odcinkach stanowiących min. 70% ich łącznej długości. Rozrzeźbienia połaci dla wykonania doświetleń poddaszy są dopuszczalne, o ile nie przekraczają wysokości kalenicy oraz 1/3 jej długości,
- 18) **obowiązującej linii zabudowy** – należy przez to rozumieć linię wyznaczoną dla kubatury budynku, wzdłuż której wymaga się usytuowania jego ściany. Przekroczenie obowiązującej linii zabudowy elementami wystroju elewacji jest dopuszczalne w zakresie max. 1,5 m i na długości max. 20% ściany sytuowanej wzdłuż obowiązującej linii zabudowy,
- 19) **nieprzekraczalnej linii zabudowy** – należy przez to rozumieć linię, która nie może być przekroczona przy sytuowaniu budynku, przy równoczesnym wymogu zorientowania jednej ściany budynku równoległe do tej linii,
- 20) **wysokości zabudowy** – należy przez to rozumieć wartość pomiędzy średnią rzędną terenu (w odniesieniu do gruntu rodzimego) w miejscu usytuowania budynku a jego najwyższą kalenicą. Dominanty architektoniczne, mogą przekraczać dopuszczalną wysokość zabudowy o 20% oraz stanowić (w części przekraczającej tę wysokość) nie więcej niż 10% kubatury obiektu, w obrębie którego są realizowane.

§ 3

1. Następujące oznaczenia w rysunku planu są ustaleniami obowiązującymi:
 - 1) obowiązujące linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - 2) orientacyjne linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania, z zastrzeżeniem ustaleń szczegółowych niniejszej uchwały,
 - 3) przeznaczenie terenów – wyrażone na rysunku planu symbolami literowymi i cyfrowym, a w odniesieniu do dróg i ulic symbolami literowymi,
 - 4) oznaczenie wyznaczające przestrzeń publiczną,
 - 5) ustalenia dotyczące stopnia zachowania zabudowy istniejącej,
 - 6) wymagania przestrzenne dla trwale adaptowanej bądź nowo realizowanej zabudowy oraz dla zagospodarowania terenu, w tym obowiązujące i nieprzekraczalne linie zabudowy,
 - 7) oznaczenia dotyczące kategoryzacji elementów układu komunikacji kołowej i pieszej – funkcje i standardy techniczne dróg,
 - 8) lokalizacje włączeń wewnętrznych ciągów pieszojezdných, których przebiegu plan nie ustala,
 - 9) projektowane granice działek z zastrzeżeniem ustaleń szczegółowych i adresowanych niniejszej uchwały,
 - 10) oznaczenia związane z wymogiem ochrony:
 - wartościowych drzew,
 - wychodni skalnych,
 - kamiennych murów oporowych i granicznych przedstawiających wartość historyczno-kulturową,
 - 11) granica projektowanego użytku ekologicznego, z zastrzeżeniem ustaleń adresowanych niniejszej uchwały oraz ustaleń § 6 ust. 2,
 - 12) granica obszaru objętego planem, rozumiana jako tożsama z przyległymi do niej liniami rozgraniczającymi.
2. Oznaczone na rysunku planu:
 - granica otuliny Karkonoskiego Parku Narodowego,
 - granica głównego zbiornika wód podziemnych „Karkonosze”,
 - drzewa – pomniki przyrody,
 - obiekty figurujące w ewidencji zabytków,
 - istniejące i projektowane szlaki turystyczne mają charakter informacyjny i mogą podlegać modyfikacjom wynikającym z właściwych przepisów szczególnych.

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE

§ 4

Dla obszaru objętego planem wprowadza się następujące ustalenia szczegółowe:

Symbol terenu: MN	
A	1) przeznaczenie podstawowe terenu: a) zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna, <i>wraz z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi.</i> 2) przeznaczenie uzupełniające: a) zabudowa zagrodowa, o ile ustalenia adresowane tak stanowią, b) istniejąca zabudowa wielorodzinna, c) usługi wbudowane, zajmujące do 50% powierzchni całkowitej budynków mieszkalnych,

A	d) samodzielne obiekty hotelarskie i turystyczne (pensjonaty, apartamenty wakacyjne) realizowane zamiennie z zabudową mieszkaniową e) komunikacja wewnętrzna i parkingi, f) zieleni urządzona, g) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie: a) 15m w sąsiedztwie terenów nie publicznych, b) 5,0m w sąsiedztwie publicznych ciągów komunikacyjnych, jednak pod warunkiem, że w wyniku przesunięcia nie nastąpi zwężenie tych ciągów poniżej wartości ustalonych w planie.
B	1) ewentualna uciążliwość wynikająca z działalności prowadzonej w obrębie poszczególnych działek nie może przekraczać granic tych działek, 2) ze względów akustycznych tereny MN kwalifikuje się jako tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej w myśl art.114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska, 3) dla celów grzewczych wyklucza się stosowanie mazutu oraz paliw stałych, za wyjątkiem biomasy, 4) wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej w obrębie nowo wydzielanych działek nie może być mniejszy niż 60%, 5) do zachowania wskazuje się wartościowy drzewostan zlokalizowany w obrębie działek, 6) wyklucza się zbliżanie nowoprojektowanych obiektów kubaturowych na odległość mniejszą niż 8,00m do wychodni skalnych, 7) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne, 8) ze względu na występującą w obszarze Sudetów podwyższoną koncentrację naturalnych pierwiastków promieniotwórczych zaleca się stosowanie w budynkach rozwiązań ograniczających przenikanie radonu do pomieszczeń przeznaczonych na stały pobyt ludzi (podpiwniczenia, wentylacja przestrzeni podpodłogowych w parterach, folie izolacyjne itp)
C	1. w odniesieniu do zabudowy istniejącej przeznaczonej do zachowania plan ustala: 1) w obiektach oznaczonych na rysunku planu jako zabudowa o wysokich walorach historyczno – kulturowych w ramach remontów, przebudowy bądź rozbudowy wymaga się zachowania w nie zmienionym stanie bądź przywrócenia: a) głównej bryły budynku, b) charakterystycznych elementów konstrukcji, c) geometrii dachu, d) zasad kompozycji elewacji, e) detalu architektonicznego takiego jak: - wykusze i werandy, - wykończenia szczytów, - elementy kamieniarki, - stolarka otworowa (w zakresie gabarytów i podziałów), 2) w pozostałych obiektach oznaczonych na rysunku planu jako zabudowa wskazana do zachowania dopuszcza się przebudowy i rozbudowy na warunkach analogicznych jak dla zabudowy projektowanej z zastrzeżeniem prawa do:

C	a) zachowania istniejącej wysokości obiektów, b) stosowania w części dobudowywanej dachu o analogicznej geometrii i pokryciu jak w części istniejącej, c) odstępiania od wskaźników wykorzystania terenu, o ile obiekt istniejący nie spełnia tego kryterium, jednak pod warunkiem, że ewentualna rozbudowa nie zwiększy powierzchni zabudowy o więcej niż 20%, 3) zabudowa wskazana w rysunku planu do możliwego zachowania może podlegać remontom, rozbudowom bądź przebudowom wyłącznie pod warunkiem zachowania wymagań przestrzennych i wskaźników urbanistycznych analogicznych jak określone w planie dla zabudowy projektowanej, 4) na działkach zabudowanych dopuszcza się lokalizację wolnostojących garaży i obiektów gospodarczych na warunkach określonych w ust.2 pkt 3, ppkt„d” i ust.3. Ustalenie to może być realizowane w drodze lokalizacji nowych obiektów, jeżeli takie nie występują w obrębie działki, bądź jako wymiana lub przebudowa obiektów istniejących, 2. w odniesieniu do zabudowy projektowanej plan ustala: 1) typ zabudowy – wolnostojąca, 2) wysokość zabudowy: a) budynki mieszkalne, pensjonaty i zabudowa zagrodowa – 7,5-10,0m, b) wolnostojące garaże – 3,5-5,0m, 3) wskaźnik zabudowy działki budowlanej: a) budynki mieszkalne - 90-160m², b) budynki pensjonatowe – 140-200m², c) zabudowa zagrodowa (o ile dopuszczają ją ustalenia adresowane)– budynek mieszkalny 90-160m² + budynek gospodarczy maks. 200m², d) garaże i obiekty gospodarcze nie związane z zabudową zagrodową – maks. 40m² (1 obiekt), 4) dopuszczalna liczba budynków zlokalizowanych w obrębie samodzielnej działki – 1 budynek mieszkalny bądź pensjonatowy + 1 obiekt gospodarczy lub garaż, 5) dachy – strome, symetryczne, dwuspadowe o kącie nachylenia połąci 40 - 50°. Wyklucza się stosowanie dachów kopertowych oraz naczółków. 6) pokrycia dachów – dachówką, łupkiem (naturalnym bądź syntetycznym) gontem (w tym bitumicznym) lub blachodachówką z wymogiem stosowania jednorodnego pokrycia w obrębie poszczególnych działek, 7) wprowadza się zakaz stosowania syntetycznych okładzin elewacyjnych, 8) linie zabudowy – wg ustaleń zawartych w rysunku planu, 3. garaże i obiekty gospodarcze mogą być sytuowane bezpośrednio przy granicy działek, 4. wprowadza się zakaz stosowania ogrodzeń o przęsłach z typowych elementów betonowych, 5. o ile linie zabudowy nie stanowią inaczej wymaga się odsunięcia nowoprojektowanej zabudowy od oznaczonych na rysunku planu kamiennych murów oporowych i granicznych przedstawiających wartość historyczną na odległość min. 5,00m
---	--

D	Zasady podziału terenu na działki budowlane określa rysunek planu. Dopuszcza się zmianę ustalonych zasad podziału przy zachowaniu następujących wymagań: 1) wstępnym projektem podziału należy objąć cały teren wydzielony liniami rozgraniczającymi, 2) liczba działek budowlanych w obrębie terenu wydzielonego liniami rozgraniczającymi nie może wzrosnąć w stosunku do ustaleń zawartych na rysunku planu o więcej niż 25%, 3) o ile ustalenia adresowane nie stanowią inaczej minimalna powierzchnia nowo wydzielanych działek budowlanych nie może być mniejsza niż: a) 1200m² dla zabudowy jednorodzinnej, b) 1500m² dla zabudowy pensjonatowej, c) 2000m² dla zabudowy zagrodowej, <i>od wymogu dotyczącego powierzchni działki odstępuje się w odniesieniu do działek wydzielonych przed wejściem w życie niniejszego planu,</i> 4) szerokość nowo wydzielanych dróg wewnętrznych nie może być mniejsza niż 6,00m, 5) do wszystkich nowo wydzielanych działek należy zapewnić bezpośredni dostęp do drogi publicznej lub wewnętrznej, 6) podział winien uwzględniać ustalenia adresowane niniejszej uchwałą.																
Ustalenia adresowane:	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="416 913 507 1084">3</td><td data-bbox="507 913 1402 1084">dopuszcza się wykorzystanie terenu pod zabudowę zagrodową w dowolnym stopniu. Przy przeznaczeniu na taki cel całego terenu za obowiązujące uznaje się wyłącznie linie zabudowy wyznaczone od strony publicznych ciągów komunikacyjnych.</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1084 507 1120">4</td><td data-bbox="507 1084 1402 1120">nie ustala się</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1120 507 1290">5</td><td data-bbox="507 1120 1402 1290">dopuszcza się zmianę oznaczonej na rysunku planu funkcji terenu na usługi z zakresu turystyki, hotelarstwa i sportu i zastosowanie ustaleń określonych dla usług z zielenią towarzyszącą w niniejszej uchwale pod warunkiem, że przeznaczenie to obejmie minimum 50% powierzchni terenu dla jednej inwestycji</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1290 507 1326">6</td><td data-bbox="507 1290 1402 1326">wprowadza się zakaz wydzielania nowych działek budowlanych</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1326 507 1496">7</td><td data-bbox="507 1326 1402 1496">w obrębie terenu wydzielonego liniami rozgraniczającymi dopuszcza się wydzielenie 1 działki budowlanej pod nowe zainwestowanie. Wymaga się aby nowa zabudowa nawiązywała gabarytami do obiektów istniejących (wysokość, układ dachów, powierzchnia zabudowy)</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1496 507 1594">8</td><td data-bbox="507 1496 1402 1594">budynki sytuowane wzdłuż obowiązującej linii zabudowy winny cechami architektonicznymi (rzut, wysokość, układ dachu, detal) wyraźnie nawiązywać do obiektu zlokalizowanego na działce nr 122</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1594 507 1662">9</td><td data-bbox="507 1594 1402 1662">odstępuje się od limitu powierzchni dla usług wbudowanych oraz dla samodzielnych działek budowlanych</td></tr> <tr> <td data-bbox="416 1662 507 1688">10</td><td data-bbox="507 1662 1402 1688">wprowadza się zakaz wewnętrznego podziału nieruchomości</td></tr> </table>	3	dopuszcza się wykorzystanie terenu pod zabudowę zagrodową w dowolnym stopniu. Przy przeznaczeniu na taki cel całego terenu za obowiązujące uznaje się wyłącznie linie zabudowy wyznaczone od strony publicznych ciągów komunikacyjnych.	4	nie ustala się	5	dopuszcza się zmianę oznaczonej na rysunku planu funkcji terenu na usługi z zakresu turystyki, hotelarstwa i sportu i zastosowanie ustaleń określonych dla usług z zielenią towarzyszącą w niniejszej uchwale pod warunkiem, że przeznaczenie to obejmie minimum 50% powierzchni terenu dla jednej inwestycji	6	wprowadza się zakaz wydzielania nowych działek budowlanych	7	w obrębie terenu wydzielonego liniami rozgraniczającymi dopuszcza się wydzielenie 1 działki budowlanej pod nowe zainwestowanie. Wymaga się aby nowa zabudowa nawiązywała gabarytami do obiektów istniejących (wysokość, układ dachów, powierzchnia zabudowy)	8	budynki sytuowane wzdłuż obowiązującej linii zabudowy winny cechami architektonicznymi (rzut, wysokość, układ dachu, detal) wyraźnie nawiązywać do obiektu zlokalizowanego na działce nr 122	9	odstępuje się od limitu powierzchni dla usług wbudowanych oraz dla samodzielnych działek budowlanych	10	wprowadza się zakaz wewnętrznego podziału nieruchomości
3	dopuszcza się wykorzystanie terenu pod zabudowę zagrodową w dowolnym stopniu. Przy przeznaczeniu na taki cel całego terenu za obowiązujące uznaje się wyłącznie linie zabudowy wyznaczone od strony publicznych ciągów komunikacyjnych.																
4	nie ustala się																
5	dopuszcza się zmianę oznaczonej na rysunku planu funkcji terenu na usługi z zakresu turystyki, hotelarstwa i sportu i zastosowanie ustaleń określonych dla usług z zielenią towarzyszącą w niniejszej uchwale pod warunkiem, że przeznaczenie to obejmie minimum 50% powierzchni terenu dla jednej inwestycji																
6	wprowadza się zakaz wydzielania nowych działek budowlanych																
7	w obrębie terenu wydzielonego liniami rozgraniczającymi dopuszcza się wydzielenie 1 działki budowlanej pod nowe zainwestowanie. Wymaga się aby nowa zabudowa nawiązywała gabarytami do obiektów istniejących (wysokość, układ dachów, powierzchnia zabudowy)																
8	budynki sytuowane wzdłuż obowiązującej linii zabudowy winny cechami architektonicznymi (rzut, wysokość, układ dachu, detal) wyraźnie nawiązywać do obiektu zlokalizowanego na działce nr 122																
9	odstępuje się od limitu powierzchni dla usług wbudowanych oraz dla samodzielnych działek budowlanych																
10	wprowadza się zakaz wewnętrznego podziału nieruchomości																
Symbol terenu: Uz																	
A	1) przeznaczenie podstawowe terenu: a) usługi z zielenią towarzyszącą, b) usługi agroturystyczne – istniejące oraz dopuszczone wg ustaleń adresowanych wraz z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi.																

A	2) przeznaczenie uzupełniające: a) mieszkalnictwo – realizowane jako funkcja wbudowana lub w wolno stojących budynkach jednorodzinnych ograniczona do 1 budynku jednorodzinnego w obrębie samodzielnej działki budowlanej, b) obiekty gospodarcze związane z przeznaczeniem podstawowym, c) zieleń urządzona, d) terenowe obiekty sportowe i rekreacyjne, e) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie: a) 15m w sąsiedztwie terenów nie publicznych, b) 5,0m w sąsiedztwie publicznych ciągów komunikacyjnych, jednak pod warunkiem, że w wyniku przesunięcia nie nastąpi zwężenie tych ciągów poniżej wartości ustalonych w planie.
B	1) ewentualna uciążliwość wynikająca z działalności prowadzonej w obrębie poszczególnych działek nie może przekraczać granic tych działek, 2) ze względów akustycznych tereny Uz kwalifikuje się jako tereny rekreacyjne poza miastem w myśl art.114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska, 3) dla celów grzewczych wyklucza się stosowanie mazutu oraz paliw stałych, za wyjątkiem biomasy, 4) z zastrzeżeniem ustaleń adresowanych, wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej w obrębie działek nie może być mniejszy niż 60%, 5) do zachowania wskazuje się wartościowy drzewostan zlokalizowany w obrębie działek, 6) wyklucza się zbliżanie nowoprojektowanych obiektów kubaturowych na odległość mniejszą niż 8,0m do wychodni skalnych, 7) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne, 8) ze względu na występującą w obszarze Sudetów podwyższoną koncentrację naturalnych pierwiastków promieniotwórczych zaleca się stosowanie w budynkach rozwiązań ograniczających przenikanie radonu do pomieszczeń przeznaczonych na stały pobyt ludzi (podpiwniczenia, wentylacja przestrzeni podpodłogowych w parterach, folie izolacyjne itp)
C	1. w odniesieniu do zabudowy istniejącej wskazanej do zachowania plan ustala: 1) w obiektach oznaczonych na rysunku planu jako zabudowa o wysokich walorach historyczno – kulturowych w ramach remontów, przebudowy bądź rozbudowy wymaga się zachowania w nie zmienionym stanie bądź przywrócenia: a) głównej bryły budynku, b) charakterystycznych elementów konstrukcji, c) geometrii dachu, d) zasad kompozycji elewacji, e) detalu architektonicznego takiego jak: - wykusze i werandy, - wykończenia szczytów, - elementy kamieniarki, - stolarka otworowa (w zakresie gabarytów i podziałów), 2) w pozostałych obiektach oznaczonych na rysunku planu jako zabudowa wskazana do zachowania dopuszcza się przebudowy i rozbudowy na

C	warunkach analogicznych jak dla zabudowy projektowanej z zastrzeżeniem prawa do: a) zachowania istniejącej wysokości obiektów, b) stosowania w części dobudowywanej dachu o analogicznej geometrii i pokryciu jak w części istniejącej, c) odstąpienia od maksymalnych wskaźników wykorzystania terenu, o ile zainwestowanie istniejące nie spełnia tego kryterium, jednak pod warunkiem, że ewentualna rozbudowa nie zwiększy powierzchni zabudowy o więcej niż 20%, 3) zabudowa wskazana w rysunku planu do możliwego zachowania może podlegać remontom, rozbudowom bądź przebudowom wyłącznie pod warunkiem zachowania wymagań przestrzennych i wskaźników urbanistycznych analogicznych jak określone w planie dla zabudowy projektowanej, 4) na działkach zabudowanych dopuszcza się lokalizację wolnostojących garaży i obiektów gospodarczych na warunkach określonych w ust.2 pkt 2, ppkt „c”. Ustalenie to może być realizowane w drodze lokalizacji nowych obiektów, jeżeli takie nie występują w obrębie działki, bądź jako wymiana lub przebudowa obiektów istniejących, 2. w odniesieniu do zabudowy projektowanej plan ustala: 1) typ zabudowy – wolnostojąca, 2) wysokość zabudowy: a) budynki mieszkalne – 7,5-10,0m, b) budynki usługowe – 7,0-12,0m, c) wolnostojące garaże – 3,5-5,0m, 3) wskaźnik zabudowy działki budowlanej: a) budynki mieszkalne - 90-160m², b) budynki usługowe – 200-600m², c) garaże i obiekty gospodarcze – maksimum 100m², 4) wskaźnik intensywności zabudowy – maksimum 0,15, 5) minimalna powierzchnia samodzielnego obiektu usługowego (w przypadku realizacji funkcji usługowej w formie zespołu budynków) - 50m², 6) dachy – strome, symetryczne, dwuspadowe o kącie nachylenia połąci 40 - 50°. Wyklucza się stosowanie dachów kopertowych oraz naczółków. 7) pokrycia dachów – dachówką, łupkiem (naturalnym bądź syntetycznym), gontem (w tym bitumicznym) lub blachodachówką z wymogiem stosowania jednorodnego pokrycia w obrębie poszczególnych działek, 8) wprowadza się zakaz stosowania syntetycznych okładzin elewacyjnych, 9) linie zabudowy – wg ustaleń zawartych w rysunku planu, 3. garaże i obiekty gospodarcze mogą być sytuowane na granicy działek, 4. na terenach Uz wprowadza się zakaz stosowania ogrodzeń o przesłach z typowych elementów betonowych, 5. o ile linie zabudowy nie stanowią inaczej wymaga się odsunięcia nowoprojektowanej zabudowy od oznaczonych na rysunku planu kamiennych murów oporowych i granicznych przedstawiających wartość historyczną na odległość min. 5,00m
D	Podział terenów Uz na działki budowlane jest dopuszczalny pod warunkiem spełnienia następujących wymagań:

D		1) projektem podziału należy objąć cały teren wydzielony liniami rozgraniczającymi, 2) minimalna powierzchnia nowo wydzielanych działek budowlanych nie może być mniejsza niż 2 700m ² , 3) do wszystkich nowo wydzielanych działek należy zapewnić bezpośredni dostęp do drogi publicznej lub wewnętrznej, 4) szerokość nowo wydzielanych dróg wewnętrznych nie może być mniejsza niż 6,00m,
Ustalenia adresowane:	11	1) zabudowę kubaturową ogranicza się do jednego obiektu o powierzchni zabudowy maksimum 200m ² i wysokości do 8,50m 2) ustalony w rubryce „B” wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej należy odnosić do całego teren.
Ustalenia adresowane:	12	nie ustala się
	13	obiekty wskazane do likwidacji mogą być użytkowane do czasu ich przydatności techniczno – użytkowej. Ewentualna nowa zabudowa lokalizowana w obrębie działki winna być realizowana w oparciu o jednorodny architektonicznie projekt, nawiązujący do budynku wskazanego do zachowania.
	14	dopuszcza się zmianę ustalonego przeznaczenia terenu na mieszkalnictwo, w tym także wielorodzinne
	15	Obiekty kubaturowe należy sytuować w rejonie istniejących ruin – śladów dawnego zainwestowania terenu. W zagospodarowaniu terenu należy w maksymalnym stopniu uwzględnić wymóg ochrony istniejącego drzewostanu.
	16	wyklucza się podział terenu na działki budowlane
	17	Dopuszcza się zastąpienie ustalonej na rysunku planu funkcji Uz zabudową zagrodową o profilu agroturystycznym, przy spełnieniu wymagań przestrzennych oraz dotyczących podziałów geodezyjnych analogicznych jak dla terenów Uz a także prawem zastąpienia obiektu usługowego gospodarczym
	27	nie wprowadza się
Ustalenia adresowane:	28	w obrębie działki: 1) dopuszczalną zabudowę kubaturową ogranicza się do 2 obiektów o funkcji usługowej i powierzchni zabudowy minimum 80 m ² , maksimum 150m ² każdy. 2) ustala się maksymalną wysokość obiektów – 8,50m
Symbol terenu: US		
A		1) przeznaczenie podstawowe terenu – sport i rekreacja, 2) przeznaczenie uzupełniające : a) zieleni urządzona, b) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych,
B		1) teren US nie podlega ochronie akustycznej w myśl art.114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska, 2) wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej nie może być mniejszy niż 50%, 3) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne.

C	ustala się wymóg kompleksowego urządzenia terenu elementami małej architektury zielenią, pod kątem wykorzystania pod sportowe i rekreacyjne potrzeby mieszkańców osiedla Michałowice. Wyklucza się zabudowę kubaturową za wyjątkiem otwartych altan ogrodowych.	
D	nie dopuszcza się podziału terenu na działki budowlane	
Ustalenia adresowane:	18	nie wprowadza się
Symbol terenu: KP		
A	1) przeznaczenie podstawowe terenu - parking, 2) przeznaczenie uzupełniające : a) zieleni urządzona, b) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie : a) 15m w sąsiedztwie terenów nie publicznych, b) 5,0m w sąsiedztwie publicznych ciągów komunikacyjnych, jednak pod warunkiem, że w wyniku przesunięcia nie nastąpi zwężenie tych ciągów poniżej wartości ustalonych w planie.	
B	1) teren KP nie podlega ochronie akustycznej w myśl art.114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska, 2) wskaźnik powierzchni biologicznie czynnej w obrębie parkingu nie może być mniejszy niż 10%, 3) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne.	
C	nie ustala się	
D	nie ustala się	
Ustalenia adresowane:	19	nie wprowadza się
Symbol terenu: E		
A	1) przeznaczenie podstawowe terenu – wydzielone tereny infrastruktury technicznej – elektroenergetyka - stacje transformatorowa wraz z niezbędnym uzbrojeniem terenu, 2) przeznaczenie uzupełniające — w wypadku decyzji o likwidacji stacji, dopuszcza się przeznaczenie terenu pod funkcje ustalone dla terenów bezpośrednio przyległych, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu : a) bez limitu w wypadku decyzji o likwidacji stacji, b) w zakresie 3,0m w wypadku utrzymania stacji.	
B	1) tereny E nie podlegają ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo ochrony środowiska, 2) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne.	
C	nie ustala się	
D	nie ustala się	

Ustalenia adresowane:	20	ze względu na walory historyczno – kulturowe obiekty stacji wskazuje się do trwałej adaptacji z wymogiem zachowania wystroju elewacji i zakazem przebudowy bądź rozbudowy.
	21	nie wprowadza się

Symbol terenu: K

A	1) przeznaczenie podstawowe terenu – wydzielone tereny infrastruktury technicznej – kanalizacja - oczyszczalnia ścieków, 2) przeznaczenie uzupełniające – w wypadku decyzji o likwidacji oczyszczalni, dopuszcza się przeznaczenie terenu pod funkcje ustalone dla terenów bezpośrednio przyległych, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu: - bez limitu w wypadku decyzji o likwidacji oczyszczalni, - w zakresie 15,0m w wypadku utrzymania oczyszczalni.	
B	1) ewentualna uciążliwość wynikająca z pracy oczyszczalni nie może przekraczać jej granic, 2) teren K nie podlega ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo ochrony środowiska.	
C	nie ustala się	
D	nie ustala się	
Ustalenia adresowane:	22	nie ustala się

Symbol terenu: WS

A	1) przeznaczenie podstawowe terenu – wody powierzchniowe, śródlądowe, 2) przeznaczenie uzupełniające – nie ustala się	
B	1) tereny podlegają rygorom ustawy Prawo wodne, 2) tereny nie podlegają ochronie akustycznej w myśl przepisów ustawy Prawo ochrony środowiska	
C	nie ustala się	
D	nie ustala się	
Ustalenia adresowane:	25	nie wprowadza się

Symbol terenu: ZP

A	1) przeznaczenie podstawowe terenu – zieleń urządzone 2) przeznaczenie uzupełniające: a) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych, b) przeznaczenia określone w ustaleniach adresowanych 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie: a) 15m w sąsiedztwie terenów nie publicznych, b) 5,0m w sąsiedztwie publicznych ciągów komunikacyjnych, jednak pod warunkiem, że w wyniku przesunięcia nie nastąpi zwężenie tych ciągów poniżej wartości ustalonych w planie.	
---	---	--

B	1) w doborze nasadzeń na terenach ZP należy kierować się: a) względami kompozycyjnymi poprzez urozmaicenie gatunków w zakresie kolorystyki, pokroju itp., b) wytrzymałością gatunków na warunki klimatu lokalnego. 2) tereny ZP nie podlegają ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska, 3) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne	
C	o ile ustalenia adresowane nie stanowią inaczej, na terenach ZP wprowadza się zakaz zabudowy, za wyjątkiem: 1) sieci i urządzeń infrastruktury technicznej (z wyłączeniem masztów antenowych), 2) ciągów pieszych i pieszo – rowerowych, 3) obiektów małej architektury o charakterze parkowym, 4) obiektów turystycznej informacji wizualnej,	
D	nie ustala się	
Ustalenia adresowane:	23	nie ustala się
	24	dopuszcza przeznaczenie 50% powierzchni terenu pod lokalizację parkingów dla samochodów osobowych
Symbol terenu: Z		
A	1) przeznaczenie podstawowe terenu – tereny otwarte z przewagą zieleni niskiej, 2) przeznaczenie uzupełniające : a) istniejące ciekі wodne, b) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w zakresie : a) 5,0m w sąsiedztwie publicznych ciągów komunikacyjnych, jednak pod warunkiem, że w wyniku przesunięcia nie nastąpi zwężenie tych ciągów poniżej wartości ustalonych w planie, b) bez limitu w sąsiedztwie terenów E i K w wypadku decyzji o likwidacji w/w funkcji oraz w zakresie 3,0m w wypadku ich zachowania, c) 15m w sąsiedztwie pozostałych terenów,	
B	1) tereny Z nie podlegają ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo ochrony środowiska, 2) gospodarkę odpadami należy trwale rozwiązać w oparciu o obowiązujące przepisy szczególne	
C	z zastrzeżeniem ustaleń adresowanych, na terenach Z wprowadza się zakaz zabudowy, za wyjątkiem: 1) sieci i urządzeń infrastruktury technicznej z wyłączeniem masztów antenowych, 2) ciągów pieszych i pieszo – rowerowych, 3) obiektów małej architektury o charakterze parkowym, 4) obiektów turystycznej informacji wizualnej,	
D	nie ustala się	
Ustalenia adresowane	1	nie wprowadza się

Ustalenia adresowane	26	południową i wschodnią część terenu wskazuje się do ochrony w formie użytku ekologicznego. Określone na rysunku planu granice użytku mogą ulec korekcie w ramach postępowania związanego z jego utworzeniem. Zasady wprowadzania nowych form zagospodarowania, w tym ewentualnych zbiorników wodnych, wymagają wykonania szczegółowej inwentaryzacji przyrodniczej i zastosowania rozwiązań optymalnych z punktu widzenia ochrony najcenniejszych walorów środowiska.
Symbol terenu R		
A	1) przeznaczenie podstawowe – tereny rolnicze, 2) przeznaczenie uzupełniające : a) sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, za wyjątkiem masztów antenowych, b) zabudowa zagrodowa, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w następującym zakresie : a) 5,0m w sąsiedztwie publicznych ciągów komunikacyjnych, jednak pod warunkiem, że w wyniku przesunięcia nie nastąpi zwężenie tych ciągów poniżej wartości ustalonych w planie, b) bez limitu w sąsiedztwie terenów ZL, jednak wyłącznie w celu powiększenia tych terenów, c) 15m w sąsiedztwie pozostałych terenów,	
B	1) ewentualna uciążliwość wynikająca z działalności prowadzonej w obrębie poszczególnych działek nie może przekraczać granic tych działek, 2) tereny R nie podlegają ochronie akustycznej w myśl art. 114 ustawy Prawo Ochrony Środowiska,	
C	dla ewentualnej zabudowy zagrodowej obowiązują wymagania określone dla tej formy zainwestowania na terenach o symbolu MN rubryka „C” pkt 2	
D	zabudowę zagrodową można lokalizować na działkach o minimalnej powierzchni 5000m ² .	
Ustalenia adresowane:	2	nie ustala się
Symbol terenu ZL		
A	1) przeznaczenie podstawowe – lasy ochronne 2) przeznaczenie uzupełniające : - grunty rolne do możliwego zalesienia, 3) orientacyjne linie rozgraniczające mogą ulec przesunięciu w zakresie nie powodującym naruszenia ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych ,	
B	tereny ZL nie podlegają ochronie akustycznej w myśl przepisów ustawy Prawo ochrony środowiska	
C	dopuszcza się wprowadzanie zagospodarowania dopuszczanego w lasach ochronnych w myśl obowiązujących przepisów szczególnych	
D	nie ustala się	
Ustalenia adresowane:	5	nie wprowadza się

Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznej

1. Terenami składającymi się na przestrzeń publiczną w obszarze objętym planem są:
 - 1) elementy układu komunikacji publicznej oznaczone w załączniku graficznym symbolami KDZ, KDp-j, KDp,
 - 2) tereny zieleni urządzonej oznaczone symbolem 23ZP,
 - 3) teren projektowanych usług sportu i rekreacji oznaczony symbolem 18US,
 - 4) teren kościoła oznaczony symbolem 27Uz.
2. Dopuszcza się także włączenie w obszar przestrzeni publicznej wewnętrznych ciągów komunikacyjnych, o ile taka potrzeba wyniknie z uwarunkowań funkcjonalnych w trakcie realizacji planu.
3. W zagospodarowaniu przestrzeni publicznych wymaga się zapewnienia:
 - 1) pełnej dostępności tych terenów,
 - 2) wyposażenie w urządzenia i elementy małej architektury o wysokich walorach estetycznych i użytkowych,
 - 3) kompleksowego kształtowania zieleni z uwzględnieniem wymagań określonych w przepisach niniejszej uchwały.
4. W przestrzeni publicznej wprowadza się zakaz umieszczania nośników reklamowych, z wyjątkiem słupów bądź tablic ogłoszeniowych stanowiących element zaakceptowanego dla całego osiedla systemu informacji wizualnej. Zastrzeżenie to nie dotyczy terenu 27Uz.
5. Lokalizacja tymczasowych obiektów handlowych jest dopuszczalna wyłącznie jako zintegrowanych z przystankami autobusowymi, po uzyskaniu zgody dysponenta terenu.

§ 6

Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalone na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem mas ziemnych

1. W obszarze objętym planem terenami podlegającymi ochronie na podstawie przepisów szczególnych są:
 - 1) otulina Karkonoskiego Parku Narodowego – wszelkie działania z zakresu gospodarki przestrzennej w tym obszarze winny być zgodne z ustaleniami planu zagospodarowania przestrzennego KPN oraz uzgadniane z Zarządem Parku,
 - 2) fragment głównego zbiornika wód podziemnych, „Karkonosze” – chronionego na podstawie przepisów ustawy z dnia 18 lipca 2001 r. – Prawo wodne,
 - 3) oznaczony na rysunku planu pomnik przyrody,
 - 4) grunty rolne i leśne, w obrębie których obowiązują ograniczenia w użytkowaniu wynikające z ustawy z dnia 3 lutego 1995 r. o ochronie gruntów rolnych i leśnych. Lasy położone w obszarze objętym planem uznaje się za lasy ochronne,

- 5) obiekty zabytkowe figurujące w ewidencji Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków – w odniesieniu do tych obiektów wprowadza się obowiązek uzyskania uzgodnienia Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków dla wszelkich prac budowlanych prowadzonych w obrębie samych obiektów, a także ich bezpośredniego otoczenia – tj. w granicach przypisanej im działki. Ponadto wymaga się uzyskania pozytywnej opinii ww. organu dla podziałów działek, na których zlokalizowane są obiekty figurujące w ewidencji zabytków.
2. Do objęcia ochroną w trybie przepisów szczególnych, w formie użytku ekologicznego wskazuje się południową i wschodnią część terenu 26 Z – wg oznaczeń zawartych w rysunku planu. Ostateczne granice użytku winny zostać wyznaczone na podstawie specjalistycznego opracowania branżowego.
3. Na terenie objętym planem nie występują tereny górnicze ani tereny narażone na ryzyko powodzi oraz tereny zagrożone osuwaniem się mas ziemnych.

§ 7

Szczegółne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakazy zabudowy

Ustala się zakazy zabudowy w obrębie terenów 23 ZP, 1Z, 26 Z, 18US oraz na terenach ZL. Zakres przedsięwzięć inwestycyjnych objętych ww. zakazami w odniesieniu do poszczególnych terenów określono w ustaleniach szczegółowych i adresowanych niniejszej uchwały.

§ 8

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej

1. Dla drogi zbiorczej położonej w ciągu drogi powiatowej nr 2649D oznaczonej w załączniku graficznym symbolem **KDZ** ustala się:
 - 1) klasa techniczna – Z,
 - 2) szerokość w liniach rozgraniczających według stanu istniejącego,
 - 3) przekrój – jednojezdniowy, na odcinkach przebiegających przez tereny zabudowane uliczny, na odcinkach przebiegających przez tereny niezabudowane – drogowy,
 - 4) dostęp komunikacyjny do przyległych posesji – poprzez wjazdy bramowe w miejscach uzgodnionych z zarządcą drogi,
 - 5) prowadzenie sieci infrastruktury technicznej, a także wprowadzanie elementów małej architektury, w tym przystanków autobusowych, jest dopuszczalne w liniach rozgraniczających drogi na warunkach określonych w przepisach szczególnych oraz w uzgodnieniu z zarządcą.
2. Dla ciągów pieszo-jezdnych, oznaczonych w załączniku graficznym symbolem **KDp-j** ustala się:
 - 1) szerokość w liniach rozgraniczających – minimum 6,00 m, z prawem utrzymania istniejących, lokalnych zwężeń wynikających z uwarunkowań topograficznych i terenowo-prawnych, na odcinkach nie dłuższych niż 50,0 m oraz pod warunkiem zachowania dobrej widoczności,

- 2) prowadzenie sieci infrastruktury technicznej, a także wprowadzanie ciągów zieleni i elementów małej architektury jest dopuszczalne w liniach rozgraniczających na warunkach określonych w przepisach szczególnych oraz w uzgodnieniu z zarządcą.
 3. Dla ciągów pieszych i pieszo-rowerowych, oznaczonych w załączniku graficznym symbolem **KDp** ustala się:
 - 1) szerokość w liniach rozgraniczających – minimum 4,00 m, z prawem lokalnego zwężenia do 3,00 m w rejonach zainwestowanych,
 - 2) w obrębie terenów KDp dopuszcza się ruch kołowy związany wyłącznie z obsługą przyległych nieruchomości.
 4. Dla wewnętrznych ciągów pieszo0-jezdnych oznaczonych w załączniku graficznym symbolem **KDWp-j** ustala szerokości minimalne:
 - 1) dla odcinków nowo projektowanych – 6,00 m,
 - 2) dla odcinków istniejących bądź prowadzonych w śladzie istniejących dróg rolniczych i leśnych – 6,00 m, z prawem lokalnych zwężeń do 5,00 m uwarunkowanych względami topograficznymi, terenowo-prawnym bądź użytkowymi.
 5. W przypadkach uzasadnionych istniejącymi uwarunkowaniami terenowo-prawnymi i własnościowymi dopuszcza się:
 - 1) zastąpienie wewnętrznych ciągów pieszo-jezdnych ciągami publicznymi z zachowaniem wymagań w zakresie szerokości ustalonych dla ciągów wewnętrznych,
 - 2) likwidację wyznaczonych na rysunku planu ciągów.
 6. Dopuszcza się wydzielenie nieoznaczonych na rysunku planu wewnętrznych ciągów pieszo-jezdnych pod warunkiem respektowania ustalonych na rysunku planu włączy do układu komunikacji publicznej. Włączenia te mogą ulegać przesunięciu w zakresie 10 m.
 7. Dla wewnętrznych ciągów pieszych i pieszo-rowerowych oznaczonych na rysunku planu symbolem **KDWp** ustala się:
 - 1) szerokość uzależniona od lokalnych warunków topograficznym z uwzględnieniem występującej lokalnie konieczności zapewnienia przejazdu,
 - 2) prawo dopuszczenia ruchu kołowego obejmującego dojazd do pojedynczych nieruchomości oraz ruch pojazdów gospodarki leśnej i pojazdów specjalnych,
 - 3) wymóg zachowania istniejącej zieleni wysokiej.
 8. Ustala się prawo wyznaczania publicznych oraz niepublicznych ciągów pieszych i pieszo-rowerowych w obrębie terenów oznaczonych symbolami MN, Uz, ZP, Z, R oraz ZL pod warunkiem respektowania ustaleń regulacyjnych niniejszego planu oraz obowiązujących przepisów szczególnych.
 9. Ustala się wymóg zapewnienia miejsc postojowych związanych z funkcjami usługowymi w granicach terenów przypisanych tym funkcjom, w ilości minimum:
 - 1) dla administracji i handlu – 1 mp/40 m² powierzchni użytkowej,
 - 2) dla gabinetów lekarskich – 1 mp/gabinet,
 - 3) dla gastronomii – 1 mp/4 miejsca konsumpcyjne,
 - 4) dla pensjonatów, hoteli i agroturystycznej bazy noclegowej – 1 mp/1 pokój,
 - 5) dla pozostałych obiektów usługowych – wg indywidualnych potrzeb.
10. Dla systemów infrastruktury technicznej ustala:
- 1) trwałą adaptację istniejących sieci wodociągowej i gazowej, z prawem ich przebudowy w miejscach kolizji z planowanym zainwestowaniem oraz rozbudowy w zakresie wynikającym z ustalonego w planie rozwoju osadnictwa,
 - 2) trwałą adaptację istniejącego systemu zaopatrzenia w energię z prawem modernizacji i rozbudowy zmierzającej do usunięcia kolizji z planowanym zainwestowaniem, podniesienia pewności zasilania i zaopatrzenia nowych odbiorców,
 - 3) budowę sieci kanalizacji sanitarnej z odprowadzeniem ścieków do miejskiej oczyszczalni w ramach zadania np. „Karkonoski system kanalizacji sanitarnej”. Alternatywnie dopuszcza się gospodarkę ściekową opartą na rozwiązaniach indywidualnych bądź grupowych zgodnych z obowiązującymi przepisami szczególnymi,
 - 4) rozbudowę istniejących systemów kanalizacji deszczowej w zakresie wynikającym z ustalonego w planie rozwoju zainwestowania, na warunkach określonych przez gestora sieci,
 - 5) stosownie do ustaleń szczegółowych niniejszej uchwały dopuszcza się lokalizację nieoznaczonych w załączniku graficznym sieci i urządzeń infrastruktury pod warunkiem respektowania ustaleń regulacyjnych planu,
 - 6) gospodarkę odpadami na całym obszarze objętym planem należy rozwiązać w sposób zorganizowany, zgodny z obowiązującymi przepisami szczególnymi,
 - 7) na obszarze objętym planem ustala się zakaz lokalizacji wież antenowych.

§ 9

Sposoby i terminy tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

1. Na terenie objętym planem wprowadza się zakaz lokalizacji tymczasowej zabudowy kubaturowej, z wyjątkiem obiektów lokalizowanych na placach budowy, wznoszonych na czas jej trwania.
2. Istniejące obiekty tymczasowe mogą być użytkowane zgodnie z ustalonym przeznaczeniem do czasu, na jaki udzielono stosownych pozwoleń.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 10

Ustala się stawkę procentową służącą ustaleniu opłaty, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym w wysokości: 0%.

§ 11

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Piechowice.

§ 12

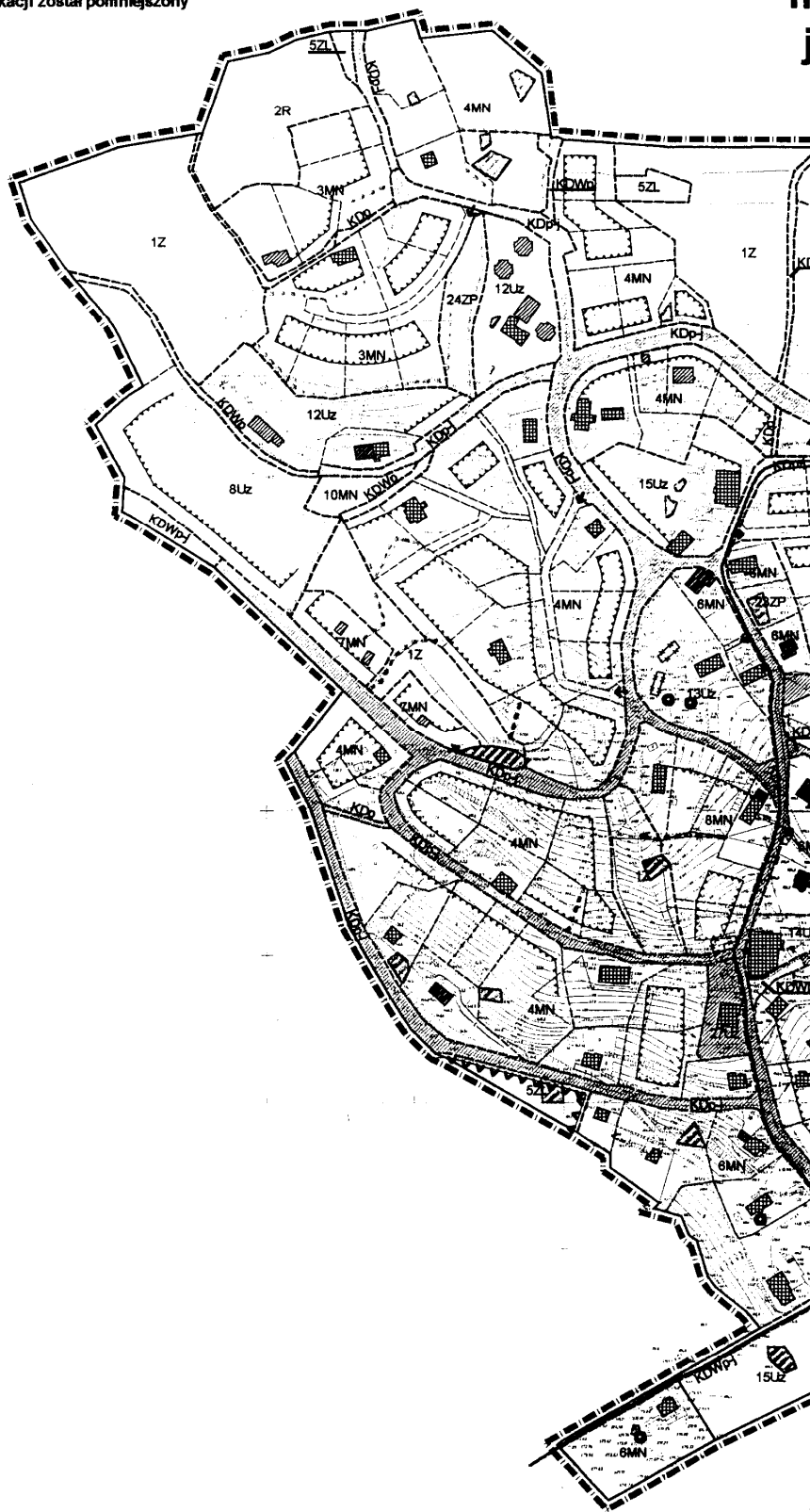
Uchwała wchodzi w życie w terminie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA

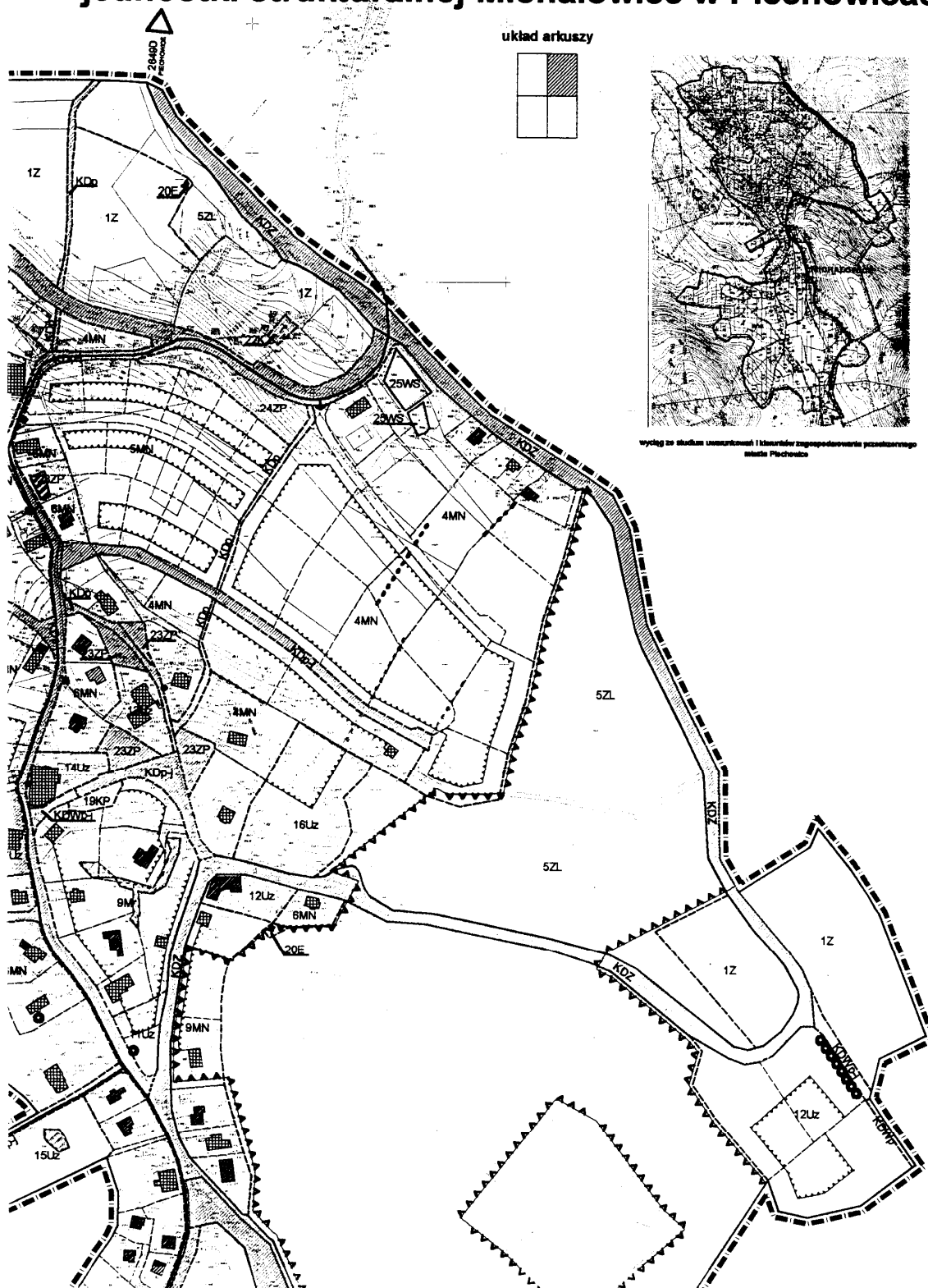
JAN GASZ

uwaga załącznik nr1 do celów publikacji został pomniejszony
do skali 1 : 4 000

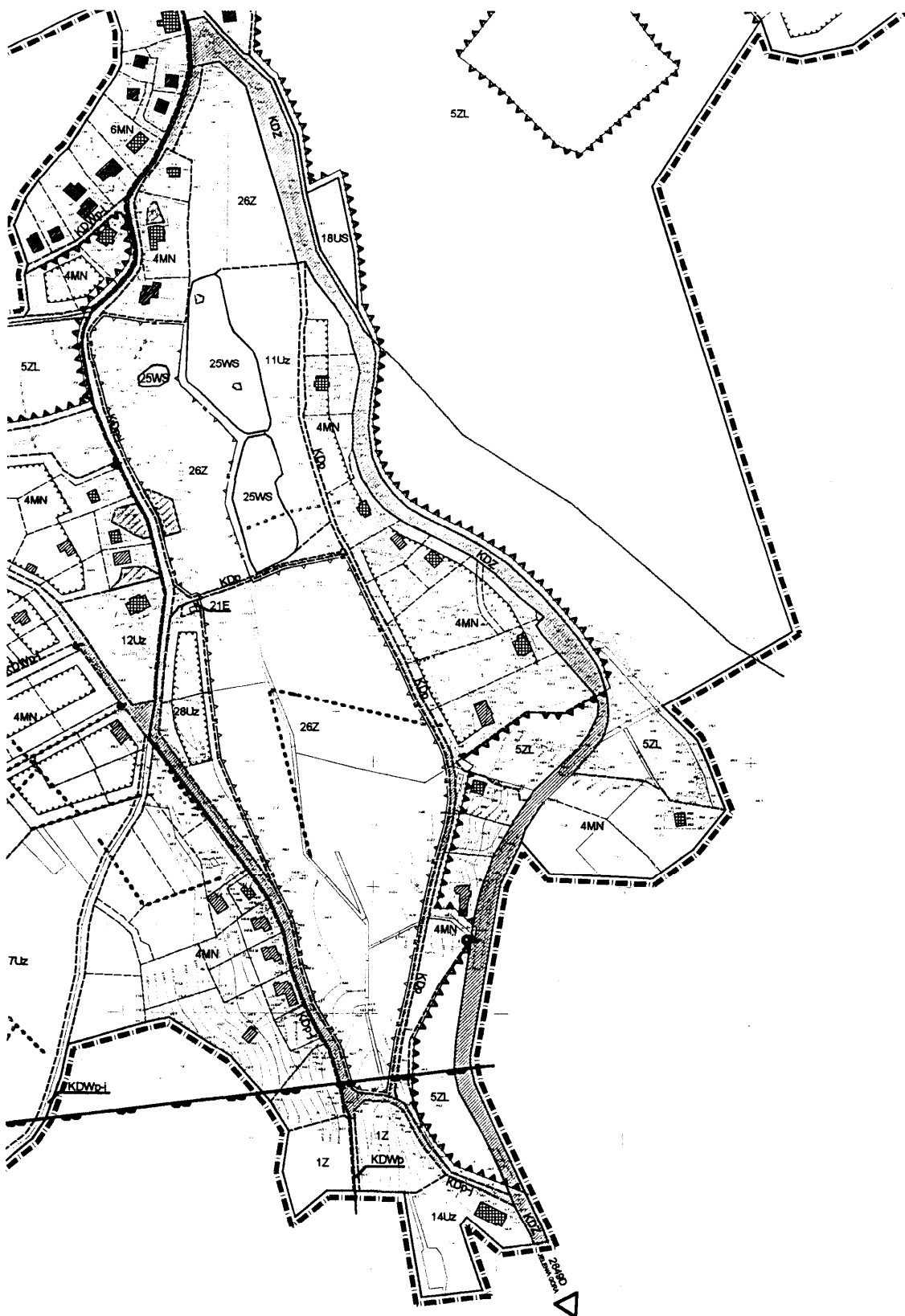
układ arkuszy



miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego jednostki strukturalnej Michałowice w Piechowicach







Załącznik nr 2 do uchwały Rady
Miasta Piechowice z dnia 22 lu-
tego 2005 r. (poz. 1289)

**ROZSTRZYGNIECIE O SPOSOBIE REALIZACJI, ZAPISANYCH W PLANIE,
INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ,
KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY
ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA:**

W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jednostki strukturalnej Michałowice w Piechowicach wystąpią zobowiązania związane z inwestycjami z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy. Zobowiązania te będą realizowane i finansowane w sposób następujący:

Zadanie	Sposób realizacji	zasady finansowania
Budowa projektowanego ciągu pieszo – jezdni na działkach nr 46/11, 46/12cz. i 22/1 cz. służącego obsłudze przyległych terenów istniejącej i projektowanej zabudowy	inwestycja jednoetapowa, realizowana w roku 2010.	ze środków budżetowych przypadających na rok 2010, w ramach działu 900 – <i>gospodarka komunalna i ochrona środowiska</i> –rozdział 90095 <i>pozostała działalność</i>
budowa ciągów pieszych: - ciągu biegnącego pomiędzy terenami zabudowy mieszkaniowej wzdłuż ul. Sudeckiej (4MN) a terenami otwartymi (26ZP i 11Uz) - odcinka ciągu łączącego ul. Śnieżną z w/w ciągiem pieszym	inwestycja jednoetapowa, realizowana w roku 2010.	ze środków budżetowych przypadających na rok 2010, w ramach działu 900 – <i>gospodarka komunalna i ochrona środowiska</i> –rozdział 90095 <i>pozostała działalność</i>

Ustala się, że gmina będzie ubiegać się o pozyskanie środków pozabudżetowych na realizację w/w inwestycji. W wypadku pozyskania funduszy z tych źródeł termin realizacji zadań dostosowany zostanie do warunków wymaganych przez stronę asygnującą środki finansowe.

zmieniająca uchwałę w sprawie zwolnienia z opłaty od wpisu do ewidencji działalności gospodarczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 7a ust. 3 ustawy z dnia 19 listopada 1999 r. – Prawo działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 101, poz. 1178 z późn. zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXIX/138/04 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie zwolnienia z opłaty od wpisu do ewidencji działalności gospodarczej po § 1 dodaje się § 1a w brzmieniu:

„§ 1a

1. Zwalnia się z opłat zgłoszenie o dokonanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej złożone przez osoby fizyczne, które posiadają status osoby bezrobotnej.
2. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1, następuje na podstawie złożonego wraz z wnioskiem o wpis do ewidencji działalności gospodarczej stosownego zaświadczenia wydanego przez właściwy powiatowy urząd pracy”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego oraz podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie w siedzibie Urzędu Miejskiego w Chojnowie i ogłoszeniu w Gazecie Chojnowskiej.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

TADEUSZ BOBYK

1291

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W JAWORZE

z dnia 28 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina

Jawor

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) Rada Miejska w Jaworze uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jawor, zwanych dalej „nauczycielami”.

2. Prawo do wyższej stawki dodatku przysługuje nauczycielowi zgodnie z zasadą określoną w ust. 1.

R o z d z i a ł I

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Prawo do pierwszego dodatku za wysługę lat nauczyciel nabywa począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do tego dodatku, a jeżeli nastąpiło to z pierwszym dniem miesiąca, to od tego dnia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie z góry.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/141/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 2 ust. 1 i ust. 2).

§ 3

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy, o których mowa w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku za wysługę lat za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela, a także za okres niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

R o z d z i a ł I I

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi wyróżniającemu się jakością świadczoną pracę, legitymującemu się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, za realizację dodatkowych zadań lub zajęć, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatkowo za efekty uzyskiwane na tym stanowisku, przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Łączna kwota przeznaczona na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może być niższa niż kwota wynikająca z iloczynu liczby zatrudnionych nauczycieli przeliczeniowych (w przeliczeniu na etaty), ustalonej na podstawie sprawozdania EN-3 z września 2004 r., i 3,45 proc. średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 30 proc. a dla nauczyciela nie wyższy niż 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje i ustala jego wysokość Burmistrz Miasta Jawora, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiąga wysoką jakość swojej pracy oraz wykazuje szczególne zaangażowanie w realizacji obowiązków wynikających z przygotowania się do zajęć szkolnych, samokształcenia i doskonalenia zawodowego, wykazuje zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o

których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz innych zadań wynikających ze statutu szkoły, takich w szczególności jak:

- 1) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego wzbogacającego warsztat pracy,
- 2) prowadzenie zajęć, szkoleń, lekcji otwartych, realizacja programów autorskich i innowacji pedagogicznych, stosowanie aktywizujących uczniów metod pracy, sprawowanie opieki nad stażystami potwierdzone pozytywną oceną ich dorobku zawodowego,
- 3) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz miejskich, promujących szkołę w środowisku lokalnym,
- 4) posiadanie innych osiągnięć, ważnych dla jakości pracy szkoły, takich jak publikacje, odczyty, pozaszkolna działalność na rzecz dzieci.

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz kryteriów wymienionych w § 6, bierze się pod uwagę także stopień realizacji zadań, o których mowa w § 11.
2. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się za okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, przeniesienia w stan nieczynny oraz za okres, na który została orzeczona kara dyscyplinarna.
3. Z chwilą wszczęcia wobec nauczyciela postępowania dyscyplinarnego, wypłatę dodatku motywacyjnego zawiesza się do czasu jego zakończenia.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R o z d z i a ł I I I

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy szkolnej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także dodatkowe zadania związane z pełnieniem funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub konsultanta oraz opiekuna stażu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje i ustala jego wysokość Burmistrz Miasta Jawora, a dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz wykonujących dodatkowe zadania dyrektor szkoły.

§ 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznana w granicach od 30 proc. do 100 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora w granicach od 20 proc. do 50 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

Wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika świetlicy szkolnej może wynieść od 10% do 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę w szczególności:
 - 1) stopień realizacji zadań określonych w art. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 2) stopień realizacji zadań określonych w art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
 - 3) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji w zakresie zarządzania szkołą,
 - 4) warunki organizacyjne szkoły mające zasadniczy wpływ na złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, takie jak np. liczba oddziałów, liczba uczniów, liczba podległych pracowników, wielość typów szkół w ramach zespołu itp.,
 - 5) działania podejmowane przez szkołę na rzecz społeczności lokalnej.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły oraz kierownika świetlicy bierze się pod uwagę w szczególności zakres i złożoność zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz stopień ich realizacji.

§ 12

Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 proc. do 15 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 13

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3 proc. wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Jeżeli nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu dla więcej niż jednego stażysty, to za drugiego i każdego następnego otrzymuje dodatek w wysokości 0,6 proc. wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę.

§ 14

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole lub przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3,5% średniego wynagrodzenia stażysty.

§ 15

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji nabywa prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/141/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 15 ust. 1).

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie oraz z pierwszym dniem miesiąca, jeżeli odwołanie nastąpiło tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego wypłaca się każdy z nich.

§ 16

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków, jeżeli nieobecność w pracy dyrektora przekracza 2 miesiące.
2. W przypadku zastępstwa innej osoby zatrudnionej na stanowisku kierowniczym, postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/141/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 16 ust. 1 we fragmencie: „lub nauczycielowi” i ust. 2).

R o z d z i a ł IV

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż $\frac{1}{2}$ godziny pomija się a czas zajęć w wymiarze $\frac{1}{2}$ godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, za które przysługuje wynagrodzenie.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi szkoły wymaga zgody Burmistrza Miasta Jawora. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-19/141/05 z dnia 29 marca 2005 r. stwierdzono nieważność § 17 ust. 8).
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z dołu.

Dodatek za warunki pracy

§ 18

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych

przepisach, w wysokości do 10 proc. stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych i do 20 proc. tej stawki za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierowniczą, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§ 19

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 20

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku.

§ 21

Wykaz przedszkoli i szkół, objętych regulaminem stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jawor.

§ 23

Traci moc uchwała nr XXIV/190/2000 Rady Miejskiej w Jaworze z dnia 27 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

KRZYSZTOF SASIELA

**Załącznik do uchwały Rady
Miejskiej w Jaworze z dnia 28
lutego 2005 r. (poz. 1291)**

Wykaz przedszkoli i szkół objętych regulaminem

- 1) Przedszkole Publiczne nr 2 w Jaworze,

- 2) Przedszkole Publiczne nr 4 w Jaworze,
- 3) Przedszkole Publiczne nr 8 w Jaworze,
- 4) Szkoła Podstawowa nr 1 w Jaworze,
- 5) Szkoła Podstawowa nr 4 w Jaworze,
- 6) Szkoła Podstawowa nr 5 w Jaworze,
- 7) Gimnazjum nr 1 w Jaworze,
- 8) Zespół Szkół Ogólnokształcących w Jaworze.

1292

UCHWAŁA RADY MIASTA PIECHOWICE

z dnia 22 marca 2005 r.

w sprawie zwolnienia z opłaty za wpis do ewidencji działalności gospodarczej

Na podstawie art. 7a ust. 3 ustawy z dnia 19 listopada 1999 r. – Prawo działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 101, poz. 1178 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miasta Piechowice uchwala, co następuje:

§ 1

Zwalnia się z obowiązku wnoszenia opłaty za wpis do ewidencji działalności gospodarczej absolwentów szkół, którzy w roku 2005 rejestrują pierwszą działalność gospodarczą.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Piechowice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA

JAN GASZ

1293

UCHWAŁA RADY GMINY ŻÓRAWINA

z dnia 21 grudnia 2004 r.

w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem i zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu

Gminy Żórawina w latach 2004–2010

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. ze zmianami), art. 21 ust. 1 pkt 1, ust. 2 oraz ust. 3 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy (Dz. U. Nr 71, poz. 733 z 2001 r. ze zmianami) oraz ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. Nr 46, poz. 543 z 2000 r. ze zmianami) Rada Gminy Żórawina uchwala, co następuje:

§ 1

Wieloletni program gospodarowania zasobem mieszkaniowym gminy obejmuje:

- Prognozę dotyczącą wielkości i stanu technicznego zasobu mieszkaniowego gminy.
- Analizę potrzeb, planu remontów i modernizacji budynków mieszkalnych wynikającą ze stanu technicz-

nego budynków i lokali wchodzących w skład zasobu mieszkaniowego gminy.

- Prognozę sprzedaży lokali w poszczególnych latach.
- Zasady polityki czynszowej.
- Sposoby i zasady zarządzania lokalami i budynkami wchodzącymi w skład zasobu mieszkaniowego gminy oraz przewidywane zmiany w zakresie zarządzania mieszkaniowym zasobem gmin.

- Źródła finansowania gospodarki mieszkaniowej w kolejnych latach.

§ 2

Mieszkaniowy zasób gminy obejmuje lokale komunalne, położone w 30 budynkach (zał. nr 1), których właścicielem jest Gmina Żórawina w ilości 108 lokali mieszkalnych, w tym 89 objętych czynszem regulowanym, 9 lokali objętych czynszem wolnym oraz 10 lokali socjalnych.

Lokale objęte czynszem wolnym – są to lokale o powierzchni powyżej 80,0 m².

Lokale objęte czynszem regulowanym – to lokale o wyposażeniu standardowym.

Lokale socjalne – są to lokale nadające się do zamieszkania ze względu na wyposażenie i stan techniczny. Powierzchnia pokoi w takim lokalu, przypadająca na jednego członka gospodarstwa domowego najemcy, nie może wynosić mniej niż 5,00 m², a w przypadku jednoosobowego gospodarstwa domowego 10 m², przy czym lokal ten może być o obniżonym standardzie.

§ 3

1. Zasobem mieszkaniowym gminy zarządza Wójt Gminy lub osoba przez niego upoważniona – z zastrzeżeniem kompetencji Rady Gminy.
2. Zarządzanie zasobem mieszkaniowym polega na:
 - zawieraniu umów najmu lokali,
 - naliczaniu czynszu,
 - wyrażaniu zgody na wykonywanie w lokalu ulepszeń przez lokatorów oraz określaniu rozliczeń z tego tytułu, sprawowanie funkcji kontrolnych w zakresie utrzymania czystości i porządku w obrębie budynków komunalnych,
 - utrzymaniu obiektów w należytym stanie technicznym oraz zapewnienie sprawnego działania istniejących w budynku instalacji technicznych w ramach posiadanych środków.

§ 4

Prognoza dotycząca wielkości i stanu technicznego zasobu mieszkaniowego

W latach objętych programem nie przewiduje się budowy nowych mieszkań komunalnych. Powiększenie zasobów mieszkaniowych może nastąpić jedynie w wyniku adaptacji budynków na cele mieszkaniowe.

Wszystkie budynki komunalne są podłączone do gminnej sieci wodociągowej.

Jedenaście mieszkań komunalnych wyposażonych jest w instalację c.o. i podłączonych do kotłowni.

Część budynków komunalnych sukcesywnie podłączana jest do sieci kanalizacyjnej, pozostałe budynki wyposażone są w szamba bezodpływowe.

§ 5

Analiza potrzeb, planu remontów i modernizacji budynków wchodzących w skład zasobu mieszkaniowego gminy oraz źródeł finansowania tych wydatków

Ze względu na fakt, iż budynki komunalne zostały wybudowane w okresie przedwojennym, większość z nich

wymaga wykonania pilnych remontów oraz modernizacji. W latach objętych planem przewiduje się:

- remonty dachów,
- naprawy kominów,
- sukcesywne podłączanie budynków do kanalizacji sanitarnej,
- wymianę i modernizację instalacji elektrycznych,
- modernizację c.o. w budynkach ogrzewanych z kotłowni.

§ 6

Źródłem finansowania kosztów remontów będą wpływy z czynszów za wynajem mieszkań.

§ 7

Prognoza sprzedaży lokali

1. Sprzedaż lokali mieszkalnych odbywać się będzie sukcesywnie najemcom lokali komunalnych na ich wnioszek.
2. Sprzedaż wolnych lokali niewchodzących w skład zasobów mieszkaniowych Gminy odbywać się będzie w drodze przetargu.
3. Sprzedaż odbywać się będzie w oparciu o przepisy ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. Nr 46, poz. 543 – tekst jednolity z 2000 r. ze zmianami) oraz uchwały Rady Gminy Żórawina nr VII/43/99 z dnia 8 marca 1999 r. ze zmianami. Ze sprzedaży wyłączą się lokale mieszkaniowe położone w budynkach użyteczności publicznej.

§ 8

Zasady polityki czynszowej

Ustala się następujące rodzaj czynszów:

- za lokale mieszkalne powyżej 80 m² – w wysokości 150% czynszu regulowanego,
- za lokale o wyposażeniu standardowym – czynsz regulowany,
- lokale socjalne – czynsz obniżony o 50% w stosunku do czynszu regulowanego.

§ 9

Czynsz obejmuje przypadające na dany lokal następujące składniki:

- podatek od nieruchomości,
- koszty administrowania,
- koszty konserwacji i utrzymania technicznego budynku,
- koszty utrzymania zieleni,
- koszty utrzymania wszystkich pomieszczeń wspólnego użytkowania, w tym opłaty za energię elektryczną (oświetlenie klatek schodowych i piwnic),
- opłaty za energię ciepłą.

§ 10

Najemca oprócz czynszu jest obowiązany do uiszczania związanych z eksploatacją mieszkania opłat niezależnych od właściciela, tj. opłat za dostawę do lokalu energii, wody oraz odbiór nieczystości płynnych i stałych w przypadku, gdy korzystający z lokalu nie ma zawartej umowy bezpośrednio z dostawcą mediów lub usług.

§ 11

Stawkę bazową czynszu regulowanego za 1 m² powierzchni użytkowej lokalu mieszkalnego, w tym także lokalu zamiennego, ustala się na kwotę: 1,60 zł.

Ustala się czynniki podwyższające stawkę bazową czynszu:

- za lokal z centralnym ogrzewaniem – 20%,
- za instalację wodociągowo-kanalizacyjną w lokalu – 10%.

Ustala się czynniki obniżające stawkę bazową czynszu według następujących kryteriów:

1. mieszkanie bez WC – 10%
2. mieszkanie bez łazienki – 10%
3. lokal z kuchnią lub wnęką kuchenną bez oświetlenia naturalnego – 10%
4. lokal jednoizbowy (bez kuchni, wnęki kuchennej) – 20%
5. mieszkanie ze wspólną używalnością kuchni, łazienki lub WC – 10%
6. mieszkanie w budynku przeznaczonym do rozbiórki – 10%

Obniżenie lub podwyższenie stawki czynszu może nastąpić z tytułu kilku czynników wymienionych łącznie.

Objaśnienia do czynników wpływających na poziom czynszu regulowanego:

Przez brak w.c. rozumie się brak doprowadzenia do łazienki lub wydzielonego pomieszczenia instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej, umożliwiającej podłączenie muszli i spłuczki, dotyczy również w.c. przynależnego indywidualnie do lokalu.

Przez łazienkę rozumie się wydzielone w mieszkaniu pomieszczenie posiadające stałe instalacje: ciepłej wody dostarczanej centralnie, instalację wodociągowo-kanalizacyjną, a także urządzenia umożliwiające podłączenie wanny, brodzika, baterii, piecyka kąpielowego (gazowego, elektrycznego itp.).

Przez centralne ogrzewanie rozumie się ogrzewanie energią ciepłą, dostarczaną z elektrociepłowni, lub kotłowni lokalnych (osiedlowych, domowych).

Przez urządzenie wodociągowo-kanalizacyjne rozumie się również lokalne urządzenia wodociągowe (hydrofor) i kanalizacyjne (szambo).

Przez budynek przeznaczony do rozbiórki ze względu na zły stan techniczny rozumie się budynki zakwalifikowane do rozbiórki przez właściciela (budynki komunalne) lub decyzjami organu nadzoru budowlanego.

Stawka czynszu za lokale socjalne wynosi 50% stawki czynszu regulowanego, odpowiadającego warunkom danego lokalu.

Stawka czynszu wolnego wynosi 150% czynszu regulowanego, odpowiadającego warunkom danego lokalu.

§ 12

Zasady wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Żórawina

1. Przydzielanie mieszkań pozostających w zasobach gminy, mieszkańcom ubiegającym się o ich przydział, odbywa się komisyjnie.
W gminie tworzy się listę osób, oczekujących na przydział mieszkań w kolejności składania wniosków. Lista oczekujących jest jawna i dostępna dla osób zainteresowanych.

Przydział lokalu mieszkalnego z zasobu mieszkaniowego Gminy Żórawina przysługuje osobom zamieszkającym na terenie gminy przez okres nie krótszy niż 5 lat od daty złożenia wniosku, które spełniają następujące kryteria:

- Dochód miesięczny w przeliczeniu na jednego członka gospodarstwa domowego w okresie 3 miesięcy poprzedzających zakwalifikowanie do oddania w najem nie przekracza 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarstwie jednoosobowym, a w gospodarstwie wieloosobowym 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogłoszonego w obwieszczeniu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za dany rok.
- Zamieszkują w lokalu, w którym na jedną osobę przypada mniej niż 5 m² powierzchni mieszkalnej lub mniej niż 12 m² w przypadku, gdy zajmowany przez wnioskodawcę lokal nie posiada oddzielnego pomieszczenia kuchennego.

Mieszkania nowo pozyskane lub zwalniane – przydzielane są wnioskodawcom znajdującym się na liście, w kolejności zgodnej z ich miejscem na liście.

2. Przydział lokalu mieszkalnego bez konieczności zachowania kolejności może nastąpić w przypadkach, gdy wnioskodawca:
 - Uprawniony jest do lokalu zamiennego na podstawie innych przepisów lub orzeczenia sądowego.
 - Opuścił dom dziecka lub rodzinę zastępczą w związku z uzyskaniem pełnoletności.
 - Pozbawiony został mieszkania w wyniku klęski żywiołowej, katastrofy lub pożaru.
 - Zamieszkuje w lokalu, w którym występuje stan zagrożenia bezpieczeństwa ludzi bądź mienia – stwierdzony protokołem sporządzonym przez właściwy organ.
 - Występuje o zmianę dotychczas zajmowanego lokalu na lokal o mniejszej powierzchni użytkowej.
3. W wyjątkowych przypadkach Wójt Gminy Żórawina może udzielić zgody na zawarcie umowy najmu z innymi osobami, o ile jest to uzasadnione interesem społeczności lokalnej, np. z osobami niezbędnymi dla gminy z uwagi na rodzaj wykonywanej pracy zawodowej lub posiadane kwalifikacje.
4. W razie śmierci najemcy lokalu mieszkalnego w stosunek najmu lokalu wstępują małżonek niebędący współnajemcą lokalu, dzieci najemcy i jego współmałżonka, inne osoby, wobec których najemca był obowiązany do świadczeń alimentacyjnych, oraz osoba, która pozostawała faktycznie we wspólnym pożyciu z najemcą do chwili jego śmierci. Ww. osoby wstępują w stosunek najmu lokalu, jeżeli stale zamieszkiwały z najemcą w lokalu do chwili jego śmierci i nie posiadają tytułu prawnego do zajmowania innego lokalu mieszkalnego.
5. Lokale socjalne przeznaczone są i dla osób niemających zaspokojonych potrzeb mieszkaniowych, których dochód na osobę nie może przekroczyć 85% najniższej emerytury oraz zamieszkujących w lokalach, w których na jedną osobę przypada mniej niż 5 m² powierzchni pokoi.
6. Nowo pozyskane lokale mieszkalne o powierzchni użytkowej przekraczającej 80 m² będą wynajmowanego w drodze przetargu.

§ 13

Tryb rozpatrywania i załatwiania wniosków o najem lokali mieszkalnych

1. Załatwienie spraw najmu lokalu mieszkalnego rozpoczyna się od złożenia wniosku o najem lokalu mieszkalnego wraz z oświadczeniem o zgodzie na gromadzenie, przetwarzanie, opublikowanie danych osobowych, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 833 ze zmianami) (zał. nr 2).
2. Wnioski osób ubiegających się o mieszkanie przyjmowane są w sekretariacie Urzędu Gminy.
3. Rozpatrywaniem wniosków o zawarcie umowy najmu lokalu komunalnego zajmuje się Komisja Mieszkaniowa.
4. Sposób przyjmowania i rozpatrywania wniosków jest jawny. Jawny jest też sposób wyboru osób, z którymi umowy najmu lokalu mieszkalnego są zawierane (zał. nr 3).
5. Wyboru osób, z którymi zawarta zostaje umowa najmu dokonuje Wójt Gminy na podstawie opinii Komisji Mieszkaniowej, której skład ustala Rada Gminy.
6. Do zadań komisji należy:
 - uczestniczenie w oględzinach lokali zajmowanych dotychczas przez osoby ubiegające się o lokal mieszkalny,
 - rozpatrywanie i opiniowanie wniosków osób ubiegających się o przydział lokalu,
 - sporządzenie listy osób zakwalifikowanych do otrzymania lokalu.
7. Wykazy osób spełniających kryteria sporządzony przez Komisję mieszkaniową, zatwierdza Wójt Gminy Żórawina.

8. Wykaz sporządzany jest według kolejności złożenia wniosku.
9. Wykazy osób zakwalifikowanych do zawarcia umowy najmu wywieszane są na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.
10. Wnioskodawca jest zobowiązany do niezwłocznego zawiadomienia wynajmującego o istotnych zmianach, mających wpływ na realizację wniosku.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żórawina.

§ 15

Traci moc uchwała nr XXXVI/241/98 z dnia 16 czerwca 1998 r. Rady Gminy Żórawina w sprawie regulaminu gospodarowania gminnym zasobem mieszkaniowym i ustalenia wysokości stawki czynszu.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

EDWARD KOBA

**Załącznik nr 1 do uchwały Rady
Gminy Żórawina z dnia 21
grudnia 2004 r. (poz. 1293)**

WYKAZ BUDYNKÓW WCHODZĄCYCH W SKŁAD
ZASOBÓW MIESZKANIOWYCH GMINY ŻÓRAWINA

1. Żórawina Al. Niepodległości 6 - dz. nr 447/6 91,68%- udział gminy
2. Al. Niepodległości 9 - dz.nr 544/5 100% udział gminy
3. Al. Niepodległości 15- dz.nr 539/100% udział gminy
4. Al. Niepodległości 27- dz. nr 527 100% udział gminy.
- 5 Al. Niepodległości 28 – dz. nr 487 100% udział gminy
6. Al. Niepodległości 40- dz. nr 479 8958/10 000 udział gminy
7. Al. Niepodległości 41- dz. nr 519 100% udział gminy
8. Al. Niepodległości 58- dz. nr 304/29 udział gminy
9. ul. Kolejowa 1- dz. nr 447/11 100% udział gminy
10. ul. Kolejowa 3 – dz. nr 392/14 100% udział gminy
11. ul. Kolejowa 4 – dz. nr 392/8 100% udział Gminy
12. ul. Kolejowa 6a – dz. nr 389/5 100% udział gminy
13. ul. Kolejowa 6 – 100% udział gminy
14. ul. Urzędnicza 3- dz. nr 311 100% udział gminy
15. ul. Urzędnicza 18 a – dz. nr 335 100% udział gminy
16. ul. Urzędnicza 29- dz. nr 330 udział gminy
- 17 Suchy Dwór ul. Agrestowa 2- dz. nr 36/2 udział gminy
18. Suchy Dwór ul. Agrestowa 6- dz. nr 36/2- udział gminy
19. Suchy Dwór ul. Główna 1- dz. nr 36/2-udział gminy
20. Polakowice ul. Błotna 4- dz. nr 55/1 100% udział gminy
21. Rzeplin 14 – dz.nr 56/4 udział gminy 28,78 %
22. Turów 6- dz. nr 93 udział gminy 42,18 %
23. Gałowice 12 – dz. nr 91/29 udział gminy 71,34 %
24. Węgry ul. Strzelińska 2 -dz. nr 184/2 udział gminy 3/4
25. Węgry ul. Strzelińska 4- dz nr 175 100% udział gminy
- 26 Węgry Ul. Świerczewskiego 7- dz. Nr 190 udział gminy 5/9
27. Wilczków ul. Kopernika 29- dz. nr. 47100% udział gminy
28. Wilczków ul. Kopernika 30-dz. nr 28/1 udział gminy 73,35 %
29. Jarosławice 6 – dz. nr 33 100% udział gminy
30. Komorowice 13 – dz. nr 246/16 udział gminy 71,68 %

Załącznik nr 2 do uchwały Rady
Gminy Żórawina z dnia 21
grudnia 2004 r. (poz. 1293)

WNIOSEK O PRZYDZIAŁ MIESZKANIA

Imię, nazwisko wnioskodawcy :.....

Adres:

Potwierdzenie oraz data zameldowania na terenie Gminy Zórawina

.....

Osoby wspólnie zamieszkujące oraz stopień pokrewieństwa;

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

Łączne dochody brutto członków gospodarstwa domowego;

..... zł (słownie):.....
..... zł.

Dochód brutto przypadający na jednego członka gospodarstwa domowego:

..... zł (Słownie).....
..... zł.

Powierzchnia mieszkalna lokalu w którym zamieszkuję:

ilość pokoi;

łącznie powierzchnia wszystkich pokoi;.....

Lokal w którym zamieszkuję: posiada, nie posiada pomieszczenie kuchenne.
(niepotrzebne skreślić).

Powierzchnia mieszkalna przypadająca na 1 członka gospodarstwa domowego
wynosi: m²/osobę.

Prośbę o przydział mieszkania komunalnego motywuję:.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Oświadczam, że wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz publikowanie danych moich danych osobowych , zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r o ochronie danych osobowych (DZ.U.Nr 133, poz. 833 ze zmianami).

.....
/ data /

.....
/ podpis wnioskodawcy/

Opinia Rady Sołeckiej dotycząca warunków mieszkaniowych wnioskodawcy:

.....
.....
.....
.....
.....

Opinia członków komisji mieszkaniowej:

.....
.....
.....
.....
.....

podpis członków komisji:

1.
2.
3.
4.

Załącznik nr 3 do uchwały Rady
Gminy Żórawina z dnia 21
grudnia 2004 r. (poz. 1293)

UMOWA NAJMU LOKALU MIESZKALNEGO

Zawarta w dniu2004 r w Żórawinie pomiędzy :

.....
.....
Zamieszkałym:.....
zwanym w dalszej części umowy "**Najemcą**"
a Gminą Żórawina z siedzibą 55-020 Żórawina ul. Kolejowa 6
reprezentowaną przez:
Wójta Gminy - Jana Żukowskiego
zwanym dalej "**Wynajmującym**"

§ 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest najem lokalu mieszkalnego położonego w miejscowości ul. nr..... o powierzchni użytkowej: składający się zpomieszczeń , usytuowany na , dla którego prowadzona jest księga wieczysta.....
2. Lokal mieszkalny jest wyposażony w następujące urządzenia i instalacje techniczne:
 - instalacja wod-kan
 - instalacja elektryczna
 - instalacja c.o.

§ 2

Najemcy przysługuje prawo do wyłącznego korzystania z piwnicy oraz prawo do wspólnego korzystania z innych pomieszczeń w budynku nie użytkowanych na podstawie tytułu prawnego przez inne osoby.

Do zamieszkania w lokalu wraz z Najemcą uprawnione są następujące osoby:

I.p.	Nazwisko imię	Rok urodzenia	Stopień pokrewieństwa
1.			
2.			
3.			

§ 3

Wynajmujący jest obowiązany do zapewnienia sprawnego działania istniejących instalacji technicznych budynku, umożliwiających Najemcy korzystanie z wody i innych urządzeń należących do budynku.

§4

Najemca jest obowiązany utrzymywać lokal i pomieszczenia do niego przynależne we właściwym stanie technicznym i sanitarnym oraz przestrzegać regulaminu porządku domowego. Najemca jest także zobowiązany dbać i chronić przed uszkodzeniem lub dewastacją części budynku przeznaczone do wspólnego korzystania jak: klatka schodowa, korytarz i inne pomieszczenia gospodarcze oraz otoczenie budynku.

§5

Najemca może oddać w bezpłatne użytkowanie lokal lub go wynająć innej osobie, jedynie za zgodą Wynajmującego wyrażoną na piśmie.

Naruszenie powyższego postanowienia upoważnia Wynajmującego do rozwiązania umowy z zachowaniem terminu wypowiedzenia.

§6

1. Najemca może dokonać przeróbek i adaptacji w wynajmowanym lokalu tylko za pisemną zgodą Wynajmującego.
2. Z tytułu dokonanych ulepszeń Najemcy przysługuje zwrot wartości poniesionych nakładów tylko wówczas, gdy Najemca uzyskał pisemną zgodę uwzględniającą wysokość, poniesionych nakładów i sposobów ich rozliczenia.

§7

Najemca zobowiązany jest zachować lokal w stanie nie pogorszonym.

Naprawy bieżące oraz usuwanie usterek będących następstwem normalnego użytkowania przedmiotu najmu, Najemca wykonuje na własny koszt.

§8

1. Najemca płacić będzie Wynajmującemu tytułem czynszu najmu kwotę :
.....
2. Powyższe zobowiązania płatne są z góry do 10-go każdego miesiąca na konto wynajmującego: nr konta: BS Kąty Wrocławskie O/Żórawina 24 95 74 1028 - 2002 – 001300130002.
3. W przypadku zwłoki z zapłatą czynszu naliczane będą odsetki ustawowe z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych w ustawie, o której mowa w § 10 umowy.
Wynajmujący może podwyższyć czynsz wypowiadając wysokość czynszu

dotychczasowego z zachowaniem 3 miesięcznego terminu wypowiedzenia.

4. Oprócz czynszu Najemca zobowiązany jest do uiszczania opłat za energię elektryczną, zimną wodę oraz wywóz nieczystości stałych i płynnych zgodnie z indywidualnie podpisaną umową z dostawcą mediów.

Za uiszczenie czynszu i opłat za świadczenia dodatkowe odpowiadają solidarnie z Najemcą stale mieszkające z nim osoby pełnoletnie.

§ 9

Umowę zawiera się na czas nieokreślony .

§ 10

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 21 czerwca 2001r o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie kodeksu cywilnego.(Dz.U.Nr 71 poz.733 z późniejszymi zmianami)oraz przepisy kodeksu cywilnego.

§12

Umowę niniejszą sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach dwa dla Wynajmującego jeden dla Najemcy .

.....
NAJEMCA

.....
WYNAJMUJĄCY

1294

UCHWAŁA RADY GMINY ŻÓRAWINA

z dnia 18 marca 2005 r.

w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy Żórawina nr IX/47/2004 z dnia 21 grudnia 2004 r. w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem i zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład

mieszkaniowego zasobu Gminy Żórawina w latach 2004–2010

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. ze zmianami), art. 21 ust. 1 pkt 1, ust. 2 oraz ust. 3 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy (Dz. U. Nr 71, poz. 733 z 2001 r. ze zmianami) oraz ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. Nr 46, poz. 543 z 2000 r. ze zmianami) Rada Gminy Żórawina uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Rady Gminy Żórawina nr IX/47/2004 z dnia 21 grudnia 2004 r. w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem i zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Żórawina w latach 2004–2010 załącznik nr 2 do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żórawina.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

EDWARD KOBA

**Załącznik nr 1 do uchwały Rady
Gminy Żórawina z dnia 18 mar-
ca 2005 r. (poz. 1294)**

Załącznik nr 2 do uchwały nr XI /73 /2005 Rady Gminy
Żórawina z dnia 18 marca 2005 roku

WNIOSEK O PRZYDZIAŁ MIESZKANIA

Imię, nazwisko wnioskodawcy

Adres:

Potwierdzenie zamieszkania na terenie Gminy
Żórawina.....
.....
.....

Osoby wspólnie zamieszkujące oraz stopień pokrewieństwa;

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

Łączne dochody brutto członków gospodarstwa domowego; zł

(słownie):.....zł

Dochód brutto przypadający na jednego członka gospodarstwa domowego: zł

(słownie):.....zł

Powierzchnia mieszkalna lokalu w którym zamieszkuję:

ilość pokoi;

łączna powierzchnia wszystkich pokoi;.....

Lokal w którym zamieszkuję: posiada, nie posiada pomieszczenie kuchenne.
(niepotrzebne skreślić).

Powierzchnia mieszkalna przypadająca na 1 członka gospodarstwa domowego
wynosi: m ²/osobę.

Prośbę o przydział mieszkania komunalnego
motywuję:.....

.....
.....
.....
.....

Oświadczam, że wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz publikowanie danych
moich danych osobowych , zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r o ochronie danych
osobowych (DZ.U.Nr 133, poz. 833 ze zmianami).

.....

/ data // podpis wnioskodawcy/

Opinia Rady Sołeckiej dotycząca warunków mieszkaniowych wnioskodawcy:

.....
.....
.....
.....
.....

Opinia członków komisji mieszkaniowej:

.....
.....
.....
.....
.....

podpis członków komisji:

1.

2.

3.

4.