

UCHWAŁA RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

z dnia 29 kwietnia 2003 r.

w sprawie zmian w uchwale nr XXII/38/2000 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 21 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych podległych Powiatowi Wałbrzyskiemu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 1 i 6, art. 32, 33 i 34 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXII/38/2000 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 21 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych podległych Powiatowi Wałbrzyskiemu, zmienionej uchwałą nr XXIII/48/2000 z dnia 29 listopada 2000 r. i nr XXIV/53/2000 z dnia 29 grudnia 2000 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) skreśla się ust. 1 § 1 uchwały, a dotychczasowe ustępy od nr 2 do nr 7 otrzymują kolejno numerację od 1 do 6. Numeracja załączników zmienia się kolejno z numeru od 2 do 7 na 1 do 6,
- 2) § 2 uchwały otrzymuje brzmienie:
„§ 2. Jako stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone na podstawie powołanego w podstawie prawnej uchwały rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)”,
- 3) § 2 załącznika nr 1 (dotychczasowy 2) do uchwały otrzymuje brzmienie:
„§ 2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w odniesieniu do:
 - 1) nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek nie mniej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dyrektorów szkół i placówek nie mniej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.”,
- 4) § 3 załącznika nr 1 (dotychczasowy 2) do uchwały otrzymuje brzmienie:
„§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 25% jego wynagrodzenia za-

asadniczego, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze 40% wynagrodzenia zasadniczego.”,

- 5) § 5 załącznika nr 1 (dotychczasowy 2) do uchwały otrzymuje brzmienie:
„§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, za wyjątkiem dyrektora, któremu wysokość dodatku ustala Przewodniczący Zarządu Powiatu Wałbrzyskiego, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.”,
- 6) po § 5 dodaje się § 6 i § 7 w brzmieniu:
„§ 6. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach określonych środków finansowych ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły w uzgodnieniu z działającymi na terenie szkoły związkami zawodowymi, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu Wałbrzyskiego w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi na terenie Powiatu Wałbrzyskiego.”,
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego nr PN.II.0911-15/16/03 z dnia 29 maja 2003 r. stwierdzono nieważność § 1 pkt 6 w zakresie wprowadzenia § 6 do załącznika nr 1).
„§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”,
- 7) w § 1 w liczbie porządkowej 5 tabeli, załącznika nr 2 (dotychczasowy 3) do uchwały po wyrazach „opieki zdrowotnej” dodaje się wyrazy „pogotowia opiekuńczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego” oraz dodaje się liczbę porządkową 6 i 7 w brzmieniu:

Lp.	Stanowisko	Miesięczny % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygot. pedagogicznym
6.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	10 - 20
7.	Dyrektor ośrodka dokształcania zawodowego, centrum kształcenia praktycznego	15 - 35

8) § 2 załącznika nr 2 (dotychczasowy 3) do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Dodatek funkcyjny dla:

a) wicedyrektorów wynosi od 20 do 50% dodatku przyznanego dyrektorowi,

b) pozostałych stanowisk kierowniczych, tj. kierownika warsztatów, kierownika internatu, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika laboratorium, kierownika świetlicy szkolnej od 15 do 35% dodatku przyznanego dyrektorowi.”

9) pkt 2 i 3 § 4 załącznika nr 2 (dotychczasowy 3) do uchwały otrzymuje brzmienie:

„pkt 2. powierza się wychowawstwa klasy, w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,

pkt 3. sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.”

10) § 6 załącznika nr 2 (dotychczasowy 3) do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

a) dla dyrektorów w granicach stawek określonych tabelą – Przewodniczący Zarządu Powiatu Wałbrzyskiego, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, uwzględniając między innymi wyniki pracy szkoły lub placówki, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym warunki organizacyjne, jak:

- ilość zarządzanych budynków,
- zarządzanie budynkami sali gimnastycznej, basenem, warsztatami szkolnymi,
- prowadzenie bloku żywienia,
- prowadzenie rozbudowy szkoły lub placówki,
- łączenie kilku typów szkół,
- łączenie kształcenia masowego z integracyjnym i specjalnym,

b) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, w granicach określonych stawek – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły, uwzględniając między innymi złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.”

11) traci moc załącznik nr 3 (dotychczasowy 4) do uchwały, a w jego miejsce wprowadza się załącznik nr 3 w nowym brzmieniu (stanowiący załącznik do niniejszej uchwały jako załącznik nr 3 do uchwały nr XXII/38/2000 Rady Powiatu Wałbrzyskiego),

12) § 10 załącznika nr 4 (dotychczasowy 5) do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych (faktycznie zrealizowanych) wypłaca się z dołu w terminach określonych Kartą Nauczyciela.”

13) traci moc załącznik nr 5 (dotychczasowy 6) do uchwały, a w jego miejsce wprowadza się załącznik nr 5 w nowym brzmieniu (stanowiący załącznik do niniejszej uchwały jako załącznik nr 5 do uchwały nr XXII/38/2000 Rady Powiatu Wałbrzyskiego),

14) zmienia się tytuł regulaminu stanowiącego załącznik nr 6 (dotychczasowy 7) do uchwały na: „Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego”,

15) skreśla się § 7 i § 8 załącznika nr 6 (dotychczasowy 7) do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wałbrzyskiego i zobowiązuje do przygotowania ujednoliconego tekstu regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych podległych Powiatowi Wałbrzyskiemu.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wałbrzychu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

ANDRZEJ LIPIŃSKI

**REGULAMIN
przyznawania dodatków za warunki pracy dla nauczycieli**

§ 1

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 2

Za pracę w trudnych warunkach pracy w rozumieniu niniejszego regulaminu uważa się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych,
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych, w tym również zorganizowanych w zakładach opieki zdrowotnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 5) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym,
 - 6) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych,
 - 7) zajęć dydaktycznych w szkołach zorganizowanych przy placówkach opiekuńczo-wychowawczych i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych,
 - 8) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych,
 - 9) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą z dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego PN.II.0911-15/16/03 z dnia 29 maja 2003 r. stwierdzono nieważność § 2).

§ 3

Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych, w tym również zorganizowanych w zakładach opieki zdrowotnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – 100% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
- 6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych – 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę lekcyjną,
- 7) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach zorganizowanych przy placówkach opiekuńczo-wychowawczych i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych:
 - a) młodzieżowy ośrodek wychowawczy, pogotowie opiekuńcze, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) za prowadzenie zajęć grupowych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) domy dziecka – 10% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy i pogotowie opiekuńcze – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) młodzieżowy ośrodek wychowawczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) za prowadzenie zajęć grupowych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. Nauczycielom i wychowawcom placówek opiekuńczo-wychowawczych i specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, w których co najmniej 15% wychowanków jest skierowana przez Sady Powiatowe, w związku z popełnieniem czynu karalnego przysługuje dodatek zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za:

- 1) prowadzenie zajęć wymienionych w § 2 pkt 1-8 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności

i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 604),

- 2) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 6

Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 7

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

§ 8

Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Załącznik do uchwały Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 29 kwietnia 2003 r. (poz. 1645)

Załącznik nr 5 do uchwały nr XXII/38/2000 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 21 września 2000 r.

REGULAMIN przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 1

W budżecie Powiatu tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem dla nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tego:

- a) 80% z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- b) 20% z przeznaczeniem na nagrody starosty.

§ 2

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 3

Tryb i kryteria przyznawania nagród wprowadzone zostaną odrębną uchwałą po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.